

Kennisgeving Persoonsgegevensbeheer voor sollicitanten en kandidaten voor een baan bij Europese Conduent-filialen

Conduent begrijpt dat uw privacy belangrijk is. Deze Recruitment Privacy Notice ("Notice") beschrijft hoe wij uw persoonlijke gegevens behandelen en beschermen in verband met onze wervingsprocessen en -programma's.

Deze Verklaring is alleen van toepassing op de persoonsgegevens van sollicitanten, potentiële kandidaten en onze optionele wervingsprogramma's en evenementen. Het is niet van toepassing op onze werknemers, onafhankelijke contractanten die niet individueel solliciteren of worden voorgedragen voor directe personeelsuitbreiding, onze klanten, of andere persoonlijke gegevens die Conduent verzamelt voor andere doeleinden.

Welke persoonlijke gegevens verzamelen we en waarom?

Wij verzamelen gewoonlijk persoonsgegevens rechtstreeks van u wanneer u solliciteert naar een functie bij ons. In de onderstaande tabel vindt u informatie over waarom wij uw persoonsgegevens verwerken, voorbeelden van de soorten gegevens die voor deze doeleinden worden verwerkt en de gronden waarop wij deze verwerken.

Als u solliciteert naar een specifieke functie of functies, worden de gegevens die we van u vragen bepaald door de vereisten van het land waarin de functie zich bevindt, en niet noodzakelijkerwijs het land waarin u woont.

Naast de persoonsgegevens die rechtstreeks van kandidaten worden verzameld, verkrijgen we ook informatie uit andere bronnen om een uitgebreide evaluatie en een effectief wervingsproces te garanderen. Deze aanvullende bronnen omvatten:

- Wervingsbureaus: We kunnen informatie over kandidaten ontvangen van wervingsbureaus die helpen bij ons wervingsproces.
- LinkedIn en andere sociale mediaplatforms: We kunnen openbaar beschikbare informatie verzamelen van de profielen van kandidaten op LinkedIn en andere sociale mediaplatforms om meer inzicht te krijgen in hun professionele ervaring en kwalificaties.
- Externe leveranciers: We kunnen externe leveranciers inschakelen om achtergrondcontroles uit te voeren en door kandidaten verstrekte informatie te verifiëren. Deze leveranciers verzamelen en verstrekken gegevens die relevant zijn voor het arbeidsverleden, de kwalificaties en de geschiktheid van de kandidaat voor de functie.

Sommige persoonlijke gegevens die we verwerken zijn gevoeliger. We kunnen de volgende soorten "Gevoelige persoonsgegevens" verzamelen:

- medische informatie of gezondheidsstatus, inclusief informatie over de medische behandeling, mentale of fysieke toestand, betaling voor medische diagnose of behandeling, of diagnose door een gezondheidsdeskundige;
- informatie met betrekking tot seksuele geaardheid;
- raciale of etnische achtergrond;
- politieke opvattingen, filosofische overtuigingen of religieuze overtuigingen;
- vakbondslidmaatschap;
- informatie met betrekking tot feitelijke of vermeende criminele antecedenten;

Wij verwerken Gevoelige persoonlijke gegevens alleen voor de specifieke doeleinden die door de toepasselijke wetgeving worden vereist, en alleen om te bepalen of wij een arbeids- of contractuele relatie met u aangaan. *We verwerken alleen Gevoelige persoonlijke gegevens zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving.* Het kan zijn dat we dit soort informatie moeten opvragen, bijvoorbeeld als we je werven voor werk in een land waar we moeten voldoen aan antidiscriminatie wetgeving, als we kandidaten moeten screenen op criminele achtergronden, of als informatie over je fysieke of mentale toestand nodig is om aanpassingen te overwegen voor het wervingsproces en/of de latere functie.

