

## **Informacja o ochronie danych osobowych dla kandydatów do pracy w europejskich spółkach stowarzyszonych firmy Conduent**

Firma Conduent rozumie, jak ważna jest Państwa prywatność. Niniejsza informacja o ochronie danych w procesie rekrutacji („Informacja”) opisuje, w jaki sposób obsługujemy i przetwarzamy Państwa dane osobowe w związku z naszymi procesami i programami rekrutacji.

Niniejsza Informacja dotyczy wyłącznie danych osobowych osób ubiegających się o pracę, potencjalnych kandydatów do pracy oraz naszych opcjonalnych programów i wydarzeń rekrutacyjnych. Nie dotyczy naszych pracowników, niezależnych wykonawców, którzy nie składają indywidualnej aplikacji ani nie są delegowani w ramach bezpośredniego wsparcia kadrowego, naszych klientów ani innych danych osobowych gromadzonych przez firmę Conduent w innych celach.

### **Gromadzone przez nas dane osobowe**

Jeżeli ubiegają się Państwo o konkretne stanowisko lub stanowiska, rodzaj danych osobowych, których wymagamy od Państwa lub które musimy zgromadzić na mocy prawa, wynika z wymogów kraju, w którym znajduje się dane stanowisko, a niekoniecznie kraju Państwa zamieszkania.

Zazwyczaj gromadzimy dane osobowe bezpośrednio od Państwa, gdy ubiegają się Państwo o stanowisko w naszej firmie, na przykład: imię i nazwisko, adres, dane kontaktowe, wcześniejsze doświadczenie zawodowe i wykształcenie, osiągnięcia, wyniki testów, referencje, opinia od pracodawcy oraz inne ogólne informacje istotne dla Państwa kandydatury i stanowiska, o które się Państwo ubiegają. Możemy gromadzić dotyczące Państwa dane osobowe przekazane nam przez innych, na przykład jeżeli korzystają Państwo z serwisu rekrutacyjnego lub platformy mediów społecznościowych i publikują swoje dane osobowe w sposób umożliwiający nam korzystanie z tych danych w celu skontaktowania się z Państwem.

Niektóre z przetwarzanych przez nas danych osobowych są bardziej wrażliwe. Możemy gromadzić dowolne dane spośród następujących „wrażliwych danych osobowych”:

- informacje medyczne lub informacje o stanie zdrowia, łącznie z informacjami dotyczącymi leczenia medycznego, stanu zdrowia psychicznego lub fizycznego, płatności za diagnozy lub leczenia medyczne bądź diagnozy lekarskiej;
- informacje o ubezpieczeniu lub o niepełnosprawności, łącznie z numerami identyfikacyjnymi ubezpieczenia medycznego, informacje o szkodowości i historia szkodowości;
- informacje dotyczące orientacji seksualnej;
- pochodzenie rasowe lub etniczne;
- opinie polityczne, poglądy filozoficzne lub przekonania religijne;
- przynależność do związków zawodowych;
- informacje związane z faktyczną lub domniemaną przeszłością przestępczą.

Przetwarzamy wrażliwe dane osobowe wyłącznie w określonych celach wymaganych na mocy obowiązującego prawa oraz wyłącznie w celu ustalenia, czy nawiązany zostanie z Państwem stosunek pracy lub czy zawarta zostanie z Państwem umowa. O ile właściwe prawo nie wymaga lub nie zezwala inaczej, będziemy przetwarzać wrażliwe dane osobowe wyłącznie za Państwa wyraźną zgodą. Możemy wymagać tego rodzaju informacji na przykład w przypadku, gdy uczestniczą Państwo w rekrutacji do pracy w kraju, w którym musimy przestrzegać przepisów o zakazie dyskryminacji, gdy potrzebujemy zweryfikowania niekaralności kandydatów lub gdy informacje na temat Państwa stanu fizycznego lub psychicznego są niezbędne do odpowiedniego dostosowania procesu rekrutacji i/lub późniejszego stanowiska.

