

Groupe de sociétés Conduent - Avis de divulgation des informations personnelles pour postulants et candidats à l'embauche

Conduent Business Services, LLC et ses affiliés (« Conduent », « nous », « nos », « notre ») savent que votre vie privée vous importe. Les affiliés de Conduent, dont la liste figure à la fin de cet Avis, peuvent traiter vos données personnelles en qualité de contrôleurs et/ou de responsables du traitement. Nous nous engageons à respecter votre vie privée et à protéger vos données personnelles. Cet Avis concernant la vie privée dans le cadre du recrutement (« Avis ») décrit la façon dont nous utilisons et protégeons vos données personnelles dans le cadre de nos programmes et processus de recrutement.

Cet Avis s'applique uniquement aux données personnelles des postulants au recrutement, aux potentiels candidats à l'embauche et à nos événements et programmes optionnels en matière de recrutement. Il ne s'applique pas à nos employés ni à nos fournisseurs indépendants, qui ne candidatent pas individuellement et ne sont pas directement concernés par les augmentations d'effectifs, ni à nos clients, ni à d'autres types de données personnelles que Conduent récolte dans d'autres buts.

Dans le cadre de cet Avis, « données personnelles » ou « informations personnelles » (utilisés indifféremment) renvoient aux informations qui, seules ou associées à d'autres données, identifient les postulants au recrutement et les candidats potentiels à l'embauche, aux stages, au volontariat ou au travail occasionnel avec nous, soumises dans le cadre d'une candidature de travail avec nous, récoltées grâce à nos procédures de recrutement et/ou que nous recevons par d'autres moyens en vue d'une embauche directe ou d'une relation professionnelle avec nous (reçues notamment via nos agences de recrutement ou d'embauche professionnelle).

Nous traitons vos données personnelles conformément au présent Avis de confidentialité, excepté si ledit traitement s'oppose aux exigences légales applicables, auquel cas la loi applicable prévaut.

En nous fournissant vos données personnelles, vous reconnaissez ce qui suit :

- Avoir lu cet Avis et accepter notre utilisation de vos données personnelles conformément au présent Avis.
- Vos données personnelles peuvent être transférées et traitées dans le but et de la manière stipulés dans le présent Avis, ceci incluant leur transfert vers des pays considérés comme ne pouvant pas nécessairement garantir le même niveau de protection de données que votre pays d'origine.
- Vous n'êtes obligé(e) de nous fournir aucune des informations requises ; toutefois, le fait de ne pas fournir certaines informations risque de vous empêcher de candidater ou de poursuivre votre candidature.
- Le présent Avis ne fait partie d'aucun contrat d'embauche proposé aux candidats engagés par Conduent.
- Si vous nous fournissez des données personnelles, vous devez avoir fourni les avis appropriés et obtenu toutes les autorisations nécessaires pour fournir les données de tiers.

Informations personnelles que nous récoltons

Si vous candidatez pour un ou plusieurs postes en particulier, les types de données personnelles que nous vous demanderons ou que nous devrons récolter d'un point de vue légal, sont déterminés par les exigences du pays concerné par le ou les postes plutôt que celles du pays où vous résidez. Si vous candidatez à plusieurs endroits ou si le poste pour lequel vous postulez existe dans plusieurs pays, les types de données que nous vous demanderons et la façon dont nous les traiterons seront déterminés par les exigences de tous les pays concernés par le poste.

Nous récoltons généralement les données directement auprès de vous lorsque vous postulez pour l'un de nos postes, notamment votre nom, votre adresse, vos coordonnées, votre formation et votre parcours professionnel, vos succès, résultats de tests, références, les avis de vos employeurs et d'autres informations générales importantes quant à votre candidature et aux postes qui vous intéressent. Il peut arriver que nous collections des informations vous concernant auprès de tiers, par exemple si vous utilisez un

service de recrutement ou une plate-forme de réseau social et si vous rendez vos données personnelles publiques, d'une façon pouvant nous inciter à les utiliser pour vous contacter en vue d'une embauche potentielle.

