

Conduent Şirketler Grubu – Çalışan ve Personel Kişisel Bilgi Yönetimi Açıklama Bildirimi

Bu bildirim Conduent Business Services, LLC ve bağlı şirketlerinde (“Conduent”, “biz”) istihdam veya çalışma ilişkisi ile ilgili olarak personelimizin kişisel bilgilerini nasıl topladığımızı, kullandığımızı, sakladığımızı, muhafaza ve ifşa ettiğimizi anlatmaktadır. Bu Bildirim’de kullanıldığı şekliyle, “Personel” terimi, herhangi bir Conduent iştiraki çalışanlarını, bunun yanı sıra, bordro veya tesislere güvenlik girişi gibi istihdam ilişkisini yönetmek için bu Conduent kuruluşu tarafından kişisel bilgileri toplanan münferit yükleniciler ve şartlı çalışanları kapsamaktadır (“siz”). Bu Bildirim yalnızca burada tanımlanan ve Conduent kuruluşları için çalışan Personeller için geçerli olup, müşterilerimiz adına çalışanlar için işleme faaliyetlerimiz için geçerli değildir ve kişisel bilgilerinizin iş ya da istihdam ilişkisi haricindeki diğer amaçlar için işlenmesi bakımından geçerli değildir. (Örneğin, bir müşteri için yönettiğimiz bir çağrı merkezini ararsanız veya bir müşteri ile istihdam ilişkisine girerseniz, kişisel bilgileriniz, işvereninizin Conduent servislerinin kullanımına ilişkin nihai kullanıcı olarak yönetilir ise). Bu Bildirim, istihdam veya taşeronluk için adayları veya başvuru sahiplerini veya doğrudan Conduent’in veya müşterilerimizin tüm bireysel tüketicilerini veya nihai kullanıcı müşterilerini hariç tutar. Bu Bildirim, Kişisel Verilere ilişkin Personele, ilgili veri gizliliği yasalarına ve Conduent’in kendi gizlilik politikaları ve standartlarına uygunluğunun yanı sıra faaliyet gösterdiği ülkelerinin düzenlemelerine uygunluk için bir bildirim sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu Bildirim, Personelin istihdam edildiği herhangi bir Conduent kuruluşu tarafından sağlanan herhangi bir diğer bildirim veya onayın yerini almaz, bunun yerine mevcut bildirimleri, personel politikalarını ve iş sözleşmelerini yürürlükteki yasalar doğrultusunda izin verildiği ölçüde tamamlamaktadır. Tüm Personel, ilgili tüm yerel politikalara, standartlara, eğitimlere ve sözleşmelere uymalıdır. İşe alınırken başka veri koruma bildirimleri veya yazılı materyaller almış olabilirsiniz. Mevcut bildirimler ve materyallere uymaya devam etmelisiniz. Bu Bildirimin, yerel olarak geçerli herhangi bir yasa veya onaylanmış politika veya sözleşmelerle çelişmesi durumunda; yerel yasaların gerektirdiği ve/veya daha önce teslim edilen ve imza altına alınan bildirimler, onaylanmış politikalar veya sözleşmeler geçerli olacak ve bu Bildirimin herhangi bir çelişen şartından öncelikli olacaktır.

Conduent, Personelin kişisel bilgilerini uygun şekilde muhafaza etmeye çalışır. Kişisel bilgiler, tek başına veya diğer bilgilerle birleştirildiğinde, bir bireyi tanımlayan veya tanımlamak için kullanılacak bilgilerdir.

Personelden Hangi Kişisel Bilgileri Toplarız?

Personel işe alma ve yönetmenin bir parçası olarak, isim, iş ve kişisel adres, iş telefonu numarası (şirkete ait veya şirketçe tahsis edilmiş cep telefonu ve/veya izin verildiği durumda iş için kullanmakta olduğunuz kişisel cep telefonu), iş e-postası, doğum tarihi ve yeri, cinsiyet, medeni hal, fotoğraf (güvenlik yaka kartları veya şirket videolarında veya çevrimiçi sistemlerde sağlamayı seçmeniz halinde), emeklilik planına katılım için gerekli olduğu durumda bakmakla yükümlü olduğunuz kişilerin, acil durumda ulaşılabilecek kişilerin, lehtarların veya katılımcıların detayları, vatandaşlık, ikamet, çalışma izni tanımlayıcıları, göçmenlik bilgileri, banka bilgileri (hesap numaraları, elektronik para transferi bilgileri), çalışma süresi kayıtları (çalışılan saat/gün, devamsızlık kayıtları, izinler), izin talep ve/veya izin verme bilgileri, işe alım tarihi, fesih tarihi, bordro bilgisi (maaş, stopaj, vergi bilgisi), emeklilik planı katılım/ayırılma bilgileri, sigorta ödeme talepleri/ödeme bilgileri, tıbbi veya diğer izin destekleyici bilgiler (bakmakla yükümlü olunan kişiler, tıbbi veya fiziksel koşullar), mevcut durumun, unvanın, birimin/bölümün, amir(ler)in, astların bilgileri, çalışan kimlik numarası, istihdam durumu ve türü, istihdam şartları, iş sözleşmesi, iş geçmişi, hizmet süresi, emeklilik uygunluk durumu, terfiler, disiplin kayıtları, başvuru mektupları ve özgeçmiş / CV’de yer alan detaylar, önceki istihdam geçmişi, mesleki referanslar, eğitim geçmişi, mesleki nitelikler, dil yeterliliği ve diğer ilgili beceriler, hedefler ve değerlendirmeler, eğitim ve disiplin olayları dahil olmak üzere– performans gözden geçirme bilgileri gibi çeşitli kişisel bilgileri topluyor, kullanıyor, muhafaza ediyor ve kimi zaman ifşa ediyoruz.

