

## **De groep van Conduent-bedrijven – Kennisgeving met betrekking tot het beheer van persoonsgegevens voor sollicitanten en functiekandidaten**

Conduent Business Services, LLC en de hieraan gelieerde bedrijven ('Conduent', 'wij', 'ons', 'onze'), begrijpen dat u veel waarde hecht aan uw privacy. De aan Conduent gelieerde bedrijven die vermeld staan onderaan deze Verklaring kunnen uw persoonsgegevens verwerken in hun hoedanigheid als verwerkingsverantwoordelijken en/of verwerkers. Wij willen uw privacy respecteren en uw persoonsgegevens beschermen. In deze Privacykennisgeving voor het wervings- en selectieproces ('Kennisgeving') wordt beschreven hoe wij uw persoonsgegevens verwerken en beschermen in het kader van onze wervingsprocessen en -programma's.

Deze Kennisgeving is uitsluitend van toepassing op de persoonsgegevens van sollicitanten, mogelijke functiekandidaten en onze optionele wervingsprogramma's en -evenementen. De Kennisgeving is niet van toepassing op persoonsgegevens van onze werknemers, zelfstandige contractanten die niet individueel solliciteren of die werken als directe aanvulling op het personeelsbestand, onze klanten of andere persoonsgegevens die Conduent verzamelt voor andere doeleinden.

Onder de termen 'persoonsgegevens' of 'persoonlijke informatie' die afwisselend voorkomen in deze Kennisgeving verstaan wij informatie die alleen of in combinatie met andere gegevens, sollicitanten of mogelijke kandidaten voor een functie, stage, vrijwilligersfunctie of freelancers die rechtstreeks voor ons werken, kan identificeren, die worden verstrekt bij een sollicitatie om voor ons te komen werken, die worden verzameld in het kader van onze wervingsactiviteiten en/of op andere wijze door ons worden ontvangen met het oog op een rechtstreeks dienstverband of andere werkrelatie met ons (zoals het ontvangen van informatie van professionele wervings- en selectiebureaus).

Wij verwerken uw persoonsgegevens in overeenstemming met deze Privacykennisgeving, tenzij het verwerken in strijd is met de voorschriften van de toepasselijke wetgeving. In dat geval zal de toepasselijke wetgeving bepalend zijn.

Wanneer u uw persoonsgegevens aan ons verstrekt, erkent u de volgende zaken:

- U hebt deze Kennisgeving gelezen en u stemt ermee in dat wij uw persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met deze Verklaring.
- Uw persoonsgegevens mogen worden overgedragen en verwerkt voor de doeleinden en op de wijzen die staan aangegeven in deze Kennisgeving, met inbegrip van een overdracht naar landen waarvan niet verwacht mag worden dat deze landen gegevens op dezelfde manier als in uw thuisland beschermen.
- U bent niet verplicht om de verzochte informatie aan ons te verstrekken. Als u specifieke informatie echter niet verstrekt, is het mogelijk dat uw sollicitatie niet of niet langer in overweging wordt genomen.
- Deze Kennisgeving maakt geen deel uit van een arbeidscontract dat wordt aangeboden aan kandidaten die worden aangenomen door Conduent.
- U hebt de juiste kennisgevingen verstrekt en de benodigde toestemming gekregen om persoonsgegevens van anderen te verstrekken, indien u persoonsgegevens van kandidaten aan ons verstrekt.

### **Welke persoonsgegevens verzamelen wij?**

Indien u naar een specifieke functie of meerdere functies solliciteert, houd dan rekening met het volgende: welke persoonsgegevens wij van u vragen of die wij mogelijk verplicht moeten verzamelen van rechtswege, wordt bepaald door de voorschriften van het land waarin de functie zich bevindt, en niet noodzakelijkerwijs in het land waarin u woont. Indien u solliciteert bij meerdere vestigingen of indien de functie waarnaar u solliciteert in meerdere landen beschikbaar is, wordt door de voorschriften van alle landen waarin de functie zich bevindt bepaald welke persoonsgegevens we van u vragen en hoe wij die gegevens verwerken.

Doorgaans krijgen wij persoonsgegevens rechtstreeks van u wanneer u naar een functie bij ons solliciteert, zoals uw naam, adres, contactgegevens, werk- en opleidingsverleden, behaalde successen, testresultaten, referenties, feedback van werkgevers en andere algemene informatie die relevant is voor uw sollicitatie en de functies die u zoekt. Het is mogelijk dat wij persoonsgegevens over u verzamelen die door anderen aan ons zijn verstrekt, wanneer u bijvoorbeeld gebruikmaakt van een wervings- en selectiebureau of als u uw gegevens zodanig publiceert op een social-mediaplatform dat wij deze kunnen gebruiken om contact met u op te nemen voor een mogelijk dienstverband bij ons en de bijbehorende sollicitatieprocedure.