Doel	Persoonsgegevens die kunnen worden verwerkt	Gronden voor verwerking
<p>Uw sollicitatie verwerken en contact met u opnemen in verband met uw sollicitatie, inclusief het identificeren en evalueren van kandidaten voor een mogelijke baan.</p>	<p>Contactgegevens (zoals je naam, adres, e-mailadres of telefoonnummer), geboortedatum, geslacht, arbeidsverleden (inclusief vorige werkgevers en functietitels/functies), opleidingsverleden, academische cijferlijsten, prestaties, testresultaten, referenties, feedback van werkgevers, referenties van werkgevers, andere gegevens in je sollicitatie/ cv en andere algemene informatie die relevant is voor je kandidatuur en de functies die je mogelijk zoekt.</p> <p>Het is mogelijk dat we persoonlijke gegevens over u verzamelen die door anderen aan ons zijn verstrekt, bijvoorbeeld als u gebruik maakt van een wervingsdienst of een social media-platform en uw persoonlijke gegevens op een zodanige manier openbaar maakt dat het voor ons een uitnodiging is om contact met u op te nemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Legitieme belangen van Conduent om sollicitaties voor functies bij Conduent te beheren
<p>Kandidaten identificeren en evalueren voor toekomstige functies die mogelijk beschikbaar komen.</p>	<p>Contactgegevens (zoals je naam, adres, e-mailadres of telefoonnummer), geboortedatum, geslacht, arbeidsverleden (inclusief vorige werkgevers en functietitels/functies), opleidingsverleden, academische cijferlijsten, prestaties, testresultaten (bijv. bekwaamheids-, vaardigheids- en taaltests), referenties, feedback van werkgevers, referenties van werkgevers, andere gegevens in je sollicitatie/ cv en andere algemene informatie die relevant is voor je kandidatuur en de functies die je mogelijk zoekt.</p> <p>Het is mogelijk dat we persoonlijke gegevens over u verzamelen die door anderen aan ons zijn verstrekt, bijvoorbeeld als u gebruik maakt van een wervingsdienst of een social media-platform en uw persoonlijke gegevens op een zodanige manier openbaar maakt dat het voor ons een uitnodiging is om contact met u op te nemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Legitieme belangen van Conduent om sollicitaties voor functies bij Conduent te beheren
<p>Het bijhouden van gegevens met betrekking tot werving en indienstneming, inclusief eerdere</p>	<p>Contactgegevens (zoals je naam, adres, e-mailadres of telefoonnummer), geboortedatum, geslacht, arbeidsverleden (inclusief vorige</p>	<ul style="list-style-type: none"> Legitieme belangen van Conduent om sollicitaties voor functies bij Conduent te beheren

Doel	Persoonsgegevens die kunnen worden verwerkt	Gronden voor verwerking
sollicitaties bij de Conduent-entiteiten.	<p>werkgevers en functietitels/functies), opleidingsverleden, cijferlijsten, prestaties, testresultaten, referenties, feedback van werkgevers, referenties van werkgevers, andere gegevens in je sollicitatie/ cv en andere algemene informatie die relevant is voor je kandidatuur en de functies die je mogelijk zoekt.</p> <p>Het is mogelijk dat we persoonlijke gegevens over u verzamelen die door anderen aan ons zijn verstrekt, bijvoorbeeld als u gebruik maakt van een wervingsdienst of een social media-platform en uw persoonlijke gegevens op een zodanige manier openbaar maakt dat het voor ons een uitnodiging is om contact met u op te nemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wettelijke verplichting
Ons wervings- en aanwervingsproces verbeteren en ons vermogen om succesvolle kandidaten aan te trekken vergroten.	<p>Contactgegevens (zoals uw naam, adres, e-mailadres of telefoonnummer), geboortedatum, geslacht, werk- en opleidingsverleden, prestaties, testresultaten, referenties, feedback van werkgevers, referenties van werkgevers en andere algemene informatie die relevant is voor uw kandidatuur en de functies die u mogelijk zoekt.</p> <p>Alle feedback die u geeft met betrekking tot uw wervingsproces, bijvoorbeeld als reactie op een enquête.</p> <p>We kunnen de bovenstaande persoonlijke gegevens ook analyseren, of samenvoegen of anonimiseren voor analyse om onze wervingsprocessen te verbeteren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legitieme belangen van Conduent om sollicitaties voor functies bij Conduent te beheren
Ervoor zorgen dat je voldoet aan de wettelijke vereisten, waaronder het verifiëren van je recht om in het betreffende land te werken, en vereisten of praktijken op het gebied van diversiteit en inclusie.	<p>Uw contactgegevens, waaronder uw naam, telefoonnummer en e-mailadres. Alle informatie die nodig is om het recht op werk te controleren, zoals kopieën van ID-documenten, details over je immigratie-/visa-status en verblijfsstatus.</p> <p>Voor zover vereist of toegestaan door de lokale wetgeving, informatie over uw nationaliteit, ras en etnische afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, religie, handicap, leeftijd en andere diversiteitskenmerken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legitieme belangen van Conduent om de diversiteit van haar personeelsbestand en gelijke kansen te waarborgen • Wettelijke verplichting • Publiek belang <p>Met betrekking tot gevoelige persoonlijke gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wanneer de verwerking noodzakelijk is met het oog op uw of onze verplichtingen en rechten in verband met tewerkstelling, voor zover dit bij wet of collectieve

