

Informacje dotyczące zasad ujawniania danych osobowych i zarządzania nimi w Grupie Conduent dla aplikujących i kandydatów do zatrudnienia

Spółka Conduent Business Services, LLC i jej podmioty powiązane („spółka Conduent”, „my”, „nas”, „nasz”) rozumieją, że prywatność jest istotna dla każdego człowieka. Podmioty powiązane ze spółką Conduent, które wymieniono na końcu niniejszego dokumentu, mogą przetwarzać Twoje dane osobowe jako administratorzy lub podmioty przetwarzające dane. Zobowiązujemy się szanować Twoją prywatność i chronić Twoje dane osobowe. W niniejszym dokumencie („Informacje”) opisano, w jaki sposób przetwarzamy i chronimy Twoje dane osobowe wykorzystywane w związku z naszymi procesami i programami rekrutacyjnymi.

Niniejszy dokument odnosi się do danych osobowych osób aplikujących i potencjalnych kandydatów do zatrudnienia, a także do naszych fakultatywnych programów i imprez rekrutacyjnych. Nie odnosi się do naszych pracowników, niezależnych wykonawców, którzy ubiegają się o świadczenie na naszą rzecz usług bezpośredniego udostępniania pracowników albo składają ofertę w tym zakresie nie jako pojedyncza osoba, naszych klientów, a także innych danych osobowych, które spółka Conduent gromadzi w innych celach.

Używany w niniejszym dokumencie termin „dane osobowe” oznacza informacje, które samodzielnie albo w połączeniu z innymi danymi, umożliwiają zidentyfikowanie danej osoby aplikującej albo potencjalnego kandydata do zatrudnienia, odbycia stażu, odbycia wolontariatu bądź pracy tymczasowej z zatrudnieniem bezpośrednio w naszej spółce, udostępnione w aplikacji oraz zebrane w ramach naszych działań rekrutacyjnych lub w inny sposób przez nas otrzymane na potrzeby bezpośredniego zatrudnienia lub ustanowienia stosunku pracy (np. uzyskane od profesjonalnej agencji zatrudnienia/personalnej).

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać zgodnie z zapisami zawartymi w niniejszym dokumencie, chyba że jest to niezgodne z obowiązującymi przepisami. W takim wypadku rozstrzygającą moc będzie mieć obowiązujące prawo.

Przekazując nam dane osobowe, przyjmujesz do wiadomości następujące kwestie:

- Zapoznałeś(-łaś) się z niniejszym dokumentem i wyrażasz zgodę na wykorzystywanie Twoich danych osobowych zgodnie z jego zapisami.
- Twoje dane osobowe mogą być przekazywane i przetwarzane na potrzeby realizacji zapisów niniejszego dokumentu i zgodnie z tymi zapisami, w tym przekazywane do krajów, które potencjalnie nie zapewniają takiego samego poziomu ochrony danych, jak Twój kraj macierzysty.
- Nie masz obowiązku udostępniać nam jakichkolwiek żądanych przez nas danych, przy czym brak udostępnienia określonych danych może się wiązać z niemożnością aplikowania bądź kontynuowania procesu rekrutacyjnego.
- Niniejszy dokument nie stanowi części umowy o pracę, którą spółka Conduent oferuje zatrudnianym kandydatom.
- Jeżeli dostarczasz nam dane osobowe kandydatów, to udostępniłeś(-łaś) im odpowiednie informacje prawne i uzyskałeś(-łaś) wszelkie zgody niezbędne do udostępnienia danych osobowych osób trzecich.

Gromadzone przez nas dane osobowe

Gdy ubiegasz się o konkretne stanowisko bądź stanowiska, to typy danych osobowych, o których udostępnienie prosimy bądź które jesteśmy zgodni z prawem zobowiązani zebrać, są uzależnione od wymogów obowiązujących w kraju, gdzie ma miejsce praca na danym stanowisku, a niekiedy w kraju, w którym mieszkasz. W przypadku ubiegania się o stanowisko obejmujące kilka lokalizacji bądź gdy praca na interesującym Cię stanowisku odbywa się w kilku krajach, typy danych osobowych, o których podanie Cię prosimy, a także sposoby ich przetwarzania są uzależnione od wymogów obowiązujących we wszystkich krajach, w których odbywa się praca.

Zwykle podczas ubiegania się o pracę w naszej spółce zbieramy bezpośrednio od Ciebie takie informacje, jak: imię i nazwisko, adres, dane kontaktowe, doświadczenie zawodowe i wykształcenie, osiągnięcia, wyniki testów, referencje, opinie pracodawców, a także inne ogólne informacje właściwe dla kandydatury bądź stanowiska, na które aplikujesz. Istnieje możliwość, że źródłem zbieranych przez nas

danych osobowych na Twój temat będą strony trzecie, np. gdy korzystasz z usług firmy rekrutacyjnej lub używasz mediów społecznościowych do upubliczniania swoich danych osobowych z zamysłem zachęcenia nas do wykorzystania ich w celu skontaktowania się z Tobą i zainicjowania procesu rekrutacyjnego.

