

Aviso de divulgación sobre la gestión de datos personales para solicitantes y candidatos a un empleo en las filiales europeas de Conduent

Conduent entiende que su privacidad es importante para usted. Este Aviso de privacidad de la contratación ("Aviso") describe cómo tratamos y protegemos sus datos personales en relación con nuestros procesos y programas de contratación.

El presente Aviso sólo se aplica a los datos personales de los solicitantes de empleo, los posibles candidatos a un empleo y nuestros programas y eventos de contratación opcionales. No se aplica a nuestros empleados, a los contratistas independientes que no solicitan empleo individualmente ni se presentan para el aumento directo de personal, a nuestros clientes ni a otros datos personales que Conduent recopila para otros fines.

¿Qué datos personales recogemos y por qué?

Normalmente recabamos datos personales directamente de usted cuando solicita un puesto con nosotros. En el siguiente cuadro encontrará información sobre los motivos por los que tratamos sus datos personales, ejemplos de los tipos de datos tratados con estos fines y los motivos por los que los tratamos.

Si solicita uno o varios puestos específicos, la información que le pedimos está determinada por los requisitos del país en el que se encuentra el puesto, y no necesariamente por el país en el que usted reside.

Además de los datos personales recogidos directamente de los candidatos, también obtenemos información de otras fuentes para garantizar una evaluación exhaustiva y un proceso de contratación eficaz. Estas fuentes adicionales incluyen:

- **Agencias de contratación:** Podemos recibir información sobre candidatos de agencias de contratación que nos ayudan en nuestro proceso de contratación.
- **LinkedIn y otras plataformas de redes sociales:** Podemos recopilar información disponible públicamente de los perfiles de los candidatos en LinkedIn y otras plataformas de medios sociales para obtener más información sobre su experiencia y cualificaciones profesionales.
- **Terceros proveedores:** Podemos contratar a proveedores externos para realizar comprobaciones de antecedentes y verificar la información proporcionada por los candidatos. Estos proveedores recopilan y proporcionan datos relevantes para el historial laboral del candidato, sus cualificaciones y su idoneidad para el puesto.

Algunos datos personales que tratamos son más sensibles. Podemos recopilar cualquiera de los siguientes tipos de "Datos personales sensibles":

- información médica o estado de salud, incluida la información relativa al tratamiento médico de una persona, su estado mental o físico, el pago de un diagnóstico o tratamiento médico, o el diagnóstico de un profesional de la salud;
- información relativa a la orientación sexual;
- origen racial o étnico;
- opiniones políticas, creencias filosóficas o creencias religiosas;
- afiliación sindical;
- información relativa a antecedentes penales reales o presuntos;

Tratamos los Datos Personales Sensibles únicamente para los fines específicos exigidos por la legislación aplicable, y sólo con el fin de determinar si entablamos una relación laboral o contractual con usted. *Sólo procesamos Datos Personales Sensibles en la medida en que lo permita la legislación aplicable.* Es posible que tengamos que solicitar este tipo de información, por ejemplo, si le estamos contratando para trabajar en un país en el que debemos cumplir con las leyes antidiscriminación, si necesitamos examinar los antecedentes penales de los candidatos, o si la información sobre su estado físico o mental es necesaria para considerar adaptaciones para el proceso de contratación y/o el posterior puesto de trabajo.

