

## **Die Conduent-Unternehmensgruppe – Bekanntmachung zum Informationsmanagement der personenbezogenen Daten von Bewerbern und Kandidaten für eine Beschäftigung**

Conduent Business Services, LLC und seine verbundenen Unternehmen („Conduent“, „wir“, „uns“, „unser/e“) wissen, dass Ihnen der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wichtig ist. Die verbundenen Unternehmen von Conduent, die am Ende dieser Bekanntmachung aufgeführt sind, können Ihre personenbezogenen Daten in ihrer Eigenschaft als Verantwortliche und/oder Auftragsverarbeiter verarbeiten. Wir verpflichten uns, Ihre Privatsphäre zu respektieren und Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Diese Datenschutzhinweise zur Rekrutierung („Hinweise“) erläutern, wie wir Ihre personenbezogenen Daten in Verbindung mit unseren Rekrutierungsverfahren und -programmen verwalten und schützen.

Dieser Hinweis gilt für alle personenbezogenen Daten von Bewerbern, potentiellen Kandidaten für eine Beschäftigung und unsere optionalen Rekrutierungsprogramme und -events. Sie gilt nicht für unsere Mitarbeiter, für selbstständige Unternehmer, die sich nicht individuell bewerben oder im Zuge der Erweiterung unserer direkten Mitarbeiter beschäftigt werden, für unsere Kunden oder andere personenbezogene Daten, die Conduent zu anderen Zwecken erfasst.

In diesem Hinweis steht die Bezeichnung „personenbezogene Daten“ oder „personenbezogene Informationen“ (welche abwechselnd benutzt werden) für Informationen, die – entweder allein oder zusammen mit anderen Daten – die Bewerber oder potentiellen Kandidaten für eine Beschäftigung, ein Praktikum, eine Freiwilligentätigkeit oder die direkte Mitarbeit bei uns identifizieren, die uns als Teil einer Bewerbung für eine Beschäftigung bei uns vorgelegt werden, die als Teil von Rekrutierungsbemühungen erfasst werden und/oder die auf andere Art bei uns zum Zwecke einer direkten Beschäftigung oder Arbeitsbeziehung mit uns eingehen (beispielsweise von professionellen Rekrutierungs- oder Personalvermittlungsagenturen).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gemäß diesen Datenschutzhinweisen, es sei denn, eine solche Verarbeitung steht im Widerspruch zu den geltenden Gesetzen; in diesem Fall haben die geltenden Gesetze Vorrang.

Durch Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an uns erkennen Sie an, dass:

- Sie diese Hinweise gelesen haben und mit der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß diesem Hinweis einverstanden sind.
- Ihre personenbezogenen Daten zu dem in diesen Hinweisen angegebenen Zweck und auf die hier angegebene Weise übermittelt und verarbeitet werden dürfen, was auch die Übermittlung in Länder einschließt, die möglicherweise nicht das gleiche Datenschutzniveau wie Ihr Heimatland haben.
- Sie nicht verpflichtet sind, uns die angefragten Informationen zur Verfügung zu stellen, allerdings können Sie sich bei uns nicht bewerben und auch nicht weiter als Kandidat bei uns gelten, wenn Sie uns bestimmte Informationen nicht geben.
- Dieser Hinweis nicht Teil eines Beschäftigungsvertrags ist, der Kandidaten angeboten wird, welche von Conduent eingestellt werden.
- Sie uns, wenn Sie personenbezogene Daten von Kandidaten übermitteln, entsprechende Hinweise zur Verfügung gestellt und alle erforderlichen Einwilligungen eingeholt haben, um personenbezogene Daten von anderen Personen weiterzugeben.

### **Personenbezogene Daten, die wir erfassen**

Wenn Sie sich für eine oder mehrere bestimmte Positionen bewerben, werden die Arten der personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen anfordern oder nach dem Gesetz erfassen müssen, durch die Anforderungen in dem Land vorgegeben, in dem die Position zu besetzen ist, und nicht unbedingt von dem Land, in dem Sie wohnen. Sollten Sie sich für mehrere Orte bewerben oder sollte die Position, für die Sie sich bewerben, in mehr als einem Land frei sein, werden die Typen der personenbezogenen Daten, die wir von

Ihnen anfordern, und die Arten, wie wir sie verarbeiten, durch die Anforderungen aller Länder vorgegeben, in denen die Position zu vergeben ist.

Wir erfassen personenbezogene Daten in der Regel direkt von Ihnen, wenn Sie sich für eine Position bei uns bewerben. Hierzu gehören Ihr Name, Ihre Adresse, Kontaktinformationen, bisherige Arbeit und Ausbildung, Leistungen und Erfolge, Prüfungsergebnisse, Referenzen, Arbeitgeber-Feedback sowie andere allgemeine Informationen, die für Ihre Bewerbung und die Positionen, für die Sie sich bewerben, relevant sind. Wir sammeln möglicherweise personenbezogene Daten über Sie, die uns von anderen übermittelt werden, beispielsweise wenn Sie ein Personalbeschaffungsunternehmen eingeschaltet haben oder eine Social-Media-Plattform nutzen und Ihre personenbezogenen Daten so veröffentlichen, dass wir Sie auffordern, uns für eine potentielle Bewerbung für eine Beschäftigung bei uns zu kontaktieren.