Certaines informations personnelles que nous collectons, utilisons, protégeons et divulguons sont plus sensibles et, dans certaines régions du monde, ces données peuvent être rangées dans les « catégories particulières » de données. Telles qu'elles sont utilisées dans le présent Avis, les *Informations personnelles sensibles* sont des informations personnelles qui contiennent, révèlent et/ou sont associées à l'un des éléments suivants :

- les identifiants uniques attribués par les gouvernements, comme le numéro de passeport, le numéro de sécurité sociale ou d'assurance sociale, le numéro d'identification du contribuable, le numéro d'inscription au registre des étrangers, le numéro de permis de conduire, le numéro/code d'identification national ou d'État ou des codes similaires de toute entité gouvernementale dans le monde entier ;
- les numéros de compte financier personnel, y compris les numéros de carte de crédit/débit et/ou tout code de sécurité, les codes d'authentification, les codes d'accès, les dates d'expiration ou les mots de passe qui pourraient identifier ou permettre l'accès au compte financier personnel d'un individu ;
- les mots de passe, NIP ou autres codes d'accès pour ordinateurs, les appareils électroniques, les comptes financiers, les comptes en ligne ou les services en ligne ;
- les informations médicales ou l'état de santé, y compris les informations concernant le traitement médical, l'état mental ou physique d'une personne, le paiement d'un diagnostic ou d'un traitement médical, ou le diagnostic posé par un professionnel de la santé ;
- les informations sur l'assurance ou l'invalidité, y compris les numéros d'identification d'assurance médicale, les demandes de règlement et l'historique des demandes de règlement ;
- les données biométriques, comme les traits du visage, les empreintes digitales ou les images rétiniennes ;
- les cotes de crédit et autres informations sur la solvabilité (y compris la situation financière, la capacité de crédit, le caractère, la réputation générale, les caractéristiques personnelles ou le mode de vie) ;
- les informations relatives à la vie sexuelle, au comportement sexuel ou à l'orientation sexuelle ;
- l'origine raciale ou ethnique ;
- les opinions politiques, les croyances philosophiques ou religieuses ;
- l'appartenance syndicale ;
- des informations provenant de la vérification des antécédents ;
- les informations relatives aux antécédents criminels réels ou présumés ;
- les informations génétiques ; ou
- toutes les autres informations qui, selon leurs contenus et/ou dans le cadre du traitement, sont susceptibles de causer un embarras ou un préjudice important à une personne si elles font l'objet d'un traitement ou d'une divulgation non autorisée(e), y compris toutes les informations dont la personne ou l'entité qui les fournit précise qu'elles doivent être considérées comme sensibles lorsqu'elle les fournit ; ces autres informations doivent être traitées de manière aussi sensible que l'exigent les lois locales applicables.

Nous collectons, utilisons, sauvegardons et divulguons les Informations personnelles sensibles uniquement dans les cas et de la manière prescrits et requis quant aux objectifs spécifiques de la loi applicable, et uniquement dans le but de déterminer si nous devons envisager une relation professionnelle avec vous dans le cadre d'une embauche ou d'un contrat. Sauf exigence ou autorisation contraire de la loi applicable, nous ne traiterons vos informations personnelles sensibles qu'après obtention de votre consentement exprès. Nous n'avons pas pour but d'obtenir et ne collecterons pas d'Informations personnelles sensibles concernant un candidat, excepté si la loi applicable nous y autorise. Il peut arriver que nous devions demander ce type d'informations si nous vous recrutons pour travailler dans un pays où nous devons respecter des lois de lutte contre la discrimination ou si nous devons connaître les éventuels antécédents criminels des candidats, leurs aptitudes en langues, leurs accréditations professionnelles ou en cas d'autres exigences relatives au poste auquel vous postulez.

Utilisation de vos informations personnelles

Nous collectons et utilisons vos données personnelles pour des raisons légitimes associées aux ressources humaines et à la gestion des activités, notamment :

- identification et évaluation des candidats en vue d'une embauche potentielle, ainsi que pour des postes susceptibles d'être ultérieurement disponibles ;
- tenue de registres de recrutement et d'embauche ;
- assurance de respecter les exigences légales, notamment les exigences et pratiques en matière de diversité et d'inclusion ;
- vérifications d'antécédents criminels autorisées par la loi applicable ;
- protection de nos droits légaux dans la mesure autorisée ou permise par la loi ;
- situations d'urgence où la santé ou la sécurité d'une ou plusieurs personnes pourrait être mise en danger.