Doel	Persoonsgegevens die kunnen worden verwerkt	Gronden voor verwerking
		overeenkomst is toegestaan; of <ul style="list-style-type: none"> • Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, indiening of verdediging van rechtsvorderingen.
Het uitvoeren van strafrechtelijke achtergrondcontroles zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving.	Voor zover vereist of toegestaan door de lokale wetgeving en indien noodzakelijk voor een bepaalde functie, informatie met betrekking tot het feitelijke of vermeende criminele verleden.	<ul style="list-style-type: none"> • Legitieme belangen van Conduent om haar zakelijke belangen te beschermen, de integriteit van haar personeel te waarborgen en de geschiktheid van kandidaten voor functies te beoordelen • Toestemming, indien vereist door de toepasselijke wetgeving • Publiek belang Met betrekking tot gevoelige persoonlijke gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • Wanneer u ons hiervoor uw uitdrukkelijke toestemming hebt gegeven; of • Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, indiening of verdediging van rechtsvorderingen.
Controle van diversiteit en gelijke kansen	Voor zover vereist of toegestaan door de lokale wetgeving, informatie over uw nationaliteit, ras en etnische afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, religie, handicap, leeftijd en andere diversiteitskenmerken.	<ul style="list-style-type: none"> • Legitieme belangen van Conduent om de diversiteit van haar personeelsbestand en gelijke kansen voor werknemers / toekomstige werknemers te waarborgen • Toestemming • Publiek belang Met betrekking tot gevoelige persoonlijke gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • Wanneer de verwerking noodzakelijk is met het oog op uw of onze verplichtingen en rechten in verband met tewerkstelling, voor zover dit bij wet of collectieve overeenkomst is toegestaan; • Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, indiening of verdediging van een rechtsvordering; of • Publiek belang.

Doel	Persoonsgegevens die kunnen worden verwerkt	Gronden voor verwerking
Het beschermen van onze wettelijke rechten voor zover toegestaan of wettelijk toegestaan.	Alle andere informatie die relevant of mogelijk relevant is voor een geschil of juridische procedure die betrekking heeft op ons, of informatie die we verplicht zijn te verzamelen volgens de toepasselijke wetgeving.	<ul style="list-style-type: none"> • Legitieme belangen van Conduent om dergelijke geschillen en procedures te behandelen • Wettelijke verplichting
Noodsituaties waarin de gezondheid of veiligheid van een of meer personen in gevaar kan zijn.	<p>Uw contactgegevens zodat we de communicatie kunnen vergemakkelijken, de bedrijfscontinuïteit kunnen garanderen, de gezondheid en veiligheid van werknemers en anderen kunnen beschermen, bedrijfseigendommen kunnen beschermen en de communicatie in noodgevallen kunnen vergemakkelijken.</p> <p>Voor deze doeleinden kunnen we ook contactinformatie voor noodgevallen en informatie over uw nabestaanden bewaren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wettelijke verplichting • Legitieme belangen van Conduent om veiligheid en welzijn van personeel en anderen te waarborgen • Vitale belangen <p>Met betrekking tot gevoelige persoonlijke gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wanneer de verwerking noodzakelijk is met het oog op uw of onze verplichtingen en rechten in verband met tewerkstelling, voor zover dit bij wet of collectieve overeenkomst is toegestaan; of • Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, indiening of verdediging van rechtsvorderingen.