Einige personenbezogene Daten, die wir sammeln, verwenden, speichern und weitergeben, sind sensibler, und in einigen Regionen der Welt können diese Daten unter „besondere Arten“ von Daten fallen. Soweit in diesen Hinweisen verwendet, sind *sensible personenbezogene Daten* personenbezogene Daten, die Folgendes enthalten, offenbaren und/oder mit einem der folgenden Elemente kombiniert werden:

- eindeutige behördliche Informationsmerkmale, wie Passnummer, Sozialversicherungsnummer, Ausländer-Registrierungsnummer, Führerscheinnummer, Bundes- oder Staatsidentifikationsnummer/-code oder ähnliche Kennziffern von jeglichen staatlichen Behörden in der ganzen Welt;
- Persönliche Finanzkontonummern, einschließlich Kredit-/Debitkartennummern oder jegliche Sicherheitscodes, Authentifizierungs-, Zugangsnummern, Ablaufdaten oder Passwörter, die eine Person identifizieren oder Zugang zu ihrem persönlichen Finanzkonto ermöglichen können;
- Passwörter, PINs oder andere Zugangscodes zu Computern, elektronischen Geräten, Finanzkonten, elektronischen Konten oder Diensten;
- medizinische Informationen oder Gesundheitsstatus, einschließlich Informationen über medizinische Behandlungen einer Person, die mentalen oder körperlichen Zustand, Zahlung medizinischer Diagnosen oder Behandlungen oder Diagnosen eines Bediensteten des Gesundheitswesens;
- Versicherungs- oder Invaliditätsangaben, einschließlich Identifikationsnummern von Krankenversicherungen, Schadensfälle und -historie;
- biometrische Daten wie Gesichtsmerkmale, Fingerabdrücke oder Netzhautbilder;
- Kreditwürdigkeitswerte und andere kreditrelevante Informationen (einschließlich Bonität, Kreditfähigkeit, Charakter, allgemeiner Ruf, persönliche Merkmale oder Lebensweise);
- Informationen über Sexualleben, sexuelles Verhalten oder sexuelle Orientierung;
- rassischer oder ethnischer Hintergrund;
- politische Meinung, philosophische oder religiöse Überzeugungen;
- Gewerkschaftszugehörigkeit;
- Informationen aus Hintergrundüberprüfungen;
- Informationen über die tatsächliche oder angebliche strafrechtliche Vergangenheit;
- genetische Informationen; oder
- alle anderen Informationen, deren Inhalt und/oder Verarbeitung einer Person erhebliche Schwierigkeiten oder Schaden zufügen könnte, wenn sie unbefugt verarbeitet oder weitergegeben werden, einschließlich aller Informationen, die die Person oder Stelle, die diese Informationen zur Verfügung stellt, als sensibel zu behandeln anweist, und alle anderen Informationen, die nach dem lokal geltenden Recht als sensibel zu behandeln sind.

Wir erfassen, verwenden, schützen und veröffentlichen sensible personenbezogene Informationen nur wo, wenn und auf die Art, wie es für die jeweiligen Zwecke, zu denen sie verwendet werden, durch die geltenden Gesetze gefordert wird sowie zwecks Feststellung, ob ein Beschäftigungs- oder Vertragsverhältnis mit Ihnen eingegangen wird. Sofern nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben oder erlaubt, verarbeiten wir sensible personenbezogene Informationen nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung. Wir streben den Erhalt sensibler personenbezogener Daten zu einem Kandidaten nicht an und erfassen diese nicht, wenn es von geltendem Recht nicht erlaubt ist. Möglicherweise müssen wir diese Art von Informationen anfragen, beispielsweise wenn wir Sie für eine Arbeit in einem Land anwerben, in dem wir Antidiskriminierungsgesetze einhalten müssen, oder wenn wir Kandidaten mit kriminellem Hintergrund, Sprachkenntnissen, Berufserlaubnissen oder speziellen Anforderungen im Zusammenhang mit der Position, für die Sie sich bewerben, herausfiltern müssen.

