

Informacja dotycząca zarządzania danymi osobowymi dla osób ubiegających się o zatrudnienie i kandydatów do zatrudnienia przez europejskie podmioty stowarzyszone Conduent

Conduent rozumie, że prywatność użytkowników jest dla nich ważna. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności w związku z rekrutacją ("Informacja") opisuje, w jaki sposób przetwarzamy i chronimy dane osobowe użytkowników w związku z naszymi procesami i programami rekrutacyjnymi.

Niniejsza Informacja dotyczy wyłącznie danych osobowych osób ubiegających się o pracę, potencjalnych kandydatów do pracy oraz naszych opcjonalnych programów i wydarzeń rekrutacyjnych. Nie ma ona zastosowania do naszych pracowników, niezależnych wykonawców, którzy nie ubiegają się indywidualnie lub nie są zgłaszani w celu bezpośredniego zwiększenia zatrudnienia, naszych klientów ani innych danych osobowych, które Conduent gromadzi w innych celach.

Jakie dane osobowe gromadzimy i dlaczego?

Zwykle zbieramy dane osobowe bezpośrednio od użytkownika, gdy ubiega się on o pracę w naszej firmie. Poniższa tabela zawiera informacje na temat powodów, dla których przetwarzamy dane osobowe, przykłady rodzajów danych przetwarzanych w tych celach oraz podstawy ich przetwarzania.

W przypadku ubiegania się o określone stanowisko lub stanowiska, informacje, o które prosimy, są określone przez wymagania kraju, w którym znajduje się stanowisko, a niekoniecznie kraju zamieszkania użytkownika.

Oprócz danych osobowych zbieranych bezpośrednio od kandydatów, pozyskujemy również informacje z innych źródeł, aby zapewnić kompleksową ocenę i skuteczny proces rekrutacji. Te dodatkowe źródła obejmują:

- Agencje rekrutacyjne: Możemy otrzymywać informacje o kandydatach od agencji rekrutacyjnych, które pomagają nam w procesie rekrutacji.
- LinkedIn i inne platformy mediów społecznościowych: Możemy gromadzić publicznie dostępne informacje z profili kandydatów na LinkedIn i innych platformach mediów społecznościowych w celu uzyskania dalszego wglądu w ich doświadczenie zawodowe i kwalifikacje.
- Dostawcy zewnętrzni: Możemy angażować zewnętrznych dostawców do przeprowadzania kontroli przeszłości i weryfikacji informacji dostarczonych przez kandydatów. Dostawcy ci gromadzą i dostarczają dane dotyczące historii zatrudnienia kandydata, jego kwalifikacji i przydatności na danym stanowisku.

Niektóre przetwarzane przez nas dane osobowe są bardziej wrażliwe. Możemy gromadzić następujące rodzaje "wrażliwych danych osobowych":

- informacje medyczne lub dotyczące stanu zdrowia, w tym informacje dotyczące leczenia, stanu psychicznego lub fizycznego danej osoby stan zdrowia, płatność za diagnozę medyczną lub leczenie, lub diagnozę postawioną przez pracownika służby zdrowia;
- informacje dotyczące orientacji seksualnej;
- pochodzenie rasowe lub etniczne;
- poglądy polityczne, przekonania filozoficzne lub przekonania religijne;
- członkostwo w związkach zawodowych;
- informacje dotyczące faktycznej lub domniemanej przeszłości kryminalnej;

Przetwarzamy Wrażliwe Dane Osobowe wyłącznie w konkretnych celach wymaganych przez obowiązujące prawo i wyłącznie w celu ustalenia, czy nawiązać z użytkownikiem stosunek pracy lub stosunek umowny. *Przetwarzamy Wrażliwe Dane Osobowe wyłącznie w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo.* Możemy być zmuszeni do zażądania tego rodzaju informacji, na przykład, jeśli rekrutujemy kandydata do pracy w kraju, w którym musimy przestrzegać przepisów antydyskryminacyjnych, jeśli musimy sprawdzić kandydatów pod kątem przeszłości kryminalnej lub jeśli informacje o stanie fizycznym lub psychicznym kandydata są niezbędne do rozważenia dostosowania do procesu rekrutacji i/lub późniejszego stanowiska pracy.

