

Informativa sul trattamento dei dati personali per i candidati e le candidate all'impiego presso le filiali europee di Conduent

Conduent è consapevole dell'importanza che attribuite alla vostra privacy. La presente Informativa sulla privacy per il reclutamento ("Informativa") descrive come trattiamo e proteggiamo i vostri dati personali nell'ambito dei nostri processi e programmi di selezione del personale.

La presente informativa si applica esclusivamente ai dati personali dei candidati, dei potenziali candidati a una posizione lavorativa e ai nostri programmi ed eventi di reclutamento facoltativi. Non si applica ai nostri dipendenti, agli appaltatori indipendenti che non si candidano individualmente o che vengono presentati per l'assunzione diretta, ai nostri clienti o ad altri dati personali raccolti da Conduent per finalità diverse.

Quali dati personali raccogliamo e per quale motivo?

Solitamente chiediamo direttamente a voi di fornire i vostri dati personali quando vi candidate per una posizione. La tabella che segue fornisce informazioni sui motivi per cui trattiamo i vostri dati personali, esempi dei tipi di dati trattati per tali scopi e i motivi per cui li trattiamo.

Se vi candidate per una o più posizioni specifiche, le informazioni che vi chiediamo sono determinate dai requisiti del paese in cui si trova la posizione, e non necessariamente dal paese in cui risiedete.

Oltre ai dati personali raccolti direttamente dai candidati, otteniamo informazioni da altre fonti per garantire una valutazione completa e un processo di reclutamento efficace. Queste fonti aggiuntive includono:

- Agenzie di reclutamento: Possiamo ricevere informazioni sui candidati da agenzie di reclutamento che ci assistono nel processo di assunzione.
- LinkedIn e altre piattaforme social: Possiamo raccogliere informazioni pubblicamente disponibili dai profili dei candidati su LinkedIn e altri social media per ottenere ulteriori informazioni sulla loro esperienza professionale e sulle loro qualifiche.
- Terze parti: Possiamo incaricare fornitori esterni di effettuare controlli sui precedenti e verificare le informazioni condivise dai candidati. Questi fornitori raccolgono e rilasciano dati relativi all'esperienza professionale del candidato, alle sue qualifiche e alla sua idoneità al ruolo.

Alcuni dati personali che trattiamo sono più sensibili. Possiamo raccogliere uno dei seguenti tipi di "Dati personali sensibili":

- informazioni mediche o stato di salute, comprese informazioni riguardanti il trattamento medico di un individuo, le sue condizioni mentali o fisiche, il pagamento per una diagnosi o un trattamento medico, o la diagnosi da parte di un professionista sanitario; informazioni relative all'orientamento sessuale;
- razza o etnia;
- opinioni politiche, convinzioni filosofiche o religiose;
- iscrizione a sindacati;
- informazioni relative a precedenti penali reali o presunti;

Trattiamo i dati personali sensibili esclusivamente per le finalità previste dalla normativa vigente e solo per determinare se avviare o meno una collaborazione lavorativa o contrattuale con voi. *Trattiamo i Dati personali sensibili solo come consentito dalla normativa vigente.* Potremmo dover richiedere queste informazioni, ad esempio, nel caso in cui l'assunzione riguardi un paese con normative antidiscriminazione da rispettare, se è necessario verificare i precedenti penali dei candidati, oppure se le vostre condizioni fisiche o mentali richiedono eventuali adattamenti durante il processo di selezione o per il ruolo lavorativo successivo.

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
Gestire la vostra candidatura e contattarvi in merito, includendo l'identificazione e la valutazione dei profili per un possibile impiego.	Informazioni di contatto (come nome, indirizzo, indirizzo e-mail o numero di telefono), data di nascita, sesso, esperienza lavorativa (compresi i	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per gestire le domande di lavoro per le posizioni presso Conduent