## Die Verwendung personenbezogener Daten

Wir erfassen und verwenden Ihre personenbezogenen Daten für legitime Gründe des Personal- und Geschäftsmanagements, unter anderem:

- um Kandidaten für eine potentielle Beschäftigung sowie für Positionen zu identifizieren und zu beurteilen, die möglicherweise in der Zukunft verfügbar werden;
- um Aufzeichnungen zur Rekrutierung und Einstellung zu führen;
- um die Einhaltung der rechtlichen Anforderungen zu gewährleisten, wozu auch die Anforderungen und Praktiken zu Diversität und Inklusion gehören;
- um in gesetzlich zulässigem Maße Prüfungen auf frühere Straffälligkeiten durchzuführen;
- um unsere gesetzlichen Rechte in gesetzlich zulässigem und erlaubten Maße zu schützen; oder
- in Notsituationen, in denen die Gesundheit oder Sicherheit von mindestens einer Person gefährdet sein könnte.

Wir können Ihre personenbezogenen oder aggregierten, pseudonymisierten und/oder anonymisierten Daten auch verwenden, um unsere Rekrutierungs- und Einstellungsverfahren oder unsere Möglichkeiten, erfolgreiche Kandidaten anzuziehen, zu verbessern.

Möglicherweise möchten wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren, um zu einem späteren Zeitpunkt Beschäftigungsmöglichkeiten für Sie zu prüfen. In einem solchen Fall holen wir Ihre Einwilligung entweder vor oder nach Ihrer formalen Bewerbung für eine Jobmöglichkeit dafür ein, dass Sie in eines unserer Rekrutierungsprogramme aufgenommen werden, in welchem Sie Möglichkeiten erhalten, mehr über Conduent zu erfahren. Diese Rekrutierungsprogramme sind vollkommen optional.

Wenn Sie an einem Rekrutierungsprogramm teilnehmen, Ihre Teilnahme dann aber beenden möchten, nehmen Sie bitte wie im Abschnitt **Wie Sie uns kontaktieren können** in diesen Hinweisen beschrieben Kontakt mit uns auf.

## Wie wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen und internationale Übertragungen

Auf Ihre personenbezogenen Daten können Personalverantwortliche und Interviewer zugreifen, die in dem Land arbeiten, in dem die Position, für die Sie sich bewerben, frei ist, sowie auch Personalverantwortliche und Interviewer, die in anderen Ländern innerhalb der globalen Conduent-Unternehmensgruppe tätig sind. Zudem können bei Conduent tätige Einzelpersonen, die administrative Aufgaben haben, sowie Mitarbeiter im Bereich der Informationstechnologie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, damit sie ihre Arbeit durchführen können. Wir nutzen außerdem Drittanbieter für die Verarbeitung der personenbezogenen Informationen, beispielsweise Anbieter von Softwaresystemen für die Rekrutierung, Bewerberverwaltungssystemen und Informationstechnologie-Kommunikationssystemen (z. B. Anbieter von E-Mail-Plattformen und Online-Video-Interview-Diensten). Wir teilen Ihre personenbezogenen Daten auch mit Drittanbietern, die uns bei der Rekrutierung von talentierten Mitarbeitern helfen sowie bei der Verwaltung und Beurteilung beim Screening und Testen vor der Einstellung (was Eignungstests sowie Online- oder telefonische Interviews und auch die Verbesserung unserer Rekrutierungsmethoden beinhalten kann). Wir wickeln Verfahren ab, die zur Sicherung dessen entwickelt wurden, dass die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Drittanbieter konsistent mit diesen Datenschutzhinweisen ist und Geheimhaltung, Verfügbarkeit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten angemessen geschützt werden.

Es ist auch möglich, dass Ihre personenbezogenen Daten einem Rechtsnachfolger oder potentiellen Rechtsnachfolger sowie Finanz- und Rechtsunternehmen vorgelegt werden, wenn es zu einer Restrukturierung, einer Fusion, einem Verkauf, Joint Venture, einer Abtretung oder einem anderen Transfer oder einer anderen Veräußerung einer oder aller der Geschäftseinheiten kommt.

Möglicherweise müssen wir bestimmte personenbezogene Informationen auch Dritten gegenüber offenlegen, wenn: (i) es das Gesetz erforderlich macht; (ii) unsere gesetzlichen Rechte im gesetzlich zulässigen und erlaubten Maß geschützt werden müssen; oder (iii) es zu einem Notfall kommt, in dem die Sicherheit oder Gesundheit eines Kandidaten oder einer anderen Person gefährdet ist.

Als globales Unternehmen müssen wir möglicherweise Ihre personenbezogenen Daten übermitteln, so dass sie für Personen, die für Conduent-Tochtergesellschaften arbeiten, und für Dritte zugänglich und verfügbar sind, die sich in anderen Ländern befinden als dem Land, in dem Sie ansässig sind. Einige dieser Länder bieten möglicherweise nicht das gleiche Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten wie das Land, in dem Sie sich befinden oder in dem Ihre personenbezogenen Daten ursprünglich gesammelt wurden. Wenn solche Übertragungen vorgenommen oder in Betracht gezogen werden, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass diese personenbezogenen Daten nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen übertragen werden.