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
Przetwarzanie aplikacji użytkownika i kontaktowanie się z nim w sprawie jego aplikacji, w tym identyfikacja i ocena kandydatów do potencjalnego zatrudnienia.	<p>Dane kontaktowe (takie jak imię i nazwisko, adres, adres e-mail lub numer telefonu), data urodzenia, płeć, historia zatrudnienia (w tym poprzedni pracodawcy i tytuły/stanowiska), historia edukacji, transkrypcje akademickie, osiągnięcia, wyniki testów, referencje, opinie pracodawców, referencje pracodawców, inne szczegóły zawarte w aplikacji/życiorysie oraz inne ogólne informacje istotne dla kandydata i stanowisk, o które może się ubiegać.</p> <p>Możliwe jest, że będziemy gromadzić dane osobowe użytkownika przekazane nam przez inne osoby, np. jeśli użytkownik korzysta z serwisu rekrutacyjnego lub platformy mediów społecznościowych i upublicznia swoje dane osobowe w sposób zachęcający nas do skontaktowania się z nim.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent w zakresie zarządzania podaniami o pracę na stanowiska w Conduent
Identyfikacja i ocena kandydatów na przyszłe stanowiska, które mogą stać się dostępne.	<p>Dane kontaktowe (takie jak imię i nazwisko, adres, adres e-mail lub numer telefonu), data urodzenia, płeć, historia zatrudnienia (w tym poprzedni pracodawcy i tytuły/stanowiska), historia edukacji, transkrypcje akademickie, osiągnięcia, wyniki testów (np. testy umiejętności, umiejętności i testy językowe), referencje, opinie pracodawców, referencje pracodawców, inne szczegóły zawarte w aplikacji/życiorysie oraz inne ogólne informacje istotne dla kandydata i stanowisk, o które może się ubiegać.</p> <p>Możliwe jest, że będziemy gromadzić dane osobowe użytkownika przekazane nam przez inne osoby, np. jeśli użytkownik korzysta z serwisu rekrutacyjnego lub platformy mediów społecznościowych i upublicznia swoje dane osobowe w sposób zachęcający nas do skontaktowania się z nim.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent w zakresie zarządzania podaniami o pracę na stanowiska w Conduent
Prowadzenie dokumentacji związanej z rekrutacją i zatrudnianiem, w tym poprzednich aplikacji do podmiotów Conduent.	<p>Dane kontaktowe (takie jak imię i nazwisko, adres, adres e-mail lub numer telefonu), data urodzenia, płeć, historia zatrudnienia (w tym poprzedni pracodawcy i tytuły/stanowiska), historia edukacji, transkrypcje, osiągnięcia, wyniki testów, referencje, opinie pracodawców,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent w zakresie zarządzania podaniami o pracę na stanowiska w Conduent • Obowiązek prawny

