

Avis de divulgation de la gestion des données personnelles pour les candidats et les postulants à un emploi dans les filiales européennes de Conduent

Conduent comprend que votre vie privée est importante pour vous. Cet avis de confidentialité sur le recrutement ("Avis") décrit la manière dont nous traitons et protégeons vos données personnelles dans le cadre de nos processus et programmes de recrutement.

Le présent avis ne s'applique qu'aux données à caractère personnel des candidats à l'emploi, des candidats potentiels et de nos programmes et événements de recrutement facultatifs. Elle ne s'applique pas à nos employés, aux sous-traitants indépendants qui ne postulent pas individuellement ou qui ne sont pas soumis à un recrutement direct de personnel, à nos clients ou à d'autres données personnelles que Conduent collecte à d'autres fins.

Quelles sont les données personnelles que nous collectons et pourquoi ?

Nous collectons généralement des données à caractère personnel directement auprès de vous lorsque vous postulez à un emploi chez nous. Le tableau ci-dessous fournit des informations sur les raisons pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel, des exemples de types de données traitées à ces fins et les motifs pour lesquels nous les traitons. Si vous postulez à un ou plusieurs postes spécifiques, les informations que nous vous demandons sont déterminées par les exigences du pays dans lequel le poste est situé, et pas nécessairement par le pays dans lequel vous résidez.

Outre les données personnelles collectées directement auprès des candidats, nous obtenons également des informations provenant d'autres sources afin de garantir une évaluation complète et un processus de recrutement efficace. Ces sources supplémentaires parmi ces sources supplémentaires, on trouve :

- Agences de recrutement : Nous pouvons recevoir des informations sur les candidats de la part d'agences de recrutement qui nous aident dans notre processus d'embauche.
- LinkedIn et autres plateformes de médias sociaux : Nous pouvons collecter des informations accessibles au public à partir des profils des candidats sur LinkedIn et d'autres plateformes de médias sociaux afin de mieux connaître leur expérience professionnelle et leurs qualifications.
- Fournisseurs tiers: Nous pouvons faire appel à des fournisseurs tiers pour vérifier les antécédents et les informations fournies par les candidats. Ces fournisseurs recueillent et fournissent des données relatives aux antécédents professionnels du candidat, à ses qualifications et à son aptitude à occuper le poste.

Certaines données personnelles que nous traitons sont plus sensibles. Nous pouvons collecter l'un des types de "données personnelles sensibles" suivants :

- les informations médicales ou l'état de santé, y compris les informations relatives au traitement médical, à l'état mental ou physique d'une personne, au paiement d'un diagnostic ou d'un traitement médical, ou au diagnostic d'un professionnel de la santé;
- les informations relatives à l'orientation sexuelle;
- l'origine raciale ou ethnique ;
- les opinions politiques, les convictions philosophiques ou les croyances religieuses;
- l'appartenance à un syndicat ;
- les informations relatives aux antécédents criminels réels ou présumés ;

Nous ne traitons les données personnelles sensibles qu'à des fins spécifiques requises par le droit applicable et uniquement pour déterminer s'il y a lieu de conclure un contrat de travail ou une relation contractuelle avec vous. Nous ne traitons les données personnelles sensibles que dans la mesure où la loi applicable le permet. Nous pouvons être amenés à demander ce type d'informations, par exemple, si nous vous recrutons pour travailler dans un pays où nous devons nous conformer aux lois antidiscriminatoires, si nous devons vérifier les antécédents criminels des candidats, ou si des informations sur votre état physique ou mental sont nécessaires pour envisager des aménagements dans le cadre du processus de recrutement et/ou de l'emploi qui en découle.

