

Erklärung zum Umgang mit personenbezogenen Daten für Bewerber und Kandidaten für eine Beschäftigung bei europäischen Conduent-Tochterunternehmen

Conduent ist sich bewusst, dass Ihnen Ihre Privatsphäre wichtig ist. Diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung („Erklärung“) beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unseren Personalbeschaffungsprozessen und -programmen verarbeiten und schützen.

Diese Datenschutzerklärung gilt nur für die personenbezogenen Daten von Bewerbern, potenziellen Kandidaten für eine Anstellung und unsere optionalen Rekrutierungsprogramme und -veranstaltungen. Sie gilt nicht für unsere Mitarbeiter, unabhängige Auftragnehmer, die sich nicht einzeln bewerben oder für eine direkte Aufstockung der Belegschaft vorgeschlagen werden, unsere Kunden oder andere personenbezogene Daten, die Conduent für andere Zwecke erfasst.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und warum?

In der Regel erheben wir personenbezogene Daten direkt von Ihnen, wenn Sie sich für eine Stelle bei uns bewerben. Die folgende Tabelle enthält Informationen darüber, warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, Beispiele für die Arten von Daten, die für diese Zwecke verarbeitet werden, und die Gründe, aus denen wir sie verarbeiten.

Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben, richten sich die von uns angeforderten Informationen nach den Anforderungen des Landes, in dem sich die Stelle befindet, und nicht unbedingt nach dem Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben.

Zusätzlich zu den personenbezogenen Daten, die direkt von den Bewerbern und Kandidaten erhoben werden, erhalten wir auch Informationen aus anderen Quellen, um eine umfassende Bewertung und einen effektiven Einstellungsprozess zu gewährleisten. Zu diesen zusätzlichen Quellen gehören:

- Personalvermittlungsagenturen: Wir können Informationen über Bewerber von Personalvermittlungsagenturen erhalten, die uns bei unserem Einstellungsverfahren unterstützen.
- LinkedIn und andere Plattformen sozialer Medien: Wir können öffentlich zugängliche Informationen aus den Profilen der Bewerber auf LinkedIn und anderen Social-Media-Plattformen sammeln, um weitere Einblicke in ihre Berufserfahrung und Qualifikationen zu erhalten.
- Drittanbieter: Wir können Drittanbieter damit beauftragen, Hintergrundprüfungen durchzuführen und die von den Bewerbern gemachten Angaben zu überprüfen. Diese Anbieter erheben und stellen Daten zur Verfügung, die für den beruflichen Werdegang, die Qualifikationen und die Eignung des Bewerbers für die Stelle relevant sind.

Einige personenbezogene Daten, die wir verarbeiten, sind besonders sensibel. Wir könnten eine der folgenden Arten von "sensiblen personenbezogenen Daten" erfassen:

- medizinische Informationen oder der Gesundheitszustand, einschließlich Informationen über die medizinische Behandlung, den geistigen oder körperlichen Zustand einer Person, die Bezahlung einer medizinischen Diagnose oder Behandlung oder die Diagnose durch einen Angehörigen der Gesundheitsberufe;
- Informationen über die sexuelle Ausrichtung;
- rassischer oder ethnischer Hintergrund;
- politische Meinungen, philosophische Anschauungen oder religiöse Überzeugungen;
- Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft;
- Informationen über tatsächliche oder angebliche Vorstrafen;

Wir verarbeiten sensible personenbezogene Daten nur für die spezifischen Zwecke, die nach geltendem Recht erforderlich sind, und nur, um zu entscheiden, ob wir ein Beschäftigungs- oder Vertragsverhältnis mit Ihnen eingehen. *Wir verarbeiten sensible personenbezogene Daten nur, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.* Es kann sein, dass wir diese Art von Informationen anfordern müssen, zum Beispiel wenn wir Sie für eine Arbeit in einem Land einstellen, in dem wir Antidiskriminierungsgesetze einhalten müssen, wenn wir Kandidaten auf kriminelle Hintergründe überprüfen müssen oder wenn Informationen über Ihren körperlichen oder geistigen Zustand notwendig sind, um Anpassungen für den Einstellungsprozess und/oder die spätere Arbeitsstelle zu berücksichtigen.

