

Notificare privind gestionarea datelor cu caracter personal pentru persoanele care solicită și candidează la un loc de muncă în cadrul filialelor europene Conduent

Conduent înțelege că viața dumneavoastră privată este importantă pentru dumneavoastră. Prezenta Notificare privind confidențialitatea în materie de recrutare ("Notificare") descrie modul în care tratăm și protejăm datele dumneavoastră cu caracter personal în legătură cu procesele și programele noastre de recrutare.

Prezenta notificare se aplică numai datelor cu caracter personal ale persoanelor care solicită un loc de muncă, potențialilor candidați pentru angajare și programelor și evenimentelor noastre opționale de recrutare. Aceasta nu se aplică angajaților noștri, contractorilor independenți care nu aplică în mod individual sau nu sunt propuși pentru suplimentarea directă a forței de muncă, clienților noștri sau altor date cu caracter personal pe care Conduent le colectează în alte scopuri.

Ce date cu caracter personal colectăm și de ce?

De obicei, colectăm date cu caracter personal direct de la dumneavoastră atunci când candidați pentru un post la noi. Tabelul de mai jos oferă informații cu privire la motivele pentru care prelucrăm datele dvs. personale, exemple de tipuri de date prelucrate în aceste scopuri și motivele pentru care le prelucrăm.

Dacă aplicați pentru un anumit post sau posturi, informațiile pe care vi le solicităm sunt determinate de cerințele din țara în care se află postul, și nu neapărat de țara în care locuiți.

Pe lângă datele personale colectate direct de la candidați, obținem informații și din alte surse pentru a asigura o evaluare cuprinzătoare și un proces de recrutare eficient. Aceste surse suplimentare includ:

- Agenții de recrutare: Putem primi informații despre candidați de la agențiile de recrutare care ne ajută în procesul de angajare.
- LinkedIn și alte platforme de social media: Putem colecta informații disponibile publicului din profilurile candidaților de pe LinkedIn și alte platforme de socializare pentru a obține informații suplimentare despre experiența și calificările lor profesionale.
- Furnizori terți: Putem angaja furnizori terți pentru a efectua verificări ale antecedentelor și pentru a verifica informațiile furnizate de candidați. Acești furnizori colectează și furnizează date relevante pentru istoricul de angajare al candidatului, calificările și adecvarea la rol.

Unele date cu caracter personal pe care le prelucrăm sunt mai sensibile. Putem colecta oricare dintre următoarele tipuri de "date cu caracter personal sensibile":

- informații medicale sau despre starea de sănătate, inclusiv informații privind tratamentul medical, starea mentală sau fizică a unei persoane, plata pentru diagnostic sau tratament medical sau diagnosticul pus de un profesionist din domeniul sănătății;
- informații referitoare la orientarea sexuală;
- originea rasială sau etnică;
- opinii politice, convingeri filosofice sau religioase;
- apartenența sindicală;
- informații referitoare la antecedente penale reale sau presupuse;

Prelucrăm datele cu caracter personal sensibile numai în scopurile specifice impuse de legislația aplicabilă și numai în scopul de a stabili dacă vom intra într-o relație contractuală sau de angajare cu dumneavoastră. *Prelucrăm datele cu caracter personal sensibile numai în conformitate cu legislația aplicabilă.* Este posibil să fim nevoiți să solicităm acest tip de informații, de exemplu, în cazul în care vă recrutăm pentru a lucra într-o țară în care trebuie să respectăm legislația anti-discriminare, în cazul în care trebuie să verificăm antecedentele penale ale candidaților sau în cazul în care informațiile despre starea dumneavoastră fizică sau mentală sunt necesare pentru a lua în considerare adaptările necesare pentru procesul de recrutare și/sau pentru rolul postului ulterior.