Objectif	Données personnelles susceptibles d'être traitées	Motifs de transformation
<p>Traiter votre candidature et vous contacter à ce sujet, y compris identifier et évaluer les candidats à un emploi potentiel.</p>	<p>Coordonnées (nom, adresse, adresse électronique ou numéro de téléphone), date de naissance, sexe, antécédents professionnels (y compris les employeurs précédents et les titres/postes de travail), parcours scolaire, relevés de notes, réalisations, résultats de tests, références, commentaires de l'employeur, références de l'employeur, autres détails figurant dans votre candidature/curriculum vitae, et autres informations générales en rapport avec votre candidature et les fonctions que vous pouvez briguer.</p> <p>Il est possible que nous collections des données personnelles vous concernant qui nous ont été soumises par d'autres personnes, par exemple si vous utilisez un service de recrutement ou une plateforme de médias sociaux et que vous publiez vos données personnelles de manière à inviter les personnes qui les utilisent à vous contacter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent pour gérer les demandes d'emploi pour des postes chez Conduent
<p>Identifier et évaluer les candidats pour les futurs postes qui pourraient se libérer.</p>	<p>Coordonnées (nom, adresse, adresse électronique ou numéro de téléphone), date de naissance, sexe, antécédents professionnels (y compris les employeurs précédents et les titres/postes de travail), parcours scolaire, relevés de notes, réalisations, résultats de tests (par exemple, tests d'aptitude, de compétence et de langue), références, commentaires de l'employeur, références de l'employeur, autres détails figurant dans votre candidature/curriculum vitae, et autres informations générales en rapport avec votre candidature et les fonctions que vous pouvez briguer.</p> <p>Il est possible que nous collections des données personnelles vous concernant qui nous ont été soumises par d'autres personnes, par exemple si vous utilisez un service de recrutement ou une plateforme de médias sociaux et que vous publiez vos données personnelles de manière à inviter les personnes qui les utilisent à vous contacter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent pour gérer les demandes d'emploi pour des postes chez Conduent
<p>La tenue des dossiers relatifs au recrutement et à l'embauche, y</p>	<p>Coordonnées (nom, adresse, adresse électronique ou numéro de téléphone),</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent pour gérer les demandes

Objectif	Données personnelles susceptibles d'être traitées	Motifs de transformation
compris les candidatures antérieures auprès des entités de Conduent.	<p>date de naissance, sexe, antécédents professionnels (y compris les employeurs précédents et les titres/postes de travail), parcours scolaire, relevés de notes, réalisations, résultats de tests, références, commentaires de l'employeur, références de l'employeur, autres détails figurant dans votre candidature/curriculum vitae, et autres informations générales en rapport avec votre candidature et les fonctions que vous pouvez briguer.</p> <p>Il est possible que nous collections des données personnelles vous concernant qui nous ont été soumises par d'autres personnes, par exemple si vous utilisez un service de recrutement ou une plateforme de médias sociaux et que vous publiez vos données personnelles de manière à inviter les personnes qui les utilisent à vous contacter.</p>	<p>d'emploi pour des postes chez Conduent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obligation légale
Améliorer notre processus de recrutement et d'embauche et renforcer notre capacité à attirer les bons candidats.	<p>Les informations de contact (telles que votre nom, votre adresse, votre adresse électronique ou votre numéro de téléphone), votre date de naissance, votre sexe, vos antécédents professionnels et éducatifs, vos réalisations, vos résultats d'examen, vos références, les commentaires de votre employeur, les références de votre employeur et d'autres informations générales en rapport avec votre candidature et les fonctions que vous pouvez briguer.</p> <p>tout retour d'information que vous avez fourni dans le cadre de votre processus de recrutement, par exemple en réponse à une enquête.</p> <p>Nous pouvons également analyser les données personnelles susmentionnées, les agréger ou les rendre anonymes à des fins d'analyse, afin d'améliorer nos processus de recrutement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent pour gérer les demandes d'emploi pour des postes chez Conduent
Veiller au respect des exigences légales, y compris la vérification de votre droit à travailler dans le pays concerné, et des exigences ou pratiques en matière de diversité et d'inclusion.	<p>Vos coordonnées, notamment votre nom, votre numéro de téléphone et votre adresse électronique. Toute information nécessaire à la vérification du droit au travail, comme des copies de documents d'identité, des détails sur votre statut d'immigrant/visa et votre statut de résident.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent à assurer la diversité de son personnel et l'égalité des chances • Obligation légale • Intérêt public