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
<p>Bearbeitung Ihrer Bewerbung und Kontaktaufnahme mit Ihnen in Bezug auf Ihre Bewerbung, einschließlich der Identifizierung und Bewertung von Kandidaten für eine potenzielle Beschäftigung.</p>	<p>Kontaktinformationen (z. B. Name, Anschrift, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer), Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang (einschließlich früherer Arbeitgeber und Berufsbezeichnungen/Positionen), Bildungsweg, akademische Zeugnisse, Leistungen, Testergebnisse, Referenzen, Feedback von Arbeitgebern, Referenzen von Arbeitgebern, andere Angaben in Ihrer Bewerbung/Ihrem Lebenslauf und andere allgemeine Informationen, die für Ihre Bewerbung und die von Ihnen angestrebten Stellen relevant sind.</p> <p>Es ist möglich, dass wir personenbezogene Daten über Sie sammeln, die uns von anderen zur Verfügung gestellt werden, z. B. wenn Sie einen Rekrutierungsdienst oder eine Social-Media-Plattform nutzen und Ihre personenbezogenen Daten in einer Weise veröffentlichen, die uns einlädt, Sie zu kontaktieren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen von Conduent zur Verwaltung von Bewerbungen für Stellen bei Conduent
<p>Identifizierung und Bewertung von Kandidaten für künftige Aufgaben, die möglicherweise frei werden.</p>	<p>Kontaktinformationen (z. B. Name, Anschrift, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer), Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang (einschließlich früherer Arbeitgeber und Berufsbezeichnungen/Positionen), Bildungsweg, akademische Zeugnisse, Leistungen, Testergebnisse (z. B. Eignungs-, Kompetenz- und Sprachtests), Referenzen, Feedback von Arbeitgebern, Referenzen von Arbeitgebern, sonstige Angaben in Ihrer Bewerbung/Ihrem Lebenslauf und sonstige allgemeine Informationen, die für Ihre Bewerbung und die von Ihnen angestrebten Stellen relevant sind.</p> <p>Es ist möglich, dass wir personenbezogene Daten über Sie sammeln, die uns von anderen zur Verfügung gestellt werden, z. B. wenn Sie einen Rekrutierungsdienst oder eine Social-Media-Plattform nutzen und Ihre personenbezogenen Daten in einer Weise veröffentlichen, die uns einlädt, Sie zu kontaktieren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen von Conduent zur Verwaltung von Bewerbungen für Stellen bei Conduent

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
<p>Führung von Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Rekrutierung und Einstellung von Mitarbeitern, einschließlich früherer Bewerbungen bei den Conduent-Unternehmen.</p>	<p>Kontaktinformationen (z. B. Name, Anschrift, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer), Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang (einschließlich früherer Arbeitgeber und Berufsbezeichnungen/Positionen), Bildungsweg, Zeugnisse, Leistungen, Testergebnisse, Referenzen, Feedback von Arbeitgebern, Referenzen von Arbeitgebern, sonstige Angaben in Ihrer Bewerbung/Ihrem Lebenslauf und sonstige allgemeine Informationen, die für Ihre Bewerbung und die von Ihnen angestrebten Stellen relevant sind.</p> <p>Es ist möglich, dass wir personenbezogene Daten über Sie sammeln, die uns von anderen zur Verfügung gestellt werden, z. B. wenn Sie einen Rekrutierungsdienst oder eine Social-Media-Plattform nutzen und Ihre personenbezogenen Daten in einer Weise veröffentlichen, die uns einlädt, Sie zu kontaktieren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen von Conduent zur Verwaltung von Bewerbungen für Stellen bei Conduent • Rechtliche Verpflichtung
<p>Verbesserung unseres Einstellungs- und Rekrutierungsprozesses und Verbesserung unserer Fähigkeit, erfolgreiche Bewerber zu gewinnen.</p>	<p>Kontaktinformationen (z. B. Name, Anschrift, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer), Geburtsdatum, Geschlecht, Arbeits- und Bildungslaufbahn, Leistungen, Testergebnisse, Referenzen, Rückmeldungen von Arbeitgebern, Arbeitszeugnisse und andere allgemeine Informationen, die für Ihre Bewerbung und die von Ihnen angestrebten Stellen relevant sind.</p> <p>Jedes Feedback, das Sie uns im Zusammenhang mit Ihrem Einstellungsverfahren geben, z. B. als Antwort auf eine Umfrage.</p> <p>Wir können die oben genannten personenbezogenen Daten auch analysieren oder sie zu Analyse Zwecken zusammenfassen oder anonymisieren, um unsere Rekrutierungsprozesse zu verbessern.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen von Conduent zur Verwaltung von Bewerbungen für Stellen bei Conduent
<p>Sicherstellung der Einhaltung rechtlicher Anforderungen, einschließlich der Überprüfung Ihres Rechts, in dem betreffenden Land zu arbeiten, sowie der Anforderungen und Praktiken in Bezug auf Vielfalt und Integration.</p>	<p>Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Alle Informationen, die für die Überprüfung des Rechts auf Arbeit erforderlich sind, wie z. B. Kopien von Ausweisdokumenten, Angaben zu Ihrem</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legitimes Interesse von Conduent, die Vielfalt seiner Belegschaft und die Chancengleichheit zu gewährleisten • Rechtliche Verpflichtung • Öffentliches Interesse

