Avrupa Conduent İştirakleri Tarafından İstihdam Edilmek Üzere Başvuranlar ve Adaylar için Kişisel Veri Yönetimi Bilgilendirme Bildirimi

Conduent, gizliliğinizin sizin için önemli olduğunun farkındadır. Bu İşe Alım Gizlilik Bildirimi ("Bildirim"), işe alım süreçlerimiz ve programlarımızla bağlantılı olarak kişisel verilerinizi nasıl ele aldığımızı ve koruduğumuzu açıklamaktadır.

Bu Bildirim yalnızca iş başvurusunda bulunanların, potansiyel işe alım adaylarının ve isteğe bağlı işe alım programlarımızın ve etkinliklerimizin kişisel verileri için geçerlidir. Çalışanlarımız, bireysel olarak başvuruda bulunmayan veya doğrudan işgücü personel takviyesi için gönderilen bağımsız yükleniciler, müşterilerimiz veya Conduent'in başka amaçlarla topladığı diğer kişisel veriler için geçerli değildir.

Hangi kişisel verileri topluyoruz ve neden?
Şirketimizde bir göreve başvurduğunuzda genellikle kişisel verileri doğrudan sizden toplarız. Aşağıdaki tabloda kişisel verilerinizi neden işlediğimiz, bu amaçlarla işlenen veri türlerine örnekler ve bunları hangi gerekçelerle işlediğimiz hakkında bilgi verilmektedir.
Belirli bir pozisyon veya pozisyonlar için başvurmanız halinde, sizden talep ettiğimiz bilgiler, ikamet ettiğiniz ülkenin değil, pozisyonun bulunduğu ülkenin gerekliliklerine göre belirlenir.

Doğrudan adaylardan toplanan kişisel verilere ek olarak, kapsamlı bir değerlendirme ve etkili bir işe alım süreci sağlamak için diğer kaynaklardan da bilgi ediniyoruz. Bu ek kaynaklar şunları içerir:

- İşe alım ajansları: İşe alım sürecimize yardımcı olan işe alım ajanslarından aday bilgileri alabiliriz.
- LinkedIn ve diğer sosyal medya platformları: Adayların mesleki deneyim ve nitelikleri hakkında daha fazla bilgi edinmek için LinkedIn ve diğer sosyal medya platformlarındaki profillerinden kamuya açık bilgiler toplayabiliriz.
- Üçüncü taraf satıcılar: Geçmiş kontrolleri yapmak ve adaylar tarafından sağlanan bilgileri doğrulamak için üçüncü taraf sağlayıcıları görevlendirebiliriz. Bu tedarikçiler adayın istihdam geçmişi, nitelikleri ve role uygunluğu ile ilgili verileri toplar ve sağlar.

İşlediğimiz bazı kişisel veriler daha hassastır. Aşağıdaki "Hassas Kişisel Veri" türlerinden herhangi birini toplayabiliriz:
- Bir bireyin tıbbi tedavisi, zihinsel veya fiziksel durumu, tıbbi teşhis veya tedavi için ödeme yapılması veya bir sağlık uzmanının teşhisine ilişkin bilgiler dahil olmak üzere tıbbi bilgiler veya sağlık durumu;
- Cinsel yönelime ilişkin bilgiler;
- Irksal veya etnik köken;
- Siyasi görüşler, felsefi inançlar veya dini inançlar;
- Dernek, vakıf veya sendika üyeliği;
- Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri ;

Hassas Kişisel Verileri yalnızca yürürlükteki yasaların gerektirdiği belirli amaçlar için ve yalnızca sizinle bir istihdam veya sözleşme ilişkisine girip girmeyeceğimizi belirlemek amacıyla işleriz. *Hassas Kişisel Verileri yalnızca yürürlükteki yasaların izin verdiği şekilde işleriz.* Bu tür bilgileri talep etmemiz gerekebilir; Örneğin, ayrımcılık karşıtı yasalara uymamız gereken bir ülkede çalışmak üzere sizi işe alıyorsak, adayların sabıka geçmişlerini taramamız gerekiyorsa veya fiziksel veya zihinsel durumunuzla ilgili bilgiler işe alım süreci ve/veya sonraki iş rolü için uygunlukları değerlendirmek için gerekliyse.