Nous pourrions également analyser vos données personnelles ou vos données agrégées, pseudonymisées e/ou désidentifiées afin d'améliorer notre processus de recrutement et d'embauche et d'améliorer notre capacité à attirer des candidats d'excellence.

Nous souhaiterions peut-être conserver vos données personnelles en vue de futures opportunités d'embauche. Dans ce cas, nous vous demanderons votre consentement, avant ou après votre candidature pour une opportunité d'emploi en vue de participer à l'un de nos programmes de recrutement vous permettant d'en savoir plus sur Conduent. Ces programmes de recrutement sont entièrement optionnels.

Si vous participez à un programme de recrutement mais que vous vous ravisez ensuite, veuillez nous contacter selon les modalités indiquées dans la section **Comment nous contacter** de cet Avis.

Divulgarion de vos informations personnelles et transferts internationaux

Vos données personnelles pourront être consultées par des recruteurs et responsables d'embauche travaillant dans le pays où se trouve le poste pour lequel vous postulez, ainsi que par des recruteurs et responsables d'embauche travaillant dans différents pays, au sein du groupe d'entreprises mondial Conduent. Les personnes remplissant des tâches administratives et le personnel des services informatiques de Conduent peuvent également accéder à vos informations personnelles dans le cadre de leur travail. Nous avons aussi recours à des prestataires de services tiers qui peuvent nous aider à traiter vos informations personnelles, tels que des fournisseurs d'applications pour les systèmes logiciels de recrutement, les systèmes de suivi des candidats et les systèmes de communication informatiques (par exemple, les fournisseurs de plate-formes e-mail et les prestataires de services liés aux entretiens vidéo en ligne). Nous partageons également vos données avec d'autres prestataires de service tiers qui peuvent nous aider à recruter des talents, à administrer et évaluer les méthodes de test et de sélection avant embauche (notamment des tests d'aptitude ou des entretiens en ligne ou téléphoniques, et à améliorer nos pratiques de recrutement). Nous assurons l'utilisation de processus conçus pour garantir que tout traitement de données personnelles par des prestataires de services tiers est conforme au contenu du présent Avis de confidentialité et que la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité de vos données personnelles sont protégées de façon appropriée).

Il est possible que vos informations personnelles soient divulguées aux entités qui nous succéderaient ou seraient susceptibles de nous succéder, notamment d'un point de vue légal et financier, en cas de réorganisation, de fusion, vente, coentreprise, cession ou autre transfert ou disposition de toute partie de notre activité.

Il peut nous être demandé de divulguer certaines informations personnelles à d'autres tiers : (i) en raison d'exigences légales ; (ii) pour protéger nos droits légaux dans la mesure autorisée ou permise par la loi ; ou (iii) en cas d'urgence, si la santé ou la sécurité d'un candidat ou d'une autre personne est mise en danger.

En tant que société internationale, il se peut que nous ayons besoin de transférer vos informations personnelles afin qu'elles soient accessibles et disponibles aux personnes qui travaillent pour les filiales de Conduent et aux tiers qui se trouvent dans des pays différents de celui dans lequel vous vivez. Certains de ces pays peuvent ne pas être réputés offrir le même niveau de protection de vos informations personnelles que le pays dans lequel vous vivez ou à partir duquel vos informations personnelles ont été collectées

au départ. Lorsque de tels transferts sont effectués ou envisagés, nous prenons des mesures pour nous assurer que ces informations personnelles soient transférées conformément aux lois applicables.