## Wykorzystywanie Państwa danych osobowych

Gromadzimy i wykorzystujemy Państwa dane osobowe w uzasadnionych celach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi i prowadzeniem działalności firmy, w tym:

- zidentyfikowanie i ocena kandydatów do potencjalnego zatrudnienia, a także do przyszłych stanowisk, które mogą stać się dostępne;
- prowadzenie dokumentacji w związku z rekrutacją i zatrudnieniem;
- zapewnienie zgodności z wymogami prawa, w tym z wymogami i praktyką w zakresie różnorodności i integracji;
- weryfikacja niekaralności w zakresie dozwolonym na mocy obowiązującego prawa;
- ochrona naszych praw w zakresie dozwolonym bądź zatwierdzonym na mocy prawa lub
- sytuacje awaryjne, w których zdrowie lub bezpieczeństwo jednej lub wielu osób może być zagrożone.

Możemy również analizować Państwa dane osobowe bądź dokonywać ich łączenia lub anonimizacji w celu doskonalenia naszego procesu rekrutacji i zatrudnienia oraz zwiększenia naszych możliwości pozyskiwania skutecznych kandydatów.

### Podstawa prawna

Nasza podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych w ramach procesu rekrutacji obejmuje:

- nasze prawnie uzasadnione interesy zgodnie z opisem zawartym w powyższym punkcie **Wykorzystywanie Państwa danych osobowych**, o ile nie są one podrzędne w stosunku do Państwa interesów w zakresie ochrony danych lub podstawowych praw i swobód;
- w celu przestrzegania wymogów obowiązującego prawa, łącznie z przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi imigracji i/lub pracy;
- w celu podjęcia kroków przed zawarciem z Państwem umowy o pracę, gdy rozważana jest Państwa kandydatura;
- w sytuacji gdy dane zostały przez Państwa upublicznione;
- za Państwa zgodą. Jeżeli prosimy o Państwa zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych, mają Państwo prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie;
- w celu ochrony praw i interesów Grupy Spółki, naszych pracowników, kandydatów i innych osób, zgodnie z wymogami i w zakresie dozwolonym na mocy obowiązującego prawa.

Jeżeli prosimy Państwa o udostępnienie danych osobowych w celu spełnienia wymogu prawnego lub zawarcia z Państwem umowy, zaznaczmy to wyraźnie w danym przypadku i poinformujemy Państwa, czy udostępnienie Państwa danych osobowych jest obowiązkowe (a także o możliwych konsekwencjach nieudostępnienia Państwa danych osobowych).

W razie pytań lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji na temat podstawy prawnej gromadzenia i wykorzystywania Państwa danych osobowych prosimy o kontakt z nami z wykorzystaniem danych kontaktowych wskazanych poniżej.

### W jaki sposób ujawniamy Państwa dane osobowe

Możemy ujawniać Państwa dane osobowe:

- zewnętrznym podmiotom prowadzącym rekrutację, pracującym w kraju, w którym znajduje się stanowisko, którego dotyczy Państwa kandydatura, a także podmiotom prowadzącym rekrutację w różnych krajach w ramach grupy globalnych spółek Conduent;
- osobom realizującym funkcje administracyjne i funkcje informatyczne w firmie Conduent do celów wykonywania ich pracy;
- dostawcom zewnętrznym, którzy mogą pomagać nam w przetwarzaniu Państwa danych osobowych, takim jak dostawcy aplikacji dla systemów oprogramowania rekrutacyjnego, systemów monitorowania kandydatów oraz informatycznych systemów komunikacyjnych (takim jak dostawcy platformy e-mail i dostawcy usług rozmów wideo online);
- dostawcom zewnętrznym, którzy mogą pomagać nam w rekrutowaniu talentów, administrowaniu oraz ocenie badań i testów przed zatrudnieniem (co może obejmować testy zdolności bądź rozmowy online lub rozmowy telefoniczne), oraz w celu doskonalenia naszych praktyk rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe mogą być również ujawniane podmiotom będącym następcami lub potencjalnymi następcami oraz doradcom finansowym i prawnym w przypadku reorganizacji, fuzji, sprzedaży, utworzenia spółki joint venture, cesji bądź innego przeniesienia lub zbycia całości bądź dowolnej części naszej działalności.

Możemy być zobowiązani do ujawnienia określonych danych osobowych innym stronom trzecim: (i) na podstawie wymogów prawa; (ii) w celu zapewnienia ochrony naszych praw w zakresie dozwolonym lub zatwierdzonym na mocy prawa lub (iii) w sytuacji awaryjnej, w której zagrożone może być zdrowie lub bezpieczeństwo kandydata bądź innej osoby.