Część danych osobowych, które gromadzimy, wykorzystujemy, chronimy i ujawniamy ma bardziej wrażliwy charakter i w niektórych częściach świata dane takie zaliczane być mogą do „szczególnych kategorii” danych. Na potrzeby niniejszego dokumentu termin *wrażliwe dane osobowe* oznacza dane osobowe zawierające, ujawniające lub związane z którąkolwiek z poniższych kategorii informacji:

- unikalne rządowe dane identyfikacyjne, np. numer paszportu, numer ubezpieczenia społecznego, numer identyfikacji podatkowej, numer rejestracji cudzoziemca, numer prawa jazdy, krajowy lub stanowy numer identyfikacyjny/kod lub podobne oznaczenie nadawane przez jakiegokolwiek organ rządowy na świecie;
- numery osobistych kont finansowych, w tym numery kart kredytowych/debetowych lub jakiegokolwiek kody bezpieczeństwa, kody uwierzytelniające, kody dostępu, daty ważności lub hasła pozwalające na identyfikację lub umożliwiające dostęp do prywatnych kont finansowych;
- hasła dostępu, numery PIN lub inne kody dostępu do komputerów, urządzeń elektronicznych, kont finansowych, kont i usług internetowych;
- informacje medyczne lub zdrowotne, w tym informacje na temat podejmowanego leczenia, stanu psychicznego i fizycznego, płatności z tytułu diagnostyki lub leczenia lub diagnostyki specjalistycznej;
- informacje ubezpieczeniowe i dotyczące niepełnosprawności, w tym numery identyfikacyjne osoby objętej ubezpieczeniem zdrowotnym, roszczeń bieżących i przeszłych;
- dane biometryczne, takie jak rysy twarzy, odciski palców lub obrazy siatkówkowe;
- scoring kredytowy i inne informacje związane z oceną zdolności kredytowej (w tym sytuacja kredytowa, zdolność kredytowa, cechy charakteru, ogólna reputacja, charakterystyka ogólna czy tryb życia);
- informacje dotyczące życia seksualnego, zachowań seksualnych czy orientacji seksualnej;
- pochodzenie etniczne lub rasowe;
- poglądy polityczne, filozoficzne lub religijne;
- przynależność do związków zawodowych;
- informacje uzyskane w toku sprawdzania przeszłości;
- informacje dotyczące rzeczywistej lub domniemanej karalności;
- informacje genetyczne; lub
- wszelkie inne informacje, w odniesieniu do których ze względu na swą treść lub w kontekście przetwarzania tychże powstaje uzasadniona obawa, że mogą one być źródłem poważnego wstydu lub powodować szkody w przypadku nieupoważnionego przetwarzania lub udostępniania tychże, w tym wszelkie informacje, które osoba lub podmiot udostępniający informacje wskazuje jako informacje wrażliwe w chwili ich ujawnienia, jak również wszelkie takie informacje traktowane jako wrażliwe w świetle obowiązującego lokalnie prawa.

Zbieramy, wykorzystujemy, zabezpieczamy i ujawniamy wrażliwe dane osobowe tylko w takich okolicznościach, w takim czasie oraz w taki sposób, jak jest to przewidziane na potrzeby realizacji specjalnych celów narzucanych przez obowiązujące prawo, które wymaga użycia tego typu danych, a także wyłącznie na potrzeby podjęcia decyzji o zatrudnieniu Ciebie bądź podpisania z Tobą umowy o wykonawstwo. O ile obowiązujące przepisy nie dopuszczają lub nie wymagają inaczej, wrażliwe dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie za Twoją wyraźną zgodą. Nie będziemy dążyć do gromadzenia ani nie będziemy gromadzić wrażliwych danych osobowych na temat kandydata, chyba że jest to dopuszczane przez obowiązujące przepisy. Możemy przykładowo poprosić o udostępnienie tego rodzaju danych, jeżeli rekrutujemy Cię do pracy w kraju, gdzie jesteśmy zobowiązani przestrzegać przepisów antydyskryminacyjnych lub gdy musimy sprawdzić kandydatów pod kątem niekaralności, umiejętności językowych, faktu posiadania odpowiednich uprawnień bądź innych specjalistycznych wymogów dotyczących stanowiska, którego aplikacja dotyczy.

Wykorzystanie danych osobowych

Gromadzimy i wykorzystujemy Twoje dane osobowe w legalnych celach dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania przedsiębiorstwem, w tym do:

- identyfikowania i oceny kandydatów pod kątem potencjalnego zatrudnienia, jak również obsadzenia na innych stanowiskach, które mogą się pojawić w przyszłości;

- prowadzenia dokumentacji związanej z rekrutacją i zatrudnieniem;
- zapewniania zgodności z wymogami prawnymi, w tym wymogami i praktykami z zakresu różnorodności i jej promowania;
- przeprowadzania weryfikacji niekaralności w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy;
- ochrony naszych praw ustawowych w zakresie ustalonym bądź dozwolonym przez prawo; oraz
- postępowania w sytuacjach zagrożenia zdrowia lub bezpieczeństwa osoby bądź osób.