Si nous devons effectuer de tels transferts, que ce soit à une société affiliée de Conduent ou à un tiers, nous prendrons des mesures pour nous assurer que le destinataire à qui l'accès à ces informations personnelles a été octroyé a mis en place des contrôles de sécurité, de confidentialité et contractuelles efficaces des informations visant à protéger adéquatement celles-ci. Si nous transférons vos informations personnelles, avant de le faire, conformément aux normes applicables, nous prendrons des mesures afin de garantir un ou plusieurs des éléments suivants : (i) le destinataire se trouve dans un pays dont le cadre juridique de protection des données offre une protection adéquate ; (ii) le destinataire dispose de la certification relative au Bouclier de protection des données (Privacy Shield) ; (iii) nous concluons des clauses contractuelles appropriées et approuvées permettant le transfert ; (iv) nous disposons de règles d'entreprise contraignantes en vigueur avec le destinataire pour le type de données et l'utilisation concernés par le transfert ; (v) nous avons votre consentement spécifique (si requis par la loi applicable pour le type de données concerné) ; (vi) nous effectuons le transfert dans un autre but légalement autorisé en vertu des lois applicables, ce qui peut inclure la conclusion ou l'exécution d'une obligation contractuelle dans votre intérêt, pour des raisons importantes d'intérêt public, pour des réclamations juridiques ou pour défendre des intérêts juridiques, pour protéger vos intérêts fondamentaux ou ceux de vos bénéficiaires lorsque vous n'êtes pas, ou lorsqu'eux-mêmes ne sont pas en mesure de donner leur consentement, et ce, selon les exigences juridiques internationales reconnues.

Sauf avis contraire et demande de consentement spécifique concernant un transfert spécifique, Conduent ne transfèrera pas vos informations personnelles à l'extérieur du pays où vous vous trouvez si le destinataire de ces informations ne prend pas des mesures raisonnables pour protéger vos informations personnelles conformément aux exigences de confidentialité du pays dans lequel vous vous trouvez, à moins que nous ne soyons tenus et autorisés à le faire en vertu des lois applicables.

Rétention des données

Si vous acceptez l'une de nos offres, toutes les données personnelles pertinentes collectées lors de votre période de pré-embauche pourront être intégrées à vos dossiers personnels et seront conservées conformément aux exigences légales applicables dans votre pays d'emploi. Si vous n'êtes pas employé(e) par nos services, nous pourrions néanmoins conserver vos données personnelles pendant un certain temps (pouvant varier selon le pays où vous candidatez et/ou où vous cherchez un emploi) pour des raisons légales, réglementaires et de conformité au sein de l'entreprise, pour nous défendre contre des plaintes, analyser nos pratiques d'acquisition de talents, nos résultats et notre efficacité, et pour prendre en compte votre profil en vue d'éventuels postes futur, selon vos préférences et le/les endroits où vous cherchez un emploi. Si vous choisissez d'intégrer un programme de recrutement, nous souhaiterions peut-être conserver vos données personnelles en vue de futures opportunités d'embauche.

Si vous n'êtes pas choisi(e) pour un poste au sein de Conduent, nous conserverons vos informations personnelles pendant un certain temps, comme requis par la loi applicable et nos objectifs de conformité interne, selon les autorisations et exigences de la loi applicable. Si nous ne sommes pas tenus de conserver vos informations personnelles dans ce but, et si vous ne souhaitez pas intégrer notre bassin de talents en vue de futurs postes à pourvoir, nous supprimerons ou désidentifions probablement les informations personnelles utilisées pour votre candidature dans les 36 mois suivant la période où nous sommes tenus de les conserver pour des objectifs de conformité, ou plus tôt si la loi applicable l'exige.

Sécurité

Nous avons recours à des mesures techniques, organisationnelles et physiques pour protéger l'intégrité, la confidentialité, la sécurité et la disponibilité des données personnelles. Notamment, seul le personnel autorisé de Conduent et de nos prestataires de services tiers ayant légitimement besoin d'en prendre connaissance ont accès aux données personnelles, et ces employés ou prestataires de services tiers sont tenus de traiter ces informations comme confidentielles dans les cas applicables. Malgré ces précautions, nous ne pouvons garantir qu'aucune personne non autorisée n'obtiendra l'accès à vos données personnelles.

Vos droits

Nous prenons des mesures raisonnables, établies pour que vos données personnelles restent exactes, complètes et à jour, en vue des objectifs pour lesquelles elles sont collectées et utilisées. Nous avons aussi implémenté des mesures destinées à garantir que la façon dont nous traitons vos données personnelles est conforme au présent Avis de confidentialité et à la loi applicable.