Topladığımız, kullandığımız, muhafaza ettiğimiz ve ifşa ettiğimiz bazı kişisel bilgiler daha hassastır ve dünyanın bazı bölgelerinde bu veriler “özel kategoriler” olarak adlandırılabilir. Bu Bildirim’de kullanıldığı şekliyle, Hassas Kişisel Bilgiler, aşağıdakileri içeren, ortaya çıkaran ve/veya bunlarla birleştirilen kişisel bilgilerdir:

- pasaport numarası, sosyal güvenlik veya sosyal sigorta numarası, vergi mükellefi kimlik numarası gibi benzersiz devlet tanımlayıcıları, yabancı kayıt numarası, ehliyet numarası, dünya çapında herhangi bir devlet kuruluşundan ulusal veya devlet kimlik numarası/kodu veya benzeri kodlar;
- kredi/banka kartı numaraları ve/veya herhangi bir güvenlik kodu, kimlik doğrulama kodları, erişim kodları, son kullanma tarihleri veya bir kişinin kişisel finansal hesabını tanımlayabilecek veya bunlara erişim izni verebilecek parolalar da dahil olmak üzere kişisel finansal hesap numaraları;
- bilgisayarlar, elektronik cihazlar, finansal hesaplar, çevrimiçi hesaplar veya hizmetler için şifreler, PIN'ler veya diğer erişim kodları;
- Bir bireyin tıbbi tedavisi, zihinsel veya fiziksel durumu, tıbbi tanı veya tedavi için ödeme veya bir sağlık hizmetleri uzmanı tarafından tanı ile ilgili bilgileri içeren tıbbi bilgi veya sağlık durumu;
- sağlık sigortası kimlik numaraları, ödeme talepleri ve herhangi bir kayıt dahil sigorta veya maluliyet bilgisi;
- yüz özellikleri, parmak izleri veya retinal görüntüler gibi biyometrik veriler;
- kredi notları ve diğer kredi değerliliği bilgileri (kredi durumu, kredi kapasitesi, karakter, genel itibar, kişisel özellikler veya yaşam tarzı dahil);
- cinsel yaşam, cinsel davranış veya cinsel yönelim ile ilgili bilgiler;
- ırksal veya etnik köken;
- politik görüşler, felsefi inançlar veya dini inançlar;
- sendika üyeliği;
- arka plan kontrollerine ilişkin bilgi;
- fiili veya itham edilen suç geçmişi ile ilgili bilgiler;
- genetik bilgi; veya
- Sağlanırken hassas olduğu, bilgiyi sağlayan kişi veya kuruluş tarafından belirtilen veya yerel olarak geçerli yasalar doğrultusunda hassas olarak muamele edilmesi gerekli olan bilgiler dahil olmak üzere, içeriğine ve/veya işleme bağlamına göre, yetkisiz bir işleme veya ifşa edilmeye maruz kalması durumunda bir kişiyi önemli ölçüde utanç veya zarar verebilecek olan bilgiler.

Hassas Kişisel Bilgilerinizi, yalnızca istihdam ilişkisinin ifası için ve/veya kaydolabileceğiniz herhangi bir emeklilik planında size ve lehtarınıza fayda sağlamak ve yönetmek için yalnızca geçerli olduğu durumda, belirli yasalara uygun olarak ve belirli amaçlar için toplar, kullanır, muhafaza ve ifşa ederiz. Yürürlükteki yasalar tarafından aksi belirtilmedikçe veya izin verilmedikçe veya istihdam ilişkisini yönetmek amaçlı olmadıkça, Hassas Kişisel Bilgilerinizi açık muvafakatimize istinaden işleyeceğiz.

Personelin Kişisel Bilgilerini Nasıl Toplarız?