Amaç	İşlenebilecek kişisel veriler	İşlem için gerekçeler
Başvurunuzu işleme almak ve potansiyel istihdam için adayları belirlemek ve değerlendirmek de dahil olmak üzere başvurunuzla ilgili olarak sizinle iletişime geçmek.	İletişim bilgileri (adınız, adresiniz, e-posta adresiniz veya telefon numaranız gibi) , doğum tarihi, cinsiyet, istihdam geçmişi (önceki işverenler ve iş unvanları / pozisyonları dahil), eğitim geçmişi, akademik transkriptler, başarılar, test sonuçları, referanslar, işveren geri bildirimleri, işveren referansları, başvurunuzda / özgeçmişinizde yer alan diğer ayrıntılar ve adaylığınız ve isteyebileceğiniz rollerle ilgili diğer genel bilgiler. Bir işe alım hizmeti veya sosyal medya platformu kullanmanız ve kişisel verilerinizi sizinle iletişime geçmeye davet edecek şekilde yayınlamanız gibi durumlarda, başkaları tarafından bize sunulan kişisel verilerinizi toplamamız mümkündür.	• Conduent'teki pozisyonlar için iş başvurularını yönetmek için Conduent'in meşru menfaatleri
Gelecekte uygun olabilecek roller için adayların belirlenmesi ve değerlendirilmesi.	İletişim bilgileri (adınız, adresiniz, e-posta adresiniz veya telefon numaranız gibi) , doğum tarihi, cinsiyet, istihdam geçmişi (önceki işverenler ve iş unvanları / pozisyonları dahil), eğitim geçmişi, akademik transkriptler, başarılar, test sonuçları (örneğin yetenek, beceri ve dil testleri), referanslar, işveren geri bildirimleri, işveren referansları, başvurunuzda / özgeçmişinizde yer alan diğer ayrıntılar ve adaylığınız ve isteyebileceğiniz rollerle ilgili diğer genel bilgiler. Bir işe alım hizmeti veya sosyal medya platformu kullanmanız ve kişisel verilerinizi sizinle iletişime geçmemiz için kullanmamızı davet edecek şekilde yayınlamanız gibi durumlarda, başkaları tarafından bize sunulan kişisel verilerinizi toplamamız mümkündür.	• Conduent'teki pozisyonlar için iş başvurularını yönetmek için Conduent'in meşru menfaatleri
Conduent kuruluşlarına yapılan önceki başvurular da dahil olmak üzere işe alma ve işe yerleştirme ile ilgili kayıt tutma.	İletişim bilgileri (adınız, adresiniz, e-posta adresiniz veya telefon numaranız gibi) , doğum tarihi, cinsiyet, istihdam geçmişi (önceki işverenler ve iş unvanları / pozisyonları dahil), eğitim geçmişi, transkriptler, başarılar, test sonuçları, referanslar, işveren geri bildirimleri, işveren referansları, başvurunuzda / özgeçmişinizde yer alan diğer ayrıntılar ve adaylığınız ve isteyebileceğiniz rollerle ilgili diğer genel bilgiler. Bir işe alım hizmeti veya sosyal medya platformu kullanmanız ve kişisel verilerinizi	• Conduent'teki pozisyonlar için iş başvurularını yönetmek için Conduent'in meşru menfaatleri • Yasal yükümlülük