Możemy także przeprowadzać analizy Twoich danych osobowych albo zagregowanych, pseudonimizowanych lub nieidentyfikowalnych danych w celu doskonalenia procesów rekrutacji i zatrudnienia, a także zwiększania naszych możliwości w zakresie przyciągania atrakcyjnych kandydatów.

Możemy zachować Twoje dane osobowe w celu uwzględnienia Twojej kandydatury w procesach rekrutacyjnych w przyszłości. W takiej sytuacji będziemy prosić o Twoją zgodę jeszcze przed faktycznym przesłaniem przez Ciebie aplikacji na dane stanowisko albo już po tym fakcie. Będzie ona niezbędna do wzięcia udziału w jednym z naszych programów rekrutacyjnych dających możliwość lepszego poznania oferty spółki Conduent. Wyżej wspomniane programy są całkowicie fakultatywne.

Jeżeli dołączysz do programu rekrutacyjnego, ale później zachcesz zrezygnować, skontaktuj się z nami, stosując się do informacji zawartych w sekcji **Nasze dane kontaktowe** niniejszego dokumentu.

Ujawnianie danych osobowych i międzynarodowe przekazywanie danych

Dostęp do Twoich danych osobowych mogą uzyskiwać rekruterzy i osoby przeprowadzające rozmowy kwalifikacyjne pracujący w kraju, gdzie oferowane jest stanowisko, o które się ubiegasz, jak również rekruterzy i osoby przeprowadzające rozmowy kwalifikacyjne pracujący w innych krajach, gdzie działają spółki należące do grupy Conduent. W celu wykonywania swoich obowiązków zawodowych dostęp do Twoich danych osobowych mogą uzyskiwać również pracownicy administracyjni i informatyczni spółki Conduent. Korzystamy także z usług innych dostawców, którzy mogą służyć nam pomocą przy przetwarzaniu Twoich danych osobowych, takich jak: producenci aplikacji stosowanych w systemach oprogramowania rekrutacyjnego, systemach śledzenia kandydatów oraz komunikacyjnych systemach informatycznych (np. dostawcy platformy poczty elektronicznej czy dostawcy usługi przeprowadzania wideorozmowy kwalifikacyjnej online). Twoje dane osobowe udostępniamy również innym dostawcom usług, którzy mogą służyć nam pomocą przy rekrutowaniu talentów oraz przeprowadzaniu i ocenianiu badań i testów przedzatrudnieniowych (które mogą obejmować testy predyspozycji bądź rozmowy kwalifikacyjne online lub przez telefon), a także przy doskonaleniu naszych praktyk w zakresie rekrutacji. Korzystamy z procedur, dzięki którym mamy pewność, że każda czynność z zakresu przetwarzania danych osobowych przez firmy trzecie jest zgodna z zapisami niniejszego dokumentu, zaś poufność, dostępność i dokładność Twoich danych osobowych są właściwie chronione.

Istnieje możliwość ujawnienia Twoich danych osobowych podmiotowi będącemu następcą prawnym bądź potencjalnym następcą prawnym oraz podmiotom finansowym i prawnym w kontekście reorganizacji, fuzji, sprzedaży, wspólnego przedsięwzięcia, cesji lub innego rodzaju przeniesienia lub rozdysponowania całości albo części naszej spółki.

Możemy mieć obowiązek prawny ujawnienia stronom trzecim pewnych danych osobowych: i) zgodnie z obowiązującymi przepisami; ii) w celu ochrony naszych praw ustawowych w zakresie ustalonym bądź dozwolonym przez prawo; oraz iii) w sytuacjach zagrożenia zdrowia lub bezpieczeństwa kandydata bądź innej osoby.

Jako że jesteśmy spółką o zasięgu globalnym, może wystąpić potrzeba udostępnienia Twoich danych osobowych osobom pracującym dla podmiotów powiązanych ze spółką Conduent oraz stronom trzecim prowadzącym działalność w krajach innych od Twojego kraju zamieszkania. Zapewniany w części takich krajów poziom bezpieczeństwa danych osobowych może być uznawany za niższy od poziomu przyjętego w Twoim kraju zamieszkania lub państwa, w którym dane zostały pierwotnie zgromadzone. W przypadku dokonania lub rozważania dokonania takiego udostępnienia dokładamy wszelkich starań w celu zapewnienia, że przekazanie takich danych osobowych odbywa się wyłącznie w sposób zgodny z mającymi zastosowanie przepisami.