| Scop | Date cu caracter personal care pot fi prelucrate | Motive pentru prelucrare |
|--|---|--|
| <p>Prelucrarea candidaturii dvs. și contactarea dvs. cu privire la candidatura dvs., inclusiv identificarea și evaluarea candidaților pentru o eventuală angajare.</p> | <p>Informații de contact (cum ar fi numele, adresa, adresa de e-mail sau numărul de telefon) , data nașterii, sexul, istoricul de angajare (inclusiv angajatorii anteriori și titlurile/posturile de muncă), istoricul educațional, transcrierile academice, realizările, rezultatele testelor, referințele, feedback-ul angajatorului, referințele angajatorului, alte detalii incluse în cererea/curriculumul dumneavoastră și alte informații generale relevante pentru candidatura dumneavoastră și rolurile pe care le puteți solicita.</p> <p>Este posibil să colectăm date cu caracter personal despre dumneavoastră care ne sunt transmise de alte persoane, cum ar fi în cazul în care utilizați un serviciu de recrutare sau o platformă social media și faceți publice datele dumneavoastră cu caracter personal într-un mod care să ne invite pe cei care le utilizează să vă contacteze.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a gestiona cererile de locuri de muncă pentru posturi în cadrul Conduent |
| <p>Identificarea și evaluarea candidaților pentru viitoarele roluri care pot deveni disponibile.</p> | <p>Informații de contact (cum ar fi numele, adresa, adresa de e-mail sau numărul de telefon) , data nașterii, sexul, istoricul de angajare (inclusiv angajatorii anteriori și titlurile/posturile de muncă), istoricul educațional, transcrierile academice, realizările, rezultatele testelor (de exemplu, teste de aptitudini, de competențe și lingvistice), referințele, feedback-ul angajatorului, referințele angajatorului, alte detalii incluse în cererea/curriculumul dumneavoastră și alte informații generale relevante pentru candidatura dumneavoastră și rolurile pe care le puteți solicita.</p> <p>Este posibil să colectăm date cu caracter personal despre dumneavoastră care ne sunt transmise de alte persoane, cum ar fi în cazul în care utilizați un serviciu de recrutare sau o platformă social media și faceți publice datele dumneavoastră cu caracter personal într-un mod care să ne invite pe cei care le utilizează să vă contacteze.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a gestiona cererile de locuri de muncă pentru posturi în cadrul Conduent |
| <p>Păstrarea înregistrărilor în legătură cu recrutarea și angajarea, inclusiv</p> | <p>Informații de contact (cum ar fi numele, adresa, adresa de e-mail sau numărul de telefon) , data nașterii, sexul, istoricul de</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a gestiona cererile de locuri de muncă |

| Scop | Date cu caracter personal care pot fi prelucrate | Motive pentru prelucrare |
|--|--|--|
| cererile anterioare adresate entităților Conduent. | <p>angajare (inclusiv angajatorii anteriori și titlurile/posturile de muncă), istoricul educațional, foile matricole, realizările, rezultatele testelor, referințele, feedback-ul angajatorului, referințele angajatorului, alte detalii incluse în cererea/curriculumul dumneavoastră și alte informații generale relevante pentru candidatura dumneavoastră și rolurile pe care le puteți solicita.</p> <p>Este posibil să colectăm date cu caracter personal despre dumneavoastră care ne sunt transmise de alte persoane, cum ar fi în cazul în care utilizați un serviciu de recrutare sau o platformă social media și faceți publice datele dumneavoastră cu caracter personal într-un mod care să ne invite pe cei care le utilizează să vă contacteze.</p> | <p>pentru posturi în cadrul Conduent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obligație legală |
| Îmbunătățirea procesului nostru de recrutare și angajare și sporirea capacității noastre de a atrage candidați de succes. | <p>Informații de contact (cum ar fi numele, adresa, adresa de e-mail sau numărul de telefon), data nașterii, sexul, istoricul profesional și educațional, realizările, rezultatele testelor, referințele, feedback-ul angajatorului, referințele angajatorului și alte informații generale relevante pentru candidatura dvs. și rolurile pe care le puteți căuta.</p> <p>Orice feedback furnizat de dvs. în legătură cu procesul dvs. de recrutare, de exemplu ca răspuns la un sondaj.</p> <p>Putem, de asemenea, să analizăm datele cu caracter personal de mai sus sau să le agregăm sau să le anonimizăm în vederea analizei pentru a ne îmbunătăți procesele de recrutare.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a gestiona cererile de locuri de muncă pentru posturi în cadrul Conduent |
| Asigurarea conformității cu cerințele legale, inclusiv verificarea dreptului dumneavoastră de a lucra în țara în cauză, precum și cu cerințele sau practicile privind diversitatea și incluziunea. | <p>Datele dumneavoastră de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Orice informații necesare pentru efectuarea verificărilor privind dreptul la muncă, cum ar fi copii ale documentelor de identitate, detalii privind statutul dumneavoastră de imigrant/viză și statutul de rezident.</p> <p>În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală, informații privind naționalitatea, originea rasială și etnică, sexul, orientarea sexuală, religia, handicapul, vârsta și alți indicatori de diversitate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a asigura diversitatea forței sale de muncă și egalitatea de șanse • Obligație legală • Interes public <p>În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile:</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în |