Amaç	İşlenebilecek kişisel veriler	İşlem için gerekçeler
	sizinle iletişime geçmeye davet edecek şekilde yayınlamanız gibi durumlarda, başkaları tarafından bize sunulan kişisel verilerinizi toplamamız mümkündür.	
İşe alım ve işe yerleştirme sürecimizi iyileştirmek ve başarılı adayları çekme kabiliyetimizi artırmak.	İletişim bilgileri (adınız, adresiniz, e-posta adresiniz veya telefon numaranız gibi), doğum tarihiniz, cinsiyetiniz, iş ve eğitim geçmişiniz, başarılarınız, test sonuçlarınız, referanslarınız, işveren geri bildirimleriniz, işveren referanslarınız ve adaylığınız ve talep edebileceğiniz rollerle ilgili diğer genel bilgiler. İşe alım sürecinizle ilgili olarak, örneğin bir ankete yanıt olarak tarafınızdan sağlanan her türlü geri bildirim. Ayrıca, işe alım süreçlerimizi iyileştirmek amacıyla yukarıdaki kişisel verileri analiz edebilir veya analiz için bir araya getirebilir veya anonimleştirebiliriz.	• Conduent'teki pozisyonlar için iş başvurularını yönetmek için Conduent'in meşru menfaatleri
İlgili ülkede çalışma hakkınızın doğrulanması ve çeşitlilik ve kapsayıcılık gereklilikleri veya uygulamaları dahil olmak üzere yasal gerekliliklere uygunluğun sağlanması.	Adınız, irtibat telefon numaranız, e-posta adresiniz dahil olmak üzere iletişim bilgileriniz. kimlik belgelerinin kopyaları, göçmenlik/vize durumunuzun ayrıntıları ve ikamet durumunuz gibi çalışma hakkı kontrolleri yapmak için gerekli olan her türlü bilgi. Yerel yasaların gerektirdiği veya izin verdiği ölçüde, uyruğunuz, ırksal ve etnik kökeniniz, cinsiyetiniz, cinsel yöneliminiz, dininiz, engelliliğiniz, yaşınız ve diğer çeşitlilik belirteçleriniz hakkında bilgiler.	• Conduent'in işgücünün çeşitliliğini ve fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik meşru menfaatleri • Yasal yükümlülük Özel Nitelikli Kişisel Veriler ile ilgili olarak: • Kanun veya toplu sözleşme tarafından yetkilendirildiği ölçüde, işlemenin sizin veya bizim istihdamla ilgili yükümlülüklerimiz ve haklarımız için gerekli olduğu durumlarda; veya • Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olduğunda
Yürürlükteki yasaların izin verdiği şekilde cezai geçmiş kontrollerinin yapılması.	Yerel yasaların gerektirdiği veya izin verdiği ölçüde ve belirli bir rol için gerekli olduğunda, fiili veya iddia edilen suç geçmişine ilişkin bilgiler.	• Conduent'in ticari çıkarlarını korumak, personelinin dürüstlüğünü sağlamak ve adayların görevlere uygunluğunu değerlendirmek için meşru menfaatleri • Yürürlükteki yasaların gerektirdiği durumlarda rıza Hassas Kişisel Veriler ile ilgili olarak: • Bunu yapmak için bize açık rızanızı verdiğiniz durumlarda; veya • Bir hakkın tesisi, kullanılması