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	<p>Einwanderungs-/Visastatus und Ihrem Aufenthaltsstatus.</p> <p>Informationen über Ihre Nationalität, Rasse und ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre Religion, Ihre Behinderung, Ihr Alter und andere Merkmale der Vielfalt, soweit dies nach den örtlichen Gesetzen erforderlich oder zulässig ist.</p>	<p>Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder • Wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
<p>Durchführung von Überprüfungen des strafrechtlichen Hintergrunds, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.</p>	<p>Soweit nach örtlichem Recht erforderlich oder zulässig und soweit für eine bestimmte Funktion erforderlich, Informationen über tatsächliche oder angebliche Vorstrafen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen von Conduent zum Schutz seiner Geschäftsinteressen, zur Gewährleistung der Integrität seiner Mitarbeiter und zur Bewertung der Eignung von Bewerbern für eine Stelle • Zustimmung, sofern nach geltendem Recht erforderlich • Öffentliches Interesse <p>Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wenn Sie uns Ihre ausdrückliche Zustimmung dazu gegeben haben; oder • Wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
<p>Überwachung von Vielfalt und Chancengleichheit</p>	<p>Informationen über Ihre Nationalität, Rasse und ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre Religion, Ihre Behinderung, Ihr Alter und andere Merkmale der Vielfalt, soweit dies nach den örtlichen Rechtsvorschriften erforderlich oder zulässig ist.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legitimes Interesse von Conduent, die Vielfalt seiner Belegschaft und die Chancengleichheit für Mitarbeiter/interessierte Mitarbeiter zu gewährleisten • Zustimmung • Öffentliches Interesse <p>Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wenn die Verarbeitung für die Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
		<p>erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist;</p> <ul style="list-style-type: none"> wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist; oder Öffentliches Interesse.
Wahrung unserer gesetzlichen Rechte, soweit dies gesetzlich zulässig ist.	Alle anderen Informationen, die für einen Rechtsstreit oder ein Gerichtsverfahren, das uns betrifft, relevant oder potenziell relevant sind, oder Informationen, die wir nach geltendem Recht erfassen müssen.	<ul style="list-style-type: none"> Berechtigte Interessen von Conduent, sich mit solchen Streitigkeiten und Verfahren zu befassen Rechtliche Verpflichtung
Notfallsituationen, in denen die Gesundheit oder Sicherheit einer oder mehrerer Personen gefährdet sein könnte.	<p>Ihre Kontaktdaten, um die Kommunikation zu erleichtern, die Geschäftscontinuität zu gewährleisten, die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern und anderen Personen zu schützen, Unternehmenseigentum zu sichern und die Kommunikation in Notfällen zu erleichtern.</p> <p>Für diese Zwecke können wir auch Kontaktinformationen für Notfälle und Informationen über Ihre nächsten Angehörigen speichern.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rechtliche Verpflichtung Berechtigte Interessen von Conduent zur Gewährleistung der Sicherheit und des Wohlbefindens von Mitarbeitern und anderen Personen Wichtige Interessen <p>Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wenn die Verarbeitung zur Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder Wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Rechtsgrundlage