Jeżeli wystąpi konieczność dokonania takiego udostępnienia, czy to na rzecz podmiotu powiązanego Conduent czy też strony trzeciej, podejmiemy kroki w celu zapewnienia, że odbiorca zyskujący dostęp do rzeczowych danych osobowych wdrożył skuteczne narzędzia bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych i odpowiednie zapisy umowne w celu zapewnienia stosownej ochrony informacji. O ile to możliwe, każdorazowo przed przeniesieniem Twoich danych osobowych podejmiemy kroki w celu spełnienia co najmniej jednego z następujących warunków: i) odbiorca znajduje się w kraju, którego system prawny zapewnia adekwatny poziom ochrony danych osobowych; ii) odbiorca posiada certyfikat Privacy Shield; iii) zawarte zostaną stosowne, zatwierdzone postanowienia umowne umożliwiające udostępnienie danych; iv) odbiorca związany jest naszymi wewnątrz korporacyjnymi zasadami w zakresie rodzajów i wykorzystania udostępnianych danych; v) uzyskana została Twoja wyraźna zgoda (tam, gdzie jest to wymagane przepisami dla danego rodzaju informacji); vi) udostępnienie dokonywane jest w innym, dopuszczonym prawnie celu zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami, w tym w celu zawarcia lub wypełniania zobowiązań umownych w Twoim imieniu, realizacji istotnych interesów publicznych, dochodzenia roszczeń lub ochrony interesów prawnych, ochrony żywotnych interesów – Twoich lub Twoich beneficjentów – w przypadku, gdy Ty nie jesteś lub oni nie są w stanie wyrazić stosownej zgody, a także w innych wypadkach, gdy jest to wymagane w świetle przyjętych międzynarodowych norm prawnych.

O ile nie otrzymasz powiadomienia z prośbą o udzielenie zgody na konkretne udostępnienie, spółka Conduent nie udostępni Twoich danych osobowych poza granicami Twojego kraju zamieszkania, jeżeli odbiorca danych nie podejmie stosownych działań w celu ochrony tychże danych osobowych zgodnie z wymogami obowiązującymi w tym zakresie w Twoim kraju zamieszkania, z wyjątkiem sytuacji, w których jest to konieczne i dopuszczane w świetle przepisów obowiązującego prawa.

Zachowywanie danych

Jeżeli zaakceptujesz naszą ofertę zatrudnienia, wszelkie stosowne dane osobowe zebrane w okresie poprzedzającym zatrudnienie mogą zostać uwzględnione w Twojej dokumentacji kadrowej i będą przechowywane zgodnie ze szczegółowymi wymogami prawnymi, które mają zastosowanie w kraju Twojego zatrudnienia. Jeżeli nie zdecydujemy się Ciebie zatrudnić, możemy mimo to zachować i wykorzystywać Twoje dane osobowe przez pewien okres czasu (jego długość może być różna i jest uzależniona od kraju, z którego aplikujesz albo w którym poszukujesz zatrudnienia) na potrzeby zapewnienia zgodności z prawem, regulacjami i wymogami firmowymi w celu ochrony przed roszczeniami, dokonywania analiz naszych praktyk, rezultatów i poziomu skuteczności procesów pozyskiwania talentów, a także w celu rozważenia Twojej kandydatury w ramach prowadzenia potencjalnych przyszłych rekrutacji na stanowiska na podstawie Twoich preferencji i lokalizacji, w których poszukujesz zatrudnienia. Jeżeli podejmiesz decyzję o dołączeniu do programu rekrutacyjnego, możemy zachować Twoje dane osobowe w celu uwzględnienia Twojej kandydatury w procesach rekrutacyjnych w przyszłości.

Jeżeli nie zdecydujemy się Ciebie zatrudnić, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez pewien okres zgodny z obowiązującym prawem i na potrzeby zapewnienia zgodności z naszymi przepisami wewnętrznymi — w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez obowiązujące prawo. O ile wymogi w zakresie przechowywania Twoich danych osobowych w takich celach nie określają inaczej i o ile nie wyrazisz zgody na uwzględnienie Cię w naszej bazie danych talentów w celu rozważenia Twojej kandydatury na stanowiska oferowane w późniejszym czasie, zasadniczo usuniemy Twoje dane osobowe udostępnione w ramach procesu rekrutacji albo uniemożliwimy ich identyfikację w ciągu 36 miesięcy od zakończenia okresu, przez który jesteśmy zobowiązani przechowywać te dane na potrzeby zapewnienia zgodności z prawem, chyba że obowiązujące prawo wymaga od nas wykonania tych czynności wcześniej.

Ochrona danych

Do ochrony dokładności, poufności, bezpieczeństwa i dostępności danych osobowych wykorzystujemy środki o charakterze technicznym, organizacyjnym i fizycznym. Na przykład dostęp do danych osobowych może uzyskiwać tylko upoważniony personel spółki Conduent i zewnętrznych dostawców z faktycznym zapotrzebowaniem na tego typu informacje. Ponadto nasi pracownicy i pracownicy zewnętrznych dostawców usług są zobowiązani do traktowania tych informacji jako poufnych tam, gdzie ma to zastosowanie. Pomimo zastosowania wyżej wspomnianych środków ostrożności nie możemy zagwarantować, że nieupoważnione osoby nie uzyskają dostępu do Twoich danych osobowych.