Wenn wir solche Übertragungen vornehmen müssen, sei es an ein mit Conduent verbundenes Unternehmen oder an einen Dritten, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass der Empfänger des Zugriffs auf diese personenbezogenen Daten über eine wirksame Informationssicherheit, Privatsphäre und vertragliche Kontrollen verfügt, um die Informationen angemessen zu schützen. Wo und wie es vor der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Informationen zutreffend ist, werden wir Schritte unternehmen, die mindestens einen der folgenden Punkte gewährleisten: (i) Der Empfänger befindet sich in einem Land, in dem ein Datenschutzrecht besteht, das einen angemessenen Schutz bietet; (ii) der Empfänger ist Privacy Shield-zertifiziert; (iii) wir schließen entsprechende genehmigte Vertragsklauseln ab, die die Übertragung ermöglichen; (iv) wir haben mit dem Empfänger verbindliche Unternehmensregeln für die Art und die Verwendung der zu übertragenden Daten; (v) wir haben Ihre ausdrückliche Einwilligung (sofern dies nach geltendem Recht für die Art der Daten erforderlich ist); (vi) wir führen die Übertragung zu einem anderen gesetzlich zulässigen Zweck nach geltenden Gesetzen durch, die möglicherweise das Eingehen oder die Erfüllung einer vertraglichen Verpflichtung in Ihrem Interesse einschließen, aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses, für Rechtsansprüche oder zur Verteidigung rechtlicher Interessen, zum Schutz Ihrer wesentlichen Interessen oder denen Ihrer Begünstigten, wenn Sie oder diese nicht dazu in der Lage sind, Ihre bzw. ihre Einwilligung zu erteilen, und ansonsten, wie von anerkannten internationalen rechtlichen Anforderungen gefordert.

Sofern Sie nicht anderweitig benachrichtigt und um ausdrückliche Einwilligung zu einer bestimmten Übertragung gebeten werden, wird Conduent Ihre personenbezogenen Daten nicht außerhalb des Landes, in dem Sie sich befinden, übertragen, wenn der Empfänger dieser Daten keine angemessenen Schritte zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Datenschutzerfordernissen des Landes, in dem Sie sich befinden, unternehmen wird, es sei denn, wir sind durch geltendes Recht dazu verpflichtet und ermächtigt.

### **Aufbewahrung von Daten**

Wenn Sie eine Anstellung bei uns annehmen, können alle während des Zeitraums vor Ihrer Einstellung erfassten relevanten personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte aufgenommen und nach den in dem Land, in dem Sie beschäftigt sind, geltenden rechtlichen Anforderungen aufbewahrt werden. Auch wenn wir Sie nicht einstellen, speichern und nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise für einen bestimmten Zeitraum (welcher in Abhängigkeit von dem Land, von dem aus Sie sich bewerben und/oder für das Sie sich bewerben) variieren kann, damit die rechtlichen, regulatorischen und unternehmensspezifischen Vorgaben eingehalten werden, zur Verteidigung gegen Anfechtungen, zur Analyse unserer Akquisitionsmethoden für talentierte Mitarbeiter sowie deren Ergebnisse und Effektivität, und um sie für mögliche zukünftige Positionen in Betracht zu ziehen, wobei dieses von Ihren Präferenzen und dem/den Ort(en) abhängig ist, für die Sie eingestellt werden möchten. Wenn Sie an einem Rekrutierungsprogramm teilnehmen möchten, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf, um Sie für zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten zu prüfen.

Wenn Sie nicht für eine Position bei Conduent ausgewählt werden, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum, der gesetzlich und durch unsere internen Compliance-Zwecke vorgegeben ist, wobei diese nach geltendem Gesetz zulässig oder erforderlich sind. Wenn es nicht aus anderen Gründen erforderlich ist, Ihre personenbezogenen Daten für derartige Zwecke zu speichern, und sie nicht einwilligen, für spätere Überlegungen für solche Positionen in unseren Talent-Pool aufgenommen zu werden, löschen oder anonymisieren wir Ihre für eine Bewerbung oder Kandidatur zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten binnen 36 Monaten nach dem Zeitraum, für den wir sie für Compliance-Zwecke speichern mussten, sofern dieses nicht per Gesetz für einen früheren Zeitpunkt gefordert wird.

### **Sicherheit**

Wir wenden technische, organisatorische und physikalische Maßnahmen an, die die Integrität, Geheimhaltung, Sicherheit und Verfügbarkeit personenbezogener Daten schützen. Neben anderen Maßnahmen werden nur autorisierte Mitarbeiter von Conduent

und Drittanbietern, bei denen die legitime Notwendigkeit besteht, die personenbezogenen Daten zu kennen, Zugang zu den personenbezogenen Daten erhalten, und diese Mitarbeiter und Drittanbieter müssen diese Daten gegebenenfalls geheim halten. Trotz dieser Vorsichtsmaßnahmen können wir nicht garantieren, dass nicht autorisierte Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten.