In der obigen Tabelle sind verschiedene Gründe aufgeführt, auf die wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach dem Datenschutzrecht berufen können. In manchen Kontexten ist mehr als ein Grund anwendbar. Wir haben diese Gründe als Vertrag, gesetzliche Verpflichtung, rechtmäßige Interessen, Einwilligung, öffentliches Interesse und lebenswichtige Interessen zusammengefasst und erläutern die Bedeutung dieser Begriffe in der nachstehenden Tabelle näher:

Begriff	Grund für die Verarbeitung	Erläuterung
Vertrag	Verarbeitungen, die zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen oder zur Durchführung von Maßnahmen	Dies betrifft die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten und die Ausübung unserer vertraglichen Rechte. Zum Beispiel, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen.

Begriff	Grund für die Verarbeitung	Erläuterung
	auf Ihren Wunsch hin vor Abschluss eines Vertrags erforderlich sind	
Rechtliche Verpflichtung	Notwendige Verarbeitung zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen	Sicherstellen, dass wir unsere rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen einhalten. Zum Beispiel Einwanderungs- und/oder Arbeitsgesetze und -vorschriften.
Berechtigte Interessen	Verarbeitung, die für unsere berechtigten Interessen oder die eines Dritten erforderlich ist	Wir oder ein Dritter haben ein berechtigtes Interesse daran, unsere jeweiligen Geschäfte effektiv und ordnungsgemäß zu führen, zu leiten und zu verwalten und in Verbindung mit diesen Interessen Ihre Daten zu verarbeiten. Ihre Daten werden auf dieser Grundlage nicht verarbeitet, wenn unsere Interessen oder die Interessen eines Dritten Ihre eigenen Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.
Zustimmung	Sie haben Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer Daten gegeben	Im Allgemeinen wird die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit Ihrer Einstellung/Beschäftigung nicht von Ihrer Zustimmung abhängig gemacht. Es kann jedoch vorkommen, dass wir Sie um Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bitten. Wenn wir Sie um Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gebeten haben, haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung jederzeit zu widerrufen.
Öffentliches Interesse	Die Verarbeitung ist für die Wahrnehmung einer bestimmten Aufgabe im öffentlichen Interesse erforderlich.	Im Allgemeinen wird die Verarbeitung Ihrer Daten nicht aus diesem Grund erfolgen, aber es kann einige begrenzte Fälle geben, in denen dies der Fall ist. Dies gilt beispielsweise für den Schutz der öffentlichen Gesundheit und den Schutz vor schwerwiegenden grenzüberschreitenden Gesundheitsbedrohungen, sofern die einschlägigen Gesetze dies zulassen (z. B. während der COVID-19-Katastrophe oder anderer, künftiger Pandemien).
Wichtige Interessen	Die Verarbeitung ist notwendig, um das Leben eines Menschen zu schützen.	Im Allgemeinen werden wir Ihre Daten nicht aus diesem Grund verarbeiten, aber es kann seltene Fälle geben, in denen wir dies tun müssen, z. B. wenn wir personenbezogene Daten verarbeiten müssen, um Ihr Leben zu retten und eine medizinische Notfallbehandlung durchzuführen.

Wenn wir personenbezogene Daten der besonderen Kategorie über Sie verarbeiten, stellen wir nicht nur sicher, dass einer der oben genannten Gründe für die Verarbeitung zutrifft, sondern auch, dass einer oder mehrere der zusätzlichen Gründe für die Verarbeitung personenbezogener Daten der besonderen Kategorie, die nach dem Datenschutzrecht erforderlich sind, ebenfalls zutreffen. Diese sind im Folgenden aufgeführt:

- Wenn Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung gegeben haben;
- Wenn die Verarbeitung für die Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte im Zusammenhang mit der Beschäftigung erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist;
- Wenn sich die Verarbeitung auf Daten über Sie bezieht, die Sie öffentlich gemacht haben (z. B. wenn Sie Kollegen mitteilen, dass Sie krank sind);
- wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist; oder
- Wenn die Verarbeitung aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist, sofern sie auf örtlichem Recht beruht.