### **Transgraniczne przekazywanie danych**

Jako firma globalna możemy potrzebować przekazania Państwa danych osobowych w celu udostępnienia ich osobom pracującym dla spółek stowarzyszonych firmy Conduent oraz stronom trzecim znajdującym się w krajach inny niż Państwa kraj. Niektóre z tych krajów mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony Państwa danych osobowych jak kraj, w którym Państwo się znajdują lub w którym Państwa dane osobowe zostały początkowo zgromadzone. W przypadku realizowania lub rozważania takiego przekazywania danych podejmiemy kroki w celu zapewnienia przekazywania Państwa danych osobowych wyłącznie zgodnie z obowiązującym prawem.

Przed wysłaniem Państwa danych osobowych do innego kraju podejmiemy kroki w celu zapewnienia zgodności przekazywania danych z prawem. Mogą to być na przykład następujące działania: (i) upewnienie się, że odbiorca znajduje się w kraju, w którym obowiązują ramy prawne w zakresie ochrony danych zapewniające odpowiednią ochronę; (ii) odbiorca posiada certyfikat Tarczy Prywatności; (iii) zawarcie umowy zapewniającej ochronę Państwa danych osobowych; (iv) przekazywanie Państwa danych zgodnie z wiążącymi regułami korporacyjnymi; (v) Państwa zgoda.

### **Przechowywanie danych**

Jeżeli przyjmą Państwo ofertę zatrudnienia w naszej firmie, wszelkie istotne dane osobowe zgromadzone w trakcie okresu przed zatrudnieniem mogą zostać włączone do Państwa akt personalnych i będą przechowywane zgodnie z określonymi wymogami prawnymi obowiązującymi w kraju Państwa zatrudnienia.

Jeżeli nie zatrudnimy Państwa, możemy nadal przechowywać i wykorzystywać Państwa dane osobowe. Czas przechowywania różni się w zależności od kraju, w którym składają Państwo aplikację i/lub ubiegają się Państwo o pracę. Dane będą przechowywane w celu zapewnienia zgodności z wymogami prawa, regulacji i zasad korporacyjnych, w celu obrony roszczeń, analizy naszej praktyki pozyskiwania talentów oraz potencjalnego rozważenia Państwa kandydatury na inne stanowiska w przyszłości w zależności od Państwa preferencji oraz miejsca (miejsc), w którym ubiegają się Państwo o pracę.

Mogą Państwo zdecydować się na dołączenie do naszej puli talentów, aby umożliwić nam przechowywanie Państwa danych osobowych w celu uwzględnienia Państwa kandydatury w przyszłości. Mogą Państwo wycofać swoje dane z naszej puli talentów w dowolnym momencie, kontaktując się z nami w sposób opisany w punkcie **Kontakt z nami** w niniejszej Informacji.

Jeżeli nie wyrażają Państwo zgody na dołączenie do naszej puli talentów, generalnie dokonamy usunięcia Państwa danych osobowych lub usunięcia z nich elementów umożliwiających identyfikację w ciągu 6 miesięcy po upływie okresu, przez jaki jesteśmy zobowiązani do ich przechowywania zgodnie z wymogami, o ile właściwe prawo nie stanowi inaczej.

### **Bezpieczeństwo**

Stosujemy techniczne, organizacyjne i fizyczne środki w celu zapewnienia ochrony integralności, poufności, bezpieczeństwa i dostępności danych osobowych. Między innymi: do danych osobowych dostęp otrzymuje wyłącznie upoważniony personel firmy Conduent i naszych zewnętrznych dostawców usług z uzasadnioną potrzebą dostępu do informacji, a ponadto tacy pracownicy i dostawcy zewnętrzni są zobowiązani do zachowania poufności tych informacji w razie potrzeby. Mimo tych środków ostrożności nie możemy zagwarantować, że żadne osoby nieupoważnione nie uzyskają dostępu do Państwa danych osobowych.

### **Państwa prawa**

Podejmujemy stosowne kroki w celu zapewnienia zgodności ze stanem faktycznym, kompletności i aktualności Państwa danych osobowych do celów, w których są gromadzone i wykorzystywane. Wdrożyliśmy również środki mające na celu zapewnienie zgodności naszego przetwarzania Państwa danych osobowych z niniejszą Informacją i obowiązującym prawem.