| Scop | Date cu caracter personal care pot fi prelucrate | Motive pentru prelucrare |
|--|---|---|
| | | <p>măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale. |
| <p>Efectuarea de verificări ale antecedentelor penale, astfel cum permite legislația aplicabilă.</p> | <p>În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală și în cazul în care este necesar pentru un anumit rol, informații referitoare la antecedente penale reale sau presupuse.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a-și proteja interesele comerciale, de a asigura integritatea personalului său și de a evalua adecvarea candidaților pentru roluri • Consimțământ, în cazul în care este prevăzut de legislația aplicabilă • Interes public <p>În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile:</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cazul în care ne-ați dat consimțământul dumneavoastră explicit în acest sens; sau • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale. |
| <p>Monitorizarea diversității și a egalității de șanse</p> | <p>În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală, informații privind naționalitatea, originea rasială și etnică, sexul, orientarea sexuală, religia, handicapul, vârsta și alți indicatori de diversitate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a asigura diversitatea forței sale de muncă și egalitatea de șanse pentru angajați / potențiali angajați • Consimțământ • Interesul public <p>În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile:</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale; sau |

| Scop | Date cu caracter personal care pot fi prelucrate | Motive pentru prelucrare |
|---|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Interesul public. |
| Protejarea drepturilor noastre legale, în măsura autorizată sau permisă de lege. | Orice alte informații relevante sau potențial relevante pentru un litigiu sau o procedură judiciară care ne afectează, sau informații pe care suntem obligați să le colectăm în temeiul legislației aplicabile. | <ul style="list-style-type: none"> • Interesele legitime ale Conduent de a se ocupa de astfel de litigii și proceduri • Obligație legală |
| Situații de urgență în care sănătatea sau siguranța uneia sau mai multor persoane poate fi pusă în pericol. | <p>Datele dvs. de contact pentru a putea facilita comunicarea, asigurarea continuității activității, protejarea sănătății și siguranței angajaților și a altor persoane, protejarea proprietății companiei, facilitarea comunicării în caz de urgență.</p> <p>În aceste scopuri, putem deține, de asemenea, informații de contact în caz de urgență și informații privind rudele dumneavoastră cele mai apropiate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Obligație legală • Interesele legitime ale Conduent de a asigura siguranța și bunăstarea personalului și a altor persoane • Interese vitale <p>În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile:</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale. |