Wenn wir Sie auffordern, personenbezogene Daten bereitzustellen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder einen Vertrag mit Ihnen zu erfüllen, werden wir dies zu gegebener Zeit deutlich machen und Sie darüber informieren, ob die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten obligatorisch ist oder nicht (sowie über die möglichen Folgen, wenn

Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht bereitstellen).

Wenn Sie Fragen zu den Rechtsgrundlagen haben, auf denen wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden, oder weitere Informationen dazu benötigen, wenden Sie sich bitte an die unten angegebenen Kontaktdaten.

An wen wir Ihre persönlichen Daten weitergeben

Wir können Ihre persönlichen Daten weitergeben an:

- externe Personalvermittler und Interviewer, die in dem Land arbeiten, in dem die Stelle, auf die Sie sich bewerben, angesiedelt ist, sowie Personalvermittler und Interviewer, die in verschiedenen Ländern der weltweiten Conduent-Gruppe arbeiten;
- Personen, die innerhalb von Conduent administrative und informationstechnische Funktionen ausüben, um ihre Aufgaben zu erfüllen;
- Drittanbieter, die uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unterstützen, wie z. B. Anbieter von Software-Systemen für die Personalbeschaffung, Bewerberverfolgungssysteme und IT-Kommunikationssysteme (z. B. Anbieter von E-Mail-Plattformen und Anbieter von Online-Videointerviews);
- Drittanbieter, die uns bei der Rekrutierung von Talenten, der Durchführung und Auswertung von Einstellungsuntersuchungen und Tests (einschließlich Eignungstests, Online- oder Telefoninterviews) sowie bei der Verbesserung unserer Rekrutierungsverfahren unterstützen können.
- Kunden, soweit dies im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen oder im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erforderlich ist.

Ihre personenbezogenen Daten können im Falle einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung oder einer sonstigen Übertragung oder Veräußerung des gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens auch an Nachfolger oder potenzielle Nachfolger sowie an Finanz- und Rechtsberater weitergegeben werden.

Wir können verpflichtet sein, bestimmte personenbezogene Daten an Dritte weiterzugeben: (i) wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist; (ii) zum Schutz unserer gesetzlichen Rechte, soweit dies gesetzlich zulässig ist; oder (iii) in Notfällen, wenn die Gesundheit oder Sicherheit eines Bewerbers oder einer anderen Person gefährdet ist.

Internationale Datenübermittlungen

Als globales Unternehmen müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an Personen weitergeben, die für verbundene Unternehmen von Conduent arbeiten, sowie an Dritte, die in anderen Ländern als dem Land ansässig sind, in dem Sie ansässig sind. In einigen dieser Länder besteht möglicherweise nicht dasselbe Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten wie in dem Land, in dem Sie ansässig sind oder aus dem Ihre personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben wurden. Wenn solche Übermittlungen vorgenommen oder in Betracht gezogen werden, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass solche personenbezogenen Daten nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen übermittelt werden.

Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten in ein anderes Land senden, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Übermittlung gesetzeskonform ist. Dies kann beispielsweise Folgendes umfassen: (i) Sicherstellen, dass sich der Empfänger in einem Land befindet, das über einen Rechtsrahmen für den Datenschutz verfügt, der einen angemessenen Schutz bietet; (ii) sich auf genehmigte Standardvertragsklauseln stützen, d. h. die von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln für Datenübermittlungen aus der Europäischen Union oder für Übermittlungen aus dem Vereinigten Königreich, den Zusatz des Vereinigten Königreichs oder das vom Information Commissioner's Office genehmigte internationale Datenübermittlungsabkommen.