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	<p>precedenti datori di lavoro e i titoli/le posizioni di lavoro), istruzione, trascrizioni accademiche, risultati, risultati di test, referenze, feedback del datore di lavoro, referenze del datore di lavoro, altri dettagli inclusi nella candidatura/nel curriculum e altre informazioni generali rilevanti per la vostra candidatura e per i ruoli che state cercando.</p> <p>Potremmo raccogliere dati personali su di voi forniti da terze parti, ad esempio se utilizzate un servizio di reclutamento o una piattaforma social e rendete pubblici i vostri dati personali in modo da invitare i nostri utenti a contattarvi.</p>	
<p>Identificare e valutare i candidati per futuri ruoli che potrebbero rendersi disponibili.</p>	<p>Informazioni di contatto (come nome, indirizzo, indirizzo e-mail o numero di telefono), data di nascita, sesso, esperienza lavorativa (compresi i precedenti datori di lavoro e i titoli/le posizioni di lavoro), istruzione, trascrizioni accademiche, risultati, risultati di test, referenze, feedback del datore di lavoro, referenze del datore di lavoro, altri dettagli inclusi nella candidatura/nel curriculum e altre informazioni generali rilevanti per la vostra candidatura e per i ruoli che state cercando.</p> <p>Potremmo raccogliere dati personali su di voi forniti da terze parti, ad esempio se utilizzate un servizio di reclutamento o una piattaforma social e rendete pubblici i vostri dati personali in modo da invitare i nostri utenti a contattarvi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per gestire le domande di lavoro per le posizioni presso Conduent
<p>La gestione dei registri relativi alle attività di reclutamento e assunzione, inclusa la tracciabilità delle candidature precedenti presso le entità di Conduent.</p>	<p>Informazioni di contatto (come nome, indirizzo, indirizzo e-mail o numero di telefono), data di nascita, sesso, esperienza lavorativa (compresi i precedenti datori di lavoro e i titoli/le posizioni di lavoro), istruzione, trascrizioni, risultati, risultati di test, referenze, feedback del datore di lavoro, referenze del datore di lavoro, altri dettagli inclusi nella candidatura/nel curriculum e altre informazioni generali rilevanti per la vostra candidatura e per i ruoli che state cercando.</p> <p>Potremmo raccogliere dati personali su di voi forniti da terze parti, ad esempio se utilizzate un servizio di reclutamento o</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per gestire le domande di lavoro per le posizioni presso Conduent • Obbligo legale

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	una piattaforma social e rendete pubblici i vostri dati personali in modo da invitare i nostri utenti a contattarvi.	
Migliorare il nostro processo di reclutamento e assunzione e aumentare la nostra capacità di attrarre candidati di successo.	<p>Informazioni di contatto (come nome, indirizzo, indirizzo e-mail o numero di telefono), data di nascita, sesso, esperienza lavorativa e formazione, risultati, risultati di test, referenze, feedback del datore di lavoro, referenze del datore di lavoro e altre informazioni generali rilevanti per la vostra candidatura e per il ruolo che state cercando.</p> <p>Qualsiasi feedback fornito dall'utente in relazione al processo di assunzione, ad esempio in risposta a un sondaggio.</p> <p>Possiamo anche esaminare i dati personali sopra indicati, oppure aggregarli o anonimizzarli, per effettuare analisi finalizzate al miglioramento dei nostri processi di selezione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per gestire le domande di lavoro per le posizioni presso Conduent
Assicurare il rispetto dei requisiti legali, inclusa la verifica del diritto al lavoro nel paese di riferimento, nonché l'aderenza alle politiche e alle pratiche di diversità e inclusione.	<p>I vostri dati di contatto, inclusi nome, numero di telefono e indirizzo e-mail, oltre a qualsiasi informazione necessaria per verificare il diritto al lavoro, come copie di documenti di identità, dettagli sullo stato di immigrazione o visto e sulla residenza.</p> <p>Nei limiti previsti o consentiti dalla normativa locale, informazioni riguardanti nazionalità, razza, origine etnica, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, età e altri elementi legati alla diversità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent a garantire la diversità della propria forza lavoro e le pari opportunità • Obbligo legale • Interesse pubblico <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario per adempiere ai vostri o ai nostri obblighi e diritti in ambito lavorativo, nei limiti consentiti dalla legge o dai contratti collettivi; oppure • Quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
Effettuare controlli sui precedenti penali come consentito dalla legge.	Nei limiti previsti o consentiti dalla legge locale e qualora richiesto per una specifica posizione, informazioni relative a precedenti penali, reali o presunti.	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per proteggere i propri interessi commerciali, garantire l'integrità del proprio personale e valutare l'idoneità dei candidati a ricoprire un ruolo. • Consenso, ove richiesto dalla normativa vigente. • Interesse pubblico