Amaç	İşlenebilecek kişisel veriler	İşlem için gerekçeler
		veya korunması için zorunlu olduğunda
Çeşitlilik ve fırsat eşitliğinin izlenmesi	Yerel yasaların gerektirdiği veya izin verdiği ölçüde, uyruğunuz, ırksal ve etnik kökeniniz, cinsiyetiniz, cinsel yöneliminiz, dininiz, engelliliğiniz, yaşınız ve diğer çeşitlilik belirteçleriniz hakkında bilgiler.	• Conduent'in işgücünün çeşitliliğini ve çalışanlar / çalışan adayları için fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik meşru menfaatleri • Rıza Özel Nitelikli Kişisel Veriler ile ilgili olarak: • Kanun veya toplu sözleşme tarafından yetkilendirildiği ölçüde, sizin veya bizim istihdamla ilgili yükümlülüklerimiz ve haklarımız için işlemenin gerekli olduğu durumlarda; • Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olduğunda •
Yasaların izin verdiği veya yetkilendirdiği ölçüde yasal haklarımızı korumak.	Bizi etkileyen bir anlaşmazlık veya yasal işlemle ilgili veya potansiyel olarak ilgili diğer bilgiler veya geçerli yasa gereği toplamamız gereken bilgiler.	• Conduent'in bu tür anlaşmazlıklar ve davalarla ilgilenmek için meşru menfaatleri • Yasal yükümlülük
Bir veya daha fazla kişinin sağlık veya güvenliğinin tehlikede olabileceği acil durumlar.	İletişimi kolaylaştırabilmemiz, iş sürekliliğini sağlayabilmemiz, çalışanların ve diğerlerinin sağlık ve güvenliğini koruyabilmemiz, şirket mülkiyetini koruyabilmemiz ve acil durumlarda iletişimi kolaylaştırabilmemiz için iletişim bilgileriniz. Bu amaçlar doğrultusunda, acil durum iletişim bilgilerinizi ve en yakın akrabanızın bilgilerini de tutabiliriz.	• Yasal yükümlülük • Conduent'in personelin ve diğerlerinin güvenliğini ve refahını sağlamak için meşru menfaatleri Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması Hassas Kişisel Veriler ile ilgili olarak: • Kanun veya toplu sözleşme tarafından yetkilendirildiği ölçüde, işlemenin sizin veya bizim istihdamla ilgili yükümlülüklerimiz ve haklarımız için gerekli olduğu durumlarda; veya • Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu • Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya

Amaç	İşlenebilecek kişisel veriler	İşlem için gerekçeler
		rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması olduğunda

Yasal dayanak
Yukarıdaki tablo, veri koruma kanunu kapsamında kişisel verilerinizi işlerken dayanabileceğimiz çeşitli gerekçelere atıfta bulunmaktadır. Bazı bağlamlarda birden fazla gerekçe geçerlidir. Bu gerekçeleri Sözleşme, Yasal Yükümlülük, Meşru Menfaatler, Rıza, Kamu Yararı ve Hayati Menfaatler olarak özetledik ve bu terimlerin ne anlama geldiğini aşağıdaki tabloda daha ayrıntılı olarak gösterdik:

Dönem	İşleme için zemin	Açıklama
Sözleşme	Sizinle bir sözleşme yapmak veya bir sözleşme yapmadan önce talebiniz üzerine adımlar atmak için gerekli işlemler	Bu, sözleşmeden doğan görevlerimizi yerine getirmeyi ve sözleşmeden doğan haklarımızı kullanmayı kapsar. Örneğin, sizinle bir iş sözleşmesi yapmak için.
Yasal Yükümlülük	Yasal yükümlülüklerimize uymak için gerekli işleme	Yasal ve düzenleyici yükümlülüklerimize uymamızı sağlamak. Örneğin, göçmenlik ve/veya istihdam yasa ve yönetmelikleri.
Meşru Menfaatler	Bizim veya üçüncü bir tarafın meşru menfaatleri için gerekli işleme	Biz veya üçüncü bir taraf, ilgili işlerimizi etkin ve düzgün bir şekilde yürütmek, yönetmek ve idare etmek ve bu çıkarlarla bağlantılı olarak verilerinizi işlemek konusunda meşru menfaatlere sahibiz. Bizim veya üçüncü bir tarafın menfaatleri sizin menfaatleriniz, haklarınız ve özgürlüklerinizden daha ağır basıyorsa verileriniz bu temelde işlenmeyecektir.
Rıza	Verilerinizin işlenmesi için özel izin verdiniz	Genel olarak, işe alımınız/istihdamınız ile bağlantılı olarak verilerinizin işlenmesi izninize bağlı olmayacaktır. Ancak, kişisel verilerinizi işlemek için onayınızı isteyebileceğimiz durumlar olabilir. Kişisel verilerinizi işlemek için izninizi talep ettiğimiz durumlarda, izninizi istediğiniz zaman geri çekme hakkına sahipsiniz.