Çoğunlukla, bizimle istihdam ilişkisini başlatmak veya sürdürmek için bize sağladığınız zaman, kişisel bilgilerinizi doğrudan sizden almış oluruz. Ayrıca, yürürlükteki yasaların gerektirdiği üçüncü taraflardan ve uyumluluk gereksinimlerimiz için gerekli olan bilgileri de toplarız. Örneğin, size yönelik sabıka kaydına ilişkin (izin verildiği durumlarda) veya referans kayıtları, geçmiş taraması, yasaklı kimseler için uyum taraması için veya öğretim, eğitim veya sektör derneği sağlayıcılarından (sertifikalar, uyum eğitimi veya mesleki nitelikler hakkında bilgi almak için) bilgi toplayabiliriz. Bu bilgilerin bir kısmı kamuya açık kaynaklardan elde edilebilir. Genel olarak, ilgili veri türü sizin adınız, adresiniz, doğum tarihiniz, önceki çalışma geçmişiniz, arka plan tarama bilgileriniz ve/veya sizi tanımlamak ve benzer isime sahip başka bir kişi ile karıştırılmadığınızdan emin olmak için yeterli düzeydeki bilgiler olacaktır.

Neden bu Personel Kişisel Bilgilerini Topluyor ve Muhafaza Ediyoruz?

Kişisel bilgilerinizi ve Hassas Kişisel Bilgilerinizi, öncelikle işveren/çalışan veya taşeronluk ilişkisini oluşturmak, ifa etmek ve yönetmek veyahut yaşamsal çıkarlarınızı korumak için (sağlık ve acil durum iletişim bilgileri için toplanarak kullanıldığında) topluyor, kullanıyor, muhafaza ediyor ve açıklıyoruz. İstihdam veya çalışma ilişkiniz için bu Bildirim kapsamında topladığımız personel kişisel bilgilerinizi

vermemeyi tercih ederseniz, işinizi yapabilmemiz için gerekli olabilecek fiziksel yerlere ve elektronik sistemlere erişiminizi sağlayamayabiliriz; ve sonuç olarak, sizinle çalışma ilişkisini başlatamayabilir veya sürdürmeyebiliriz. Bazı bilgiler, açık muvafakatınız talep edilerek işlenebilir. Bu durumda, çeşitli kullanımlar veya sistemler için ek açıklama bildirimleri alacaksınız ve size gönüllü olarak muvafakat verme fırsatı verilecektir. Bu izni vermemenizin sonuçlarına ilişkin bilgi sahibi olacaksınız. Kişisel bilgilerinizin çoğu, aşağıdakileri içeren çeşitli nedenlerden dolayı işlenir:

Olağan Personel İdaresi

Genel olarak işe alma/atama veya çıkarma, performans incelemeleri, terfiler, ardıl planlama, maaş ve gider işlemlerinin yürütülmesi, disiplin, personel alımı, iş yönetimi, iş seyahati düzenlemeleri gibi personelin iş faaliyetlerini yönetmek.

Yan Haklar Yönetimi

Emeklilik ve tasarruf planları, emeklilik fonları, bağışlar/ödülleri, ikramiyeler, izin talepleri ve izin işleme, hayat sigortası, sağlık sigortası, göz sigortası, diş sigortası veya diğer çalışanlara sağlanan yardımlar gibi yan hakların yönetimi.

Eğitim

Eğitim ve işgücü öğrenimi ve gelişimini yönetmek.

Uyum

Uyum eğitimi, öğrenimi, seminerleri ve farkındalık programları sağlamak. Soruşturmalar yürütmek, şikayetleri almak ve yönetmek, etik raporlama idaresine (ihbarcılarının bildirilmesi dahil olmak üzere), disiplin cezalarına ve tedbirlerine başvurmak. Kişilerin yasaklanmış kişiler listesinde olup olmadığını belirlemek veya belirli müşteri veya iç işlevler için çalışmama durumlarını belirlemek için ilgili yasaların gerektirdiği yerlerde uyum listelerine karşı tarama yapmak. Politikalara, toplu pazarlık anlaşmalarına ve gelir vergisi ve devlet sigorta kesintileri, kayıt tutma ve raporlama yükümlülükleri gibi yasal gerekliliklere (sağlık, yan haklar, ayrımcılık karşıtı uyumluluk dahil) uyum sağlamak, denetimleri yürütmek, hükümet denetimlerine ve hükümet veya diğer kamu yetkililerinden gelen diğer taleplere uymak, mahkeme celbi, yasal haklar ve çözüm yollarının takibi, davaların savunulması ve dahili şikayetlerin yönetilmesi gibi yasal süreçlere cevap vermek.

İletişim ve Acil Durumlar

İş yerinde, evde ve kişiler seyahat eder iken iletişimi tesis etmek, iş sürekliliğini sağlamak, çalışanların ve diğerlerinin sağlığını ve güvenliğini korumak, şirket mülkünü korumak, acil durumlarda iletişimi tesis etmek.

Teknoloji kaynaklarını sağlamak ve yönetmek

Bilgisayar, telefon, medya depolama, yazılım uygulamaları, e-posta, genel dizin listeleri, anlık mesajlaşma (sohbet) ve diğer elektronik iletişim sistemleri, fakslar, yazıcılar ve diğer iş sistemleri gibi bilgi teknolojisi kaynaklarının sağlanması ve kullanılmasının yönetilmesi ve bu tür sistemlerin çalışmasına ve sistem güvenliğini sağlanmasına izin vermek gibi bu tür sistemlerin gerekli işleyişi için bu kaynaklara erişimi sağlamak ve kısıtlamak.