## **Ihre Rechte**

Wir unternehmen angemessene Schritte, um Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erfasst und verwendet werden, genau, vollständig und aktuell zu halten. Wir haben auch Maßnahmen eingeführt, die gewährleisten, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß diesem Datenschutzhinweis und geltendem Recht erfolgt.

In Abhängigkeit von den geltenden Gesetzen, haben Sie das Recht, Zugriff auf die personenbezogenen Daten zu erhalten, die wir zu Ihnen erfasst haben, um diese zu überprüfen sowie um Änderungen oder Löschungen zu verlangen. Sie haben das Recht, eine Kopie der zu Ihrer Person erfassten personenbezogenen Daten zu erhalten.

Sollten Sie Fragen oder Anmerkungen zu unserer Verarbeitung personenbezogener Daten haben, wenden Sie sich bitte an den/die Datenschutzbeauftragten für die Region, in der Sie arbeiten, die im Abschnitt **Wie Sie uns kontaktieren können** stehen.

Wir sind bestrebt, alle Rechte einzuhalten, die Dateninhabern im Rahmen der einschlägigen geltenden Gesetze zustehen. Abhängig von Ihrem Standort und den für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geltenden Gesetzen können Sie bestimmte Rechte haben. Soweit nach geltendem Recht erforderlich, halten wir uns an folgende Bestimmungen:

1. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten einsehen, korrigieren oder aktualisieren möchten, versuchen Sie dies bitte zunächst mit Hilfe von Selbstbedienungsanwendungen, auf die Sie Zugriff erhalten haben. Bitte loggen Sie sich in diese Anwendungen ein und aktualisieren Sie Ihre Daten entsprechend den Anweisungen der jeweiligen Anwendung.
2. Wenn Sie noch keinen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben und Zugang oder Kopien dieser Daten erhalten möchten; oder wenn Sie solche Daten löschen möchten und dies nicht über die Selbstbedienungsanwendungen tun können, wenden Sie sich bitte an die entsprechenden Kontaktgruppen, wie im Abschnitt **Wie Sie uns kontaktieren können** dieser Mitteilung angegeben. Wenn Sie durch diese Schritte keine entsprechenden Maßnahmen erhalten, können Sie sich an den/die für die Region, von der aus Sie sich bewerben, oder das Büro, für das Sie sich beworben haben, benannten Datenschutzbeauftragten wenden. Für die Auflistung des DSB für diese Regionen schauen Sie bitte in den Abschnitt **Wie Sie uns kontaktieren können** dieser Mitteilung. Wenn Sie keine akzeptable Antwort vom regionalen DSB erhalten, wenden Sie sich bitte an den leitenden Datenschutzbeauftragten von Conduent, der ebenfalls im Abschnitt **Wie Sie uns kontaktieren können** dieser Mitteilung aufgeführt ist. Wenn Sie in einem Land ansässig sind, in dem Sie das Recht haben, Zugang zu personenbezogenen Daten über Sie zu erhalten, werden wir angemessene Anstrengungen unternehmen, um Ihre Anfrage in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht zu beantworten, wozu auch die Bereitstellung von Informationen in einem normal nutzbaren Format gehören kann.
3. Wenn Sie in einem Land ansässig sind, das Ihnen das Recht einräumt, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen und uns bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzustellen. Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise noch unabhängige gesetzliche Verpflichtungen haben, einige oder alle Ihrer personenbezogenen Daten für die gesetzlich oder intern vorgeschriebenen Zeiträume aufzubewahren.

4. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung erhoben haben und verarbeiten, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die im Vertrauen auf andere rechtmäßige Verarbeitungsgründe als die Einwilligung erfolgt.
  
5. Wenn Sie Bürger eines Landes sind, das Ihnen dieses Recht zugesteht, haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre örtliche Datenschutzbehörde. (Kontaktadressen von Datenschutzbehörden im Europäischen Wirtschaftsraum, der Schweiz und bestimmten, nicht-europäischen Ländern können Sie erhalten, indem Sie den DSB für Ihre Region und/oder den leitenden Datenschutzbeauftragten von Conduent kontaktieren).

Zum Schutz Ihrer Privatsphäre und Sicherheit unternehmen wir angemessene Schritte, um Ihre Identität zu überprüfen, bevor Sie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir unternehmen angemessene Anstrengungen, um Ihre Anfragen, wie gesetzlich vorgegeben, unverzüglich zu prüfen, Ihnen nachzukommen oder sie auf andere Weise zu beantworten. Je nach den Umständen und der Anfrage, ist es uns möglicherweise nicht erlaubt, Zugang zu personenbezogenen Daten zu gewähren oder Ihrer Anfrage auf anderem Weg vollständig nachzukommen, beispielsweise wenn die Erstellung Ihrer Information die Identität einer anderen Person aufdecken könnte. Wir behalten uns das Recht vor, eine angemessene Gebühr für die Bearbeitung Ihrer Anfrage zu berechnen, wo dieses gesetzlich erlaubt ist, und/oder Ihre Anfrage abzuweisen, wenn Sie nach unserem Ermessen unbegründet, haltlos oder nach geltendem Recht auf andere Art inakzeptabel ist.