Objectif	Données personnelles susceptibles d'être traitées	Motifs de transformation
	<p>Dans la mesure où la législation locale l'exige ou l'autorise, des informations sur votre nationalité, votre origine raciale et ethnique, votre sexe, votre orientation sexuelle, votre religion, votre handicap, votre âge et d'autres marqueurs de diversité.</p>	<p>En ce qui concerne les données personnelles sensibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorsque le traitement est nécessaire aux fins de vos ou de nos obligations et droits en matière d'emploi, dans la mesure où il est autorisé par la loi ou une convention collective ; ou • Lorsque le traitement est nécessaire à la constatation, à la présentation ou à la défense de droits en justice.
<p>Vérifier les antécédents criminels dans la mesure où le droit applicable le permet.</p>	<p>Dans la mesure où la législation locale l'exige ou l'autorise et où cela est nécessaire pour un rôle particulier, les informations relatives aux antécédents criminels réels ou présumés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent à protéger ses intérêts commerciaux, à garantir l'intégrité de son personnel et à évaluer l'aptitude des candidats à occuper des postes. • Consentement, lorsque la loi applicable l'exige • Intérêt public <p>En ce qui concerne les données personnelles sensibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • lorsque vous nous avez donné votre consentement explicite à cet effet ; ou • Lorsque le traitement est nécessaire à la constatation, à la présentation ou à la défense de droits en justice.
<p>Suivi de la diversité et de l'égalité des chances</p>	<p>Dans la mesure où la législation locale l'exige ou l'autorise, des informations sur votre nationalité, votre origine raciale et ethnique, votre sexe, votre orientation sexuelle, votre religion, votre handicap, votre âge et d'autres marqueurs de diversité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent à assurer la diversité de sa main-d'œuvre et l'égalité des chances pour les employés et les candidats à l'emploi • Consentement • Intérêt public <p>En ce qui concerne les données personnelles sensibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorsque le traitement est nécessaire aux fins de vos ou de nos obligations et droits en matière d'emploi, dans la mesure où il est autorisé par la loi ou une convention collective ; • Lorsque le traitement est

Objectif	Données personnelles susceptibles d'être traitées	Motifs de transformation
		nécessaire à la constatation, à l'introduction ou à la défense de droits en justice ; ou <ul style="list-style-type: none"> • Intérêt public.
Protéger nos droits légaux dans la mesure où la loi l'autorise ou le permet.	Toute autre information pertinente ou potentiellement pertinente dans le cadre d'un litige ou d'une procédure judiciaire nous concernant, ou toute information que nous sommes tenus de collecter en vertu de la législation applicable.	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes de Conduent à traiter ces litiges et procédures • Obligation légale
Situations d'urgence où la santé ou la sécurité d'une ou plusieurs personnes peut être mise en danger.	<p>Vos coordonnées afin de faciliter les communications, d'assurer la continuité des activités, de protéger la santé et la sécurité des employés et d'autres personnes, de sauvegarder les biens de l'entreprise et de faciliter la communication en cas d'urgence.</p> <p>À ces fins, nous pouvons également détenir des informations sur les personnes à contacter en cas d'urgence et sur vos proches.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obligation légale • Intérêts légitimes de Conduent à assurer la sécurité et le bien-être du personnel et d'autres personnes • Intérêts vitaux <p>En ce qui concerne les données personnelles sensibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorsque le traitement est nécessaire aux fins de vos ou de nos obligations et droits en matière d'emploi, dans la mesure où il est autorisé par la loi ou une convention collective ; ou • Lorsque le traitement est nécessaire à la constatation, à la présentation ou à la défense de droits en justice.

Base juridique

Le tableau ci-dessus fait référence aux différents motifs sur lesquels nous pouvons nous appuyer pour traiter vos données à caractère personnel en vertu de la législation sur la protection des données. Dans certains contextes, plus d'un motif s'applique. Nous avons résumé ces motifs comme suit : contrat, obligation légale, intérêts légitimes, consentement, intérêt public et intérêts vitaux, et nous décrivons plus en détail la signification de ces termes dans le tableau ci-dessous :

Durée	Motif de la transformation	Explication
Contrat	Traitement nécessaire à l'exécution d'un contrat avec vous ou à la prise de mesures à votre demande avant la conclusion d'un contrat	Il s'agit de l'exécution de nos obligations contractuelles et de l'exercice de nos droits contractuels. Par exemple, pour conclure un contrat de travail avec vous.
Obligation légale	Traitement nécessaire pour se conformer à nos obligations légales	Veiller à ce que nous respections nos obligations légales et réglementaires. Par exemple, les lois et réglementations en matière d'immigration et/ou d'emploi.
Intérêts légitimes	Traitement nécessaire à nos intérêts légitimes ou à ceux d'un tiers	Nous ou un tiers avons des intérêts légitimes à exercer, gérer et administrer nos activités respectives de manière efficace et appropriée et, dans le cadre de ces intérêts, à traiter vos