Teknoloji ve diğer kaynaklar aracılığıyla işlenen ve kullanılan bilgileri izlemek

Tüm elektronik cihazlar, dosyalar, uygulamalar, elektronik iletişim ve basılı materyaller dahil olmak üzere teknoloji ve diğer kaynakların kullanımını izlemek için tasarlanmış sistem ve süreçleri yönetmek.

İş süreçlerini elektronik ve/veya fiziksel olarak izlemek

Teknoloji kaynakları gibi iş süreçlerinin kullanımını incelemek ve bu tür sistemlerin kullanımını sınırlandırmak veya kısıtlamak, ve/veya fiziksel çalışma alanlarını, iş süreçlerini ve insanların teknoloji veya insan etkileşimi yoluyla hareketini (yaka kartı güvenlik kontrolleri, video veya ses yakalama teknolojisi dahil) yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde gözlemek.

Personel arasında sosyal etkileşim araçları sağlamak

Personele, intranet siteleri, sosyal ağ hizmetleri veya etkileşim ve/veya iletişim kurması için sistemler ve platformlar sağlanması.

Finansal yönetim ve bütçeleme için

Maliyetleri analiz etmek, mali projeksiyonlar, denetimler hazırlamak, tazminat ve yan hakları ölçmek ve karşılaştırmak, vergileri kesmek ve ödemek, iş faaliyetlerini yapılandırmak ve personel yönetiminden kaynaklanan mali yönetim faaliyetlerine katılmak.

Personelin zihinsel ve fiziksel sağlık bilgilerini işlemek

Tıbbi tedavi ödemeleri veya yan haklar idaresi için teşhisler, izin talepleri, sağlık programları, rekreasyon, yemekler ve diyet kısıtlamaları, konaklama ve ilgili talepler veya diğer ilgili bilgiler dahil olmak üzere, zihinsel ve bedensel sağlık bilgilerinin işlenmesi.

İlgili yasaların izin verdiği durumlarda ve ölçüde, sabıka kaydı aramaları dahil olmak üzere personel veya aday geçmiş kontrollerinden kaynaklanan bilgileri işlemek.

Birleşme, şirket devirleri, yeniden yapılanmalar, satışlar veya iş elden çıkarmaları ile ilgili bilgileri işlemek.

Personel Kişisel Bilgilerini, Conduent Kuruluşları ve Üçüncü Taraflarla Paylaşıyoruz.

Conduent, bazen Kişisel Bilgilerinizi, bu Bildirim’de aksi belirtilmemiş tüm amaçlar için, iştirakleri ile paylaşır. Personelin kişisel bilgilerine erişebilen Conduent iştiraklerinin bir listesi bu Bildirime eklenmiştir.

Bu Bildirim’de açıklanan amaçlar için çalışan veya sözleşme ilişkisini yönetmemize yardımcı olmak için ve gerektiği durumda bir Conduent İşletmesi’nin tamamının veya bir kısmının satışı, yeniden yapılanması, birleşmesi, şirket devri, temlik veya elden çıkartması durumlarında Personelin kişisel bilgilerini çeşitli üçüncü taraflarla paylaşıyoruz. Bu gibi üçüncü taraf sağlayıcılar, Personelin kişisel bilgisine yalnızca söz konusu üçüncü tarafı görevlendirmiş olduğumuz hizmetleri gerçekleştirmek amacıyla erişebilir. Bu üçüncü tarafların Personel kişisel bilgilerini bu Bildirim ve Conduent bilgi güvenliği ve gizliliği gereklilikleri ile tutarlı şekilde işlemeleri için güvenlik ve gizlilik önlemlerini tesis etmesi ve bunları sürdürmesini sağlamak adına makul adımlar atmaktayız. Bu bildirimlere uygun olarak kişisel bilgilerinizi yönetmek için bu sağlayıcıların talep ettiği uygun yazılı yükümlülükleri sözleşme altına alacağız.

Bu gibi üçüncü taraflar, Oracle İnsan Sermayesi Yönetim Sisteminin (genel olarak çalışma ilişkisini yönetmemize izin veren GEMS – olarak bilinir) kullanımı dahil, çalışanlarımızın şirkete dahil edilmesine yardımcı olmak, geçmiş kontrolleri yapmak, bordroları almak ve işlemek, Personel performansı, işe alım, terfi ve fesihleri yönetmek, yan hakları yönetmek ve yan hak planlarını yönetmek (sağlık, emeklilik ve maluliyet gibi), elektronik ve yazılı iletişim sistemlerine izin vermek (e-posta, anlık mesajlaşma ve diğerleri gibi) insan kaynakları genel bilgi sisteminin sağlanması gibi amaçlarla kullanılabilir.

Personele ait kişisel bilgileri, yalnızca Conduent iştirakleri ve üçüncü taraflar arasında, böyle bir bilginin bilinmesine ihtiyaç olma durumu ve ölçüsünde paylaşıyoruz.