Wettelijke basis

De bovenstaande tabel verwijst naar verschillende gronden waarop wij ons volgens de wetgeving inzake gegevensbescherming kunnen beroepen bij het verwerken van uw persoonsgegevens. In sommige gevallen is meer dan één grond van toepassing. We hebben deze gronden samengevat als Contract, Wettelijke verplichting, Legitieme belangen, Toestemming, Openbaar belang en Vitale belangen en geven in de onderstaande tabel aan wat deze termen in meer detail betekenen:

Term	Grond voor verwerking	Uitleg
Contract	Verwerking die noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract met u of om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een contract	Dit omvat het uitvoeren van onze contractuele verplichtingen en het uitoefenen van onze contractuele rechten. Bijvoorbeeld om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.
Wettelijke verplichting	Verwerking die noodzakelijk is om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen	Ervoor zorgen dat we voldoen aan onze wettelijke en reglementaire verplichtingen. Bijvoorbeeld wet- en regelgeving op het gebied van immigratie en/of werkgelegenheid.
Legitieme belangen	Verwerking noodzakelijk voor onze legitieme belangen of die van een derde partij	Wij of een derde partij hebben legitieme belangen bij het uitvoeren, beheren en administreren van onze respectieve bedrijven op effectieve en correcte wijze en in verband met deze belangen verwerken wij uw gegevens.

Term	Grond voor verwerking	Uitleg
		Uw gegevens worden niet op deze basis verwerkt als onze belangen of die van een derde partij zwaarder wegen dan uw eigen belangen, rechten en vrijheden.
Toestemming	U hebt specifiek toestemming gegeven voor de verwerking van uw gegevens	In het algemeen is de verwerking van uw gegevens in verband met uw werving/tewerkstelling niet afhankelijk van uw toestemming. Het kan echter voorkomen dat we uw toestemming vragen om uw persoonlijke gegevens te verwerken. Wanneer we uw toestemming hebben gevraagd om uw persoonlijke gegevens te verwerken, hebt u het recht om uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken.
Publiek belang	Verwerking is noodzakelijk om een specifieke taak in het algemeen belang uit te voeren	In het algemeen worden uw gegevens niet verwerkt op deze grond, maar er kunnen enkele beperkte gevallen zijn waarin dit wel het geval is. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor de bescherming van de volksgezondheid en de bescherming tegen ernstige grensoverschrijdende bedreigingen van de gezondheid, zolang de relevante wetgeving dit toestaat (zoals tijdens de COVID-19 of andere, toekomstige pandemieën).
Vitale belangen	Verwerking is nodig om iemands leven te beschermen.	In het algemeen zullen we uw gegevens niet op deze grond verwerken, maar er kunnen zeldzame gevallen zijn waarin we dit wel moeten doen, bijvoorbeeld als we persoonsgegevens moeten verwerken om uw leven te redden en medische noodhulp te verlenen.

Als we persoonsgegevens uit speciale categorieën over u verwerken, zorgen we er niet alleen voor dat een van de hierboven genoemde gronden voor verwerking van toepassing is, maar ook dat een of meer van de aanvullende gronden voor de verwerking van persoonsgegevens uit speciale categorieën die vereist zijn onder de wetgeving inzake gegevensbescherming, ook van toepassing zijn. Deze worden hieronder uiteengezet:

- Als u hiervoor expliciet toestemming hebt gegeven;
- Wanneer de verwerking noodzakelijk is met het oog op uw of onze verplichtingen en rechten in verband met tewerkstelling, voor zover dit is toegestaan bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst;
- Als de verwerking betrekking heeft op gegevens over jou die je openbaar hebt gemaakt (bijvoorbeeld als je collega's vertelt dat je ziek bent);
- Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, indiening of verdediging van een rechtsvordering; of
- Wanneer de verwerking noodzakelijk is om redenen van zwaarwegend algemeen belang, voor zover deze is gebaseerd op lokale wetgeving.