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	<p>referencje pracodawców, inne szczegóły zawarte w aplikacji/życiorysie oraz inne ogólne informacje istotne dla kandydata i stanowisk, o które może się ubiegać.</p> <p>Możliwe jest, że będziemy gromadzić dane osobowe użytkownika przekazane nam przez inne osoby, np. jeśli użytkownik korzysta z serwisu rekrutacyjnego lub platformy mediów społecznościowych i upublicznia swoje dane osobowe w sposób zachęcający nas do skontaktowania się z nim.</p>	
<p>Usprawnienie naszego procesu rekrutacji i zatrudniania oraz zwiększenie naszej zdolności do przyciągania skutecznych kandydatów.</p>	<p>Dane kontaktowe (takie jak imię i nazwisko, adres, adres e-mail lub numer telefonu), data urodzenia, płeć, historia pracy i edukacji, osiągnięcia, wyniki testów, referencje, opinie pracodawców, referencje pracodawców i inne ogólne informacje istotne dla kandydata i stanowisk, o które może się ubiegać.</p> <p>Wszelkie informacje zwrotne przekazane przez użytkownika w związku z procesem rekrutacji, na przykład w odpowiedzi na ankietę.</p> <p>Możemy również analizować powyższe dane osobowe, agregować je lub anonimizować na potrzeby analizy w celu usprawnienia naszych procesów rekrutacyjnych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent w zakresie zarządzania podaniami o pracę na stanowiska w Conduent
<p>Zapewnienie zgodności z wymogami prawnymi, w tym weryfikacja prawa do pracy w danym kraju oraz wymogów lub praktyk w zakresie różnorodności i integracji.</p>	<p>Dane kontaktowe, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail. Wszelkie informacje niezbędne do przeprowadzenia kontroli prawa do pracy, takie jak kopie dokumentów tożsamości, szczegóły dotyczące statusu imigracyjnego/wizowego i statusu pobytu.</p> <p>W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, informacje o narodowości, pochodzeniu rasowym i etnicznym, płci, orientacji seksualnej, religii, niepełnosprawności, wieku i innych wskaźnikach różnorodności.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent w zakresie zapewnienia różnorodności pracowników i równych szans. • Obowiązek prawny • Interes publiczny <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
Przeprowadzanie kontroli przeszłości kryminalnej zgodnie z obowiązującym prawem.	W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez prawo lokalne i tam, gdzie jest to konieczne do pełnienia określonej roli, informacje dotyczące faktycznej lub domniemanej przeszłości kryminalnej.	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent związane z ochroną interesów biznesowych, zapewnieniem uczciwości pracowników i oceną przydatności kandydatów do pracy. • Zgoda, jeśli jest wymagana przez obowiązujące prawo • Interes publiczny <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jeśli użytkownik wyraził na to wyraźną zgodę; lub • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
Monitorowanie różnorodności i równych szans	W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, informacje o narodowości, pochodzeniu rasowym i etnicznym, płci, orientacji seksualnej, religii, niepełnosprawności, wieku i innych wskaźnikach różnorodności.	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent polegające na zapewnieniu różnorodności siły roboczej i równych szans dla pracowników/przyszłych pracowników. • Zgoda • Interes publiczny <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; • gdy przetwarzanie jest niezbędne w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych; lub • Interes publiczny.
Ochrona naszych praw w zakresie dozwolonym lub dozwolonym przez prawo.	Wszelkie inne informacje istotne lub potencjalnie istotne dla sporu lub postępowania prawnego dotyczącego spółki lub informacje, do których gromadzenia spółka jest zobowiązana na mocy obowiązującego prawa.	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent związane z rozpatrywaniem takich sporów i postępowań • Obowiązek prawny

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
Sytuacje awaryjne, w których zdrowie lub bezpieczeństwo jednej lub więcej osób może być zagrożone.	<p>Twoje dane kontaktowe, abyśmy mogli ułatwić komunikację, zapewnić ciągłość działania, chronić zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i innych osób, zabezpieczyć mienie firmy, ułatwić komunikację w nagłych wypadkach.</p> <p>W tym celu możemy również przechowywać informacje kontaktowe w nagłych wypadkach oraz informacje o najbliższych krewnych użytkownika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obowiązek prawny • Uzasadnione interesy • Istotne interesy <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Podstawa prawna

Powyższa tabela odnosi się do różnych podstaw, na których zgodnie z prawem o ochronie danych możemy polegać podczas przetwarzania danych osobowych użytkownika. W niektórych kontekstach zastosowanie ma więcej niż jedna podstawa. Podsumowaliśmy te podstawy jako umowa, obowiązek prawny, uzasadniony interes, zgoda, interes publiczny i żywotne interesy oraz bardziej szczegółowo opisaliśmy, co oznaczają te terminy w poniższej tabeli:

Termin	Podstawa do przetwarzania	Wyjaśnienie
Umowa	Przetwarzanie niezbędne do wykonania umowy zawartej z użytkownikiem lub do podjęcia kroków na żądanie użytkownika przed zawarciem umowy.	Obejmuje to wykonywanie naszych obowiązków umownych i korzystanie z naszych praw umownych. Na przykład w celu zawarcia z użytkownikiem umowy o pracę.
Obowiązek prawny	Przetwarzanie niezbędne do wypełnienia naszych zobowiązań prawnych	Zapewnienie zgodności z naszymi zobowiązaniami prawnymi i regulacyjnymi. Na przykład przepisów i regulacji dotyczących imigracji i/lub zatrudnienia.
Uzasadnione interesy	Przetwarzanie niezbędne ze względu na uzasadnione interesy nasze lub strony trzeciej	<p>My lub strona trzecia mamy uzasadnione interesy w prowadzeniu, zarządzaniu i administrowaniu naszą działalnością w sposób skuteczny i prawidłowy oraz w związku z tymi interesami w przetwarzaniu danych użytkownika.</p> <p>Dane użytkownika nie będą przetwarzane na tej podstawie, jeśli interesy nasze lub strony trzeciej są nadrzędne wobec interesów, praw i wolności użytkownika.</p>
Zgoda	Użytkownik wyraził wyraźną zgodę na przetwarzanie jego danych	Ogólnie rzecz biorąc, przetwarzanie danych osobowych w związku z rekrutacją/zatrudnieniem nie będzie uzależnione od zgody użytkownika. Może się jednak zdarzyć, że poprosimy użytkownika o zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych.

Termin	Podstawa do przetwarzania	Wyjaśnienie
		W przypadku, gdy poprosiliśmy użytkownika o zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych, użytkownik ma prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie.
Interes publiczny	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania określonego zadania w interesie publicznym	Ogólnie rzecz biorąc, przetwarzanie danych użytkownika nie będzie odbywać się na tej podstawie, ale mogą istnieć pewne ograniczone przypadki, w których będzie to miało zastosowanie. Obejmuje to na przykład ochronę zdrowia publicznego oraz ochronę przed poważnymi transgranicznymi zagrożeniami dla zdrowia, o ile zezwalają na to odpowiednie przepisy (np. podczas obecnej pandemii COVID-19 lub innych pandemii w przyszłości).
Istotne interesy	Przetwarzanie jest konieczne, aby chronić czyjeś życie.	Ogólnie rzecz biorąc, nie będziemy przetwarzać danych użytkownika na tej podstawie, ale mogą wystąpić rzadkie sytuacje, w których będziemy musieli to zrobić, na przykład, jeśli będziemy musieli przetwarzać dane osobowe w celu ratowania życia użytkownika i zapewnienia leczenia w nagłych wypadkach.

Jeśli przetwarzamy dane osobowe specjalnej kategorii dotyczące użytkownika, oprócz zapewnienia, że zastosowanie ma jedna z podstaw przetwarzania wymienionych powyżej, upewnimy się, że zastosowanie ma również co najmniej jedna z dodatkowych podstaw przetwarzania danych osobowych specjalnej kategorii wymaganych na mocy przepisów o ochronie danych. Są one określone poniżej:

- W przypadku udzielenia przez użytkownika wyraźnej zgody;
- Gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy;
- W przypadku, gdy przetwarzanie odnosi się do danych dotyczących użytkownika, które zostały podane do wiadomości publicznej (np. jeśli użytkownik poinformuje współpracowników, że jest chory);
- gdy przetwarzanie jest niezbędne w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych; lub
- Gdy przetwarzanie jest niezbędne ze względu na ważny interes publiczny, o ile opiera się na prawie lokalnym.

Jeśli poprosimy użytkownika o podanie danych osobowych w celu spełnienia wymogu prawnego lub wykonania umowy z użytkownikiem, wyjaśnimy to w odpowiednim czasie i poinformujemy użytkownika, czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe, czy nie (a także o możliwych konsekwencjach, jeśli użytkownik nie poda swoich danych osobowych).

W przypadku pytań lub potrzeby uzyskania dalszych informacji na temat podstawy prawnej, w oparciu o którą gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe użytkownika, prosimy o kontakt za pomocą danych kontaktowych podanych poniżej.