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
		<p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ci avete dato il vostro esplicito consenso a farlo; oppure • Quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
Monitoraggio della diversità e delle pari opportunità	<p>Nei limiti previsti o consentiti dalla normativa locale, informazioni riguardanti nazionalità, razza, origine etnica, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, età e altri elementi legati alla diversità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent a garantire la diversità della sua forza lavoro e le pari opportunità per i dipendenti / potenziali dipendenti • Consenso • Interesse pubblico <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è indispensabile per adempiere ai vostri o ai nostri obblighi e diritti in ambito lavorativo, nei limiti consentiti dalla legge o dal contratto collettivo; oppure • Quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali. • Interesse pubblico.
Tutela dei nostri diritti legali nei limiti previsti o consentiti dalla legge.	<p>Qualsiasi altra informazione pertinente o potenzialmente utile in caso di controversie o procedimenti legali che ci coinvolgano, o dati che siamo obbligati a raccogliere secondo la normativa vigente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent a gestire tali controversie e procedimenti • Obbligo legale
Situazioni di emergenza in cui la salute o la sicurezza di uno o più individui potrebbe essere a rischio.	<p>I vostri dati di contatto per agevolare le comunicazioni, assicurare la continuità operativa, tutelare la salute e la sicurezza di dipendenti e terzi, proteggere i beni aziendali e favorire le comunicazioni in situazioni di emergenza.</p> <p>A tali fini, possiamo conservare anche i contatti di emergenza e le informazioni sui vostri familiari più prossimi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obbligo legale • Interessi legittimi di Conduent per garantire la sicurezza e il benessere del personale e di altre persone • Interessi vitali <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è indispensabile per adempiere ai vostri o ai nostri obblighi e diritti in ambito lavorativo, nei limiti consentiti dalla legge o dal contratto collettivo; oppure

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
		<ul style="list-style-type: none"> Quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.

Base giuridica

La tabella sopra riportata si riferisce ai vari motivi che, ai sensi della legge sulla protezione dei dati, possiamo invocare per il trattamento dei vostri dati personali. In alcuni contesti si applica più di un motivo. Abbiamo riassunto questi motivi come Contratto, Obbligo legale, Interessi legittimi, Consenso, Interesse pubblico e Interessi vitali e illustriamo il significato di questi termini in modo più dettagliato nella tabella seguente:

Termine	Basi Legali	Spiegazione
Contratto	Trattamento necessario per l'esecuzione di un contratto con voi o per prendere provvedimenti su vostra richiesta prima di stipulare un contratto	Ciò riguarda l'adempimento dei nostri obblighi contrattuali e l'esercizio dei nostri diritti contrattuali. Ad esempio, per stipulare un contratto di lavoro con voi.
Obbligo legale	Trattamento necessario per adempiere ai nostri obblighi legali	Garantire il rispetto dei nostri obblighi legali e normativi. Ad esempio, le leggi e i regolamenti in materia di immigrazione e/o occupazione.
Interessi legittimi	Trattamento necessario per tutelare i nostri legittimi interessi o quelli di terze parti.	Noi o terze parti abbiamo legittimi interessi nel condurre, gestire e amministrare efficacemente le rispettive attività, e trattiamo i vostri dati in relazione a tali interessi. Tuttavia, i vostri dati non saranno trattati su questa base se i nostri interessi o quelli di terzi sono superati dai vostri interessi, diritti e libertà.
Consenso	Avete espresso un consenso specifico per il trattamento dei vostri dati.	In generale, il trattamento dei vostri dati in relazione all'assunzione o all'attività lavorativa non dipenderà dal vostro consenso. Tuttavia, in alcuni casi potremmo richiedere il vostro consenso per trattare i vostri dati personali. Qualora vi sia stato richiesto, avete il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento.
Interesse pubblico	Il trattamento è necessario per svolgere un compito specifico nell'interesse pubblico.	In linea generale, il trattamento dei vostri dati non avverrà per questo motivo, salvo in alcuni casi limitati. Ad esempio, potrebbe essere necessario per tutelare la salute pubblica e proteggere da gravi minacce transfrontaliere alla salute, qualora le normative lo consentano, come nel caso dell'attuale pandemia di COVID-19 o di future emergenze sanitarie.
Interessi vitali	Il trattamento è necessario per proteggere la vita di qualcuno.	In generale, non utilizzeremo i vostri dati per questo scopo, ma in rare circostanze potrebbe essere necessario, ad esempio, per salvaguardare la vostra vita e somministrare un trattamento medico d'emergenza.