Sommige persoonsgegevens die we verzamelen, gebruiken, beveiligen en vrijgeven, zijn gevoeliger en in sommige delen van de wereld kunnen deze gegevens worden aangeduid als 'speciale categorie' van gegevens. In deze Kennisgeving wordt verstaan onder *Gevoelige persoonsgegevens* de persoonsgegevens die een van de volgende zaken bevat, onthult en/of wordt gecombineerd met:

- unieke identificatiegegevens van de overheid, zoals paspoortnummer, burgerservicenummer of sociale verzekeringsnummer, identificatienummer van de belastingbetaler, buitenlands registratienummer, rijbewijsnummer, nationaal of staatsidentificatienummer/-code of soortgelijke codes van welke overheidsinstantie ter wereld dan ook;
- persoonlijke financiële rekeningnummers, met inbegrip van creditcard-/pinpasnummers en/of een beveiligingscode, authenticatiecodes, toegangscodes, vervaldata of wachtwoorden die de persoonlijke financiële rekening van iemand zouden kunnen identificeren of waarmee toegang hiertoe mogelijk gemaakt zou kunnen worden;
- wachtwoorden, pincodes of andere toegangscodes voor computers, elektronische apparaten, financiële rekeningen, online accounts of diensten;
- medische informatie of gezondheidsstatus, inclusief informatie over iemands medische behandeling, mentale of fysieke toestand, betaling voor medische diagnose of behandeling, of diagnose door een zorgverlener;
- informatie of verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid, waaronder identificatienummers van medische verzekeringen, claims en eventuele claimgeschiedenis;
- biometrische gegevens, zoals gelaatstrekken, vingerafdrukken of netvliesfoto's;
- kredietcores en andere kredietwaardigheidsinformatie (inclusief kredietwaardigheid, kredietcapaciteit, karakter, algemene reputatie, persoonlijke kenmerken of levensstandaard);
- informatie met betrekking tot seksleven, seksueel gedrag of seksuele geaardheid;
- raciale of etnische achtergrond;
- politieke opvattingen, filosofische overtuigingen of religieuze overtuigingen;
- vakbondslidmaatschap;
- informatie van achtergrondonderzoek;
- informatie met betrekking tot feitelijk of vermeend crimineel verleden;
- genetische informatie; of
- alle andere informatie die op basis van de inhoud en/of in het kader van de verwerking redelijkerwijs aanzienlijke schaamte of schade aan een persoon zou kunnen veroorzaken, indien deze op ongeoorloofde wijze wordt verwerkt of openbaar gemaakt, inclusief alle informatie die door de persoon of entiteit die dergelijke informatie verstrekt, moet worden beschouwd als gevoelig wanneer deze wordt verstrekt, en dergelijke andere informatie moet als gevoelig worden behandeld zoals vereist door de lokaal toepasselijke wetgeving.

Wij verzamelen, gebruiken, beveiligen Gevoelige persoonsgegevens alleen en geven deze alleen vrij waar, wanneer en op de wijze zoals wordt voorgeschreven voor de specifieke doeleinden die worden vereist door de toepasselijke wetgeving waarvoor deze moet worden gebruikt, en met uitsluitend als doel om te bepalen of we een dienstverband of andere werkrelatie met u aangaan. Tenzij anders wordt voorgeschreven of toegestaan door de toepasselijke wetgeving, zullen we gevoelige persoonsgegevens alleen verwerken met uw uitdrukkelijke toestemming. Wij verzamelen geen Gevoelige persoonsgegevens over een kandidaat en zullen ook niet proberen om deze te verkrijgen, tenzij dit is toegestaan door de toepasselijke wetgeving. We kunnen dit soort informatie van u vragen als wij u aannemen voor een functie in een land waar we moeten voldoen aan antidiscriminatiewetgeving, of als we het criminele verleden en de taalvaardigheden van kandidaten willen nagaan, evenals de status van een werkvergunning of andere specifieke vereisten met betrekking tot de functie waarnaar u solliciteert.

## Waarvoor gebruiken we uw persoonsgegevens?

Wij verzamelen en gebruiken uw persoonsgegevens om legitieme redenen op het vlak van personeelszaken en bedrijfsmanagement, zoals:

- het identificeren en beoordelen van kandidaten voor een mogelijk dienstverband, alsmede voor toekomstige functies die mogelijk vacant worden;
- de administratie met betrekking tot het wervings- en selectieproces;
- het waarborgen van naleving van de wettelijke voorschriften, waaronder vereisten en werkwijzen op het gebied van diversiteit en betrokkenheid;
- het nagaan van het crimineel verleden indien en voor zover is toegestaan door de toepasselijke wetgeving;
- het beschermen van onze wettelijke rechten voor zover dit wordt goedgekeurd of toegestaan door de wetgeving; of
- noodsituaties waarbij de gezondheid en veiligheid van één of meerdere personen in gevaar kan komen.