Twoje prawa

Podejmujemy stosowne działania, które mają na celu zagwarantowanie, że Twoje dane osobowe są dokładne, kompletne i aktualne na potrzeby realizacji celów, dla których zostały zebrane i są przetwarzane. Ponadto w naszej grupie wdrożyliśmy środki, które mają na celu zagwarantowanie, że przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się zgodnie z zapisami niniejszego dokumentu i obowiązującym prawem.

W zależności od obowiązujących przepisów może Ci przysługiwać prawo do zażądania dostępu do zgromadzonych na Twój temat danych osobowych na potrzeby ich sprawdzenia, zmiany bądź usunięcia. Może Ci również przysługiwać prawo do zażądania wydania kopii zgromadzonych na Twój temat danych osobowych.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzanych przez nas danych osobowych prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych właściwym dla Twojego regionu, określonym w sekcji **Nasze dane kontaktowe** niniejszego dokumentu.

Dążymy do zagwarantowania podmiotom danych wszelkich praw przyznawanych im w świetle obowiązujących przepisów. Zależnie od Twojej lokalizacji i obowiązujących w niej przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, mogą Ci przysługiwać określone prawa. W zakresie wymaganym przepisami obowiązującego prawa zapewniamy zgodność z następującymi wymogami:

1. W celu uzyskania dostępu, zmiany lub usunięcia swoich danych osobowych prosimy najpierw podjąć próbę wykonania tych czynności z użyciem samoobsługowych aplikacji, do których posiadasz dostęp. Prosimy zalogować się do tych aplikacji i dokonać stosownej aktualizacji swoich danych, postępując zgodnie z instrukcjami przypisanymi dla danej aplikacji.
2. Jeżeli nie uzyskałeś(-łaś) jeszcze dostępu do swoich danych osobowych i pragniesz uzyskać taki dostęp lub otrzymać kopie tych informacji lub usunąć którąkolwiek z takich informacji, lecz nie jest to możliwe z użyciem aplikacji samoobsługowych, prosimy skontaktować się z odpowiednią grupą kontaktową określoną w sekcji **Nasze dane kontaktowe** niniejszego dokumentu. Jeżeli powyższe działania nie pozwolą na uzyskanie pożądaných efektów, istnieje możliwość skontaktowania się z Inspektorem(-rami) Ochrony Danych Osobowych (IODA) w regionie, w którym została złożona aplikacja lub któremu podlega oddział, w którym poszukiwałeś(-łaś) zatrudnienia. Wykaz IODA dla regionów znaleźć można w sekcji **Nasze dane kontaktowe** niniejszego dokumentu. W przypadku nieotrzymania satysfakcjonującej odpowiedzi od regionalnego IODA prosimy o kontakt z Dyrektorem Conduent ds. Ochrony Danych Osobowych — również wymienionym w sekcji **Nasze dane kontaktowe** niniejszego dokumentu. Jeżeli jesteś mieszkańcem kraju, którego przepisy przyznają podmiotom danych prawo dostępu do swych danych osobowych, dołożymy wszelkich uzasadnionych starań, aby udzielić Ci odpowiedzi na Twój wniosek zgodnie z obowiązującymi przepisami. Odpowiedź ta może obejmować udostępnienie danych w odpowiednim formacie.
3. W przypadku mieszkańców kraju, którego przepisy przyznają podmiotom danych prawo do odmowy wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, istnieje możliwość wyrażenia takiej odmowy i zwrócenia się do nas o ograniczenie przetwarzania danych osobowych. Prosimy jednak mieć na uwadze, że możemy mimo wszystko podlegać oddzielnym zobowiązaniom prawnym zmuszającym nas do zachowania części lub wszystkich Twoich danych osobowych w okresach czasu określonych przepisami prawa lub wewnętrznymi zasadami w zakresie zgodności.

4. Jeżeli zgromadziliśmy i przetwarzamy Twoje dane osobowe w oparciu o uzyskaną od Ciebie zgodę, przysługuje Ci prawo do wycofania rzeczonyj zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpłynie na legalność jakiegokolwiek czynności z zakresu przetwarzania danych wykonanej przed datą wycofania ani nie będzie mieć wpływu na przetwarzanie Twoich danych osobowych prowadzone na mocy podstawy prawnej innej niż udzielona przez Ciebie zgoda.
5. Jeżeli jesteś mieszkańcem kraju, który udziela Ci prawa do złożenia skargi do właściwego organu ds. ochrony danych osobowych w odniesieniu do faktu gromadzenia i wykorzystania przez nas Twoich danych osobowych, możesz z niego skorzystać. Więcej informacji na ten temat można uzyskać, kontaktując się ze stosownym lokalnym organem ds. ochrony danych osobowych (dane kontaktowe organów ds. ochrony danych osobowych na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i wybranych krajów pozaeuropejskich można uzyskać, kontaktując się z regionalnym IODA lub Dyrektorem Conduent ds. Ochrony Danych Osobowych).