Komu ujawniamy dane osobowe użytkownika

Możemy ujawnić dane osobowe użytkownika do:

- zewnętrznym rekruterom i osobom przyprawdzającym spotkania rekrutacyjne pracującym w kraju, w którym znajduje się stanowisko, na które aplikujesz, a także rekruterom i osobom przyprawdzającym spotkania rekrutacyjne pracującym w różnych krajach w ramach grupy globalnych firm Conduent;
- osoby pełniące funkcje administracyjne i informatyczne w firmie Conduent w celu wykonywania swojej pracy;
- zewnętrznymi dostawcami usług, którzy mogą pomóc nam w przetwarzaniu danych osobowych użytkownika, tacy jak dostawcy aplikacji do systemów oprogramowania rekrutacyjnego, systemów śledzenia kandydatów i systemów komunikacji informatycznej (takich jak dostawcy platform poczty elektronicznej i dostawcy usług wywiadów wideo online);
- zewnętrznymi usługodawcami, którzy mogą pomagać nam w rekrutacji talentów, administrowaniu i ocenie badań przesiewowych i testów przed zatrudnieniem (które mogą obejmować testy umiejętności lub rozmowy kwalifikacyjne online lub telefoniczne oraz w celu poprawy naszych praktyk rekrutacyjnych).
- klientów, w razie potrzeby, w kontekście świadczenia usług lub w ramach naszej działalności biznesowej.

Dane osobowe użytkownika mogą być również ujawniane następcom prawnym lub potencjalnym następcom prawnym oraz doradcom finansowym i prawnym w przypadku reorganizacji, fuzji, sprzedaży, wspólnego przedsięwzięcia, cesji lub innego

przeniesienia lub zbycia całości lub części naszej działalności.

Możemy być zobowiązani do ujawnienia niektórych danych osobowych innym stronom trzecim: (i) zgodnie z wymogami prawa; (ii) w celu ochrony naszych praw w zakresie dozwolonym lub dozwolonym przez prawo; lub (iii) w nagłych przypadkach, gdy zdrowie lub bezpieczeństwo kandydata lub innej osoby może być zagrożone.

Przelewy międzynarodowe

Jako firma globalna możemy być zmuszeni do przekazywania danych osobowych użytkowników, aby były one dostępne dla osób pracujących dla podmiotów stowarzyszonych Conduent i stron trzecich, które znajdują się w krajach innych niż kraj, w którym znajduje się użytkownik. Niektóre z tych krajów mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony danych osobowych, jak kraj, w którym znajduje się użytkownik lub z którego dane osobowe zostały pierwotnie zebrane. Gdy takie transfery są dokonywane lub rozważane, podejmiemy kroki w celu zapewnienia, że takie dane osobowe są przekazywane wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Przed wysłaniem danych osobowych użytkownika do innego kraju podejmiemy kroki w celu zapewnienia, że transfer jest zgodny z prawem. Może to na przykład obejmować: (i) upewnienie się, że odbiorca znajduje się w kraju uznanym za posiadający ramy prawne ochrony danych zapewniające odpowiednią ochronę; (ii) poleganie na zatwierdzonych standardowych klauzulach umownych, tj. Standardowych Klauzulach Umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską dla transferów danych z Unii Europejskiej lub dla transferów z Wielkiej Brytanii, Dodatku Brytyjskim lub Międzynarodowej Umowie Transferu Danych zatwierdzonej przez Biuro Komisarza ds. Informacji. T

Zatrzymywanie danych

Jeśli użytkownik przyjmie ofertę zatrudnienia w naszej firmie, wszelkie odpowiednie dane osobowe zebrane w okresie poprzedzającym zatrudnienie mogą stać się częścią dokumentacji pracowniczej i będą przechowywane zgodnie z określonymi wymogami prawnymi obowiązującymi w kraju zatrudnienia.

Jeśli nie zatrudnimy użytkownika, możemy nadal przechowywać i wykorzystywać jego dane osobowe. Okres ten będzie się różnił w zależności od kraju, z którego kandydat złożył podanie i/lub w którym szuka zatrudnienia. Dane te będą przechowywane w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa, regulacjami i zasadami korporacyjnymi, w celu obrony przed roszczeniami, analizy naszych praktyk w zakresie pozyskiwania talentów oraz rozważenia kandydatury na potencjalne przyszłe stanowiska, w zależności od preferencji kandydata i lokalizacji, w której kandydat ubiega się o zatrudnienie.