Kişisel bilgileri, bunun yanı sıra aşağıdakileri de içeren diğer yasal nedenlerle üçüncü taraflara açıklayabiliriz:

- Yasa, yönetmelik veya sözleşmeye uymak veya mahkeme kararına, idari veya adli sürece, mahkeme celbi, hükümet denetimi veya arama emri dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere cevap vermek dahil yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek.
- Kamu makamlarının yasal taleplerine cevap vermek (ulusal güvenlik veya yasa uygulama amaçları dahil).
- Gerektiği durumda, potansiyel, olası veya fiili davaları açmak, kullanmak veya savunmak için.
- Başka bir kişinin hayati çıkarlarını korumak için gerekli yerlerde.
- İşletmemizin tamamı veya bir kısmının satışı, devri veya başka bir şekilde aktarılması ile bağlantılı olarak.
- Yazılı muvafakatiniz doğrultusunda.

Personel Kişisel Bilgilerini Küresel Olarak Aktarıyoruz.

Conduent kuruluşları, dünyanın birçok ülkesinde faaliyet gösterir. Küresel bir şirket olarak kişisel bilgilerinizi, bulunduğunuz ülkeden farklı ülkelerde bulunan Conduent iştirakleri ve üçüncü şahıslar için çalışan kişilere erişilebilir olacak şekilde aktarmamız gerekebilir. Bu ülkelerden bazıları, kişisel bilgileriniz için bulunduğunuz veya kişisel bilgilerinizin orijinal olarak toplandığı ülke ile aynı düzeyde koruma sağlamayabilir. Bu tür aktarımlar yapıldığında ya da tasarlandığında, bu kişisel bilgilerin sadece yürürlükteki yasalara uygun olarak aktarıldığından emin olmak için tasarlanmış adımları atacağız.

Conduent iştiraki veya bir üçüncü tarafa bu gibi aktarımlar yapmamız gerekiyorsa, bu kişisel bilgilere erişimin alıcısına, bu bilgileri yeterli düzeyde korumak için etkin bilgi güvenliği, gizlilik ve sözleşme denetimleri uygulanmasını sağlamak için tasarlanmış adımları atacağız. Kişisel bilgilerinizi aktarmadan önce ve uygulanabilir olduğunda, aşağıdakilerden birini veya daha fazlasını sağlamak adına tasarlanmış olan adımları uyguluyoruz: (i) Alıcı, yeterli koruma sağlayan bir veri koruma yasal çerçevesine sahip olduğu tespit edilen bir ülkede bulunmaktadır; (ii) Alıcı, Gizlilik Kalkanı onaylıdır; (iii) aktarıma izin veren, uygun onaylanmış sözleşme maddelerini imza altına almak; (iv) verilerin türü ve aktarımda yer alan kullanımı için alıcıyla geçerli olan bağlayıcı kurallar tesis etmek; (v) spesifik muvafakatiniz olması (bu veri türü için yürürlükteki yasaların gerektirmesi halinde); (vi) geçerli yasalar kapsamında yasal olarak izin verilen başka bir amaç doğrultusunda aktarımı gerçekleştirmek; bu amaçlara, yararınıza, kamu faydası için, yasal hak talepleri veya yasal faydaları savunmak için, sizin veya onların muvafakat veremiyor olduğunuz durumda kendinizin veya lehtarlarınızın hayati çıkarlarınızı savunmak veya bir sözleşmesel yükümlülük tesis veya ifa etmek dahildir.

Aksi bildirilmedikçe ve belirli bir aktarımla ilgili tarafınızdan belirli bir muvafakat istenmediği sürece, bu bilginin alıcısının, kişisel bilgilerinizi, bulunduğunuz ülkenin gizlilik şartlarına uygun olarak korumak için makul adımları alamaması halinde, Conduent, kişisel bilgilerinizi bulunduğunuz ülkenin dışına aktarmayacaktır; bu hususun istisnası, yasal olarak buna zorunlu kılınmak olacaktır.

Personel Kişisel Bilgilerini Ne Kadar Süre ile Saklıyoruz?

Personel ile ilgili kişisel bilgileri, bizimle birlikte çalıştığınız süre boyunca ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği şekilde ve/veya diğer dahili uyum politikalarına uygun olarak işten ayrıldıktan sonraki dönemler boyunca saklarız. Bizimle istihdam ilişkiniz için hangi ülkelerin yasalarının geçerli olduğuna bağlı olarak, çalışan verilerini çeşitli zaman dilimlerinde saklamamız gerekebilir. İstihdam ilişkinizin sona ermesinden sonra istihdam veya iş ile ilgili sorulara cevap vermek veya herhangi bir hukuki meseleyi ele almak için (ör. adli veya disiplin işlemleri), istihdam ya da iş ilişkinizin uygun bir şekilde feshedildiğini belgelemek ve/veya devam eden emeklilik ya da diğer yan hakları sağlamak (örneğin, bizimle işten ayrıldıktan sonra size yan hakları sağlamamız durumunda) ve bizimle olan istihdam ilişkinizi doğrulamak adına makul bir süre için Personel ile ilgili kişisel bilgileri tutacağız.