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
<p>Procesar su solicitud y ponernos en contacto con usted en relación con su solicitud, incluida la identificación y evaluación de candidatos para un posible empleo.</p>	<p>Información de contacto (como su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono) , fecha de nacimiento, sexo, historial laboral (incluidos empleadores anteriores y cargos/puestos de trabajo), historial educativo, expedientes académicos, logros, resultados de pruebas, referencias, comentarios de empleadores, referencias de empleadores, otros detalles incluidos en su solicitud/currículum vitae y otra información general relevante para su candidatura y las funciones a las que aspira.</p> <p>Es posible que recopilemos datos personales sobre usted que nos hayan facilitado otras personas, por ejemplo, si utiliza un servicio de contratación o una plataforma de redes sociales y publica sus datos personales de forma que nos invite a utilizarlos para ponernos en contacto con usted.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para gestionar solicitudes de empleo para puestos en Conduent
<p>Identificar y evaluar candidatos para futuros puestos que puedan estar disponibles.</p>	<p>Información de contacto (como su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono) , fecha de nacimiento, sexo, historial laboral (incluidos empleadores anteriores y cargos/puestos de trabajo), historial educativo, expedientes académicos, logros, resultados de pruebas (por ejemplo, pruebas de aptitud, de habilidades y de idiomas), referencias, comentarios de empleadores, referencias de empleadores, otros detalles incluidos en su solicitud/currículum vitae y otra información general relevante para su candidatura y las funciones que puede buscar.</p> <p>Es posible que recopilemos datos personales sobre usted que nos hayan facilitado otras personas, por ejemplo, si utiliza un servicio de contratación o una plataforma de redes sociales y publica sus datos personales de forma que nos invite a utilizarlos para ponernos en contacto con usted.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para gestionar solicitudes de empleo para puestos en Conduent
<p>Mantenimiento de registros en relación con el reclutamiento y la contratación, incluidas las solicitudes</p>	<p>Información de contacto (como su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono) , fecha</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para gestionar solicitudes de empleo para

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
<p>anteriores a las entidades de Conduent.</p>	<p>de nacimiento, sexo, historial laboral (incluidos empleadores anteriores y cargos/puestos de trabajo), historial educativo, expedientes académicos, logros, resultados de pruebas, referencias, comentarios de empleadores, referencias de empleadores, otros detalles incluidos en su solicitud/currículum vitae y otra información general relevante para su candidatura y las funciones que puede buscar.</p> <p>Es posible que recopilemos datos personales sobre usted que nos hayan facilitado otras personas, por ejemplo, si usted utiliza un servicio de contratación o una plataforma de redes sociales y publica sus datos personales de forma que nos invite a utilizarlos para ponernos en contacto con usted.</p>	<p>puestos en Conduent</p> <ul style="list-style-type: none"> Obligación legal
<p>Mejorar nuestro proceso de reclutamiento y contratación y aumentar nuestra capacidad para atraer a candidatos de éxito.</p>	<p>Información de contacto (como su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono), fecha de nacimiento, sexo, historial laboral y educativo, logros, resultados de pruebas, referencias, comentarios de empleadores, referencias de empleadores y otra información general relevante para su candidatura y las funciones que puede buscar.</p> <p>Cualquier información que nos facilite en relación con el proceso de contratación, por ejemplo en respuesta a una encuesta.</p> <p>También podemos analizar los datos personales anteriores, o agregarlos o anonimizarlos para su análisis con el fin de mejorar nuestros procesos de contratación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Intereses legítimos de Conduent para gestionar solicitudes de empleo para puestos en Conduent
<p>Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, incluida la verificación de su derecho a trabajar en el país correspondiente, y de los requisitos o prácticas en materia de diversidad e inclusión.</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico. Cualquier información necesaria para realizar comprobaciones sobre el derecho al trabajo, como copias de documentos de identidad, datos sobre su situación de inmigración/visado y situación de residencia.</p> <p>En la medida en que lo exija o permita la legislación local, información sobre su nacionalidad, origen racial y étnico, sexo,</p>	<ul style="list-style-type: none"> Intereses legítimos de Conduent para garantizar la diversidad de su plantilla y la igualdad de oportunidades. Obligación legal Interés público <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	orientación sexual, religión, discapacidad, edad y otros marcadores de diversidad.	<p>medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
Realizar comprobaciones de antecedentes penales según lo permita la legislación aplicable.	En la medida en que lo exija o permita la legislación local y cuando sea necesario para una función concreta, información relativa a antecedentes penales reales o presuntos.	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para proteger sus intereses comerciales, garantizar la integridad de su personal y evaluar la idoneidad de los candidatos para los puestos. • Consentimiento, cuando lo exija la legislación aplicable • Interés público <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando nos haya dado su consentimiento explícito para ello; o • Cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
Seguimiento de la diversidad y la igualdad de oportunidades	En la medida en que lo exija o permita la legislación local, información sobre su nacionalidad, origen racial y étnico, sexo, orientación sexual, religión, discapacidad, edad y otros marcadores de diversidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para garantizar la diversidad de su plantilla y la igualdad de oportunidades para los empleados / futuros empleados. • Consentimiento • Interés público <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; • Cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales; o • Interés público.
Proteger nuestros derechos legales en la medida autorizada o permitida por la ley.	Cualquier otra información relevante o potencialmente relevante para un litigio o procedimiento legal que nos afecte, o	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para tramitar dichos litigios y