Hakkınızda özel kategori kişisel verileri işliyorsak, yukarıda belirtilen işleme gerekçelerinden birinin geçerli olmasını sağlamanın yanı sıra, veri koruma yasası kapsamında gerekli olan özel kategori kişisel verilerin işlenmesi için ek gerekçelerden bir veya daha fazlasının da geçerli olmasını sağlayacağız. Bunlar aşağıda belirtilmiştir:

- İlgili kişinin açık rızasının olması,
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- İlgili kişinin alenileştirdiği kişisel verilere ilişkin ve alenileştirme iradesine uygun olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması,
- Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması,
- İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması.

Yasal bir gerekliliğe uymak veya sizinle bir sözleşme yapmak için kişisel verilerinizi sağlamanızı istersek, bunu ilgili zamanda açıkça belirteceğiz ve kişisel verilerinizin sağlanmasının zorunlu olup olmadığını (ve kişisel verilerinizi sağlamadığınız takdirde olası sonuçları) size bildireceğiz.

Kişisel verilerinizi topladığımız ve kullandığımız yasal dayanak hakkında sorularınız varsa veya daha fazla bilgiye ihtiyacınız varsa, lütfen aşağıda verilen iletişim bilgilerini kullanarak bizimle iletişime geçiniz.

Kişisel verilerinizi kimlere ifşa ediyoruz?
Kişisel verilerinizi şu kişilere ifşa edebiliriz:

- Başvurduğunuz pozisyonun bulunduğu ülkede çalışan harici işe alım görevlileri ve mülakatçıların yanı sıra Conduent küresel şirketler grubu bünyesindeki farklı ülkelerde çalışan işe alım görevlileri ve mülakatçılara;
- Conduent bünyesinde idari işlevleri ve bilgi teknolojisi işlevlerini yerine getiren bireylerin işlerini yapabilmeleri için;
- İşe alım yazılım sistemleri için başvuru sağlayıcıları, başvuru takip sistemleri ve bilgi teknolojisi iletişim sistemleri (e-posta platformu sağlayıcıları ve çevrimiçi video mülakat hizmeti sağlayıcıları gibi) gibi kişisel verilerinizi işlememize yardımcı olabilecek üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları;
- Yetenekleri işe almamıza, istihdam öncesi tarama ve testleri (yetenek testleri veya çevrimiçi veya telefon görüşmeleri içerebilir) uygulamamıza ve değerlendirmemize ve işe alım uygulamalarımızı geliştirmemize yardımcı olabilecek üçüncü taraf hizmet sağlayıcılar.
- Gerektiğinde, hizmet sağlama bağlamında veya ticari faaliyetlerimizin bir parçası olarak müşteriler.

Kişisel verileriniz, işimizin tamamının veya bir kısmının yeniden düzenlenmesi, birleşmesi, satışı, ortak girişimi, devri veya başka bir şekilde devri veya elden çıkarılması durumunda halef veya potansiyel halef kuruluşlara ve mali ve hukuki danışmanlara da ifşa edilebilir.

Bazı kişisel verileri diğer üçüncü taraflara ifşa etmemiz gerekebilir: (i) yasaların gerektirdiği şekilde; (ii) yasaların izin verdiği veya yetkilendirdiği ölçüde yasal haklarımızı korumak için; veya (iii) bir adayın veya başka bir bireyin sağlığının veya güvenliğinin tehlikeye girebileceği acil durumlarda.

Uluslararası Transferler
Küresel bir şirket olarak, kişisel verilerinizi Conduent iştirakleri için çalışan kişilere ve bulunduğunuz ülkeden başka ülkelerde bulunan üçüncü taraflara erişilebilmesi için aktarmamız gerekebilir. Bu ülkelerden bazıları, kişisel verileriniz için bulunduğunuz veya kişisel verilerinizin orijinal olarak toplandığı ülkeyle aynı düzeyde koruma sağlamayabilir. Bu tür aktarımlar yapıldığında veya öngörüldüğünde, söz konusu kişisel verilerin yalnızca yürürlükteki yasalara uygun olarak aktarılmasını sağlamak için gerekli adımları atacağız.