Wir treffen keine Rekrutierungs- oder Einstellungsentscheidungen, die sich ausschließlich auf automatisierte Entscheidungsfindung oder automatisiertes Profiling ohne menschlichen Eingriff stützen.

#### **Ihre Rechte auf Privatsphäre nach kalifornischem Recht**

Conduent wird Ihre zu Rekrutierungszwecken erfassten personenbezogenen Daten nicht zum Zwecke des direkten Marketings an Dritte weitergeben.

Wenn Sie Bürger Kaliforniens und unter 18 Jahren sowie ein registrierter Benutzer von Websites sind, auf denen diese Datenschutzhinweise gepostet werden, erlaubt Abschnitt 22581 des California Business and Professions Code, dass Sie die Löschung des Inhalts oder der Daten verlangen und erhalten können, die Sie öffentlich gepostet haben, wenn die Website öffentliche Postings ermöglicht. Um dieses anzufordern, senden Sie bitte eine E-Mail wie im Abschnitt **Wie Sie uns kontaktieren können** zu den Zugriffsanträgen von betroffenen Personen erläutert. Um einen solchen Antrag zu stellen, beschreiben Sie bitte detailliert die jeweiligen Inhalte oder Daten, die gelöscht werden sollen. Bitte beachten Sie, dass ein solcher Antrag nicht die vollständige und umfassende Löschung des von Ihnen geposteten Inhalts gewährleistet und es Umstände geben kann, bei denen die Gesetze die Löschung trotz des Antrags nicht erfordern oder erlauben.

#### **Cookies und andere Verfolgungstechnologien**

Wir verwenden bei unseren Talent-Rekrutierungsaktivitäten Cookies und andere Verfolgungstechnologien, beispielsweise um einzelnen Personen eine kundenspezifische Online-Erfahrung zu bieten sowie um in einigen Bereichen und unter bestimmten Umständen Kandidaten zu finden und anzuwerben oder um Bewerber oder potentielle Bewerber erneut anzusprechen sowie um frühere Mitarbeiter dazu einzuladen, wieder bei uns zu arbeiten.

Wir oder andere verbundene Unternehmen im Netzwerk verwenden gegebenenfalls Cookies, Webbeacons, Pixel, Clear-GIFS, Scripte oder andere ähnliche Technologien („Verfolgungstechnologien“), die auf Ihren Geräten gespeichert oder aus Ihren Geräten abgerufen

werden können, welche von bestimmten Websites, Apps oder Diensten geladen oder gelesen werden können, die wir für die Rekrutierung potentieller Bewerber verwenden. Wenn Sie eine Website besuchen oder einen Dienst nutzen, der Verfolgungstechnologien verwendet, bietet diese Website, diese App oder dieser Dienst weitere Informationen über die verwendeten Verfolgungstechnologien und Ihre diesbezüglichen Auswahlen und die Website, die App oder der Dienst bietet Offenlegungshinweise, wie sie von geltendem Gesetz gefordert oder von Conduent und/oder den Netzbetreibern als notwendig erachtet werden, mit denen wir im Hinblick auf derartige Verfolgungstechnologien eine Verbindung eingegangen sind.

Wenn wir auf einer Website oder in einem Dienst Verfolgungstechnologien verwenden, geben wir Ihnen entsprechende Hinweise sowie die Möglichkeit, die Verwendung derartiger Verfolgungstechnologie abzuwählen, mittels derer wir oder die Netzbetreiber, mit denen wir arbeiten, Ihnen über Websites, Dienste, Geräte und im Zeitablauf folgen.

Wir unternehmen angemessene Schritte, damit die Signale von den Browsern nicht verfolgt werden, zu denen Sie Ihren Browser ganz klar so eingestellt haben, dass er ein „Nicht-Verfolgen-Signal“ sendet.

## **Kinder**

Unsere Rekrutierungsaktivitäten wenden sich, sofern das geltende Recht nicht anderes gestattet, nicht an Kinder unter 16 Jahren. Sofern es nicht durch geltendes Recht erlaubt ist, unternehmen wir jede Anstrengung, um personenbezogene Daten von Personen unter 16 Jahren nicht zu erfassen, und wir erfassen diese Daten niemals absichtlich. Sofern es nicht von geltendem Recht erlaubt ist, wird niemand unter 16 Jahren eingeladen oder autorisiert, zu Rekrutierungszwecken unsere Websites oder Dienste zu nutzen oder Conduent Informationen zu übermitteln.