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	información que debemos recopilar en virtud de la legislación aplicable.	<p>procedimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Obligación legal
Situaciones de emergencia en las que pueda estar en peligro la salud o la seguridad de una o varias personas.	<p>Sus datos de contacto para que podamos facilitar las comunicaciones, garantizar la continuidad de la actividad empresarial, proteger la salud y la seguridad de los empleados y otras personas, salvaguardar la propiedad de la empresa, facilitar la comunicación en caso de emergencia.</p> <p>A estos efectos, también podemos conservar información de contacto en caso de emergencia e información sobre sus familiares más próximos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Obligación legal Intereses legítimos de Conduent para garantizar la seguridad y el bienestar del personal y de otras personas. Intereses vitales <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o Cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.

Base jurídica

La tabla anterior hace referencia a varios motivos en los que podemos basarnos en virtud de la legislación sobre protección de datos a la hora de procesar sus datos personales. En algunos contextos se aplica más de un motivo. Hemos resumido estos motivos en Contrato, Obligación legal, Intereses legítimos, Consentimiento, Interés público e Intereses vitales, y en la tabla siguiente explicamos con más detalle lo que significan estos términos:

Plazo	Suelo para procesar	Explicación
Contrato	Tratamiento necesario para la ejecución de un contrato con usted o para tomar medidas a petición suya antes de celebrar un contrato	Esto incluye el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales y el ejercicio de nuestros derechos contractuales. Por ejemplo, para celebrar un contrato de trabajo con usted.
Obligación legal	Tratamiento necesario para cumplir nuestras obligaciones legales	Garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y reglamentarias. Por ejemplo, las leyes y normativas de inmigración y/o empleo.
Intereses legítimos	Tratamiento necesario para nuestros intereses legítimos o los de un tercero	<p>Nosotros o un tercero tenemos intereses legítimos para llevar a cabo, gestionar y administrar nuestros respectivos negocios de forma eficaz y adecuada y, en relación con dichos intereses, procesar sus datos.</p> <p>Sus datos no se tratarán sobre esta base si nuestros intereses o los de un tercero prevalecen sobre sus propios intereses, derechos y libertades.</p>
Consentimiento	Ha dado su consentimiento específico para el tratamiento de sus datos	En general, el tratamiento de sus datos en relación con su contratación/empleo no estará condicionado a su consentimiento. Sin embargo, puede haber ocasiones en las que le pidamos su consentimiento para tratar sus datos personales. Cuando le hayamos solicitado su consentimiento

Plazo	Suelo para procesar	Explicación
		para tratar sus datos personales, tendrá derecho a retirarlo en cualquier momento.
Interés público	El tratamiento es necesario para realizar una tarea específica de interés público	En general, el tratamiento de sus datos no se hará por este motivo, pero puede haber algunos casos limitados en los que sí se aplique. Por ejemplo, esto cubriría también la protección de la salud pública y la protección frente a amenazas transfronterizas graves para la salud, siempre que la legislación pertinente lo permita (como durante la COVID-19 u otras pandemias futuras).
Intereses vitales	El procesamiento es necesario para proteger la vida de alguien.	En general, no trataremos sus datos por este motivo, pero puede haber raras ocasiones en que tengamos que hacerlo, por ejemplo, si necesitamos tratar datos personales para salvar su vida y administrarle tratamiento médico de urgencia.