Użytkownik może zdecydować się na dołączenie do naszej puli talentów, abyśmy mogli zachować jego dane osobowe w celu rozważenia możliwości zatrudnienia go w przyszłości. Użytkownik może wycofać się z naszej puli talentów w dowolnym momencie, kontaktując się z nami w sposób opisany w sekcji **Jak się z nami skontaktować** niniejszej Informacji.

Bezpieczeństwo

Stosujemy środki techniczne, organizacyjne i fizyczne mające na celu ochronę integralności, poufności, bezpieczeństwa i dostępności danych osobowych. Oprócz innych środków, dostęp do danych osobowych mają wyłącznie upoważnieni pracownicy Conduent i nasi zewnętrzni usługodawcy, którzy mają uzasadnioną potrzebę ich poznania, a pracownicy ci i zewnętrzni usługodawcy są zobowiązani do traktowania tych informacji jako poufnych, w stosownych przypadkach.

Twoje prawa

Podejmujemy uzasadnione kroki, aby dane osobowe użytkownika były dokładne, kompletne i aktualne w odniesieniu do celów, dla których są gromadzone i wykorzystywane. Wdrożyliśmy również środki mające na celu zapewnienie, że przetwarzanie przez nas danych osobowych użytkownika jest zgodne z niniejszą Informacją i obowiązującym prawem.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania przez nas danych osobowych użytkownika, prosimy o kontakt z naszym zespołem ds. ochrony danych osobowych, korzystając z danych podanych w sekcji **Jak się z nami skontaktować** niniejszej Informacji.

Użytkownik może skorzystać z praw przysługujących mu na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych w następujący sposób:

- **Prawo dostępu, aktualizacji lub usunięcia danych osobowych użytkownika**

Jeśli użytkownik chce uzyskać dostęp do swoich danych osobowych, poprawić je lub zaktualizować, powinien najpierw spróbować to zrobić za pomocą dostępnych aplikacji samoobsługowych. Jeśli użytkownik nie ma

jeszcze dostępu do swoich danych osobowych, a chciałby uzyskać do nich dostęp, lub jeśli chciałby usunąć takie dane osobowe, a nie może tego zrobić za pomocą aplikacji samoobsługowych, prosimy o kontakt.

- **Prawo do sprzeciwienia się lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych użytkownika**

Użytkownik może sprzeciwić się przetwarzaniu jego danych osobowych lub poprosić nas o jego ograniczenie. Należy pamiętać, że nadal możemy mieć niezależne zobowiązania prawne do przechowywania niektórych lub wszystkich danych osobowych użytkownika przez okresy wymagane przez prawo lub wewnętrzną zgodność.

- **Prawo do przeniesienia danych do innego administratora**

W pewnych okolicznościach użytkownik może poprosić nas o przekazanie jemu lub innej osobie jego danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.

- **Prawo do wycofania zgody**

Jeśli zgromadziliśmy i przetwarzamy dane osobowe użytkownika na podstawie jego zgody, użytkownik może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonaliśmy przed jej wycofaniem, ani na przetwarzanie danych osobowych użytkownika w oparciu o zgodne z prawem podstawy przetwarzania inne niż zgoda.

- **Prawo do weryfikacji przez człowieka, gdy podejmujemy zautomatyzowane decyzje**

Podczas procesu rekrutacji możemy korzystać z automatycznego oprogramowania testującego w celu ustalenia, czy kandydat spełnia nasze kryteria rekrutacyjne. W takim przypadku zawsze poinformujemy o tym kandydata w trakcie procesu rekrutacji. Wyjaśnimy ci, jakie informacje zbieramy, dlaczego są one istotne i jak wpływają na wynik twojej aplikacji. Zawsze będziesz mieć możliwość omówienia wyników testów z naszym zespołem rekrutacyjnym.