Aby chronić Twoją prywatność i bezpieczeństwo, przed umożliwieniem Ci dostępu do Twoich danych osobowych podejmiemy stosowne kroki mające na celu weryfikację Twojej tożsamości. Podejmiemy również stosowne kroki w celu niezwłocznego rozpatrzenia, zaakceptowania albo udzielenia innej odpowiedzi na Twój wniosek — zgodnie z wymogami obowiązującego prawa. W zależności od okoliczności oraz treści samego wniosku możemy nie mieć prawnej możliwości zapewnienia dostępu do danych osobowych bądź spełnienia Twojego żądania w pełnym zakresie, np. gdy udostępnienie Twoich danych może jednocześnie prowadzić do ujawnienia tożsamości osoby trzeciej. Zastrzegamy sobie prawo do pobrania stosownej opłaty za spełnienie Twojego żądania, o ile jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, a także do odrzucenia — wedle naszego uznania — Twojego żądania, jeżeli w myśl obowiązujących przepisów jest ono bezpodstawne, nadmierne bądź w inny sposób nieakceptowalne.

Decyzje dotyczące rekrutacji i zatrudnienia nie są przez nas podejmowane wyłącznie na podstawie zautomatyzowanych procesów decyzyjnych lub profilowania, bez ludzkiej interwencji.

Prawa dotyczące prywatności danych w stanie Kalifornia

Spółka Conduent nie udostępnia Twoich danych osobowych zebranych w toku procesu rekrutacji na potrzeby prowadzenia przez strony trzecie działań z zakresu marketingu bezpośredniego.

Jeżeli jesteś mieszkańcem stanu Kalifornia poniżej 18. roku życia i zarejestrowałeś(-łaś) się jako użytkownik dowolnej witryny, na której opublikowano niniejszy dokument, to zgodnie z sekcją 22581 kodeksu California Business and Professions Code możesz ubiegać się o usunięcie treści bądź informacji, które opublikowałeś(-łaś) publicznie (o ile witryna umożliwia publiczne publikowanie treści). Aby złożyć tego typu wniosek, wyślij wiadomość e-mail dotyczącą prawa do dostępu do danych przez podmiot danych na dane kontaktowe podane w sekcji Nasze dane kontaktowe. We wniosku należy zawrzeć szczegółowy opis konkretnych treści lub informacji, o których usunięcie się ubiegasz. Należy pamiętać, że złożenie wniosku nie gwarantuje pełnego/całkowitego usunięcia opublikowanych przez Ciebie treści. Mogą również istnieć okoliczności prawne, w przypadku których usunięcie treści — nawet z zastosowaniem wniosku — nie jest możliwe bądź dozwolone.

Pliki cookie i inne technologie śledzące

W ramach naszych działań z zakresu rekrutacji talentów możemy używać plików cookie i innych technologii śledzących w celu potencjalnego umożliwienia dostosowywania naszych zasobów online do preferencji poszczególnych użytkowników, a w niektórych obszarach i po spełnieniu pewnych warunków w celu wyszukiwania i pozyskiwania kandydatów oraz ponownego kontaktowania się z osobami aplikującymi, potencjalnymi osobami aplikującymi, a także zachęcania byłych pracowników do ponownego zatrudnienia się w naszej spółce.

Zarówno my, jak i inne podmioty powiązane możemy używać plików cookie, technologii web beacon, znaczników pikselowych, technologii clear GIF, skryptów i innych podobnych technologii („technologie śledzące”), które mogą być zapisywane i do których może być uzyskiwany dostęp na Twoich urządzeniach. Elementy te mogą być ładowane lub odczytywane w określonych witrynach

internetowych, aplikacjach lub usługach, które możemy wykorzystywać do rekrutacji potencjalnych kandydatów. Jeżeli odwiedzasz witrynę albo używasz usługi wykorzystującej technologię śledzącą, to w tej witrynie, aplikacji bądź usłudze będą zawarte dalsze informacje na temat wyżej wspomnianych technologii oraz odnoszące się do nich możliwości wyboru. W witrynie, aplikacji bądź usłudze zostaną wyświetlone także zasady ujawniania danych, które są wymagane w myśl obowiązujących przepisów bądź zostały przez spółkę Conduent lub operatorów sieci, z którymi możemy mieć zawartą umowę dotyczącą technologii śledzących, uznane za niezbędne.

W przypadku wykorzystywania technologii śledzących w witrynie bądź usłudze wyświetlimy stosowną informację, dając Ci możliwość rezygnacji z naszych usług i usług operatorów sieci, z którymi mamy podpisaną umowę na korzystanie z tego typu technologii śledzących umożliwiających śledzenie Cię w witrynach, usługach i na urządzeniach.

Podjmy stosowne kroki służące respektowaniu żądań „Nie śledź” wysyłanych przez przeglądarki. Stanowią one dla nas jasny znak, iż skonfigurowałeś(-łaś) przeglądarkę do wysyłania tego typu żądań.