Durée	Motif de la transformation	Explication
		données. Vos données ne seront pas traitées sur cette base si nos intérêts ou ceux d'un tiers l'emportent sur vos propres intérêts, droits et libertés.
Consentement	Vous avez donné votre consentement spécifique au traitement de vos données	En général, le traitement de vos données dans le cadre de votre recrutement/emploi ne sera pas subordonné à votre consentement. Toutefois, il peut arriver que nous vous demandions votre consentement pour traiter vos données à caractère personnel. Lorsque nous vous avons demandé votre consentement pour traiter vos données à caractère personnel, vous avez le droit de le retirer à tout moment.
Intérêt public	Le traitement est nécessaire à l'exécution d'une tâche spécifique dans l'intérêt public	En général, vos données ne seront pas traitées pour ce motif, mais il peut y avoir des cas limités où cela s'applique. Par exemple, cela couvrirait également la protection de la santé publique et la protection contre les menaces transfrontalières graves pour la santé, pour autant que la législation applicable le permette (comme pendant l'actuelle épidémie COVID-19 ou d'autres pandémies à venir).
Intérêts vitaux	Le traitement est nécessaire pour protéger la vie d'une personne.	En général, nous ne traiterons pas vos données pour ce motif, mais il peut y avoir de rares occasions où nous devons le faire, par exemple si nous devons traiter des données personnelles pour sauver votre vie et administrer un traitement médical d'urgence.

Si nous traitons des données à caractère personnel de catégorie spéciale vous concernant, nous nous assurerons non seulement que l'un des motifs de traitement mentionnés ci-dessus s'applique, mais aussi qu'un ou plusieurs des motifs supplémentaires de traitement des données à caractère personnel de catégorie spéciale requis par la loi sur la protection des données s'appliquent également. Ces motifs sont décrits ci-dessous :

- lorsque vous avez donné votre consentement explicite ;
- Lorsque le traitement est nécessaire aux fins de vos ou de nos obligations et droits en matière d'emploi, dans la mesure où il est autorisé par la loi ou une convention collective ;
- Lorsque le traitement porte sur des données vous concernant que vous avez rendues publiques (par exemple, si vous informez vos collègues que vous êtes malade) ;
- Lorsque le traitement est nécessaire à la constatation, à l'introduction ou à la défense de droits en justice ; ou
- Lorsque le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public important, dans la mesure où il est fondé sur le droit local.

Si nous vous demandons de fournir des données à caractère personnel pour nous conformer à une exigence légale ou pour exécuter un contrat avec vous, nous le précisons au moment opportun et vous indiquerons si la fourniture de vos données à caractère personnel est obligatoire ou non (ainsi que les conséquences possibles si vous ne fournissez pas vos données à caractère personnel).

Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir de plus amples informations concernant la base juridique sur laquelle nous collectons et utilisons vos données à caractère personnel, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessous.

À qui divulguons-nous vos données personnelles ?

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à :

- aux recruteurs et intervieweurs externes travaillant dans le pays où le poste pour lequel vous postulez est basé, ainsi qu'aux recruteurs et intervieweurs travaillant dans différents pays au sein du groupe mondial Conduent ;
- les personnes exerçant des fonctions administratives et informatiques au sein de Conduent afin d'accomplir leur travail ;
- les prestataires de services tiers qui peuvent nous aider à traiter vos données à caractère personnel, tels que les fournisseurs de logiciels de recrutement, les systèmes de suivi des candidats et les systèmes de communication

des technologies de l'information (tels que les fournisseurs de plates-formes de courrier électronique et les fournisseurs de services d'entretien vidéo en ligne) ;

- des prestataires de services tiers qui peuvent nous aider à recruter des talents, à administrer et à évaluer la sélection et les tests préalables à l'emploi (qui peuvent inclure des tests d'aptitude ou des entretiens en ligne ou par téléphone, et à améliorer nos pratiques de recrutement).
- les clients, si nécessaire, dans le cadre de la fourniture de services ou dans le cadre de nos activités commerciales.

Vos données personnelles peuvent également être divulguées aux successeurs ou successeurs potentiels et aux conseillers financiers et juridiques en cas de réorganisation, de fusion, de vente, de coentreprise, de cession ou de tout autre transfert ou disposition de tout ou partie de nos activités.

Nous pouvons être amenés à divulguer certaines données à caractère personnel à des tiers : (i) si la loi l'exige ; (ii) pour protéger nos droits légaux dans la mesure autorisée ou permise par la loi ; ou (iii) en cas d'urgence, lorsque la santé ou la sécurité d'un candidat ou d'une autre personne peut être mise en danger.