Selon la loi applicable, vous pouvez disposer d'un droit vous autorisant à demander accès aux données personnelles que nous avons collectées sur vous, afin de les consulter et d'en demander la modification ou la suppression. Vous pouvez disposer d'un droit à demander une copie des données personnelles collectées vous concernant.

Si vous avez des questions ou des commentaires sur la façon dont nous traitons vos informations personnelles, veuillez contacter le(s) délégué(s) à la protection des données (DPD) de la région dans laquelle vous travaillez, tel qu'indiqué dans la section **Comment nous contacter** du présent Avis.

Nous nous efforçons de respecter tous les droits accordés aux personnes concernées en vertu des lois pertinentes et applicables. Selon votre lieu de résidence et les lois applicables au traitement de vos informations personnelles, vous pouvez disposer de certains droits. Dans la mesure où la loi l'exige, nous nous conformerons à ce qui suit :

1. Si vous souhaitez accéder à vos informations personnelles, les corriger ou les mettre à jour, veuillez d'abord essayer de le faire en utilisant toute application en libre-service à laquelle vous avez accès. Veuillez vous connecter à ces applications et mettre à jour vos informations, le cas échéant, conformément aux instructions correspondant à cette application.
2. Si vous n'avez pas déjà accès à vos informations personnelles et que vous souhaitez y avoir accès ou en recevoir des copies, ou si vous souhaitez supprimer ces informations et que vous ne pouvez pas le faire au moyen des applications en libre-service, veuillez contacter les groupes de personnes-ressources appropriés, tel qu'indiqué dans la section **Comment nous contacter** du présent Avis. Si vous ne bénéficiez pas d'actions appropriées grâce à ces mesures, vous pouvez contacter le(s) délégué(s) à la protection des données désigné(s) de la région dans laquelle vous travaillez actuellement ou des bureaux où vous avez cherché un emploi. Pour obtenir la liste des délégués à la protection des données de votre région, veuillez consulter la section **Comment nous contacter** du présent Avis. Si vous ne recevez pas de réponse satisfaisante de la part du ou des délégué(s) à la protection des données (DPD) de votre région, veuillez contacter le Responsable de la confidentialité de Conduent, dont les coordonnées figurent également dans la section **Comment nous contacter** du présent Avis. Si vous êtes résident d'un pays vous donnant le droit d'obtenir l'accès aux informations personnelles vous concernant, nous fournirons des efforts raisonnables pour répondre à votre demande conformément à la loi applicable, ce qui peut inclure la fourniture d'informations sous un format raisonnablement utilisable.
3. Si vous êtes résident d'un pays qui vous donne le droit de vous opposer au traitement de vos informations personnelles, vous pouvez vous y opposer et nous demander de restreindre le traitement vos données personnelles. Veuillez noter que nous pouvons être encore tenus par des obligations légales indépendantes de conserver une partie ou la totalité de vos informations personnelles pendant les périodes exigées par la loi ou la conformité interne.
4. Si nous avons collecté et traité vos informations personnelles suite à votre consentement, vous pouvez retirer celui-ci à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera la légalité d'aucun traitement que nous aurons

effectué en amont, ni le traitement de vos informations personnelles effectué sur la base des obligations légales autres que le consentement.

5. Si vous êtes résident d'un pays qui vous en donne le droit, vous pouvez porter plainte auprès d'une autorité de protection des données au sujet de la collecte et de l'utilisation de vos informations personnelles. Pour plus d'informations, veuillez contacter votre autorité locale de protection des données. (Les coordonnées des autorités de protection des données de l'Espace économique européen, de la Suisse et de certains pays non européens peuvent être obtenues auprès du délégué à la protection des données (DPD) de votre région et/ou du responsable de la confidentialité de Conduent).

Pour faciliter la protection de votre vie privée et de votre sécurité, nous prendrons tous les mesures nécessaires pour vérifier votre identité avant de vous donner accès à vos données personnelles. Nous nous efforcerons d'effectuer les recherches nécessaires concernant vos demandes et de satisfaire et répondre à celles-ci, selon les exigences de la loi applicable. Selon les circonstances et la demande, nous pouvons ne pas être autorisés à fournir l'accès aux données personnelles ou à satisfaire entièrement votre demande ; par exemple, lorsque la fourniture de vos informations risque de révéler l'identité d'une autre personne. Nous nous réservons le droit de facturer des frais appropriés pour satisfaire votre demande lorsque la loi applicable le permet et/ou de refuser de satisfaire vos demandes si nous estimons celles-ci infondées, excessives ou inacceptables en vertu de la loi applicable.