## **Externe Personalvermittler und Vorlagen durch Dritte**

Sofern erlaubt, müssen externe Personalvermittler oder Dritte, die personenbezogene Bewerbungsdaten zu Rekrutierungszwecken an uns übermitteln, den Bewerber, dessen Informationen übermittelt werden, über unsere Geheimhaltungspraktiken informieren und vor der Übermittlung dieser personenbezogenen Informationen die erforderliche Einwilligung einholen. Externe Personalvermittler und Dritte, die derartige Bewerbungsdaten vorlegen, erklären, dass sie alle notwendigen Einwilligungen der Personen eingeholt haben, deren Informationen übermittelt werden, damit wir die personenbezogenen Daten für die übermittelten Zwecke nutzen können.

## **Wie Sie uns kontaktieren können**

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu diesem Hinweis, unseren Verfahren zur Verarbeitung von personenbezogenen Rekrutierungsdaten haben oder wenn Sie Rechte oder Forderungen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte an die folgenden Ansprechpartner. Sie können sich jederzeit an den DSB für die für Ihre Arbeit zuständige Region wenden.

Wenn Sie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten beantragen, diese korrigieren, aktualisieren oder der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen oder die Löschung oder Sperrung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten und Sie keinen Zugang über Selbstbedienungssysteme erhalten können, senden Sie uns bitte Ihre Anfrage unter Angabe der Art Ihrer Anfrage (Zugang, Korrektur, Löschung usw.) und aller Einzelheiten, die uns helfen könnten, Ihre Anfrage zu beantworten, an die folgenden E-Mailadressen:

Wenn Sie in Zentral- oder Südamerika oder in der Karibik leben oder Arbeit suchen: [DSRHRLATAM@Conduent.com](mailto:DSRHRLATAM@Conduent.com)

Wenn Sie in den USA oder Kanada leben oder Arbeit suchen: [DSRHRNA@Conduent.com](mailto:DSRHRNA@Conduent.com)

Wenn Sie in der Region Asien-Pazifik leben oder Arbeit suchen: [DSRHRAPAC@Conduent.com](mailto:DSRHRAPAC@Conduent.com)

Wenn Sie in Europa, im Mittleren Osten oder in Afrika leben oder Arbeit suchen: [DSRHREMEA@Conduent.com](mailto:DSRHREMEA@Conduent.com)

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu diesen Hinweisen oder zu den Praktiken von Conduent im Umgang mit personenbezogenen Daten von Bewerbern haben, sowie aus anderen Gründen, die den Schutz der Daten des Bewerbers betreffen, können Sie sich an die folgenden DPOs wenden:

Wenn Sie in Deutschland leben oder Arbeit suchen, kontaktieren Sie bitte:

Barbara Broers	Unternehmensberatung für Datenschutz
Datenschutzberatung Broers	Buddenhof 5
E-Mail: <a href="mailto:datenschutz@conduent.eu">datenschutz@conduent.eu</a>	21635 Jork, Deutschland
Mobil: +40 171 / 124 44 26	

Wenn Sie in einem anderen Mitgliedsstaat der Europäischen Union außer Deutschland leben oder Arbeit suchen, oder wenn Sie irgendwo im Vereinigten Königreich oder dem Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“) arbeiten, kontaktieren Sie bitte unser Europäisches Datenschutzbüro bei:

Fieldfisher LLP  
[ConduentDPO@conduent.com](mailto:ConduentDPO@conduent.com)

Wenn Sie in einem anderen Land als Deutschland, den Ländern des Vereinigten Königreichs und einem EWR- oder EU-Mitgliedsstaat arbeiten, wenden Sie sich bitte an:

Brian Clayton	Conduent Business Services, LLC
Chief Privacy Officer	100 Campus Drive
<a href="mailto:Brian.Clayton@conduent.com">Brian.Clayton@conduent.com</a>	Florham Park, NJ 07932
O: +1 (856) 651-2814	

Einige Länder erkennen das Konzept der Verantwortlichen und Auftragsverarbeiter an. Ein Verantwortlicher ist im Allgemeinen eine Einheit, die über die Verwendung, Erfassung, Sicherung und Weitergabe personenbezogener Daten entscheidet. Ein Auftragsverarbeiter hilft im Allgemeinen einem Verantwortlichen, Daten zu verarbeiten, hat aber keine unabhängige Entscheidungsgewalt über die Erfassung, Verwendung, Speicherung und Offenlegung von personenbezogenen Daten.

Wenn Sie in einem Land arbeiten, das die Konzepte von Verantwortlichen und Auftragsverarbeitern anerkennt, ist das Conduent-Unternehmen oder Unternehmen, von denen Ihre personenbezogenen Bewerberdaten für eine bestimmte Position ursprünglich stammen, der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten. Diese Einheiten können Ihre personenbezogenen Daten an andere Conduent-Einheiten weitergeben, so dass diese sie entweder als Verantwortlicher oder als Auftragsverarbeiter verwenden können, je nach Ermessen und Verwendung, über die die empfangende Einheit in Bezug auf die Informationen verfügt.