Transferts internationaux

En tant qu'entreprise internationale, nous pouvons être amenés à transférer vos données personnelles afin qu'elles soient accessibles aux personnes travaillant pour les filiales de Conduent et à des tiers situés dans des pays autres que celui dans lequel vous vous trouvez. Certains de ces pays peuvent ne pas offrir le même niveau de protection de vos données personnelles que le pays dans lequel vous vous trouvez ou à partir duquel vos données personnelles ont été collectées à l'origine. Lorsque de tels transferts sont effectués ou envisagés, nous prendrons des mesures pour nous assurer que ces données à caractère personnel ne sont transférées qu'en conformité avec les lois applicables.

Avant d'envoyer vos données personnelles dans un autre pays, nous prendrons des mesures pour nous assurer que le transfert est conforme à la loi. Il peut s'agir, par exemple, de (i) s'assurer que le destinataire est situé dans un pays dont le cadre juridique en matière de protection des données est jugé adéquat ; (ii) s'appuyer sur des clauses contractuelles types approuvées, c'est-à-dire les Clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne pour les transferts de données depuis l'Union européenne ou, pour les transferts depuis le Royaume-Uni, l'Addendum britannique ou l'Accord international de transfert de données approuvé par le Bureau du commissaire à l'information. T

Conservation des données

Si vous acceptez une offre d'emploi chez nous, toutes les données personnelles pertinentes collectées au cours de votre période de pré-emploi peuvent faire partie de votre dossier personnel et seront conservées conformément aux exigences légales spécifiques applicables dans le pays où vous travaillez.

Si nous ne vous engageons pas, nous pouvons néanmoins continuer à conserver et à utiliser vos données personnelles. La durée de conservation variera en fonction du pays à partir duquel vous avez postulé et/ou du pays où vous avez cherché un emploi. Ces données seront conservées à des fins de conformité légale, réglementaire et d'entreprise, pour défendre des réclamations, pour analyser nos pratiques en matière d'acquisition de talents et pour envisager votre candidature à des postes futurs en fonction de vos préférences et du ou des lieux où vous cherchez un emploi.

Vous pouvez choisir de rejoindre notre vivier de talents afin que nous puissions conserver vos données personnelles en vue d'examiner votre candidature à de futures opportunités d'emploi. Vous pouvez vous retirer de notre vivier de talents à tout moment en nous contactant comme indiqué dans la section **Comment nous contacter** du présent avis.

Sécurité

Nous utilisons des mesures techniques, organisationnelles et physiques conçues pour protéger l'intégrité, la confidentialité, la sécurité et la disponibilité des données personnelles. Entre autres mesures, seul le personnel autorisé de Conduent et de nos prestataires de services tiers ayant un besoin légitime d'en connaître a accès aux données personnelles, et ces employés et prestataires de services tiers sont tenus de traiter ces informations de manière confidentielle, le cas échéant.

Vos droits

Nous prenons des mesures raisonnables pour que vos données à caractère personnel restent exactes, complètes et à jour aux fins pour lesquelles elles sont collectées et utilisées. Nous avons également mis en œuvre des mesures destinées à garantir que le traitement de vos données à caractère personnel est conforme au présent avis et à la législation applicable.

Si vous avez des questions ou des commentaires sur le traitement de vos données personnelles, veuillez contacter notre équipe de protection des données en utilisant les coordonnées figurant dans la section **Comment nous contacter** du présent avis.

Vous pouvez exercer les droits dont vous disposez en vertu des lois applicables en matière de protection des données de la manière suivante :

- **Le droit d'accès, de mise à jour ou de suppression de vos données personnelles**

Si vous souhaitez accéder à vos données à caractère personnel, les corriger ou les mettre à jour, essayez d'abord de le faire en utilisant les applications en libre-service mises à votre disposition. Si vous n'avez pas encore accès à vos données à caractère personnel et que vous souhaitez y avoir accès, ou si vous souhaitez supprimer ces données à caractère personnel et que vous ne pouvez pas le faire au moyen des applications en libre-service, veuillez nous contacter.

- **Le droit de s'opposer au traitement de vos données personnelles ou de le restreindre**

Vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles ou nous demander de le restreindre. Veuillez noter que nous pouvons encore avoir des obligations légales indépendantes de conservation de tout ou partie de vos données à caractère personnel pendant les périodes requises par la loi ou la conformité interne.