Nous ne prenons pas de décisions en termes de recrutement basées uniquement sur des choix de machines ni sur des profils créés sans l'intervention d'êtres humains.

Vos droits sur la vie privée en Californie

Conduent ne partage pas vos données personnelles obtenues dans le cadre du recrutement en vue d'opérations de tiers directement liées au marketing.

Si vous résidez en Californie, avez moins de 18 ans et êtes enregistré(e) comme utilisateur sur tout site où est publié le présent Avis de confidentialité, Le Code sur les activités commerciales et professionnelles de Californie, Section 22581, vous permet de demander et d'obtenir le retrait des contenus ou informations que vous avez rendus publics si le site permet les publications. Pour formuler une demande, veuillez envoyer un e-mail via la section Comment nous contacter, concernant les demandes de droit d'accès des personnes. Pour faire une telle demande, veuillez fournir une description détaillée des contenus ou informations spécifiques dont vous souhaitez le retrait. Veuillez noter qu'une telle demande ne garantit pas le retrait de l'intégralité des contenus que vous pourriez avoir postés ; par ailleurs dans certains cas la loi ne requiert ou ne permet pas ledit retrait, même en cas de demande.

Cookies et autres technologies de suivi

Nous pouvons utiliser des cookies et d'autres technologies de suivi dans le cadre du recrutement de talents, ce afin de fournir aux personnes une expérience en ligne personnalisée, et dans certains domaines et certaines conditions pour trouver des candidats ou cibler des postulants, des candidats potentiels, ou pour proposer à d'anciens employés de travailler de nouveau avec nous.

Nous, ou nos réseaux affiliés, pouvons utiliser des cookies, balises web, pixels, GIF invisibles, scripts ou autres technologies similaires (« Technologies de suivi ») pouvant être stockées et accessibles à partir de vos appareils, chargées ou lues à partir de certains sites internet et services ou certaines apps que nous pouvons utiliser pour recruter d'éventuels candidats. Si vous consultez un site internet ou utilisez un service utilisant des Technologies de suivi, ce site internet, cette app ou ce service vous fournira des informations supplémentaires concernant les Technologies de suivi utilisées et vos choix de ce point de vue, et ce site internet, cette app ou ce service vous communiquera les avis de divulgation requis par la loi applicable ou estimés nécessaire par Conduent et/ou les opérateurs réseau avec lesquels nous sommes susceptibles d'entretenir une relation quant auxdites Technologies de suivi.

Si nous utilisons des Technologies de suivi via un site ou un service, nous vous en informerons de façon appropriée et vous donnerons la possibilité de renoncer à nos services et à ceux des opérateurs réseaux avec lesquels nous sommes susceptibles d'entretenir une

relation, s'ils impliquent l'utilisation desdites Technologies de suivi pour vous suivre sur des sites, services et appareils, ainsi qu'à long terme.

Nous prenons des mesures raisonnables pour respecter les signaux de refus de suivi des navigateurs indiquant clairement que vous les avez paramétrés en ce sens.

Enfants

Aucune de nos activités de recrutement ne s'adresse à des enfants de moins de 16 ans, sauf autorisation contraire dans le cadre de la loi applicable. Sauf autorisation contraire dans le cadre de la loi applicable, nous nous efforçons le plus possible de pas collecter des données personnelles de personnes de moins de 16 ans ; nous ne collectons pas intentionnellement ce type de données. Sauf autorisation contraire dans le cadre de la loi applicable, aucune personne de moins de 16 ans n'est invitée ni autorisée à utiliser nos sites ou services, ni à fournir des informations à Conduent en vue d'un recrutement.