Temei juridic

Tabelul de mai sus se referă la diferite criterii pe care, în conformitate cu legislația privind protecția datelor, ne putem baza atunci când prelucram datele dumneavoastră cu caracter personal. În unele contexte, se aplică mai mult de un criteriu. Am rezumat aceste criterii ca fiind Contractul, Obligația legală, Interesul legitim, Consimțământul, Interesul public și Interesul vital și prezentăm mai detaliat semnificația acestor termeni în tabelul de mai jos:

| Termen | Teren pentru prelucrare | Explicație |
|-------------------|--|---|
| Contract | Prelucrarea necesară pentru executarea unui contract cu dumneavoastră sau pentru a lua măsuri la cererea dumneavoastră înainte de încheierea unui contract | Aceasta acoperă îndeplinirea obligațiilor noastre contractuale și exercitarea drepturilor noastre contractuale. De exemplu, pentru a încheia un contract de muncă cu dumneavoastră. |
| Obligație legală | Prelucrarea necesară pentru respectarea obligațiilor noastre legale | Ne asigurăm că ne respectăm obligațiile legale și de reglementare. De exemplu, legile și reglementările privind imigrația și/sau ocuparea forței de muncă. |
| Interese legitime | Prelucrarea necesară pentru interesele legitime ale noastre sau ale unei terțe părți. | Noi sau o parte terță avem interese legitime în desfășurarea, gestionarea și administrarea eficientă și adecvată a activităților noastre respective și, în legătură cu aceste interese, în prelucrarea datelor dumneavoastră. |

| Termen | Teren pentru prelucrare | Explicație |
|-----------------|--|--|
| | | Datele dumneavoastră nu vor fi prelucrate pe această bază în cazul în care interesele noastre sau ale unei părți terțe sunt depășite de interesele, drepturile și libertățile dumneavoastră. |
| Consimțământ | V-ați dat consimțământul specific pentru prelucrarea datelor dumneavoastră | În general, prelucrarea datelor dumneavoastră în legătură cu recrutarea/angajarea dumneavoastră nu va fi condiționată de consimțământul dumneavoastră. Cu toate acestea, pot exista situații în care vă putem solicita consimțământul pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal. În cazul în care v-am solicitat consimțământul pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, aveți dreptul de a vă retrage consimțământul în orice moment. |
| Interes public | Prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini specifice în interes public | În general, prelucrarea datelor dvs. nu va fi efectuată pe baza acestui motiv, dar pot exista unele cazuri limitate în care acest lucru se va aplica. De exemplu, aceasta ar acoperi, de asemenea, protecția sănătății publice și protecția împotriva amenințărilor transfrontaliere grave la adresa sănătății, atât timp cât legile relevante permit acest lucru (cum ar fi în timpul COVID-19 sau al altor pandemii viitoare). |
| Interese vitale | Prelucrarea este necesară pentru a proteja viața cuiva. | În general, nu vom prelucra datele dvs. din acest motiv, dar pot exista ocazii rare în care va fi necesar să facem acest lucru, de exemplu, dacă trebuie să prelucrăm datele cu caracter personal pentru a vă salva viața și a vă administra un tratament medical de urgență. |

În cazul în care prelucrăm date cu caracter personal din categorii speciale despre dumneavoastră, pe lângă faptul că ne asigurăm că se aplică unul dintre motivele de prelucrare menționate mai sus, ne vom asigura că se aplică și unul sau mai multe dintre motivele suplimentare de prelucrare a datelor cu caracter personal din categorii speciale prevăzute de legislația privind protecția datelor. Acestea sunt prezentate mai jos:

- În cazul în care v-ați dat consimțământul explicit;
- În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă;
- În cazul în care prelucrarea se referă la date despre dumneavoastră pe care le-ați făcut publice (de exemplu, dacă le spuneți colegilor că sunteți bolnav);
- În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale; sau
- În cazul în care prelucrarea este necesară din motive de interes public major, în măsura în care se bazează pe legislația locală.

În cazul în care vă solicităm să furnizați date cu caracter personal pentru a respecta o cerință legală sau pentru a executa un contract cu dumneavoastră, vom clarifica acest lucru la momentul respectiv și vă vom informa dacă furnizarea datelor dumneavoastră cu caracter personal este obligatorie sau nu (precum și cu privire la posibilele consecințe în cazul în care nu furnizați datele dumneavoastră cu caracter personal).

Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de informații suplimentare cu privire la temeiul juridic pe baza căruia colectăm și utilizăm datele dumneavoastră cu caracter personal, vă rugăm să ne contactați folosind datele de contact furnizate mai jos.

Cui dezvăluim datele dumneavoastră cu caracter personal

Putem dezvălui datele dumneavoastră cu caracter personal către:

- recrutorilor și interviewerilor externi care lucrează în țara în care se află postul pentru care candidați, precum și recrutorilor și interviewerilor care lucrează în diferite țări din cadrul grupului Conduent de companii globale;
- persoane care îndeplinesc funcții administrative și funcții legate de tehnologia informației în cadrul Conduent, pentru a-și îndeplini sarcinile de serviciu;
- terți furnizori de servicii care ne pot ajuta să prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal, cum ar fi furnizorii de aplicații pentru sistemele software de recrutare, sistemele de urmărire a candidaților și sistemele de

comunicații ale tehnologiei informației (cum ar fi furnizorii de platforme de e-mail și furnizorii de servicii de interviuri video online);

- terți furnizori de servicii care ne pot asista în recrutarea talentelor, administrarea și evaluarea examinării și testării înainte de angajare (care pot include teste de aptitudini sau interviuri online sau telefonice, precum și pentru a ne îmbunătăți practicile de recrutare).
- clienți, dacă este necesar, în contextul furnizării de servicii sau ca parte a operațiunilor noastre comerciale.

Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi, de asemenea, dezvăluite entităților succesoare sau potențial succesoare și consilierilor financiari și juridici în cazul unei reorganizări, fuziuni, vânzări, asocieri în participațiune, cesiuni sau alte transferuri sau cesiuni ale întregii noastre activități sau ale oricărei părți a acesteia.

Este posibil să ni se ceară să dezvăluim anumite date cu caracter personal altor părți terțe: (i) în conformitate cu legea; (ii) pentru a ne proteja drepturile legale în măsura în care legea o autorizează sau o permite; sau (iii) într-o situație de urgență în care sănătatea sau siguranța unui candidat sau a unei alte persoane poate fi pusă în pericol.

Transferuri internaționale

Fiind o companie globală, este posibil să fie necesar să transferăm datele dvs. cu caracter personal astfel încât acestea să fie accesibile persoanelor care lucrează pentru afiliații Conduent și terților care se află în alte țări decât țara în care vă aflați. Este posibil ca unele dintre aceste țări să nu ofere același nivel de protecție a datelor dumneavoastră cu caracter personal ca țara în care vă aflați sau din care au fost colectate inițial datele dumneavoastră cu caracter personal. Atunci când astfel de transferuri sunt efectuate sau avute în vedere, vom lua măsuri pentru a ne asigura că aceste date cu caracter personal sunt transferate numai în conformitate cu legislația aplicabilă.

Înainte de a trimite datele dvs. cu caracter personal în altă țară, vom lua măsuri pentru a ne asigura că transferul respectă legea. De exemplu, acest lucru poate include: (i) asigurarea faptului că destinatarul se află într-o țară al cărei cadru juridic privind protecția datelor oferă o protecție adecvată; (ii) baza pe clauze contractuale standard aprobate, și anume Clauzele contractuale standard aprobate de Comisia Europeană pentru transferurile de date din Uniunea Europeană sau, pentru transferurile din Regatul Unit, Addendumul din Regatul Unit sau Acordul internațional de transfer de date aprobat de Biroul Comisarului pentru Informații.

Păstrarea datelor

În cazul în care acceptați o ofertă de angajare la noi, orice date cu caracter personal relevante colectate în timpul perioadei anterioare angajării pot deveni parte a dosarului dumneavoastră personal și vor fi păstrate în conformitate cu cerințele legale specifice aplicabile în țara în care lucrați.