Kişisel verilerinizi başka bir ülkeye göndermeden önce, aktarımın yasalara uygun olmasını sağlamak için gerekli adımları atacağız. Örneğin, bu şunları içerebilir: (i) alıcının yeterli koruma sağlayan bir veri koruma yasal çerçevesine sahip olduğu tespit edilen bir ülkede bulunmasını sağlamak; (ii) onaylı standart sözleşme maddelerine, yani Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından yayınlanan Standart Sözleşme Maddelerine, Avrupa Birliği'nden veri aktarımları için Avrupa Komisyonu tarafından onaylanan Standart Sözleşme Maddelerine veya Birleşik Krallık'tan aktarımlar için Bilgi Komiserliği Ofisi tarafından onaylanan Birleşik Krallık Eki veya Uluslararası Veri Aktarım Sözleşmesine güvenmek.

Veri Saklama
Bizimle çalışma teklifini kabul etmeniz halinde, istihdam öncesi dönemde toplanan ilgili kişisel veriler personel kayıtlarınızın bir parçası haline gelebilir ve istihdam edildiğiniz ülkede geçerli olan özel yasal gerekliliklere uygun olarak saklanacaktır.

Sizi işe almazsak, yine de kişisel verilerinizi saklamaya ve kullanmaya devam edebiliriz. Bu süre, başvurduğunuz ve/veya iş aradığınız ülkeye bağlı olarak değişecektir. Bu veriler yasal, düzenleyici ve kurumsal uyumluluk, hak taleplerini savunmak, yetenek kazanımı uygulamalarımızı analiz etmek ve tercihlerinize ve iş aradığınız yer(ler)e bağlı olarak sizi gelecekteki potansiyel roller için değerlendirmek amacıyla saklanacaktır.

Gelecekteki istihdam fırsatları için sizi değerlendirmek üzere kişisel verilerinizi saklayabilmemiz için yetenek havuzumuza katılmayı seçebilirsiniz. Bu Bildirimin ***Bizimle Nasıl İletişime*** Geçebilirsiniz bölümünde açıklandığı şekilde bizimle iletişime geçerek istediğiniz zaman yetenek havuzumuzdan çekilebilirsiniz.

Güvenlik
Kişisel verilerin bütünlüğünü, gizliliğini, güvenliğini ve kullanılabilirliğini korumak için tasarlanmış teknik, organizasyonel ve

fiziksel önlemler kullanırız. Diğer önlemlerin yanı sıra, Conduent'in ve üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarımızın yalnızca meşru olarak bilmesi gereken yetkili personelinin kişisel verilere erişimi sağlanır ve bu çalışanların ve üçüncü taraf hizmet sağlayıcıların, uygun olduğu durumlarda bu bilgileri gizli olarak ele almaları gerekir.

Sizin haklarınız
Kişisel verilerinizi, toplandıkları ve kullanıldıkları amaçlar doğrultusunda doğru, eksiksiz ve güncel tutmak için makul adımlar atıyoruz. Ayrıca, kişisel verilerinizi işlememizin bu Bildirime ve yürürlükteki yasalara uygun olmasını sağlamak için tasarlanmış önlemler uyguladık.

Kişisel verilerinizi işlememiz hakkında herhangi bir sorunuz veya yorumunuz varsa, lütfen bu Bildirimin ***Bize Nasıl Ulaşabilirsiniz*** bölümündeki ayrıntıları kullanarak veri koruma ekibimizle iletişime geçiniz.

Yürürlükteki veri koruma yasaları kapsamında sahip olduğunuz hakları aşağıdaki şekilde kullanabilirsiniz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve sair mevzuat hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize olan bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Çerezler ve diğer izleme teknolojileri
Çerezleri ve diğer izleme teknolojilerini, potansiyel olarak bireylere özelleştirilmiş bir çevrimiçi deneyim sunmak ve belirli alanlarda ve belirli koşullar altında adayları bulmak ve kaynak sağlamak veya başvuru sahiplerini, potansiyel başvuru sahiplerini yeniden hedeflemek veya eski çalışanları bizimle çalışmaya geri dönmeye davet etmek gibi yetenek kazanma faaliyetlerimizde kullanabiliriz.