Si tratamos datos personales de categoría especial sobre usted, además de asegurarnos de que se aplica uno de los motivos para el tratamiento mencionados anteriormente, nos aseguraremos de que también se aplican uno o varios de los motivos adicionales para el tratamiento de datos personales de categoría especial exigidos por la ley de protección de datos. Estos motivos se exponen a continuación:

- Cuando usted haya dado su consentimiento explícito;
- Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo;
- Cuando el tratamiento se refiera a datos suyos que usted haya hecho públicos (por ejemplo, si comunica a sus compañeros que está enfermo);
- Cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales; o
- Cuando el tratamiento sea necesario por razones de interés público importante en la medida en que se base en la legislación local.

Si le pedimos que facilite datos personales para cumplir un requisito legal o para ejecutar un contrato con usted, se lo dejaremos claro en el momento pertinente y le informaremos de si la facilitación de sus datos personales es obligatoria o no (así como de las posibles consecuencias si no facilita sus datos personales).

Si tiene alguna pregunta o necesita más información sobre la base jurídica sobre la que recogemos y utilizamos sus datos personales, póngase en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto que se facilitan a continuación.

A quién revelamos sus datos personales

Podemos revelar sus datos personales a:

- a reclutadores y entrevistadores externos que trabajen en el país en el que se encuentra el puesto al que opta, así como a reclutadores y entrevistadores que trabajen en distintos países dentro del grupo de empresas globales de Conduent;
- personas que desempeñan funciones administrativas y de tecnología de la información en Conduent para poder realizar su trabajo;
- terceros proveedores de servicios que puedan ayudarnos a procesar sus datos personales, como proveedores de aplicaciones para sistemas de software de contratación, sistemas de seguimiento de candidatos y sistemas de comunicación de tecnologías de la información (como proveedores de plataformas de correo electrónico y proveedores de servicios de entrevistas de vídeo en línea);
- Terceros proveedores de servicios que puedan ayudarnos en la contratación de talentos, la administración y evaluación de las pruebas y exámenes previos a la contratación (que pueden incluir pruebas de aptitud o entrevistas en línea o telefónicas, y para mejorar nuestras prácticas de contratación).
- clientes, cuando sea necesario, en el contexto de la prestación de servicios o como parte de nuestras operaciones comerciales.

Sus datos personales también podrán ser revelados a entidades sucesoras o posibles sucesoras y a asesores financieros y jurídicos en caso de reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión u otra transferencia o disposición de la totalidad o parte de nuestro negocio.

Podemos vernos obligados a revelar determinados datos personales a terceros: (i) por imperativo legal; (ii) para proteger nuestros derechos legales en la medida autorizada o permitida por la ley; o (iii) en caso de emergencia cuando la salud o la seguridad de un candidato o de otra persona pueda estar en peligro.

Transferencias internacionales

Como empresa global, es posible que necesitemos transferir sus datos personales para que sean accesibles a las personas que trabajan para las filiales de Conduent y a terceros que se encuentran en países distintos del país en el que usted se encuentra. Es posible que algunos de estos países no ofrezcan el mismo nivel de protección para sus datos personales que el país en el que usted se encuentra o desde el que se recopilaron originalmente sus datos personales. Cuando se realicen o contemplen dichas transferencias, tomaremos medidas para garantizar que dichos datos personales se transfieran únicamente de conformidad con la legislación aplicable.