W razie pytań lub uwag dotyczących przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych prosimy o kontakt z naszym zespołem HR ds. ochrony danych; informacje kontaktowe są dostępne w punkcie **Kontakt z nami** w niniejszej Informacji.

Mogą Państwo korzystać z następujących praw przysługujących Państwu na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych:

- **Prawo do dostępu, aktualizowania lub usuwania swoich danych osobowych**

Jeżeli są Państwo zainteresowani uzyskaniem dostępu, sprostowaniem lub zaktualizowaniem swoich danych osobowych, w pierwszej kolejności należy spróbować skorzystać w tym celu z samoobsługowych aplikacji, które są dla Państwa dostępne. Jeżeli nie mają Państwo jeszcze dostępu do swoich danych osobowych i są Państwo zainteresowani otrzymaniem dostępu do nich lub jeżeli są Państwo zainteresowani usunięciem takich danych osobowych, nie mając możliwości skorzystania w tym celu z samoobsługowych aplikacji, prosimy o kontakt.

- **Prawo do sprzeciwu lub ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych**

Mają Państwo prawo do sprzeciwu lub zwrócenia się do nas o ograniczenie przetwarzania Państwa danych osobowych. Prosimy o zwrócenie uwagi na fakt, że możemy nadal mieć niezależne zobowiązania prawne w zakresie przechowywania części lub wszystkich Państwa danych osobowych przez okres wymagany na mocy prawa lub regulacji wewnętrznych.

- **Prawo do przeniesienia Państwa danych do innego administratora**

W pewnych okolicznościach mają Państwo prawo do zwrócenia się do nas o przekazanie Państwa danych Państwu lub innemu podmiotowi w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.

- **Prawo do wycofania zgody**

Jeżeli gromadzimy i przetwarzamy Państwa dane osobowe za Państwa zgodą, mogą Państwo wycofać zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania realizowanego przed wycofaniem zgody ani na przetwarzanie Państwa danych osobowych realizowane według zgodnych z prawem podstaw przetwarzania innych niż zgoda.

- **Prawo do weryfikacji przez człowieka w przypadku zautomatyzowanego podejmowania decyzji**

Podczas naszego procesu rekrutacji możemy korzystać z automatycznego oprogramowania testującego w celu ustalenia, czy spełniają Państwo nasze kryteria rekrutacyjne. W takim przypadku zawsze poinformujemy Państwa podczas procesu aplikacji. Objasnimy Państwu, jakie informacje są przez nas gromadzone, dlaczego jest to ważne i w jaki sposób wpływa to na rezultat Państwa aplikacji. Zawsze będą Państwo mieć możliwość omówienia wyników swoich testów z naszym zespołem rekrutacyjnym.

Pomagając w ochronie Państwa prywatności i bezpieczeństwa, przed udzieleniem Państwu dostępu do Państwa danych osobowych podejmiemy zasadne kroki w celu zweryfikowania Państwa tożsamości. Podejmiemy odpowiednie starania na rzecz niezwłocznego zbadania, zrealizowania lub innego zareagowania na Państwa zapytania zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

W zależności od okoliczności i zapytania możemy nie mieć możliwości udzielenia dostępu do danych osobowych lub spełnienia Państwa żądania w inny sposób; na przykład w sytuacji, gdy przedstawienie Państwa danych osobowych może spowodować ujawnienie tożsamości innej osoby. Zastrzegamy sobie prawo do naliczenia odpowiedniej opłaty za spełnienie Państwa żądania w zakresie dozwolonym na mocy obowiązującego prawa i/lub odmowy spełnienia Państwa żądania, jeżeli będzie nieuzasadnione, nadmierne lub w inny sposób nieakceptowalne na mocy obowiązującego prawa.

## **Pliki cookie i inne technologie śledzenia**

Możemy korzystać z plików cookie i innych technologii śledzenia w ramach naszych działań związanych z rekrutowaniem talentów, na przykład w celu potencjalnego umożliwienia poszczególnym osobom spersonalizowanego dostępu online oraz, w niektórych obszarach i na określonych warunkach, w celu znajdowania i pozyskiwania kandydatów lub ponownego targetowania kandydatów, potencjalnych kandydatów lub zaproszenia byłych pracowników do powrotu do pracy w naszej firmie.