Osoby niepełnoletnie

Żadne z naszych działań rekrutacyjnych nie jest ukierunkowane na osoby niepełnoletnie poniżej 16. roku życia, chyba że jest to dozwolone przez obowiązujące prawo. O ile nie jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, czynimy wszystko, aby nie gromadzić danych osobowych osób poniżej 16. roku życia i nigdy celowo nie gromadzimy tego typu danych. O ile nie jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, żadna osoba poniżej 16. roku życia nie jest zachęcana ani upoważniona do korzystania z naszych witryn i usług, a także przesyłania spółce Conduent danych na potrzeby prowadzenia procesów rekrutacyjnych.

Zewnętrzni rekruterzy i podmioty trzecie przesyłające dane

O ile nie ustalono inaczej, każdy zewnętrzny rekruter bądź inna strona trzecia, która przesyła nam dane osobowe kandydata na potrzeby procesu rekrutacji, jest zobowiązana do poinformowania go o naszych praktykach w zakresie ochrony prywatności oraz do uzyskania wszelkich niezbędnych zgód jeszcze przed przesłaniem wyżej wspomnianych danych. Zewnętrzni rekruterzy i podmioty trzecie przesyłające dane kandydata oświadczają, że uzyskali od niego wszelkie wymagane zgody, aby umożliwić nam wykorzystanie tychże danych osobowych w celach, w jakich zostały one przez kandydata udostępnione.

Nasze dane kontaktowe

W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących niniejszego dokumentu i stosowanych przez nas praktyk w zakresie przetwarzania danych osobowych w ramach procesu rekrutacji, a także w przypadku woli skorzystania z jakichkolwiek przysługujących praw bądź złożenia wniosku w zakresie danych osobowych prosimy o kontakt z wykorzystaniem niżej podanych danych kontaktowych. Należy zawsze kontaktować się Inspektorem Ochrony Danych Osobowych właściwym dla danego obszaru.

Jeżeli chcesz uzyskać dostęp, poprawić lub zaktualizować swoje dane osobowe, wyrazić sprzeciw w odniesieniu do przetwarzania tychże danych albo złożyć wniosek o usunięcie lub zablokowanie danych osobowych i nie możesz uzyskać dostępu za pośrednictwem systemów samoobsługowych, prosimy o przesłanie pisma określającego charakter danego wniosku (dostęp, korekta, usunięcie itd.) wraz ze wszelkimi szczegółami, które pozwolą nam na udzielenie odpowiedzi, na określone poniżej adresy:

Osoby zamieszkujące lub poszukujące pracy na terenie Ameryki Środkowej, Ameryki Południowej albo Karaibów: DSRHLATAM@Conduent.com

Osoby zamieszkujące lub poszukujące pracy na terenie Stanów Zjednoczonych albo Kanady: DSRHRNA@Conduent.com

Osoby zamieszkujące lub poszukujące pracy na terenie Azji albo Pacyfiku: DSRHRAPAC@Conduent.com

Osoby zamieszkujące lub poszukujące pracy na terenie Europy, Bliskiego Wschodu albo Afryki: DSRHREMEA@Conduent.com

Wszelkie pytania lub uwagi dotyczące niniejszego dokumentu, zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w spółce Conduent oraz wszelkie inne kwestie związane z ochroną danych osobowych kandydatów prosimy kierować do naszych wymienionych poniżej Inspektorów Ochrony Danych Osobowych:

Osoby zamieszkujące lub poszukujące pracy na terenie Niemiec:

Barbara Broers	Unternehmensberatung für Datenschutz
Datenschutzberatung Broers	Buddenhof 5
E-mail: datenschutz@conduent.eu	21635 Jork, Deutschland
Telefon komórkowy: +40 171 / 124 44 26	

Osoby zamieszkujące lub poszukujące pracy na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej (z wyłączeniem Niemiec), na terenie Zjednoczonego Królestwa lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) prosimy o kontakt z naszym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych na terenie Europy:

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@conduent.com

Osoby pracujące w kraju innym niż Niemcy oraz kraje członkowskie Zjednoczonego Królestwa, EOG lub Unii Europejskiej prosimy o kontakt pod adresem:

Brian Clayton	Conduent Business Services, LLC
Chief Privacy Officer	100 Campus Drive
Brian.Clayton@conduent.com	Florham Park, NJ 07932
O: +1 (856) 651-2814	

Prawodawstwo niektórych krajów wprowadza pojęcia administratorów danych i podmiotów przetwarzających dane. Administratorem danych jest zazwyczaj podmiot odpowiedzialny za wykorzystanie, gromadzenie, ochronę i ujawnianie danych osobowych. Podmiot przetwarzający zazwyczaj wspomaga administratora w zakresie przetwarzania danych, lecz nie podejmuje niezależnych decyzji w zakresie gromadzenia, wykorzystania, ochrony i ujawniania danych osobowych.