Recruteurs externes et fourniture de tiers

En cas d'autorisation contraire, tous les recruteurs externes ou autres tiers susceptibles de nous fournir les données personnelles de candidats en matière de recrutement doivent informer le candidat dont les informations sont fournies de nos pratiques en termes de confidentialité et obtenir les consentements nécessaires avant de fournir lesdites informations personnelles. Les recruteurs externes et tiers fournissant lesdites données de candidats déclarent avoir obtenu tous les consentements appropriés auprès des personnes dont les informations sont fournies, afin de nous permettre d'utiliser ces données personnelles dans le but visé.

Comment nous contacter.

Si vous avez des questions ou des commentaires au sujet du présent Avis, de nos pratiques de traitement des informations personnelles, ou si vous souhaitez exercer des droits ou faire des demandes à l'égard de vos informations personnelles, veuillez contacter les personnes-ressources suivantes : Vous pouvez à tout moment contacter le DPD de la région où vous travaillez.

Si vous souhaitez envoyer une demande pour consulter, corriger ou mettre à jour vos informations personnelles ou si vous souhaitez vous opposer au traitement de vos informations personnelles, ou demander la suppression ou le blocage de vos informations personnelles et que vous ne pouvez pas y avoir accès par le biais des systèmes en libre-service, veuillez soumettre votre demande en précisant sa nature (accès, correction, suppression, etc.) et tout élément susceptible de nous aider à répondre à votre demande via les adresse électroniques suivantes :

Si vous vivez ou cherchez un emploi en Amérique centrale, en Amérique du Sud ou dans les Caraïbes : DSRHRLATAM@Conduent.com

Si vous vivez ou cherchez un emploi aux États-Unis ou au Canada : DSRHRNA@Conduent.com

Si vous vivez ou cherchez un emploi dans la région Asie - Pacifique : DSRHRAPAC@Conduent.com

Si vous vivez ou cherchez un emploi en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique : DSRHREMEA@Conduent.com

Pour toute autre question ou commentaire au sujet du présent Avis ou des pratiques de traitement des informations personnelles des candidats de Conduent, et pour toute autre motif concernant la protection des données des candidats, vous pouvez contacter nos délégué(s) à la protection des données (DPD) ; voir ci-dessous :

Si vous vivez ou cherchez un emploi en Allemagne, veuillez contacter :

Barbara Broers
Datenschutzberatung Broers
E-mail: datenschutz@conduent.eu

Unternehmensberatung für Datenschutz
Buddenhof 5
21635 Jork, Deutschland

Portable : +40 171 / 124 44 26

Si vous vivez ou cherchez un emploi dans un autre État membre de l'Union européenne que l'Allemagne, ou si vous travaillez au Royaume-Uni ou dans l'Espace économique européen (« EEE »), veuillez contacter notre Bureau européen de la protection des données à l'adresse suivante :

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@conduent.com

Si vous travaillez dans un pays autre que l'Allemagne, le Royaume-Uni et n'importe quel pays membre de l'EEE ou de l'Union européenne, veuillez contacter :

Brian Clayton
Chief Privacy Officer
Brian.Clayton@conduent.com
O : +1 (856) 651-2814

Conduent Business Services, LLC
100 Campus Drive
Florham Park, NJ 07932

Certains pays reconnaissent le concept de responsables du traitement et de sous-traitants. Un responsable du traitement est généralement une entité qui a le pouvoir discrétionnaire d'utiliser, de collecter, de protéger et de divulguer des informations personnelles. Un sous-traitant assiste généralement un responsable du traitement dans le traitement des informations, sans exercer de pouvoir décisionnel indépendant concernant la collecte, l'utilisation, la protection et la divulgation des informations personnelles.

Si vous travaillez dans un pays qui reconnaît les concepts de responsables du traitement et de sous-traitants, la ou les entités de Conduent qui vous emploient directement sont le(s) responsable(s) du traitement de vos informations personnelles en tant que candidat. Ces entités peuvent transférer vos informations personnelles à d'autres entités Conduent pour les utiliser en tant que responsable du traitement ou sous-traitant, selon le pouvoir discrétionnaire et l'utilisation éventuels de l'entité destinataire à l'égard des informations.

Modifications et mises à jour du présent Avis.