În cazul în care nu vă angajăm, putem totuși continua să păstrăm și să utilizăm datele dumneavoastră cu caracter personal. Perioada de timp va varia în funcție de țara din care aplicați și/sau în care căutați un loc de muncă. Datele vor fi păstrate în scopuri juridice, de reglementare și de conformitate corporativă, pentru a apăra reclamații, pentru a analiza practicile noastre de recrutare de talente și pentru a vă lua în considerare pentru potențiale roluri viitoare, în funcție de preferințele dumneavoastră și de locația (locațiile) în care vă căutați un loc de muncă.

Puteți alege să vă alăturați grupului nostru de talente, astfel încât să putem păstra datele dvs. personale pentru a vă lua în considerare pentru viitoare oportunități de angajare. Vă puteți retrage din grupul nostru de talente în orice moment, contactându-ne după cum este descris în secțiunea **Cum să ne contactați** din prezenta notificare.

Securitate

Utilizăm măsuri tehnice, organizatorice și fizice menite să protejeze integritatea, confidențialitatea, securitatea și disponibilitatea datelor cu caracter personal. Printre alte măsuri, numai personalul autorizat al Conduent și al furnizorilor noștri de servicii terțiari care au o nevoie legitimă de a cunoaște au acces la datele cu caracter personal, iar acești angajați și furnizori de servicii terțiari sunt obligați să trateze aceste informații ca fiind confidențiale, acolo unde este caz.

Drepturile dumneavoastră

Luăm măsuri rezonabile pentru a vă păstra datele cu caracter personal exacte, complete și actualizate în scopurile pentru care sunt colectate și utilizate. De asemenea, am implementat măsuri menite să asigure că prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal respectă prezenta notificare și legislația aplicabilă.

Dacă aveți întrebări sau comentarii cu privire la prelucrarea de către noi a datelor dvs. cu caracter personal, vă rugăm să contactați echipa noastră de protecție a datelor utilizând detaliile din secțiunea **Cum să ne contactați** din prezenta notificare.

Vă puteți exercita drepturile disponibile în temeiul legislației aplicabile privind protecția datelor după cum urmează:

- **Dreptul de a accesa, actualiza sau șterge datele dumneavoastră cu caracter personal**
Dacă doriți să accesați, să corectați sau să vă actualizați datele cu caracter personal, vă rugăm să încercați mai întâi să faceți acest lucru prin intermediul aplicațiilor self-service care vă sunt disponibile. Dacă nu aveți deja acces la datele dumneavoastră cu caracter personal și doriți să primiți acces la aceste date cu caracter personal; sau dacă doriți să ștergeți orice astfel de date cu caracter personal și nu puteți face acest lucru prin intermediul aplicațiilor self-service, vă rugăm să ne contactați.
- **Dreptul de a vă opune sau de a restricționa prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal**
Vă puteți opune sau ne puteți cere să restricționăm prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal. Vă rugăm să rețineți că este posibil să avem în continuare obligații legale independente de a păstra unele sau toate datele dvs. cu caracter personal pentru perioadele de timp impuse de lege sau de conformitatea internă.
- **Dreptul de a transfera datele dumneavoastră către un alt operator**
În anumite circumstanțe, ne puteți solicita să vă furnizăm, dumneavoastră sau altcuiva, datele dumneavoastră într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat.
- **Dreptul de a vă retrage consimțământul**
Dacă am colectat și prelucrat datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza consimțământului dumneavoastră, atunci vă puteți retrage consimțământul în orice moment. Retragerea consimțământului dvs. nu va afecta legalitatea oricărei prelucrări pe care am efectuat-o înainte de retragerea dvs. și nici nu va afecta prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal efectuată pe baza unor motive legale de prelucrare, altele decât consimțământul.
- **Dreptul la control uman atunci când luăm decizii automatizate**
În timpul procesului nostru de recrutare, este posibil să utilizăm programe de testare automată pentru a determina dacă îndepliniți criteriile noastre de selecție. Vă vom informa întotdeauna dacă acesta este cazul în timpul procesului de selecție. Vă vom explica informațiile pe care le colectăm, de ce sunt relevante și cum afectează acestea rezultatul candidaturii dumneavoastră. Veți avea întotdeauna ocazia să discutați rezultatele testelor cu echipa noastră de recrutare.