Als wij u vragen om persoonsgegevens te verstrekken om te voldoen aan een wettelijke verplichting of om een overeenkomst met u uit te voeren, zullen wij dit op het betreffende moment duidelijk maken en u informeren of het verstrekken van uw persoonsgegevens verplicht is of niet (evenals over de mogelijke gevolgen als u uw persoonsgegevens niet verstrekt).

Als u vragen hebt over of meer informatie wilt over de rechtsgrondslag waarop wij uw persoonlijke gegevens verzamelen en gebruiken, neem dan contact met ons op via onderstaande contactgegevens.

Aan wie we uw persoonlijke gegevens doorgeven

Wij kunnen uw persoonsgegevens doorgeven aan:

- externe recruiters en interviewers die werkzaam zijn in het land waar de functie waarvoor je solliciteert is gevestigd, evenals aan recruiters en interviewers die werkzaam zijn in verschillende landen binnen de Conduent-groep van wereldwijde bedrijven;
- personen die administratieve functies en informatietechnologiefuncties binnen Conduent uitvoeren om hun werk te kunnen doen;

- externe dienstverleners die ons kunnen helpen bij het verwerken van uw persoonsgegevens, zoals aanbieders van applicaties voor wervingssoftwaresystemen, systemen voor het volgen van sollicitanten en communicatiesystemen voor informatietechnologie (zoals aanbieders van e-mailplatforms en online video-interviews);
- externe dienstverleners die ons kunnen helpen bij het werven van talent, het uitvoeren en evalueren van pre-employment screening en tests (waaronder bekwaamheidstests of online of telefonische interviews, en om onze wervingspraktijken te verbeteren).
- klanten, waar nodig, in het kader van dienstverlening of als onderdeel van onze bedrijfsvoering.

Uw persoonsgegevens kunnen ook worden doorgegeven aan opvolgers of potentiële opvolgers en financiële en juridische adviseurs in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, overdracht of andere overdracht of vervreemding van ons bedrijf of een deel daarvan.

We kunnen verplicht zijn om bepaalde persoonlijke gegevens aan andere derden te verstrekken: (i) zoals vereist door de wet; (ii) om onze wettelijke rechten te beschermen voor zover toegestaan of toegestaan door de wet; of (iii) in een noodgeval waarin de gezondheid of veiligheid van een kandidaat of andere persoon in gevaar kan zijn.

Internationale overboekingen

Als wereldwijd bedrijf kan het nodig zijn om uw persoonlijke gegevens over te dragen zodat deze toegankelijk zijn voor mensen die werken voor Conduent filialen en voor derden die zich in andere landen bevinden dan het land waarin u zich bevindt. Sommige van deze landen bieden mogelijk niet hetzelfde niveau van bescherming voor uw persoonlijke gegevens als het land waarin u zich bevindt of van waaruit uw persoonlijke gegevens oorspronkelijk zijn verzameld. Wanneer dergelijke overdrachten plaatsvinden of worden overwogen, zullen we stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat dergelijke persoonsgegevens alleen worden overgedragen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Voordat we uw persoonlijke gegevens naar een ander land sturen, nemen we stappen om ervoor te zorgen dat de overdracht voldoet aan de wet. Dit kan bijvoorbeeld inhouden: (i) ervoor zorgen dat de ontvanger zich in een land bevindt waarvan is vastgesteld dat het een wettelijk kader voor gegevensbescherming heeft dat voldoende bescherming biedt; (ii) vertrouwen op goedgekeurde contractuele standaardclausules, d.w.z. de door de Europese Commissie goedgekeurde contractuele standaardclausules voor gegevensoverdrachten vanuit de Europese Unie of, voor overdrachten vanuit het Verenigd Koninkrijk, het door het Information Commissioner's Office goedgekeurde UK Addendum of International Data Transfer Agreement. T

Bewaren van gegevens

Als u een aanbod om bij ons te komen werken accepteert, kunnen alle relevante persoonlijke gegevens die tijdens de periode voorafgaand aan uw indiensttreding zijn verzameld, deel gaan uitmaken van uw personeelsdossiers en worden bewaard in overeenstemming met de specifieke wettelijke vereisten die van toepassing zijn in het land waar u werkt.