Datenspeicherung

Wenn Sie ein Stellenangebot von uns annehmen, können alle relevanten personenbezogenen Daten, die während Ihrer Zeit vor der Einstellung erhoben wurden, Teil Ihrer Personalakte werden und werden in Übereinstimmung mit den spezifischen gesetzlichen Anforderungen, die im Land Ihrer Beschäftigung gelten, gespeichert.

Wenn wir Sie nicht einstellen, können wir Ihre personenbezogenen Daten dennoch weiterhin speichern und verwenden. Der Zeitraum hängt davon ab, aus welchem Land Sie sich bewerben und/oder in welchem Land Sie eine Beschäftigung suchen. Die Daten werden aus rechtlichen, regulatorischen und unternehmensinternen Gründen gespeichert, um

Ansprüche abzuwehren, unsere Praktiken zur Talentakquise zu analysieren und Sie je nach Ihren Präferenzen und dem/den Ort(en), an dem/denen Sie eine Beschäftigung suchen, für potenzielle zukünftige Stellen in Betracht zu ziehen.

Sie können sich dafür entscheiden, unserem Talentpool beizutreten, damit wir Ihre personenbezogenen Daten speichern können, um Sie für zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten in Betracht zu ziehen. Sie können sich jederzeit aus unserem Talentpool zurückziehen, indem Sie uns wie im Abschnitt „*Wie Sie uns kontaktieren können*“ dieser Mitteilung beschrieben kontaktieren.

Sicherheit

Wir setzen technische, organisatorische und physische Maßnahmen ein, um die Integrität, Vertraulichkeit, Sicherheit und Verfügbarkeit personenbezogener Daten zu schützen. Unter anderem erhalten nur befugte Mitarbeiter von Conduent und unseren Drittdienstleistern mit einem legitimen Bedarf an Wissen Zugang zu personenbezogenen Daten, und diese Mitarbeiter und Drittdienstleister sind verpflichtet, diese Informationen gegebenenfalls vertraulich zu behandeln.

Ihre Rechte

Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben und verwendet werden, richtig, vollständig und aktuell zu halten. Wir haben auch Maßnahmen ergriffen, die sicherstellen sollen, dass unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten mit dieser Mitteilung und dem geltenden Recht übereinstimmt.

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an unser Datenschutzteam unter Verwendung der Angaben im Abschnitt **Kontaktaufnahme** in dieser Mitteilung.

Sie können die Ihnen nach den geltenden Datenschutzgesetzen zustehenden Rechte wie folgt ausüben:

- **Das Recht auf Zugang, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten**

Wenn Sie auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, sie korrigieren oder aktualisieren möchten, versuchen Sie bitte zunächst, dies über die Ihnen zur Verfügung stehenden Selbstbedienungsanwendungen zu tun. Wenn Sie noch keinen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben und Zugang zu diesen personenbezogenen Daten erhalten möchten oder wenn Sie personenbezogene Daten löschen möchten und dies nicht über die Selbstbedienungsanwendungen tun können, wenden Sie sich bitte an uns.

- **Das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder sie einzuschränken**

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder sie einschränken lassen. Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise noch unabhängige rechtliche Verpflichtungen haben, einige oder alle Ihrer personenbezogenen Daten für die Zeiträume aufzubewahren, die gesetzlich vorgeschrieben sind oder die wir intern einhalten müssen.

- **Das Recht, Ihre Daten an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen zu übermitteln**

Unter bestimmten Umständen können Sie uns auffordern, Ihnen oder einer anderen Person Ihre Daten in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format zur Verfügung zu stellen.

- **Das Recht auf Widerruf Ihrer Zustimmung**

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung erhoben und verarbeitet haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung berührt weder die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf vorgenommen haben, noch die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf der Grundlage anderer rechtmäßiger Verarbeitungsgründe als der Einwilligung erfolgt ist.