Personel Kişisel Bilgilerinizle İlgili Haklarınız ve Seçenekleriniz Nelerdir?

Personel kişisel bilgilerinizin işlenmesiyle ilgili herhangi bir sorunuz veya yorumunuz varsa, lütfen bu Bildirimin **Bize Ulaşın** bölümünde yer alan, çalıştığınız bölgedeki Veri Koruma Görevlisi ile irtibat kurun.

İlgili ve yürürlükteki yasalar uyarınca veri sahiplerine verilen tüm haklara uymayı amaçlıyoruz. Bulduğunuz yere ve kişisel bilgilerinizin işlenmesiyle ilgili yasalara bağlı olarak, belirli haklara sahip olabilirsiniz. Yürürlükteki yasaların gerektirdiği ölçüde, aşağıdakilere uyacağız:

1. Kişisel bilgilerinize erişmek, düzeltmek veya güncellemek istemeniz halinde, bunu lütfen önce erişim izni verilen self-servis uygulamalarını kullanarak deneyin. Lütfen bu uygulamalara giriş yapın ve bilgilerinizi, söz konusu uygulamaya ilişkin talimatlara uygun olarak güncelleyin.
2. Kişisel bilgilerinize halihazırda erişim sahibi değilseniz ve bu bilgilere erişim veya bilgilerin kopyalarını edinmek istiyorsanız; veya, bu nitelikte bir bilgiyi silmek istiyor ve self-servis uygulamaları aracılığıyla bunu yapamıyorsanız, lütfen bu Bildirim içerisindeki **Bize Ulaşın** bölümünde belirtilen uygun iletişim gruplarına başvurun. Bu adımlar aracılığıyla uygun aksiyonu alamazsanız, mevcut durumda çalışmakta olduğunuz bölge için görevlendirilmiş Veri Koruma Görevlisi ile irtibat kurabilirsiniz. Bölgeniz için VKG'lerinin bir listesi için, lütfen bu Bildirimin **Bize Ulaşın** bölümüne bakın. Bölge VKG'lerinden kabul edilebilir bir yanıt almazsanız, lütfen bu Bildirimin **Bize Ulaşın** bölümünde yer alan "Conduent Kıdemli Gizlilik Yetkilisi" ile irtibat kurun. Size, sizinle ilgili personel kişisel bilgilerine erişim hakkı sağlayan bir ülkede ikamet ediyor iseniz, talebinize, yürürlükteki yasalara uygun olarak makul bir şekilde cevap vermek için, size makul olarak kullanılabilir formatta bu bilgileri sağlamak dahil olmak üzere makul adımları atacağız.
3. Personelin kişisel bilgilerinin işlenmesine itiraz etme hakkı veren bir ülkede ikamet ediyor iseniz, bu tür işlemlere itiraz edebilir ve kişisel bilgilerinizin işlenmesini kısıtlamamızı talep edebilirsiniz. Kanun veya dahili uyumun gerektirdiği süre boyunca kişisel bilgilerinizin bir kısmı veya tamamını saklamak adına bağımsız yasal uyumluluk yükümlülüklerine sahip olabileceğimizi lütfen unutmayın.
4. Personel kişisel bilgilerinizi sizin muvafakatiniz doğrultusunda toplayıp işlemiş olmamız halinde, muvafakatinizi istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz. Muvafakatinizi geri çekmeniz, çekmeden önce yaptığımız herhangi bir işlemin yasallığını etkilemeyeceği gibi, aynı zamanda kişisel bilgilerinizin, muvafakat dışındaki yasal işleme gerekçelerine bağlı olarak işlenmediği anlamına gelmeyecektir.
5. Kişisel bilgilerinizin toplanması ve kullanımı ile ilgili olarak bir veri koruma yetkilisine şikayette bulunma hakkına sahipsiniz. Daha fazla bilgi için lütfen yerel veri koruma yetkilinize başvurun. (Avrupa Ekonomik Bölgesi, İsviçre ve belirli Avrupa dışındaki ülkelerdeki veri koruma yetkilileri için iletişim bilgileri, bölgeniz VKG ve/veya Conduent Kıdemli Gizlilik Yetkilisi ile irtibat kurarak elde edilebilir.)

Personel Kişisel Bilgilerini İçeren Karar Verme veya Profil Oluşturma için Otomatik İşleme Yapmıyoruz.

Mevcut durumda, yalnızca otomatik işlem faaliyetleri kullanmak suretiyle sizi etkileyebilecek kararları vermek için Personel kişisel bilgilerinizi kullanmıyoruz. Conduent, elektronik işlem sistemlerini ve uygulamalarını kullanır ve maaş giderleri ve finansal planlama, şirket birleşmesi, şirket devirleri, elden çıkarmalar, tazminatlar, terfiler ve fesihler de dahil olmak üzere iş kararları vermek için Personel ile ilgili kişisel bilgilerinizi kullanır. Münferit bir Personel üzerinde bir etkisi olabilecek herhangi bir karar için, öncelikle ilgili veri, karar ve girdi sağlayabilen insanlar tarafından incelenen bir otomatik sistemde işlenmeden bu kararlara ilişkin herhangi bir eylemde bulunmayacağız. Bu kararlarda kullanılan elektronik sistemlerde işlenen verilerin doğruluğunu, eksiksizliğini ve güncelliğini sağlamak için tasarlanmış makul adımları atacağız.