- **Le droit de transférer vos données à un autre responsable du traitement**

Dans certaines circonstances, vous pouvez nous demander de vous fournir, à vous ou à quelqu'un d'autre, vos données dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.

- **Le droit de retirer son consentement**

Si nous avons collecté et traité vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité du traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos données à caractère personnel effectué sur la base de motifs de traitement légitimes autres que le consentement.

- **Le droit à un contrôle humain lorsque nous prenons des décisions automatisées**

Au cours de notre processus de recrutement, nous pouvons utiliser un logiciel de test automatisé pour déterminer si vous répondez à nos critères de recrutement. Nous vous informerons toujours si c'est le cas au cours de la procédure de candidature. Nous vous expliquerons les informations que nous recueillons, pourquoi elles sont pertinentes et comment elles affectent le résultat de votre candidature. Vous aurez toujours la possibilité de discuter des résultats de vos tests avec notre équipe de recrutement.

Cookies et autres technologies de suivi

Nous pouvons utiliser des cookies et d'autres technologies de suivi dans le cadre de nos activités de recrutement de talents, notamment pour offrir aux individus une expérience en ligne personnalisée et, dans certains domaines et sous certaines conditions, pour trouver et rechercher des candidats ou pour cibler des candidats, des candidats potentiels ou pour inviter d'anciens employés à revenir travailler avec nous.

Nous, ou d'autres affiliés du réseau, pouvons utiliser des cookies, des balises web, des pixels, des GIFS clairs, des scripts ou d'autres technologies similaires ("Technologies de suivi") qui peuvent être stockés sur et accédés à partir de vos appareils qui peuvent être chargés ou lus à partir de certains sites web, apps ou services que nous pouvons utiliser pour recruter des candidats potentiels.

Si nous utilisons des technologies de suivi sur un site ou un service, nous vous en informerons de manière appropriée et vous donnerons la possibilité de refuser les technologies de suivi non essentielles.

Recruteurs externes et soumissions de tiers

Sauf autorisation contraire, tous les recruteurs externes ou autres tiers susceptibles de nous soumettre des données personnelles de candidats à des fins de recrutement doivent informer le candidat dont les données personnelles seront soumises de nos pratiques en matière de protection de la vie privée et obtenir tous les consentements nécessaires avant de soumettre ces données personnelles. Les recruteurs externes et les tiers qui soumettent ces données sur les candidats déclarent qu'ils ont obtenu tous les consentements nécessaires de la part de la personne dont les données personnelles sont soumises pour nous permettre d'utiliser les données personnelles aux fins indiquées.

Comment nous contacter

Si vous avez des questions ou des commentaires sur le présent avis, sur nos pratiques de traitement des données à caractère personnel relatives au recrutement, ou si vous souhaitez exercer des droits ou des demandes concernant vos données à caractère personnel, veuillez vous adresser à

DSRHREMEA@Conduent.com

Plaintes

Si vous souhaitez nous adresser une réclamation concernant le traitement de vos données personnelles, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données local.

Si vous vivez ou cherchez du travail dans un **État membre de l'Union européenne** ou au **Royaume-Uni**, veuillez contacter :

Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

Vous avez également le droit de vous plaindre auprès d'une autorité de protection des données concernant la collecte et l'utilisation de vos données personnelles. Pour plus d'informations, veuillez contacter votre autorité locale de protection des données. Les coordonnées des autorités chargées de la protection des données dans l'Union européenne sont disponibles [ici](#) ou peuvent être obtenues en contactant le DPO de votre région et/ou le Chief Privacy Officer de Conduent à l'adresse DataPrivacy@Conduent.com.

Contrôleurs Conduent

L'entité ou les entités de Conduent qui fournissent directement les données personnelles de votre candidat pour qu'il soit pris en considération pour un poste sont les responsables du traitement des données personnelles de votre candidat. Ces entités peuvent transférer vos données à caractère personnel à d'autres entités de Conduent, qui peuvent alors les utiliser soit en tant que contrôleur, soit en tant que sous-traitant.

Mises à jour du présent avis

Le présent avis peut être mis à jour de temps à autre pour refléter les changements nécessaires dans nos pratiques en matière de protection de la vie privée. Dans ce cas, nous prendrons des mesures raisonnables pour nous assurer que vous receviez une notification de tout changement important apporté au présent avis, selon des modalités et des méthodes raisonnablement conçues pour vous en informer, et selon les exigences de la législation applicable.

Date : Octobre 2024