Wij mogen tevens uw persoonsgegevens of samengestelde, gepseudonimiseerde of geanonimiseerde gegevens analyseren, zodat we ons wervings- en selectieproces kunnen verbeteren en beter in staat zijn om succesvolle kandidaten aan te trekken.

Het is mogelijk dat wij uw persoonsgegevens langer willen bewaren, zodat we u kunnen overwegen voor toekomstige vacatures. In dat geval vragen we u voordat of nadat u officieel gesolliciteerd hebt naar een openstaande functie, om deel te nemen aan een van onze wervingsprogramma's waarbij u meer over Conduent te weten kunt komen. Deze wervingsprogramma's zijn volledig optioneel.

Als u besluit deel te nemen aan een wervingsprogramma, maar vervolgens toch wenst af te zien van deelname, kunt u contact met ons opnemen zoals staat beschreven in het gedeelte **Contact opnemen** van deze Kennisgeving.

## Vrijgeving van uw persoonsgegevens en internationale overdracht van gegevens

Uw persoonsgegevens kunnen worden ingezien door recruiters en mensen die sollicitatiegesprekken voeren die werken in het land waarin de functie waarop u solliciteert zich bevindt, alsmede door recruiters en mensen die sollicitatiegesprekken voeren die in verschillende landen werken binnen de internationale groep van Conduent-bedrijven. Administratieve personeelsleden en ICT-personeelsleden van Conduent mogen ook uw persoonsgegevens bekijken in het kader van de uitvoering van hun werk. Wij zetten tevens externe dienstverleners in die ons kunnen helpen bij de verwerking van uw persoonsgegevens, zoals toepassingenleveranciers voor recruitmentsoftwaresystemen, traceringsystemen voor sollicitanten en ICT-communicatiesystemen (zoals aanbieders van e-mailplatforms en van online sollicitatiediensten met videofunctionaliteit). Wij delen uw persoonsgegevens tevens met andere externe dienstverleners die ons kunnen helpen bij de werving en selectie van talent, het uitvoeren en beoordelen van de screenings en testen voorafgaand aan het afsluiten van een dienstverband (waaronder bijvoorbeeld bekwaamheidstesten of sollicitatiegesprekken online of via de telefoon en bij het verbeteren van onze wervings- en selectiemethoden). Wij gebruiken speciaal ontworpen processen om te waarborgen dat de verwerking van persoonsgegevens door externe dienstverleners plaatsvindt in overeenstemming met deze Privacykennisgeving en dat de vertrouwelijkheid, beschikbaarheid en integriteit van uw persoonsgegevens op de juiste wijze wordt beschermd.

Het is mogelijk dat uw persoonsgegevens wordt vrijgegeven aan opvolgers of mogelijke opvolgers en financiële en juridische entiteiten in geval van een reorganisatie, fusie, overname, joint venture, overdracht of verkoop van het hele bedrijf of een deel daarvan.

Mogelijk zijn wij verplicht om bepaalde persoonsgegevens vrij te geven aan andere derden: (i) omdat dit door de wet wordt vereist; (ii) om onze wettelijke rechten te beschermen voor zover dit wordt goedgekeurd of toegestaan door de wetgeving; of (iii) in een nood situatie waarbij de gezondheid of veiligheid van een kandidaat of iemand anders in gevaar kan komen.

Als mondiaal bedrijf moeten we mogelijk uw persoonsgegevens overdragen, zodat deze toegankelijk en beschikbaar is voor mensen die werken voor gelieerde ondernemingen van Conduent en voor derden die zich in een ander landen bevinden dan dat u zich bevindt. Sommige van deze landen worden mogelijk niet geacht hetzelfde niveau van bescherming te bieden voor uw persoonsgegevens als het land waarin u zich bevindt of waar uw persoonsgegevens oorspronkelijk is verzameld. Wanneer dergelijke overdrachten worden gedaan of overwogen, zullen wij stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat dergelijke persoonsgegevens alleen wordt overgedragen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Als we dergelijke overdrachten moeten uitvoeren, of dit nu aan een aan Conduent gelieerde onderneming is of aan een derde partij, zullen we stappen ondernemen om te waarborgen dat de partij die toegang verkrijgt tot die persoonsgegevens over effectieve beheersingsmaatregelen op het gebied van informatiebeveiliging, privacy en contracten beschikt, om de gegevens adequaat te beschermen. Indien en voor zover van toepassing zullen wij, voordat wij uw persoonsgegevens overdragen, stappen ondernemen om te waarborgen dat aan één of meerdere van de volgende voorwaarden wordt voldaan: (i) de ontvanger bevindt zich in een land waarvan is vastgesteld dat het beschikt over een rechtskader voor gegevensbescherming dat adequate bescherming biedt; (ii) de ontvanger is Privacy Shield-gecertificeerd; (iii) wij zullen passende, goedgekeurde contractuele clausules opnemen die de overdracht toestaan; (iv) wij hebben bindende bedrijfsregels die voor de ontvanger van kracht zijn voor het type gegevens en het gebruik dat bij de overdracht is betrokken; (v) wij hebben uw specifieke toestemming (indien vereist door de toepasselijke wetgeving voor het soort gegevens); (vi) wij doen de overdracht onder een ander wettelijk toegestaan doel onder de toepasselijke wetgeving, waaronder mogelijk het aangaan of uitvoeren van een contractuele verplichting in uw belang, om belangrijke redenen van algemeen belang, voor juridische claims of om juridische belangen te verdedigen, om uw vitale belangen te beschermen of die van uw begunstigden wanneer u, of zij, niet in staat bent of zijn om toestemming te geven of anders zoals vereist door erkende internationale wettelijke voorschriften.