Als we je niet in dienst nemen, kunnen we je persoonlijke gegevens toch blijven bewaren en gebruiken. De bewaartermijn hangt af van het land van waaruit je solliciteert en/of waar je werk zoekt. De gegevens worden bewaard om te voldoen aan de wet- en regelgeving en om claims te verdedigen, om onze wervingspraktijken te analyseren en om je in aanmerking te laten komen voor mogelijke toekomstige functies, afhankelijk van je voorkeuren en de locatie(s) waar je een baan zoekt.

Je kan ervoor kiezen om deel uit te maken van onze talentpool zodat we je persoonlijke gegevens kunnen bewaren om je te overwegen voor toekomstige tewerkstellingskansen. Je kunt je op elk moment terugtrekken uit onze talentpool door contact met ons op te nemen zoals beschreven in het gedeelte **Hoe neem ik contact met ons op** in deze Verklaring.

Beveiliging

We gebruiken technische, organisatorische en fysieke maatregelen om de integriteit, vertrouwelijkheid, veiligheid en beschikbaarheid van persoonlijke gegevens te beschermen. Onder andere maatregelen, alleen geautoriseerd personeel van Conduent en van onze externe dienstverleners met een legitieme noodzaak om te weten worden toegang verleend tot persoonlijke gegevens, en deze werknemers en externe dienstverleners zijn verplicht om deze informatie als vertrouwelijk te behandelen waar van toepassing.

Uw rechten

We nemen redelijke maatregelen om uw persoonlijke gegevens nauwkeurig, volledig en actueel te houden voor de doeleinden waarvoor ze worden verzameld en gebruikt. We hebben ook maatregelen geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat onze verwerking van uw persoonlijke gegevens in overeenstemming is met deze Verklaring en de toepasselijke wetgeving.

Als u vragen of opmerkingen hebt over onze verwerking van uw persoonlijke gegevens, neem dan contact op met ons gegevensbeschermingsteam via de gegevens in het gedeelte **Contact opnemen** in deze Verklaring.

U kunt uw rechten op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming als volgt uitoefenen:

- **Het recht om uw persoonlijke gegevens in te zien, bij te werken of te verwijderen**
Als u uw persoonlijke gegevens wilt inzien, corrigeren of bijwerken, probeer dit dan eerst te doen via de selfservicetoepassingen die voor u beschikbaar zijn. Als u nog geen toegang hebt tot uw persoonlijke gegevens en u toegang wilt krijgen tot die persoonlijke gegevens; of als u dergelijke persoonlijke gegevens wilt verwijderen en dit niet kunt doen via de selfservicetoepassingen, neem dan contact met ons op.
- **Het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens of deze te beperken**
U kunt bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens of ons vragen deze te beperken. Houd er rekening mee dat we nog steeds onafhankelijke wettelijke nalevingsverplichtingen kunnen hebben om sommige of al uw persoonlijke gegevens te bewaren gedurende perioden die vereist zijn door de wet of interne naleving.
- **Het recht om uw gegevens over te dragen aan een andere verwerkingsverantwoordelijke**
In sommige gevallen kunt u ons vragen om u, of iemand anders, uw gegevens te verstrekken in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machine leesbaar formaat.
- **Het recht om uw toestemming in te trekken**
Als we uw persoonsgegevens hebben verzameld en verwerkt op basis van uw toestemming, dan kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken. Het intrekken van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking die wij vóór uw intrekking hebben uitgevoerd, noch op de verwerking van uw persoonsgegevens op andere rechtmatige verwerkingsgronden dan toestemming.
- **Het recht op menselijke beoordeling wanneer we geautomatiseerde beslissingen nemen**
Tijdens ons wervingsproces kunnen we geautomatiseerde testsoftware gebruiken om te bepalen of u aan onze wervingscriteria voldoet. We zullen u tijdens de sollicitatieprocedure altijd laten weten of dit het geval is. We zullen u uitleggen welke informatie we verzamelen, waarom deze relevant is en hoe deze de uitkomst van uw sollicitatie beïnvloedt. U krijgt altijd de gelegenheid om uw testresultaten met ons recruitmentteam te bespreken.