Antes de enviar sus datos personales a otro país, tomaremos medidas para garantizar que la transferencia cumple la ley. Por ejemplo, esto puede incluir: (i) garantizar que el destinatario se encuentra en un país cuyo marco jurídico de protección de datos ofrece una protección adecuada; (ii) basarse en cláusulas contractuales tipo aprobadas, es decir, las Cláusulas Contractuales Tipo aprobadas por la Comisión Europea para las transferencias de datos desde la Unión Europea o, para las transferencias desde el Reino Unido, el Anexo del Reino Unido o el Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos aprobado por la Oficina del Comisario de Información. T

Conservación de datos

Si acepta una oferta de empleo con nosotros, cualquier dato personal relevante recopilado durante su periodo de precontratación puede pasar a formar parte de su expediente personal y se conservará de acuerdo con los requisitos legales específicos aplicables en el país de su empleo.

Si no le contratamos, es posible que sigamos conservando y utilizando sus datos personales. El periodo de tiempo variará en función del país desde el que presente su solicitud y/o donde busque empleo. Se conservarán con fines de cumplimiento legal, normativo y corporativo, para defender reclamaciones, para analizar nuestras prácticas de adquisición de talentos y para considerarle para posibles puestos futuros en función de sus preferencias y de la ubicación o ubicaciones donde busque empleo.

Puede optar por unirse a nuestra reserva de talentos para que podamos conservar sus datos personales a fin de tenerle en cuenta para futuras oportunidades de empleo. Puede retirarse de nuestra reserva de talentos en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros como se describe en la sección **Cómo ponerse en contacto con nosotros** del presente Aviso.

Seguridad

Utilizamos medidas técnicas, organizativas y físicas diseñadas para proteger la integridad, confidencialidad, seguridad y disponibilidad de los datos personales. Entre otras medidas, solo el personal autorizado de Conduent y de nuestros proveedores de servicios externos con una necesidad legítima de conocimiento tiene acceso a los datos personales, y estos empleados y proveedores de servicios externos están obligados a tratar esta información como confidencial cuando corresponda.

Sus derechos

Tomamos medidas razonables para mantener sus datos personales exactos, completos y actualizados para los fines para los que se recogen y utilizan. Asimismo, hemos implantado medidas diseñadas para garantizar que nuestro tratamiento de sus datos personales cumple el presente Aviso y la legislación aplicable.

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre nuestro tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nuestro equipo de protección de datos utilizando los datos que figuran en la sección **Cómo ponerse en contacto con nosotros** de este Aviso.

Puede ejercer los derechos que le confiere la legislación aplicable en materia de protección de datos del siguiente modo:

- **Derecho a acceder a sus datos personales, actualizarlos o eliminarlos**

Si desea acceder a sus datos personales, corregirlos o actualizarlos, inténtelo primero utilizando las aplicaciones de autoservicio que estén a su disposición. Si aún no tiene acceso a sus datos personales y desea recibir acceso a esos datos personales; o si desea eliminar cualquiera de esos datos personales y no puede hacerlo a través de las aplicaciones de autoservicio, póngase en contacto con nosotros.

- **Derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales o a limitarlo**

Puede oponerse o pedirnos que limitemos el tratamiento de sus datos personales. Tenga en cuenta que todavía podemos tener obligaciones de cumplimiento legal independientes para retener algunos o todos sus datos personales durante los períodos de tiempo requeridos por la ley o el cumplimiento interno.

- **Derecho a transferir sus datos a otro responsable del tratamiento**

En algunas circunstancias, puede pedirnos que le proporcionemos a usted, o a otra persona, sus datos en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina.

- **Derecho a retirar su consentimiento**

Si hemos recopilado y procesado sus datos personales basándonos en su consentimiento, puede retirarlo en cualquier momento. La retirada de su consentimiento no afectará a la legalidad de cualquier tratamiento que hayamos realizado antes de su retirada, ni afectará al tratamiento de sus datos personales realizado sobre la base de motivos legales de tratamiento distintos del consentimiento.