#### **Änderungen und Aktualisierungen in dieser Mitteilung**

Diese Mitteilung kann von Zeit zu Zeit aktualisiert werden, um notwendige Änderungen an unseren Datenschutzpraktiken zu berücksichtigen. In solchen Fällen werden wir angemessene Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass Sie über alle wesentlichen Änderungen an dieser Mitteilung in angemessener Weise informiert werden oder anderenfalls, wie es vom geltenden Recht vorgeschrieben ist.

Datum: 22. Mai 2018

## LISTE DER CONDUENT AFFILIATES

Conduent Education Services, LLC  
Conduent Business Services, LLC  
Conduent Title Records Corporation  
Conduent Government Records Srvs, Inc.  
Conduent Enterprise Solutions, LLC  
Conduent Care Management, Inc.  
Conduent State & Local Solutions, Inc  
Conduent Bus Proc Optimization Srvs, Inc  
Conduent Human Services, LLC  
Conduent Transport Solutions, Inc  
Conduent Commercial Solutions, LLC  
Conduent Credit Balance Solutions, LLC  
Conduent Payment Integrity Solution Inc.  
Conduent Bill Review Corporation  
Conduent Customer Care Solutions, Inc.  
Conduent Learning Services, Inc.  
Conduent Image Solutions, Inc.  
Conduent Unclaimed Property Systems, Inc.  
Conduent Securities Services, Inc.  
Conduent HR Consulting, LLC  
Conduent HR Services, LLC  
Conduent Health Administration, Inc.  
Market Line S.A.  
Conduent Business Services (Australasia) Pty. Ltd.  
Wireless Data Services Pty Limited  
Conduent Serviços de Terceirização de Processos de Negócios Ltda.  
ACS HR Solucoes Servicos de Recursos Humanos do Brasil Ltda.  
Conduent do Brasil Serviços de Call Center Ltda.  
Conduent HR Consultants Limited/Conseillers RH  
Conduent Limitée  
Conduent HR Solutions Canada Co.  
CPAS Systems Inc.  
Conduent Business Services Canada, Inc.  
Conduent Solutions Chile SA  
Affiliated Computer Services (Tianjin) Co., Ltd.  
ML Colombia S.A.  
ACS Czech Republic s.r.o.  
Conduent Solutions Dominican Republic, SAS  
Affiliated Computer Services (Fiji) Limited  
Conduent Business Solutions (France) SAS  
Conduent Business Process Solutions S.A.S.  
Affiliated Computer Services of Germany GmbH  
Invoco Holding GmbH  
Invoco Business Solutions GmbH  
Invoco Multimedia GmbH  
Invoco Technical Service GmbH

Invoco Helpline Communication GmbH  
Invoco Communication Center GmbH  
Invoco Customer Service GmbH  
Invoco Media Sales GmbH  
Invoco Service Center GmbH  
Invoco Helpline GmbH  
Invoco Services & Sales GmbH  
Invoco Sales GmbH  
Conduent Business Services de Guatemala S.A.  
ACS HR Solutions Share Plan Services (Guernsey) Limited  
Conduent Business Process Solutions Limited  
Conduent Business Solutions (Hong Kong) Limited  
Conduent Business Services India LLP  
Conduent (Ireland) Limited  
Conduent Business Solutions Italia S.p.A.  
Conduent Business Services Italy S.r.l.  
e-Services Group International (Jamaica) Limited  
Conduent Solutions (Jamaica) Limited  
Conduent Business Services Malaysia Sdn.Bhd  
Conduent Solutions Mexico de R.L. de C.V  
Conduent de Mexico S.A. de C.V.  
ACS HR Solutions Nederland B.V.  
Unamic/HCN B.V.  
Conduent Business Services (Netherlands) B.V.  
Market Line Peru S.A.C.  
ACS Solutions Peru S.A.  
Conduent Business Services Philippines, Inc.  
Conduent Solutions Philippines, Inc. ROHQ  
Affiliated Computer Services of Poland Sp. z o.o.  
ACS Solutions Poland Sp. z o.o.  
Conduent Business Services Romania S.r.l.  
Conduent Business Process Solutions Limited  
Conduent (Pty) Ltd  
Affiliated Computer Services of Spain, S.L., Sociedad Unipersonal  
Affiliated Computer Services GmbH  
Conduent Business Solutions AG  
Unamic/HCN Müşteri Hizmetleri Ltd. Şti.  
Buck Consultants Limited  
Buck Consultants (Healthcare)  
Buck Consultants (Adm + Inv) Ltd  
Conduent Parking Enforcement Solutions Limited  
Wireless Data Services Limited  
CVG Ltd.  
Conduent Business Process Solutions Limited