Tenzij u anderszins op de hoogte wordt gesteld en om specifieke toestemming wordt gevraagd met betrekking tot een specifieke overdracht, zal Conduent uw persoonsgegevens niet overdragen buiten de grenzen van het land waar u zich bevindt, als de ontvanger van die informatie geen redelijke stappen onderneemt om uw persoonsgegevens te beschermen in overeenstemming met de privacyvereisten van het land waarin u zich bevindt, tenzij wij hier anderszins toe verplicht zijn en dit wordt toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

### **Bewaren van gegevens**

Als u een door ons aangeboden functie accepteert, kunnen alle relevante persoonsgegevens die wij hebben verzameld in de periode voorafgaand aan de indiensttreding onderdeel worden van uw personeelsdossier en worden deze bewaard in overstemming met de specifieke wettelijke voorschriften die van toepassing zijn in het land waar u gaat werken. Als wij u niet in dienst nemen, mogen wij desondanks uw persoonsgegevens nog enige tijd bewaren en gebruiken (de lengte van deze periode kan variëren per land van waaruit u solliciteert en/of werk zoekt) voor de naleving van juridische, reglementaire en bedrijfseigen voorschriften, zodat we claims kunnen verdedigen, de wervingspraktijken voor talent, uitkomsten en de effectiviteit kunnen analyseren en zodat we u kunnen overwegen voor mogelijke toekomstige vacatures op basis van uw voorkeuren en de locatie(s) waar u werk zoekt. Als u besluit om deel te nemen aan een wervingsprogramma, mogen wij uw persoonsgegevens bewaren, zodat we u kunnen overwegen voor toekomstige vacatures.

Als u niet wordt geselecteerd voor een functie bij Conduent, bewaren we uw persoonsgegevens zo lang als wordt vereist door de toepasselijke wetgeving en in het kader van onze verplichte interne nalevingsdoeleinden voor zover wordt toegestaan of vereist door de toepasselijke wetgeving. Als het niet anderszins verplicht is om uw persoonsgegevens voor dergelijke doeleinden te bewaren, en als u geen toestemming geeft om u op te nemen in ons talentenbestand om in de toekomst in aanmerking te komen voor een functie, zullen wij uw persoonsgegevens die is gebruikt voor uw sollicitatie of kandidaatstelling doorgaans binnen 36 maanden na de periode die wij verplicht zijn aan te houden voor het bewaren van de informatie voor nalevingsdoeleinden verwijderen of anonimiseren, tenzij wij verplicht zijn dit eerder te doen onder de toepasselijke wetgeving.

### **Veiligheid**

Wij passen technische, organisatorische en fysieke maatregelen toe die ontworpen zijn om de integriteit, vertrouwelijkheid, veiligheid en beschikbaarheid van persoonsgegevens te beschermen. Een van deze maatregelen is dat alleen bevoegd personeel van Conduent en van onze externe dienstverleners dat een legitieme reden heeft om deze informatie te kennen, toegang heeft tot persoonsgegevens, en deze werknemers en externe dienstverleners zijn verplicht om deze informatie als vertrouwelijk te behandelen

indien van toepassing. Ondanks deze voorzorgsmaatregelen kunnen wij niet garanderen dat onbevoegde personen geen toegang verkrijgen tot uw persoonsgegevens.

## **Uw rechten**

Wij ondernemen redelijke stappen die ervoor moeten zorgen dat uw persoonsgegevens correct, volledig en actueel blijven voor de doeleinden waarvoor deze worden verzameld en gebruikt. We hebben tevens maatregelen geïmplementeerd die ervoor moeten zorgen dat onze verwerking van uw persoonsgegevens voldoet aan deze Privacykennisgeving en de toepasselijke wetgeving.