Nel caso in cui trattiamo dati personali di categoria speciale che vi riguardano, oltre a garantire l'applicazione di uno dei motivi di trattamento sopra elencati, ci assicureremo che siano soddisfatti anche uno o più dei motivi aggiuntivi previsti dalla normativa sulla protezione dei dati per il trattamento di tali informazioni. Tali motivi sono indicati di seguito:

- Qualora l'utente abbia fornito il proprio consenso esplicito;
- Quando il trattamento è necessario per adempiere ai vostri o ai nostri obblighi e diritti in ambito lavorativo, nei limiti consentiti dalla legge o dal contratto collettivo.
- Quando il trattamento riguarda dati che vi riguardano e che avete reso pubblici (ad esempio, se dite ai colleghi che siete malati);

- Quando il trattamento è necessario per intentare, esercitare o difendere rivendicazioni legali; oppure
- Quando il trattamento è necessario per ragioni di rilevante interesse pubblico, nei limiti previsti dalla legislazione locale.

Se vi richiediamo di fornire dati personali per adempiere a un obbligo legale o per eseguire un contratto con voi, ve lo comunicheremo chiaramente al momento opportuno e vi informeremo se la fornitura di tali dati è obbligatoria o facoltativa, specificando le eventuali conseguenze in caso di mancata fornitura.

Se avete domande o desiderate ulteriori chiarimenti riguardo la base giuridica sulla quale raccogliamo e utilizziamo i vostri dati personali, vi invitiamo a contattarci utilizzando le informazioni di contatto fornite di seguito.

A chi divulghiamo i vostri dati personali

Potremmo divulgare i vostri dati personali a:

- reclutatori e intervistatori esterni operanti nel Paese della posizione per cui vi candidate, così come reclutatori e intervistatori che lavorano in altri Paesi all'interno del gruppo globale di aziende Conduent.
- persone che svolgono funzioni amministrative e informatiche all'interno di Conduent, necessarie per l'esecuzione delle loro mansioni.
- fornitori di servizi esterni che ci supportano nel trattamento dei vostri dati personali, come quelli che forniscono applicazioni per sistemi software di reclutamento, sistemi di gestione delle candidature e piattaforme di comunicazione digitale (inclusi fornitori di servizi e-mail e di interviste video online).
- fornitori di servizi esterni che ci assistono nel reclutamento di talenti, nella gestione e nella valutazione di screening e test pre-assunzione, inclusi test attitudinali o interviste online o telefoniche, e nel miglioramento delle nostre pratiche di selezione del personale.
- clienti, ove necessario, nel contesto della fornitura di servizi o nell'ambito delle nostre operazioni commerciali.

I vostri dati personali possono essere condivisi con soggetti successori o potenziali, nonché con consulenti finanziari e legali, in caso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, cessione o altro trasferimento o dismissione totale o parziale della nostra attività.

Potremmo dover divulgare alcuni dati personali a terzi: (i) come previsto dalla legge; (ii) per proteggere i nostri diritti legali, nei limiti consentiti dalla normativa; o (iii) in situazioni di emergenza in cui la salute o la sicurezza di un candidato o di un'altra persona sia a rischio.