Bize Ulaşın

Bu Bildirim veya Personel kişisel bilgi işleme uygulamalarımız hakkında herhangi bir sorunuz veya yorumunuz olması halinde veya Personel kişisel bilgilerinizle ilgili herhangi bir hak veya talepte bulunmak istiyorsanız, lütfen aşağıdaki kişilerle iletişime geçin. Çalıştığınız bölge için geçerli VKG ile her zaman irtibat kurabilirsiniz.

Kişisel bilgilerinize erişim sağlamak, düzeltmek, güncellemek istemeniz veya personel kişisel bilgilerinizin işlenmesine itiraz etmek veya kişisel bilgilerinizin silinmesini veya engellenmesini talep etmek istiyor ve self-servis sistemlerinden bunlara erişim sağlayamıyorsanız, lütfen talebinizin niteliğini (erişim, düzeltme, silme, vb.) ve yanıtlamamıza yardımcı olabilecek ayrıntıları belirterek aşağıdaki e-posta adreslerine talebinizi gönderin:

Orta, Güney Amerika veya Karayipler’de herhangi bir lokasyonda çalışıyorsanız: DSRHRLATAM@Conduent.com

ABD veya Kanada’da herhangi bir lokasyonda çalışıyorsanız: DSRHRNA@Conduent.com

Asya – Pasifik Bölgesi’nde herhangi bir lokasyonda çalışıyorsanız: DSRHRAPAC@Conduent.com

Avrupa, Ortadoğu veya Afrika’da herhangi bir lokasyonda çalışıyorsanız:
DSRHREMEA@Conduent.com

Bu Bildirim ya da Conduent’in iş gücü kişisel bilgi işleme uygulamaları ile ilgili diğer sorular ya da yorumlar; ve de iş gücü verilerinin korunması ile ilgili diğer sebepler için, aşağıda listelenmiş olan Veri Koruma Görevlileri ile irtibat kurabilirsiniz.

VKG İrtibat Kişileri:

Almanya’da çalışıyorsanız, lütfen aşağıdaki kişi ile iletişime geçin (lütfen çalıştığınız şirketin adını belirtin):

Barbara Broers
Tel.: +49 (0) 4142 / 827 62 93
Fax: +49 (0)4142 / 827 62 94
info@dsb-broers.de

Datenschutzberatung Broers
Unternehmensberatung für Datenschutz
Buddenhof 5
21635 Jork, Almanya

Almanya dışında başka bir Avrupa Birliği üyesi ülkede veya Birleşik Krallık’ta veya Avrupa Ekonomik Bölgesinde (“EEA”) herhangi bir yerde çalışıyorsanız, lütfen aşağıda bilgileri yer alan Avrupa Veri Gizliliği ofisimiz ile irtibat kurun:

Fieldfisher, LLC
ConduentDPO@Conduent.com

Almanya dışında başka bir Avrupa Birliği üyesi ülkede veya Birleşik Krallık içerisindeki ülkelerde veya herhangi bir EEA veya Avrupa Birliği üyesi ülkede çalışıyorsanız, lütfen aşağıda bilgileri yer alan kişi ile irtibat kurun:

Brian Clayton, Kıdemli Gizlilik Görevlisi
O: +1 (856) 651-2814
Brian.clayton@conduent.com

Conduent Business Services, LLC
100 Campus Drive
Florham Park, NJ 07932

Veri Sorumluları ve İşleyicileri

Bazı ülkeler kontrolör ve işlemci kavramlarını kabul etmektedirler. Bir veri sorumlusu, genellikle kişisel bilgilerin kullanımı, toplanması, korunması ve açıklanması konusunda takdir yetkisine sahip bir kuruluştur. Bir işleyici, genellikle veri

sorumlusunun bilgileri işlemlerine yardımcı olur, ancak kişisel bilgilerin toplanması, kullanımı, korunması ve açıklanması konusunda bağımsız karar verme yetkisini kullanmaz.

Veri sorumlusu ve işleyici kavramlarını kabul eden bir ülkede çalışıyorsanız, sizi doğrudan istihdam etmekte olan Conduent birimi, Personel kişisel bilgilerinizin denetleyicisidir. Bu doğrudan işveren, Personel kişisel bilgilerinizi diğer Conduent iştiraklerine aktarabilir, böylelikle takdir yetkisine ve alıcı kuruluşun kullanımına bağlı olarak ister bir veri sorumlusu ister bir işleyici olarak bu verileri kullanabilirler. Personel kişisel bilgileri ile ilgili olarak, personel kişisel verilerinizi, Amerika Birleşik Devletleri'nde tesis edilmiş olan bir tüzel kişi olan Conduent Business Services, LLC, doğrudan işvereniniz beraberinde personel kişisel bilgilerinizin ortak veri sorumlusu sıfatı ile alacaktır. Conduent Business Services, LLC, bu bilginin, bu Bildirimde yer alan, uluslararası kişisel bilgi transferleri ile ilgili hükümlere uygun olarak aktarılmasını sağlayacaktır.