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving hebt u mogelijk het recht om toegang te vragen tot de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld, zodat u de gegevens kunt controleren, kunt verzoeken wijzigingen aan te brengen of kunt verzoeken om de gegevens te verwijderen. Mogelijk hebt u het recht om een kopie op te vragen van de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld.

Als u vragen of opmerkingen hebt over onze verwerking van uw persoonsgegevens, neem dan contact op met de functionaris(sen) voor gegevensbescherming voor de regio waarin u werkt, zoals uiteengezet in het gedeelte **Contact opnemen** van deze Kennisgeving.

We proberen te voldoen aan alle rechten die worden verleend aan betrokkenen onder de relevante en toepasselijke wetgeving. Afhankelijk van uw locatie en de wetgeving die van toepassing is op de verwerking van uw persoonsgegevens, hebt u mogelijk bepaalde rechten. Voor zover wordt vereist door de toepasselijke wetgeving, zullen wij ons houden aan het volgende:

1. Als u uw persoonsgegevens wilt inzien, corrigeren of bijwerken, probeert u dit eerst met behulp van alle zelfbedieningstoepassingen waartoe u toegang hebt gekregen. Meld u aan bij deze toepassingen en werk uw informatie bij overeenkomstig de instructies die bij die toepassing horen.
2. Als u nog geen toegang hebt tot uw persoonsgegevens en u toegang of kopieën van die informatie wilt ontvangen, of als u dergelijke informatie wilt verwijderen en dit niet via de zelfbedieningstoepassingen kunt doen, neem dan contact op met de juiste contactgroepen die vermeld staan in het gedeelte **Contact opnemen** van deze Kennisgeving. Als u via deze stappen geen passende actie ontvangt, kunt u contact opnemen met de functionaris(sen) voor gegevensbescherming die zijn aangewezen voor de regio van waaruit u hebt gesolliciteerd of waaronder de vestiging van het bureau valt waarbij u naar werk hebt gezocht. Raadpleeg het gedeelte **Contact opnemen** van deze Kennisgeving voor een lijst met de FG voor de desbetreffende regio's. Als u geen acceptabel antwoord van de regionale FG ontvangt, neem dan contact op met de Chief Privacy Officer van Conduent, die ook vermeld staat in het gedeelte **Contact opnemen** van deze Kennisgeving. Als u in een land woont waarin u het recht hebt om toegang te krijgen tot uw persoonsgegevens, zullen we redelijke inspanningen treffen om in te gaan op uw verzoek in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, wat kan betekenen dat u de informatie krijgt in een redelijkerwijs bruikbaar formaat.
3. Als u in een land woont waarin u het recht hebt om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens, kunt u bezwaar maken tegen dergelijke verwerking en ons vragen om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken. Houd er rekening mee dat we mogelijk nog steeds onafhankelijke wettelijke nalevingsverplichtingen hebben en sommige of alle persoonsgegevens van u moeten bewaren zolang dit wordt voorgeschreven door de wetgeving of voor interne naleving.
4. Als we uw persoonsgegevens hebben verzameld en verwerkt op basis van uw toestemming, kunt u uw toestemming op elk gewenst moment intrekken. Het intrekken van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van

de verwerkingen die we voorafgaand aan uw intrekking hebben uitgevoerd, noch zal dit van invloed zijn op de verwerking van uw persoonsgegevens die wordt uitgevoerd op grond van andere wettelijke gronden dan toestemming.

5. U hebt het recht om bij een autoriteit voor gegevensbescherming een klacht in te dienen over de verzameling en het gebruik van uw persoonsgegevens door ons indien u in een land woont waarin u dat recht wordt ontleend. Neem voor meer informatie contact op met uw lokale autoriteit voor gegevensbescherming. (Contactgegevens voor gegevensbeschermingsautoriteiten in de Europese Economische Ruimte, Zwitserland en bepaalde niet-Europese landen kunnen worden verkregen door contact op te nemen met de FG voor uw regio en/of de Chief Privacy Officer van Conduent.)

In het kader van de bescherming van uw privacy en veiligheid zullen wij redelijke stappen ondernemen om uw identiteit te controleren voordat u toegang wordt verleend tot uw persoonsgegevens. Wij zullen redelijke inspanningen treffen om uw verzoeken onmiddellijk te onderzoeken, hieraan te voldoen of anderszins hierop te reageren zoals mogelijk wordt voorgeschreven door de toepasselijke wetgeving. Afhankelijk van de omstandigheden en het verzoek is het mogelijk dat wij geen toegang tot persoonsgegevens mogen verstrekken of anderszins niet volledig aan uw verzoek mogen voldoen, bijvoorbeeld wanneer bij het genereren van uw informatie de identiteit van iemand anders wordt vrijgegeven. Wij behouden ons het recht voor om een gepaste vergoeding te rekenen om te voldoen aan uw verzoek indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving, en/of om uw verzoeken te weigeren indien deze naar ons oordeel mogelijk ongegrond, excessief of anderszins onaanvaardbaar zijn onder de toepasselijke wetgeving.