Trasferimenti internazionali

Essendo un'azienda globale, potremmo dover trasferire i vostri dati personali, rendendoli accessibili a dipendenti delle filiali di Conduent o a terze parti situate in paesi diversi da quello in cui vi trovate. Alcuni di questi paesi potrebbero non garantire lo stesso livello di protezione dei dati personali rispetto a quello del paese in cui vi trovate o da cui i dati sono stati originariamente raccolti. In questi casi, adotteremo tutte le misure necessarie affinché il trasferimento dei dati avvenga nel pieno rispetto delle normative vigenti.

Prima di trasferire i vostri dati personali in un altro paese, ci assicureremo che il trasferimento sia conforme alle leggi applicabili. Ad esempio, ciò può comportare (i) la verifica che il destinatario sia situato in un paese il cui quadro normativo sulla protezione dei dati è stato riconosciuto come adeguato; oppure (ii) il ricorso a clausole contrattuali standard approvate, come quelle della Commissione europea per i trasferimenti di dati dall'Unione europea, o, per i trasferimenti dal Regno Unito, l'Addendum del Regno Unito o l'Accordo internazionale di trasferimento dei dati approvato dall'Information Commissioner's Office.

Conservazione dei dati

Se accettate un'offerta di lavoro con noi, i dati personali raccolti durante il processo di selezione potranno essere integrati nei vostri registri aziendali e conservati secondo i requisiti legali specifici del Paese in cui lavorerete.

Nel caso in cui non foste assunti, potremmo comunque conservare e utilizzare i vostri dati personali. La durata di conservazione varia a seconda del Paese di candidatura e/o di ricerca del lavoro. I dati saranno mantenuti per ragioni legali, normative e di conformità aziendale, per gestire eventuali richieste di risarcimento, analizzare le nostre pratiche di reclutamento e prendere in considerazione il vostro profilo per opportunità future, in base alle vostre preferenze e alla località in cui cercate lavoro.

Avrete inoltre la possibilità di unirvi al nostro pool di talenti, così da essere considerati per future opportunità lavorative. Potrete decidere di uscire dal nostro pool di talenti in qualsiasi momento, contattandoci come indicato nella sezione **"Come**

contattarci" di questa Informativa.

Sicurezza

Adottiamo misure tecniche, organizzative e fisiche per garantire l'integrità, la riservatezza, la sicurezza e la disponibilità dei dati personali. Tra queste, l'accesso ai dati personali è limitato al personale autorizzato di Conduent e ai nostri fornitori di servizi esterni che ne hanno legittima necessità. Tali dipendenti e fornitori sono inoltre obbligati a trattare queste informazioni come riservate, ove richiesto.

I vostri diritti

Adottiamo misure adeguate per garantire che i vostri dati personali siano accurati, completi e aggiornati per le finalità per cui vengono raccolti e utilizzati. Abbiamo inoltre implementato procedure volte ad assicurare che il trattamento dei vostri dati personali sia conforme a questa Informativa e alle normative vigenti.

Per eventuali domande o commenti relativi al trattamento dei vostri dati personali, vi invitiamo a contattare il nostro team per la protezione dei dati utilizzando le informazioni fornite nella sezione **"Come contattarci"** di questa informativa.

L'utente ha il diritto di esercitare i propri diritti previsti dalle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali, come indicato di seguito:

- **Il diritto di accedere, aggiornare o cancellare i propri dati personali**

Se desiderate accedere, correggere o aggiornare i vostri dati personali, vi invitiamo a farlo prima utilizzando le applicazioni self-service messe a vostra disposizione. Qualora non aveste accesso ai vostri dati personali e desideraste visualizzarli, o se desiderate richiederne la cancellazione e non riuscite a farlo tramite le applicazioni self-service, vi preghiamo di contattarci.

- **Il diritto di opporsi o di limitare il trattamento dei vostri dati personali**

Potete opporvi o chiederci di limitare il trattamento dei vostri dati personali. Si prega di notare che potremmo ancora avere obblighi legali indipendenti di conservazione di alcuni o tutti i vostri dati personali per i periodi di tempo richiesti dalla legge o dalla conformità interna.

- **Il diritto di trasferire i vostri dati ad un altro responsabile del trattamento**

In determinate circostanze, avete la possibilità di richiedere che i vostri dati vengano forniti, a voi o a terzi, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile automaticamente.