W przypadku osób pracujących na terenie krajów stosujących pojęcia administratorów danych i podmiotów przetwarzających dane podmiot albo podmioty Conduent bezpośrednio pozyskujące Twoje dane osobowe (jako kandydata) na potrzeby realizacji procesu rekrutacji są administratorem Twoich danych osobowych. Te podmioty mogą zdecydować o przekazaniu Twoich danych osobowych innym podmiotom Conduent, które będą je wykorzystywać, występując jako administrator bądź podmiot przetwarzający dane — zależnie od decyzji i potrzeb podmiotu otrzymującego.

Zmiany i aktualizacje niniejszego dokumentu

Treść niniejszego dokumentu może podlegać okresowej aktualizacji w celu uwzględnienia zmian wprowadzanych w ramach naszej polityki ochrony danych osobowych. W takich przypadkach podejmiemy stosowne kroki w celu przekazania Ci informacji na temat wszelkich istotnych zmian w treści niniejszego dokumentu w sposób uznany za odpowiedni do celów zakomunikowania tychże zmian oraz zgodny z wszelkimi stosownymi przepisami.

Data: 22 maja 2018 r.

LISTA PODMIOTÓW POWIĄZANYCH Z CONDUENT

Conduent Education Services, LLC
Conduent Business Services, LLC
Conduent Title Records Corporation
Conduent Government Records Srvs, Inc.
Conduent Enterprise Solutions, LLC
Conduent Care Management, Inc.
Conduent State & Local Solutions, Inc
Conduent Bus Proc Optimization Srvs, Inc
Conduent Human Services, LLC
Conduent Transport Solutions, Inc
Conduent Commercial Solutions, LLC
Conduent Credit Balance Solutions, LLC
Conduent Payment Integrity Solution Inc.
Conduent Bill Review Corporation
Conduent Customer Care Solutions, Inc.
Conduent Learning Services, Inc.
Conduent Image Solutions, Inc.
Conduent Unclaimed Property Systems, Inc.
Conduent Securities Services, Inc.
Conduent HR Consulting, LLC
Conduent HR Services, LLC
Conduent Health Administration, Inc.
Market Line S.A.
Conduent Business Services (Australasia) Pty. Ltd.
Wireless Data Services Pty Limited
Conduent Serviços de Terceirização de Processos de Negócios Ltda.
ACS HR Solucoes Servicos de Recursos Humanos do Brasil Ltda.
Conduent do Brasil Serviços de Call Center Ltda.
Conduent HR Consultants Limited/Conseillers RH
Conduent Limitée
Conduent HR Solutions Canada Co.
CPAS Systems Inc.
Conduent Business Services Canada, Inc.
Conduent Solutions Chile SA
Affiliated Computer Services (Tianjin) Co., Ltd.
ML Colombia S.A.
ACS Czech Republic s.r.o.
Conduent Solutions Dominican Republic, SAS
Affiliated Computer Services (Fiji) Limited
Conduent Business Solutions (France) SAS
Conduent Business Process Solutions S.A.S.
Affiliated Computer Services of Germany GmbH
Invoco Holding GmbH
Invoco Business Solutions GmbH
Invoco Multimedia GmbH
Invoco Technical Service GmbH
Invoco Helpline Communication GmbH
Invoco Communication Center GmbH
Invoco Customer Service GmbH
Invoco Media Sales GmbH
Invoco Service Center GmbH
Invoco Helpline GmbH
Invoco Services & Sales GmbH
Invoco Sales GmbH
Conduent Business Services de Guatemala S.A.
ACS HR Solutions Share Plan Services (Guernsey) Limited
Conduent Business Process Solutions Limited
Conduent Business Solutions (Hong Kong) Limited
Conduent Business Services India LLP
Conduent (Ireland) Limited
Conduent Business Solutions Italia S.p.A.
Conduent Business Services Italy S.r.l.
e-Services Group International (Jamaica) Limited
Conduent Solutions (Jamaica) Limited
Conduent Business Services Malaysia Sdn.Bhd
Conduent Solutions Mexico de R.L. de C.V
Conduent de Mexico S.A. de C.V.
ACS HR Solutions Nederland B.V.
Unamic/HCN B.V.
Conduent Business Services (Netherlands) B.V.
Market Line Peru S.A.C.
ACS Solutions Peru S.A.
Conduent Business Services Philippines, Inc.
Conduent Solutions Philippines, Inc. ROHQ
Affiliated Computer Services of Poland Sp. z o.o.
ACS Solutions Poland Sp. z o.o.
Conduent Business Services Romania S.r.l.
Conduent Business Process Solutions Limited
Conduent (Pty) Ltd
Affiliated Computer Services of Spain, S.L., Sociedad Unipersonal
Affiliated Computer Services GmbH
Conduent Business Solutions AG
Unamic/HCN Müşteri Hizmetleri Ltd. Şti.
Buck Consultants Limited
Buck Consultants (Healthcare)
Buck Consultants (Adm + Inv) Ltd
Conduent Parking Enforcement Solutions Limited
Wireless Data Services Limited
CVG Ltd.
Conduent Business Process Solutions Limited