My lub inne spółki stowarzyszone możemy korzystać z plików cookie, znaczników nawigacyjnych, pikseli, czystych GIF-ów, skryptów lub innych podobnych technologii („technologie śledzenia”), które mogą być przechowywane w Państwa urządzeniach z możliwością uzyskania dostępu, ładowane lub wczytywane z określonych stron internetowych, aplikacji lub usług, z których możemy korzystać do rekrutowania potencjalnych kandydatów.

Jeżeli korzystamy z technologii śledzenia w ramach danej strony lub usługi, informujemy o tym w odpowiedni sposób, umożliwiając Państwu rezygnację z technologii śledzenia, które nie są niezbędne.

### **Przekazywanie danych przez zewnętrzne podmioty rekrutacyjne i strony trzecie**

Pod warunkiem odpowiedniej zgody wszystkie zewnętrzne podmioty rekrutacyjne lub inne strony trzecie, które mogą przekazywać nam dane osobowe kandydatów do celów rekrutacji, muszą poinformować kandydata, którego dane osobowe są przekazywane, o naszych praktykach w zakresie ochrony danych, a także uzyskać niezbędne zgody przed przekazaniem takich danych osobowych. Zewnętrzne podmioty rekrutacyjne i strony trzecie przekazujące takie dane kandydata oświadczają, że uzyskały wszelkie właściwe zgody od osoby, której dane osobowe są przekazywane, aby zezwolić nam na wykorzystywanie danych osobowych w celach związanych z ich przekazaniem.

### **Kontakt z nami**

W razie pytań lub uwag dotyczących niniejszej Informacji, naszych praktyk w zakresie przetwarzania danych osobowych w związku z rekrutacją lub w razie potrzeby skorzystania z Państwa praw bądź żądań dotyczących Państwa danych osobowych prosimy o kontakt:

[DSRHREMEA@Conduent.com](mailto:DSRHREMEA@Conduent.com)

### **Skargi**

W razie potrzeby złożenia do nas skargi dotyczącej przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych prosimy o kontakt z lokalnym inspektorem ochrony danych.

Osoby mieszkające lub ubiegające się o pracę w dowolnym państwie członkowskim Unii Europejskiej bądź Norwegii, Liechtensteinie, Islandii lub Wielkiej Brytanii proszone są o kontakt z:

Fieldfisher LLP

ConduentDPO@conduent.com

Faks: +49 40 / 278

Mają Państwo również prawo do wniesienia skargi do organu ochrony danych na temat gromadzenia i wykorzystywania przez nas Państwa danych osobowych. W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z lokalnym organem ochrony danych. Dane kontaktowe organów ochrony danych w Europejskim Obszarze Gospodarczym można znaleźć [tutaj](#) lub uzyskać poprzez kontakt z IOD właściwym dla Państwa regionu i/lub Dyrektorem ds. Ochrony Danych w firmie Conduent.

### **Administratorzy w firmie Conduent**

Administrator jest generalnie podmiotem decydującym o sposobie wykorzystywania, gromadzenia, zabezpieczenia i ujawnienia danych osobowych. Podmiot przetwarzający generalnie pomaga administratorowi w przetwarzaniu danych osobowych, ale nie korzysta z uprawnień do niezależnego podejmowania decyzji dotyczących wykorzystywania, gromadzenia, zabezpieczenia i ujawnienia danych osobowych.

Podmiot lub podmioty Conduent, bezpośrednio pozyskujące Państwa dane osobowe jako kandydata na dane stanowisko, są administratorami w odniesieniu do Państwa danych osobowych jako kandydata. Podmioty te mogą przekazywać Państwa dane osobowe do innych podmiotów Conduent w celu wykorzystywania ich w charakterze administratora lub podmiotu przetwarzającego.

#### **Aktualizacje niniejszej Informacji**

Niniejsza Informacja może być okresowo aktualizowana w celu odzwierciedlenia niezbędnych zmian w naszej praktyce ochrony danych. W takich przypadkach podejmiemy zasadne kroki, aby zapewnić Państwu otrzymanie powiadomienia o wszelkich istotnych zmianach niniejszej Informacji, w sposób i przy użyciu metod dostosowanych odpowiednio do przekazania Państwu powiadomienia oraz w inny sposób zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

**Data:** czerwiec 2020 r.