- **Il diritto di revocare il consenso**

Se abbiamo raccolto ed elaborato i vostri dati personali sulla base del vostro consenso, potete ritirarlo in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la legittimità di qualsiasi trattamento da noi effettuato prima della revoca, né pregiudica il trattamento dei vostri dati personali effettuato sulla base di motivi di trattamento legittimi diversi dal consenso.

- **Il diritto a una revisione umana quando prendiamo decisioni automatizzate**

Nel nostro processo di selezione, potremmo impiegare un software automatizzato per valutare se un candidato soddisfa i requisiti richiesti. In tal caso, sarete sempre informati durante la fase di candidatura. Vi forniremo spiegazioni dettagliate sulle informazioni raccolte, sulla loro rilevanza e su come influenzano l'esito della vostra candidatura. Avrete sempre la possibilità di discutere i risultati con il nostro team di reclutamento.

Cookie e altre tecnologie di tracciamento

Possiamo impiegare cookie e altre tecnologie di tracciamento nel contesto delle nostre attività di reclutamento, ad esempio per offrire un'esperienza online personalizzata e, in alcune situazioni specifiche, per individuare e contattare candidati, reinvogliare candidati precedenti o invitare ex dipendenti a tornare a lavorare con noi.

Noi, o altri affiliati, possiamo utilizzare tecnologie di tracciamento come cookie, web beacon, pixel, clear GIF, script o strumenti simili ("Tecnologie di tracciamento"), che possono essere memorizzati e resi accessibili dai dispositivi dell'utente

e caricati o letti attraverso determinati siti web, app o servizi utilizzati per il reclutamento.

Nel caso in cui utilizziamo queste tecnologie su un sito o servizio, forniremo un avviso adeguato e vi daremo la possibilità di disattivare le tecnologie di tracciamento non essenziali.

Reclutatori esterni e invii da parte di terzi

Laddove consentito, tutti i reclutatori esterni o terze parti che ci inviano dati personali di candidati a fini di reclutamento sono tenuti a informare il candidato delle nostre pratiche sulla privacy e a ottenere tutti i consensi necessari prima di trasmettere tali dati. I reclutatori esterni e le terze parti che inviano i dati dei candidati dichiarano di aver ottenuto i consensi necessari dall'individuo, permettendoci di utilizzare i dati personali per le finalità indicate.

Come contattarci

In caso di domande o commenti sul presente Avviso, sulle nostre pratiche di trattamento dei dati personali relative al reclutamento, o se si desidera esercitare qualsiasi diritto o richiesta in merito ai propri dati personali, si prega di contattare:

DSRHREMEA@conduent.com

Reclami

Se desiderate presentare un reclamo in merito al trattamento dei vostri dati personali, potete contattare il responsabile locale della protezione dei dati.

Se vivete o cercate lavoro in uno **Stato membro dell'Unione Europea** o nel **Regno Unito**, contattate:

Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

Avete anche il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di protezione dei dati in merito alla raccolta e all'utilizzo dei vostri dati personali da parte nostra. Per ulteriori informazioni, si prega di contattare l'autorità locale per la protezione dei dati. I dettagli di contatto per le autorità di protezione dei dati nell'Unione Europea possono essere trovati [qui](#) o ottenuti contattando il DPO della vostra regione e/o il Conduent Chief Privacy Officer all'indirizzo DataPrivacy@Conduent.com.

Controllori Conduent

L'entità o le entità Conduent che si occupano direttamente dei dati personali dei candidati per la selezione di un ruolo sono i responsabili del trattamento dei dati personali dei candidati. Tali entità possono trasferire i dati personali dell'utente ad altre entità Conduent, che possono quindi utilizzarli come responsabili o incaricati del trattamento.

Aggiornamenti del presente avviso

La presente informativa potrebbe essere aggiornata periodicamente per riflettere eventuali modifiche necessarie alle nostre pratiche di privacy. In tali circostanze, adotteremo misure appropriate per assicurarci che l'utente venga informato di eventuali cambiamenti significativi, utilizzando modalità ragionevolmente concepite per garantirne la comunicazione, oltre a rispettare quanto previsto dalla legge applicabile.

Data: Ottobre 2024