Bu Bildirimde yapılacak Değişiklikler ve Güncellemeler.

Bu Bildirim, gizlilik uygulamalarımızda gerekli değişiklikleri yansıtmak amacıyla zaman zaman güncellenebilir. Bu gibi durumlarda, bu Bildirim ile ilgili önemli değişikliklere ilişkin bilgi almanız adına tasarlanmış makul adımları, size bildirimde bulunmak için makul şekilde tasarlanan ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği şekillerde ve yöntemlerde atacağız.

Tarih: 1 Mayıs 2018

CONDUENT İŞTİRAKLERİNİN LİSTESİ

Conduent Education Services, LLC
Conduent Business Services, LLC
Conduent Title Records Corporation
Conduent Government Records Srvs, Inc.
Conduent Enterprise Solutions, LLC
Conduent Care Management, Inc.
Conduent State & Local Solutions, Inc
Conduent Bus Proc Optimization Srvs, Inc
Conduent Human Services, LLC
Conduent Transport Solutions, Inc
Conduent Commercial Solutions, LLC
Conduent Credit Balance Solutions, LLC
Conduent Payment Integrity Solution Inc.
Conduent Bill Review Corporation
Conduent Customer Care Solutions, Inc.
Conduent Learning Services, Inc.
Conduent Image Solutions, Inc.
Conduent Unclaimed Property Systems, Inc.
Conduent Securities Services, Inc.
Conduent HR Consulting, LLC
Conduent HR Services, LLC
Conduent Health Administration, Inc.
Market Line S.A.
Conduent Business Services (Avustralasya) Pty. Ltd.
Wireless Data Services Pty Limited
Conduent Serviços de Terceirização de Processos de Negócios Ltda.
ACS HR Solucoes Servicos de Recursos Humanos do Brasil Ltda.
Conduent do Brasil Serviços de Call Center Ltda.
Conduent HR Consultants Limited/Conseillers RH Conduent Limitée
Conduent HR Solutions Canada Co.
CPAS Systems Inc.
Conduent Business Services Canada, Inc.
Conduent Solutions Chile SA
Affiliated Computer Services (Tianjin) Co., Ltd.
ML Colombia S.A.
ACS Czech Republic s.r.o.
Conduent Solutions Dominican Republic, SAS
Affiliated Computer Services (Fiji) Limited
Conduent Business Solutions (France) SAS
Conduent Business Process Solutions S.A.S.
Affiliated Computer Services of Germany GmbH
Invoco Holding GmbH
Invoco Business Solutions GmbH
Invoco Multimedia GmbH
Invoco Technical Service GmbH
Invoco Helpline Communication GmbH
Invoco Communication Center GmbH

Invoco Customer Service GmbH
Invoco Media Sales GmbH
Invoco Service Center GmbH
Invoco Helpline GmbH
Invoco Services & Sales GmbH
Invoco Sales GmbH
Conduent Business Services de Guatemala S.A.
ACS HR Solutions Share Plan Services (Guernsey) Limited
Conduent Business Process Solutions Limited
Conduent Business Solutions (Hong Kong) Limited
Conduent Business Services India LLP
Conduent (İrlanda) Limited
Conduent Business Solutions Italia S.p.A.
Conduent Business Services Italy S.r.l.
e-Services Group International (Jamaika) Limited
Conduent Solutions (Jamaika) Limited
Conduent Business Services Malaysia Sdn.Bhd
Conduent Solutions Mexico de R.L. de C.V
Conduent de Mexico S.A. de C.V.
ACS HR Solutions Nederland B.V.
Unamic/HCN B.V.
Conduent Business Services (Hollanda) B.V.
Market Line Peru S.A.C.
ACS Solutions Peru S.A.
Conduent Business Services Philippines, Inc.
Conduent Solutions Philippines, Inc. ROHQ
Affiliated Computer Services of Poland Sp. z o.o.
ACS Solutions Poland Sp. z o.o.
Conduent Business Services Romania S.r.l.
Conduent Business Process Solutions Limited
Conduent (Pty) Ltd
Affiliated Computer Services of Spain, S.L., Sociedad Unipersonal
Affiliated Computer Services GmbH
Conduent Business Solutions AG
Unamic/HCN Müşteri Hizmetleri Ltd. Şti.
Buck Consultants Limited
Buck Consultants (Healthcare)
Buck Consultants(Adm + Inv)Ltd
Conduent Parking Enforcement Solutions Limited
Wireless Data Services Limited
CVG Ltd.
Conduent Business Process Solutions Limited