Onze beslissingen op het gebied van werving en selectie zijn niet alleen gebaseerd op een geautomatiseerd besluitvormingsproces en wij doen niet aan profilering zonder menselijke tussenkomst.

### **Uw privacyrechten in de staat Californië**

Conduent deelt uw persoonsgegevens die het bedrijf heeft gekregen voor wervings- en selectiedoeleinden niet voor direct-marketingactiviteiten van derden.

Als u in de staat Californië woont, jonger dan 18 jaar bent en een geregistreerde gebruiker bent van één of meerdere websites waarop deze Privacykennisgeving is gepubliceerd, hebt u volgens artikel 22581 van de California Business and Professions Code het recht om de inhoud of informatie die u in het openbaar hebt gepubliceerd, te laten verwijderen indien op de website openbare publicaties zijn toegestaan. Indien u een dergelijk verzoek wilt indienen, kunt u een e-mail sturen naar het adres dat vermeld staat in het gedeelte Contact opnemen voor verzoeken omtrent toegangsrechten. Om een dergelijk verzoek in te kunnen dienen, dient u een gedetailleerde beschrijving te verstrekken van de specifieke inhoud of informatie die u wilt laten verwijderen. Houd er rekening mee dat bij een dergelijk verzoek niet gegarandeerd kan worden dat de inhoud die u hebt gepubliceerd volledig of grotendeels kan worden verwijderd en dat er sprake kan zijn van omstandigheden waarin het volgens de wetgeving niet verplicht of toegestaan is om informatie te verwijderen, zelfs als u hierom hebt gevraagd.

### **Cookies en andere traceringstechnologieën**

Wij kunnen cookies en andere traceringstechnologieën gebruiken bij onze talentwervingsactiviteiten, om bijvoorbeeld personen een online ervaring op maat te bieden en in bepaalde regio's en onder bepaalde omstandigheden kandidaten te zoeken of om opnieuw contact te leggen met sollicitanten en mogelijke sollicitanten of om voormalig werknemers te vragen om weer voor ons te komen werken.

Wij, of andere gelieerde bedrijven binnen het netwerk, mogen gebruikmaken van cookies, webbakens, pixels, clear GIF's, scripts of andere soortgelijke technologieën ('Traceringstechnologieën') die kunnen worden opgeslagen op en geopend vanaf uw apparaten en die geladen of gelezen kunnen worden vanaf bepaalde websites, toepassingen of diensten die wij mogelijk gebruiken voor het werven van mogelijke sollicitanten. Als u een website bezoekt of gebruikmaakt van een dienst die Traceringstechnologieën gebruikt, zal die website, toepassing of dienst meer informatie verstrekken over de gebruikte Traceringstechnologieën en uw keuzes daaromtrent, en

de website, toepassing of dienst zal een privacykennisgeving tonen zoals wordt voorgeschreven door de toepasselijke wetgeving of zoals noodzakelijk wordt geacht door Conduent en/of netwerkbeheerders waarmee wij een zakelijke relatie onderhouden op het gebied van dergelijke Traceringstechnologieën.

Als wij Traceringstechnologieën gebruiken op een website of voor een dienst, tonen wij u een gepaste kennisgeving en bieden we u de mogelijkheid om dergelijke Traceringstechnologieën te blokkeren die wij en onze netwerkbeheerders met wie wij een zakelijke relatie onderhouden, gebruiken om u te volgen op websites, bij diensten, op apparaten en in de toekomst.

Wij ondernemen redelijke stappen die ervoor moeten zorgen dat wij Do Not Track-signalen in browsers honoreren waarin duidelijk wordt gemaakt dat u bewust uw browser zodanig hebt ingesteld dat er een Do Not Track-signaal wordt verzonden.

## **Kinderen**

Geen van onze wervings- en selectieactiviteiten is gericht op kinderen jonger dan 16 jaar, tenzij anderszins is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving. Wij doen er alles aan om geen persoonsgegevens van mensen jonger dan 16 jaar te verzamelen en wij verzamelen dergelijke informatie niet bewust, tenzij dit wordt toegestaan onder de toepasselijke wetgeving. Niemand die jonger is dan 16 jaar wordt gevraagd om onze websites of diensten te gebruiken of om informatie te verstrekken aan Conduent voor wervings- en selectiedoeleinden of om hier toestemming voor te geven, tenzij anders wordt toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

## **Externe recruiters en door derden verstrekte informatie**

Indien anderszins toegestaan moeten alle externe recruiters of andere externe partijen die persoonsgegevens van sollicitanten aan ons kunnen verstrekken voor wervings- en selectiedoeleinden de sollicitant wiens informatie wordt verstrekt op de hoogte brengen van onze privacypraktijken en de benodigde toestemming vragen voordat ze dergelijke persoonsgegevens verstrekken. Externe recruiters en andere externe partijen die dergelijke gegevens van sollicitanten verstrekken, verklaren dat zij alle benodigde toestemmingen hebben gekregen van de persoon wiens informatie wordt verstrekt, zodat wij de persoonsgegevens door de aangegeven doeleinden kunnen gebruiken.