Biz veya diğer ağ iştirakleri, potansiyel başvuru sahiplerini işe almak için kullanabileceğimiz belirli web siteleri, uygulamalar veya hizmetlerden yüklenebilen veya okunabilen cihazlarınızda depolanabilen ve cihazlarınızdan erişilebilen çerezler, web işaretçileri, pikseller, açık GIF'ler, komut dosyaları veya diğer benzer teknolojileri ("İzleme Teknolojileri") kullanabiliriz.

Bir sitede veya hizmette İzleme Teknolojileri kullanırsak, uygun bildirimde bulunacağız ve size gerekli olmayan İzleme Teknolojilerini devre dışı bırakma fırsatı vereceğiz.

Harici işe alım uzmanları ve üçüncü taraf başvuruları
Aksi takdirde, işe alım amacıyla bize başvuru sahibinin kişisel verilerini gönderebilecek tüm harici işe alım görevlileri veya diğer üçüncü taraflar, kişisel verileri gönderilecek başvuru sahibine gizlilik uygulamalarımız hakkında bilgi vermeli ve söz konusu kişisel verileri göndermeden önce gerekli onayları almalıdır. Bu tür başvuru sahibi verilerini gönderen harici işe alım görevlileri ve üçüncü taraflar, kişisel verileri gönderilen amaçlar doğrultusunda kullanmamıza izin vermek için kişisel verileri gönderilen kişiden tüm uygun izinleri aldıklarını beyan eder.

Bize Nasıl Ulaşabilirsiniz

Bu Bildirim, işe alımla ilgili kişisel veri işleme uygulamalarımız hakkında herhangi bir sorunuz veya yorumunuz varsa veya kişisel verilerinizle ilgili herhangi bir hak veya talebi kullanmak istiyorsanız, lütfen iletişime geçin:
DSRHREMEA@Conduent.com

Şikayetler
Kişisel verilerinizi işlememiz hakkında bize şikayette bulunmak isterseniz, yerel Veri Koruma Görevlisi ile iletişime geçebilirsiniz.

Herhangi bir **Avrupa Birliği üye ülkesinde** veya **Birleşik Krallık'**ta yaşıyor veya iş arıyorsanız, lütfen iletişime geçin:
Fieldfisher LLP ConduentDPO@conduent.com

Ayrıca, kişisel verilerinizi toplamamız ve kullanmamız hakkında bir veri koruma yetkilisine şikayette bulunma hakkına da sahipsiniz. Daha fazla bilgi için lütfen yerel veri koruma yetkilinizle iletişime geçin. Avrupa Birliği'ndeki veri koruma yetkililerinin iletişim bilgilerini burada bulabilir veya bölgenizdeki DPO ve/veya DataPrivacy@Conduent.com adresinden Conduent Baş Gizlilik Yetkilisi ile iletişime geçerek edinebilirsiniz.

Conduent Kontrolörleri
Bir rol için değerlendirilmek üzere başvuran kişisel verilerinizi doğrudan temin eden Conduent kuruluşu veya kuruluşları, başvuran kişisel verilerinizin denetleyicileridir. Bu kuruluşlar, kişisel verilerinizi diğer Conduent kuruluşlarına aktarabilir, böylece bunları bir denetleyici veya bir işleyici olarak kullanabilirler.

Bu Bildirimdeki Güncellemeler
Bu Bildirim, gizlilik uygulamalarımızdaki gerekli değişiklikleri yansıtmak için zaman zaman güncellenebilir. Bu gibi durumlarda, bu Bildirimdeki herhangi bir önemli değişikliğin size bildirilmesi için makul olarak tasarlanmış şekil ve yöntemlerle ve yürürlükteki yasaların gerektirebileceği şekilde bildirim almanızı sağlamak için tasarlanmış makul adımları atacağız.

Tarih: Aralık 2025