Le présent Avis pourra être ponctuellement mis à jour afin de tenir compte des modifications nécessaires quant à nos pratiques de confidentialité. Si tel est le cas, nous prendrons des mesures raisonnables pour nous assurer que vous receviez un avis de toute modification importante apportée au présent Avis, selon les méthodes permettant raisonnablement de vous communiquer un avis et les éventuelles exigences de la loi applicable.

Date : 22 mai 2018

LISTE DES FILIALES DE CONDUENT

Conduent Education Services, LLC
Conduent Business Services, LLC
Conduent Title Records Corporation
Conduent Government Records Srvs, Inc.
Conduent Enterprise Solutions, LLC
Conduent Care Management, Inc.
Conduent State & Local Solutions, Inc
Conduent Bus Proc Optimization Srvs, Inc
Conduent Human Services, LLC
Conduent Transport Solutions, Inc
Conduent Commercial Solutions, LLC
Conduent Credit Balance Solutions, LLC
Conduent Payment Integrity Solution Inc.
Conduent Bill Review Corporation
Conduent Customer Care Solutions, Inc.
Conduent Learning Services, Inc.
Conduent Image Solutions, Inc.
Conduent Unclaimed Property Systems, Inc.
Conduent Securities Services, Inc.
Conduent HR Consulting, LLC
Conduent HR Services, LLC
Conduent Health Administration, Inc.
Market Line S.A.
Conduent Business Services (Australasia) Pty. Ltd.
Wireless Data Services Pty Limited
Conduent Serviços de Terceirização de Processos de Negócios Ltda.
ACS HR Solucoes Servicos de Recursos Humanos do Brasil Ltda.
Conduent do Brasil Serviços de Call Center Ltda.
Conduent HR Consultants Limited/Conseillers RH
Conduent Limitée
Conduent HR Solutions Canada Co.
CPAS Systems Inc.
Conduent Business Services Canada, Inc.
Conduent Solutions Chile SA
Affiliated Computer Services (Tianjin) Co., Ltd.
ML Colombia S.A.
ACS Czech Republic s.r.o.
Conduent Solutions Dominican Republic, SAS
Affiliated Computer Services (Fiji) Limited
Conduent Business Solutions (France) SAS
Conduent Business Process Solutions S.A.S.
Affiliated Computer Services of Germany GmbH
Invoco Holding GmbH
Invoco Business Solutions GmbH
Invoco Multimedia GmbH
Invoco Technical Service GmbH
Invoco Helpline Communication GmbH
Invoco Communication Center GmbH
Invoco Customer Service GmbH
Invoco Media Sales GmbH
Invoco Service Center GmbH
Invoco Helpline GmbH
Invoco Services & Sales GmbH
Invoco Sales GmbH
Conduent Business Services de Guatemala S.A.
ACS HR Solutions Share Plan Services (Guernsey) Limited
Conduent Business Process Solutions Limited
Conduent Business Solutions (Hong Kong) Limited
Conduent Business Services India LLP
Conduent (Ireland) Limited
Conduent Business Solutions Italia S.p.A.
Conduent Business Services Italy S.r.l.
e-Services Group International (Jamaica) Limited
Conduent Solutions (Jamaica) Limited
Conduent Business Services Malaysia Sdn.Bhd
Conduent Solutions Mexico de R.L. de C.V
Conduent de Mexico S.A. de C.V.
ACS HR Solutions Nederland B.V.
Unamic/HCN B.V.
Conduent Business Services (Netherlands) B.V.
Market Line Peru S.A.C.
ACS Solutions Peru S.A.
Conduent Business Services Philippines, Inc.
Conduent Solutions Philippines, Inc. ROHQ
Affiliated Computer Services of Poland Sp. z o.o.
ACS Solutions Poland Sp. z o.o.
Conduent Business Services Romania S.r.l.
Conduent Business Process Solutions Limited
Conduent (Pty) Ltd
Affiliated Computer Services of Spain, S.L., Sociedad Unipersonal
Affiliated Computer Services GmbH
Conduent Business Solutions AG
Unamic/HCN Müşteri Hizmetleri Ltd. Şti.
Buck Consultants Limited
Buck Consultants (Healthcare)
Buck Consultants (Adm + Inv) Ltd
Conduent Parking Enforcement Solutions Limited
Wireless Data Services Limited
CVG Ltd.
Conduent Business Process Solutions Limited