## **Contact opnemen**

Als u vragen of opmerkingen hebt over deze Kennisgeving, onze verwerkingsmethoden voor persoonsgegevens in het kader van het wervings- en selectieproces of als u rechten wilt uitoefenen of verzoeken wilt indienen met betrekking tot persoonsgegevens, neem dan contact op met de volgende contactpersonen. U kunt altijd contact opnemen met de FG voor de regio die van toepassing is op uw werk.

Als u uw persoonsgegevens wilt inzien, corrigeren, bijwerken of als u bezwaar wilt maken tegen de verwerking van uw informatie of wilt vragen om verwijdering of blokkering van uw persoonsgegevens en u geen toegang kunt krijgen via zelfservice-systemen, dien uw verzoek dan per e-mail in met vermelding van de aard van uw verzoek (toegang, correctie, verwijdering, enz.) en alle details die ons kunnen helpen om aan uw verzoek te voldoen bij de volgende e-mailadressen:

Als u in Midden-Amerika, Zuid-Amerika of het Caraïbisch gebied woont of werk zoekt: [DSRHRLATAM@Conduent.com](mailto:DSRHRLATAM@Conduent.com)

Als u in de Verenigde Staten of Canada woont of werk zoekt: [DSRHRNA@Conduent.com](mailto:DSRHRNA@Conduent.com)

Als u in het Aziatisch-Pacifisch gebied woont of werk zoekt: [DSRHRAPAC@Conduent.com](mailto:DSRHRAPAC@Conduent.com)

Als u in Europa, het Midden-Oosten of Afrika woont of werk zoekt: [DSRHREMEA@Conduent.com](mailto:DSRHREMEA@Conduent.com)

Indien u vragen of opmerkingen hebt over deze Kennisgeving of over de behandelingspraktijken van Conduent met betrekking tot persoonsgegevens van sollicitanten, of om andere redenen met betrekking tot de gegevensbescherming van sollicitanten, kunt u als volgt contact opnemen met onze FG's:

Als u in Duitsland woont of werk zoekt, neemt u dan contact op met:

Ann-Christin Anders

Betriebliche Datenschutzbeauftragte CONDUENT Deutschland

Invoco Holding GmbH

Friedrich-Ebert-Damm 111

22047 Hamburg

E-mail: [annchristin.anders@conduent.com](mailto:annchristin.anders@conduent.com)

Mobile phone:+49 151 / 42 42 13 44

Fax: +49 40 / 278 249 41

Als u in een andere EU-lidstaat dan Duitsland woont of werk zoekt of als u in het Verenigd Koninkrijk of de Europese Economische Ruimte ('EER') werkt, neemt u dan contact op met ons Europese kantoor voor Gegevensbescherming via:

Fieldfisher LLP

ConduentDPO@conduent.com

Als u in een ander land dan Duitsland, de landen van het Verenigd Koninkrijk en een lidstaat van de EER of een lidstaat van de Europese Unie werkt, neemt u dan contact op met:

Brian Clayton

Chief Privacy Officer

Brian.Clayton@conduent.com

T: +1 (856) 651-2814

Conduent Business Services, LLC

100 Campus Drive

Florham Park, NJ 07932

Sommige landen erkennen het concept van verwerkingsverantwoordelijken en verwerkers. Een verwerkingsverantwoordelijke is over het algemeen een entiteit die naar eigen oordeel kan beslissen over het gebruik, verzamelen, beveiligen en vrijgeven van persoonsgegevens. Een verwerker helpt een verwerkingsverantwoordelijke over het algemeen gegevens te verwerken, maar oefent geen onafhankelijke beslissingsbevoegdheid uit over het verzamelen, gebruiken, beveiligen en vrijgeven van persoonsgegevens.

Als u in een land werkt dat de concepten van verwerkingsverantwoordelijken en verwerkers erkent, is de Conduent-entiteit of zijn de Conduent-entiteiten die zelf rechtstreeks uw persoonsgegevens voor een sollicitatie inkoop/inkopen om u te overwegen voor een functie, de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens voor de sollicitatie. Die entiteiten kunnen persoonsgegevens overdragen aan andere Conduent-entiteiten, zodat zij die kunnen inzetten als verwerkingsverantwoordelijke of een verwerker, afhankelijk van de discretie en het gebruik dat de ontvangende entiteit heeft met betrekking tot de gegevens.