Cookies en andere traceertechnologieën

We kunnen cookies en andere tracerings technologieën gebruiken bij onze wervingsactiviteiten voor talent, zoals mogelijk om personen een aangepaste online ervaring te bieden en, in bepaalde gebieden en onder bepaalde voorwaarden, om kandidaten te vinden en te werven of om sollicitanten, potentiële sollicitanten of voormalige werknemers opnieuw uit te nodigen om bij ons te komen werken.

Wij, of andere netwerkfilialen, kunnen cookies, webbakens, pixels, clear GIFS, scripts of andere soortgelijke technologieën ("trackingtechnologieën") gebruiken die kunnen worden opgeslagen op en toegankelijk zijn vanaf uw apparaten die kunnen worden geladen of gelezen vanaf bepaalde websites, apps of diensten die we kunnen gebruiken voor het werven van potentiële sollicitanten.

Als we tracerings technologieën gebruiken op een site of service, zullen we u hiervan op de hoogte stellen en u de mogelijkheid bieden om u af te melden voor niet-essentiële tracerings technologieën.

Externe recruiters en inzendingen van derden

Indien anderszins toegestaan, moeten alle externe recruiters of andere derden die persoonsgegevens van sollicitanten aan ons verstrekken voor wervingsdoeleinden, de sollicitant wiens persoonsgegevens worden verstrekt, op de hoogte stellen van onze privacy praktijken en alle noodzakelijke toestemmingen verkrijgen voordat dergelijke persoonsgegevens worden verstrekt. Externe wervingsbureaus en derden die dergelijke gegevens van sollicitanten verstrekken, verklaren dat zij alle vereiste toestemmingen hebben verkregen van de persoon van wie de persoonsgegevens worden verstrekt, zodat wij de persoonsgegevens voor de verstrekte doeleinden kunnen gebruiken.

Contact met ons opnemen

Als u vragen of opmerkingen hebt over deze Verklaring, onze verwerkingspraktijken van persoonsgegevens met betrekking tot werving en selectie, of als u rechten wilt uitoefenen of verzoeken wilt indienen met betrekking tot uw persoonsgegevens, kunt u contact opnemen met:

DSRHREMEA@conduent.com

Klachten

Als u bij ons een klacht wilt indienen over onze verwerking van uw persoonlijke gegevens, kunt u contact opnemen met de lokale functionaris voor gegevensbescherming.

Als je in een **lidstaat van de Europese Unie** of het **Verenigd Koninkrijk** woont of werk zoekt, neem dan contact op met:

Fieldfisher LLP Conduentdpo@conduent.com

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit over het verzamelen en gebruiken van uw persoonlijke gegevens door ons. Neem voor meer informatie contact op met uw lokale autoriteit voor gegevensbescherming. Contactgegevens voor gegevensbeschermingsautoriteiten in de Europese Unie kun je [hier](#) vinden of opvragen door contact op te nemen met de DPO voor jouw regio en/of de Conduent Chief Privacy Officer op DataPrivacy@Conduent.com.

Conduent regelaars

De Conduent-entiteit of -entiteiten die de persoonsgegevens van uw sollicitant rechtstreeks hebben verkregen om in aanmerking te komen voor een functie, zijn de verantwoordelijken voor de verwerking van de persoonsgegevens van uw sollicitant. Deze entiteiten kunnen uw persoonlijke gegevens overdragen aan andere Conduent entiteiten, zodat zij deze kunnen gebruiken als een controller of een processor.

Updates van deze kennisgeving

Deze Verklaring kan van tijd tot tijd worden bijgewerkt om noodzakelijke wijzigingen in onze privacy praktijken weer te geven. In dergelijke gevallen zullen we redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat u op de hoogte wordt gesteld van belangrijke wijzigingen in deze Verklaring op manieren en methoden die redelijkerwijs zijn ontworpen om u op de hoogte te stellen en anderszins zoals vereist door de toepasselijke wetgeving.

Gedateerd: Oktober 2024