- **Das Recht auf eine menschliche Überprüfung, wenn wir automatisierte Entscheidungen treffen**

Während unseres Einstellungsverfahrens können wir automatische Testsoftware einsetzen, um festzustellen, ob Sie unsere Einstellungskriterien erfüllen. Wir werden Sie immer darauf hinweisen, wenn dies während des Bewerbungsverfahrens der Fall ist. Wir werden Ihnen erklären, welche Informationen wir sammeln, warum diese relevant sind und wie sie das Ergebnis Ihrer Bewerbung beeinflussen. Sie werden immer die Möglichkeit haben, Ihre Testergebnisse mit unserem Einstellungsteam zu besprechen.

Cookies und andere Tracking-Technologien

Wir können Cookies und andere Tracking-Technologien im Rahmen unserer Aktivitäten zur Kandidatensuche verwenden, z. B. um Personen ein individuelles Online-Erlebnis zu bieten und in bestimmten Bereichen und unter bestimmten Bedingungen, um Kandidaten zu finden und zu rekrutieren oder um Bewerber, potenzielle Bewerber erneut anzusprechen oder ehemalige Mitarbeiter einzuladen, wieder bei uns zu arbeiten.

Wir oder andere mit dem Netzwerk verbundene Unternehmen können Cookies, Web Beacons, Pixel, Clear GIFS, Skripte oder andere ähnliche Technologien ("Tracking-Technologien") verwenden, die auf Ihren Geräten gespeichert und von diesen abgerufen werden können, die von bestimmten Websites, Apps oder Diensten geladen oder gelesen werden können, die wir für die Rekrutierung potenzieller Bewerber verwenden.

Wenn wir Tracking-Technologien auf einer Website oder einem Dienst verwenden, werden wir Sie in geeigneter Weise darauf hinweisen und Ihnen die Möglichkeit geben, nicht benötigte Tracking-Technologien zu deaktivieren.

Externe Personalvermittler und Bewerbungen von Dritten

Sofern anderweitig zulässig, müssen alle externen Personalvermittler oder andere Dritte, die uns personenbezogene Daten von Bewerbern zu Rekrutierungszwecken übermitteln, die Bewerber, deren personenbezogene Daten übermittelt werden, über unsere Datenschutzpraktiken informieren und vor der Übermittlung dieser personenbezogenen Daten alle erforderlichen Einwilligungen einholen. Externe Personalvermittler und Dritte, die solche Bewerberdaten übermitteln, versichern, dass sie alle erforderlichen Einwilligungen der Person, deren personenbezogene Daten übermittelt werden, eingeholt haben, damit wir die personenbezogenen Daten für die angegebenen Zwecke verwenden dürfen.

Wie Sie uns kontaktieren können

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu dieser Mitteilung oder zu unseren Praktiken bei der Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung haben oder wenn Sie Rechte oder Anträge in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte an uns:
DSRHREMEA@conduent.com

Beschwerden

Wenn Sie sich bei uns über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beschweren möchten, können Sie sich an den zuständigen Datenschutzbeauftragten wenden.

Wenn Sie in einem **Mitgliedstaat der Europäischen Union** oder im **Vereinigten Königreich** leben oder Arbeit suchen, wenden Sie sich bitte an:
Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

Sie haben auch das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre örtliche Datenschutzbehörde. Die Kontaktdaten der Datenschutzbehörden in der Europäischen Union finden Sie [hier](#) oder erhalten Sie, indem Sie den Datenschutzbeauftragten für Ihre Region und/oder den Conduent Chief Privacy Officer unter DataPrivacy@Conduent.com kontaktieren.

Conduent Verantwortliche

Die Conduent-Einheit(en), die Ihre personenbezogenen Daten für Bewerber direkt für eine Stelle beschafft, ist/sind der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten. Diese Einheiten können Ihre personenbezogenen Daten an andere Conduent-Einheiten weitergeben, sodass sie diese entweder als Verantwortlicher oder als Auftragsverarbeiter verwenden können.

Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit aktualisiert werden, um notwendige Änderungen unserer Datenschutzpraktiken widerzuspiegeln. In solchen Fällen werden wir angemessene Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass Sie über alle wesentlichen Änderungen dieser Datenschutzerklärung auf eine Weise und mit Methoden informiert werden, die angemessen sind, um Sie zu benachrichtigen, und die anderweitig durch geltendes Recht vorgeschrieben sind.

Stand: Oktober 2024