Cookie-uri și alte tehnologii de urmărire

Putem utiliza module cookie și alte tehnologii de urmărire în activitățile noastre de recrutare a talentelor, cum ar fi, eventual, pentru a oferi persoanelor o experiență online personalizată și, în anumite domenii și în anumite condiții, pentru a găsi și selecta candidați sau pentru a reorienta candidații, potențialii candidați sau pentru a invita foștii angajați să se întoarcă să lucreze cu noi.

Noi, sau alte rețele afiliate, putem utiliza module cookie, dispozitive web, pixeli, GIF-uri transparente, scripturi sau alte tehnologii similare ("Tehnologii de urmărire") care pot fi stocate pe și accesate de pe dispozitivele dumneavoastră care pot fi încărcate sau citite de pe anumite site-uri web, aplicații sau servicii pe care le putem utiliza pentru recrutarea potențialilor candidați.

În cazul în care utilizăm tehnologii de urmărire pe un site sau serviciu, vom furniza o notificare corespunzătoare și vă vom oferi posibilitatea de a renunța la tehnologiile de urmărire neesențiale.

Recrutatori externi și aplicații de la terți

Dacă se permite altfel, toți recrutorii externi sau alte părți terțe care ne pot transmite datele personale ale candidaților în scopul recrutării trebuie să informeze candidatul ale cărui date personale vor fi transmise cu privire la practicile noastre de confidențialitate și să obțină toate consimțămintele necesare înainte de transmiterea acestor date personale. Recrutorii externi și terții care transmit astfel de date ale candidaților declară că au obținut toate consimțămintele corespunzătoare de la persoana ale cărei date cu caracter personal sunt transmise pentru a ne permite să utilizăm datele cu caracter personal în scopurile prezentate.

Cum să ne contactați

Dacă aveți întrebări sau comentarii cu privire la această notificare, la practicile noastre de prelucrare a datelor cu caracter personal referitoare la recrutare sau dacă doriți să vă exercitați drepturile sau solicitările cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal, vă rugăm să contactați:

DSRHREMEA@conduent.com

Reclamații

Dacă doriți să ne faceți o plângere cu privire la prelucrarea de către noi a datelor dumneavoastră cu caracter personal, puteți contacta responsabilul local cu protecția datelor.

Dacă locuiți sau căutați de lucru în orice **stat membru al Uniunii Europene** sau în **Regatul Unit**, vă rugăm să contactați:

Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

De asemenea, aveți dreptul de a vă plânge unei autorități de protecție a datelor cu privire la colectarea și utilizarea de către noi a datelor dvs. cu caracter personal. Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați autoritatea locală de protecție a datelor. Datele de contact pentru autoritățile de protecție a datelor din Uniunea Europeană pot fi găsite [aici](#) sau pot fi obținute contactând DPO pentru regiunea dumneavoastră și/sau Conduent Chief Privacy Officer la DataPrivacy@Conduent.com.

Operatorii Conduent

Entitatea sau entitățile Conduent care furnizează în mod direct datele dvs. personale pentru a fi luate în considerare pentru un rol sunt operatorii datelor dvs. personale de candidat. Aceste entități pot transfera datele dumneavoastră cu caracter personal către alte entități Conduent, astfel încât acestea le pot utiliza fie în calitate de operator, fie în calitate de persoană împuternicită de operator.

Actualizări ale prezentei notificări

Prezenta notificare poate fi actualizată din când în când pentru a reflecta modificările necesare ale practicilor noastre de confidențialitate. În astfel de cazuri, vom lua măsuri rezonabile pentru a ne asigura că primiți o notificare cu privire la orice modificări importante ale prezentei notificări, în moduri și metode concepute în mod rezonabil pentru a vă transmite o notificare și în orice alt mod, conform cerințelor legale aplicabile.

Data: Octombrie 2024