- **Derecho a revisión humana cuando tomamos decisiones automatizadas**

Durante nuestro proceso de contratación, podemos utilizar software de pruebas automatizadas para determinar si cumple nuestros criterios de contratación. Siempre le informaremos de ello durante el proceso de solicitud. Le explicaremos qué información recopilamos, por qué es relevante y cómo afecta al resultado de su solicitud. Siempre tendrá la oportunidad de comentar los resultados de las pruebas con nuestro equipo de contratación.

Cookies y otras tecnologías de seguimiento

Podemos utilizar cookies y otras tecnologías de rastreo en nuestras actividades de captación de talentos, por ejemplo, para ofrecer a las personas una experiencia en línea personalizada y, en determinadas áreas y bajo ciertas condiciones, para encontrar y obtener candidatos o para reorientar a los solicitantes, solicitantes potenciales, o para invitar a antiguos empleados a volver a trabajar con nosotros.

Nosotros, u otras filiales de la red, podemos utilizar cookies, balizas web, píxeles, GIFS transparentes, scripts u otras tecnologías similares ("Tecnologías de seguimiento") que pueden almacenarse en sus dispositivos y a los que se puede acceder desde ellos, que pueden cargarse o leerse desde determinados sitios web, aplicaciones o servicios que podemos utilizar para reclutar posibles candidatos.

Si utilizamos tecnologías de rastreo en un sitio o servicio, se lo notificaremos debidamente y le daremos la oportunidad de optar por no utilizar tecnologías de rastreo no esenciales.

Reclutadores externos y envíos de terceros

Si se permite de otro modo, todos los reclutadores externos u otros terceros que puedan enviarnos datos personales de los solicitantes con fines de reclutamiento deben informar al solicitante cuyos datos personales se enviarán de nuestras prácticas de privacidad y obtener los consentimientos necesarios antes de enviar dichos datos personales. Los reclutadores externos y los terceros que nos envíen los datos de los solicitantes declaran que han obtenido todos los consentimientos adecuados de la persona cuyos datos personales se envían para permitirnos utilizar los datos personales para los fines enviados.

Cómo ponerse en contacto con nosotros

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este Aviso, nuestras prácticas de tratamiento de datos personales en relación con la contratación, o si desea ejercer algún derecho o solicitud con respecto a sus datos personales, póngase en contacto con nosotros:

DSRHREMEA@conduent.com

Quejas

Si desea presentar una queja sobre el tratamiento de sus datos personales, puede ponerse en contacto con el responsable local de protección de datos.

Si vive o busca trabajo en cualquier **Estado miembro de la Unión Europea o el Reino Unido**, póngase en contacto con

Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

También tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos sobre la recogida y el uso que hacemos de sus datos personales. Para más información, póngase en contacto con su autoridad local de protección de datos. Puede encontrar los datos de contacto de las autoridades de protección de datos de la Unión Europea [aquí](#) u obtenerlos poniéndose en contacto con el responsable de la protección de datos de su región o con el responsable de la protección de datos de Conduent en DataPrivacy@Conduent.com.

Controladores Conduent

La entidad o entidades de Conduent que obtienen directamente los datos personales del candidato para considerarlo para un puesto son los controladores de los datos personales del candidato. Dichas entidades pueden transferir sus datos personales a otras entidades de Conduent, por lo que pueden utilizarlos como controladores o procesadores.

Actualizaciones de este aviso

Este aviso puede ser actualizado de vez en cuando para reflejar los cambios necesarios en nuestras prácticas de privacidad. En tales casos, tomaremos las medidas razonables para garantizar que usted reciba la notificación de cualquier cambio sustancial en este aviso de maneras y métodos razonablemente diseñados para impartir la notificación a usted y de otra manera como puede ser requerido por la ley aplicable.

Con fecha: Octubre 2024