### **Wijzigingen en updates van deze Kennisgeving**

Deze Kennisgeving kan van tijd tot tijd worden bijgewerkt om de noodzakelijke wijzigingen in onze privacypraktijken weer te geven. In dergelijke gevallen zullen wij redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat u op de hoogte wordt gesteld van belangrijke



wijzigingen in deze Kennisgeving op manieren en methoden die redelijkerwijs zijn bedoeld om u hiervan op de hoogte te stellen, en voor zover anders vereist door de toepasselijke wetgeving.

Datum: 22 mei 2018

## LIJST VAN AAN CONDUENT GELIEERDE BEDRIJVEN

Conduent Education Services, LLC  
Conduent Business Services, LLC  
Conduent Title Records Corporation  
Conduent Government Records Srvs, Inc.  
Conduent Enterprise Solutions, LLC  
Conduent Care Management, Inc.  
Conduent State & Local Solutions, Inc  
Conduent Bus Proc Optimization Srvs, Inc  
Conduent Human Services, LLC  
Conduent Transport Solutions, Inc  
Conduent Commercial Solutions, LLC  
Conduent Credit Balance Solutions, LLC  
Conduent Payment Integrity Solution Inc.  
Conduent Bill Review Corporation  
Conduent Customer Care Solutions, Inc.  
Conduent Learning Services, Inc.  
Conduent Image Solutions, Inc.  
Conduent Unclaimed Property Systems, Inc.  
Conduent Securities Services, Inc.  
Conduent HR Consulting, LLC  
Conduent HR Services, LLC  
Conduent Health Administration, Inc.  
Market Line S.A.  
Conduent Business Services (Australasia) Pty. Ltd.  
Wireless Data Services Pty Limited  
Conduent Serviços de Terceirização de Processos de Negócios Ltda.  
ACS HR Solucoes Servicos de Recursos Humanos do Brasil Ltda.  
Conduent do Brasil Serviços de Call Center Ltda.  
Conduent HR Consultants Limited/Conseillers RH  
Conduent Limitée  
Conduent HR Solutions Canada Co.  
CPAS Systems Inc.  
Conduent Business Services Canada, Inc.  
Conduent Solutions Chile SA  
Affiliated Computer Services (Tianjin) Co., Ltd.  
ML Colombia S.A.  
ACS Czech Republic s.r.o.  
Conduent Solutions Dominican Republic, SAS  
Affiliated Computer Services (Fiji) Limited  
Conduent Business Solutions (France) SAS  
Conduent Business Process Solutions S.A.S.  
Affiliated Computer Services of Germany GmbH  
Invoco Holding GmbH  
Invoco Business Solutions GmbH  
Invoco Multimedia GmbH  
Invoco Technical Service GmbH  
Invoco Helpline Communication GmbH  
Invoco Communication Center GmbH  
Invoco Customer Service GmbH  
Invoco Media Sales GmbH  
Invoco Service Center GmbH  
Invoco Helpline GmbH  
Invoco Services & Sales GmbH  
Invoco Sales GmbH  
Conduent Business Services de Guatemala S.A.  
ACS HR Solutions Share Plan Services (Guernsey) Limited  
Conduent Business Process Solutions Limited  
Conduent Business Solutions (Hong Kong) Limited  
Conduent Business Services India LLP  
Conduent (Ireland) Limited  
Conduent Business Solutions Italia S.p.A.  
Conduent Business Services Italy S.r.l.  
e-Services Group International (Jamaica) Limited  
Conduent Solutions (Jamaica) Limited  
Conduent Business Services Malaysia Sdn.Bhd  
Conduent Solutions Mexico de R.L. de C.V  
Conduent de Mexico S.A. de C.V.  
ACS HR Solutions Nederland B.V.  
Unamic/HCN B.V.  
Conduent Business Services (Netherlands) B.V.  
Market Line Peru S.A.C.  
ACS Solutions Peru S.A.  
Conduent Business Services Philippines, Inc.  
Conduent Solutions Philippines, Inc. ROHQ  
Affiliated Computer Services of Poland Sp. z o.o.  
ACS Solutions Poland Sp. z o.o.  
Conduent Business Services Romania S.r.l.  
Conduent Business Process Solutions Limited  
Conduent (Pty) Ltd  
Affiliated Computer Services of Spain, S.L., Sociedad Unipersonal  
Affiliated Computer Services GmbH  
Conduent Business Solutions AG  
Unamic/HCN Müşteri Hizmetleri Ltd. Şti.  
Buck Consultants Limited  
Buck Consultants (Healthcare)  
Buck Consultants (Adm + Inv) Ltd  
Conduent Parking Enforcement Solutions Limited  
Wireless Data Services Limited  
CVG Ltd.  
Conduent Business Process Solutions Limited