Pliki cookie i inne technologie śledzenia

Możemy wykorzystywać pliki cookie i inne technologie śledzenia w naszych działaniach związanych z rekrutacją talentów, na przykład potencjalnie w celu zapewnienia osobom fizycznym spersonalizowanego doświadczenia online oraz, w niektórych obszarach i pod pewnymi warunkami, w celu znalezienia i pozyskania kandydatów lub ponownego skierowania się do kandydatów, potencjalnych kandydatów lub zaproszenia byłych pracowników do powrotu do pracy w naszej firmie.

My lub inne podmioty powiązane z siecią mogą wykorzystywać pliki cookie, sygnały nawigacyjne w sieci Web, piksele, czyste pliki GIF, skrypty lub inne podobne technologie ("technologie śledzenia"), które mogą być przechowywane na urządzeniach użytkownika i dostępne z tych urządzeń, które mogą być ładowane lub odczytywane z niektórych witryn internetowych, aplikacji lub usług, z których możemy korzystać w celu rekrutacji potencjalnych kandydatów.

W przypadku korzystania przez nas z technologii śledzenia w witrynie lub usłudze, prześlemy odpowiednie powiadomienie i damy użytkownikowi możliwość rezygnacji z nieistotnych technologii śledzenia.

Zewnętrzni rekruterzy i zgłoszenia od osób trzecich

O ile jest to dozwolone, wszyscy zewnętrzni rekruterzy lub inne strony trzecie, które mogą przekazywać nam dane osobowe kandydatów w celach rekrutacyjnych, muszą poinformować kandydata, którego dane osobowe zostaną przekazane, o naszych praktykach w zakresie prywatności i uzyskać wszelkie niezbędne zgody przed przekazaniem takich danych osobowych. Zewnętrzni rekruterzy i strony trzecie przesyłające takie dane kandydatów oświadczają, że uzyskali wszelkie odpowiednie zgody od osoby, której dane osobowe są przesyłane, aby umożliwić nam wykorzystanie danych osobowych do przedstawionych celów.

Jak się z nami skontaktować

W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących niniejszej Informacji, naszych praktyk przetwarzania danych osobowych związanych z rekrutacją lub w przypadku chęci skorzystania z jakichkolwiek praw lub żądań w odniesieniu do swoich danych osobowych, prosimy o kontakt:

DSRHREMEA@conduent.com

Skargi

Jeśli użytkownik chce złożyć skargę dotyczącą przetwarzania przez nas jego danych osobowych, może skontaktować się z lokalnym inspektorem ochrony danych.

Jeśli mieszkasz lub szukasz pracy w dowolnym **państwie członkowskim Unii Europejskiej** lub **Wielkiej Brytanii**, skontaktuj się z nami:

Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

Użytkownik ma również prawo do złożenia skargi do organu ochrony danych w związku z gromadzeniem i wykorzystywaniem przez nas jego danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z lokalnym organem ochrony danych. Dane kontaktowe organów ochrony danych w Unii Europejskiej można znaleźć [tutaj](#) lub uzyskać, kontaktując się z inspektorem ochrony danych w swoim regionie i/lub dyrektorem ds. prywatności w firmie Conduent pod adresem DataPrivacy@Conduent.com.

Kontrolerzy Conduent

Podmiot lub podmioty Conduent bezpośrednio pozyskujące dane osobowe kandydatów do pracy są administratorami danych osobowych kandydatów. Podmioty te mogą przekazywać dane osobowe kandydata innym podmiotom Conduent, które mogą wykorzystywać je jako administrator lub podmiot przetwarzający.

Aktualizacje niniejszego powiadomienia

Niniejsza Informacja może być okresowo aktualizowana w celu odzwierciedlenia niezbędnych zmian w naszych praktykach dotyczących prywatności. W takich przypadkach podejmiemy uzasadnione kroki w celu zapewnienia, że użytkownik otrzyma powiadomienie o wszelkich istotnych zmianach w niniejszej Informacji w sposób i metodami rozsądnie zaprojektowanymi w celu przekazania użytkownikowi powiadomienia oraz w inny sposób wymagany przez obowiązujące prawo.

Data: Październik2024 r.