Grupo de empresas Conduent – Aviso de divulgação da gestão de informações pessoais para candidatos a emprego

A Conduent Business Services, LLC e suas afiliadas ("Conduent", "nós", "nosso", "nossa") entendem que privacidade é importante para você. As afiliadas da Conduent listadas ao final deste Aviso podem processar seus dados pessoais na função de controladoras e/ou processadoras. Temos o compromisso em respeitar a sua privacidade e proteger seus dados pessoais. Este Aviso de privacidade de recrutamento ("Aviso") descreve como tratamos e protegemos seus dados pessoais em conexão com nossos processos e programas de recrutamento.

Este Aviso aplica-se apenas aos dados pessoais de candidatos a emprego, possíveis candidatos a emprego e de nossos programas e eventos de recrutamento. Ele não se aplica a nossos funcionários, prestadores de serviços independentes que não se candidatem individualmente ou sejam contratados como força de trabalho direta para aumento de pessoal, nossos clientes ou outros dados pessoais que a Conduent colete para outros fins.

Como usado neste Aviso, "dados pessoais" ou "informações pessoais" (usados de forma intercambiável) significam informações que, sozinhas ou combinadas com outros dados, identificam candidatos a emprego ou possíveis candidatos a emprego, estágio, trabalho voluntário, ou trabalho contingente direto conosco, enviados como parte de um cadastro para trabalhar conosco, coletados durante nossos esforços de recrutamento e/ou, de outro modo, recebidos para fins de emprego direto ou relacionamento de trabalho (recebidos de um recrutador profissional ou de uma empresa de recursos humanos).

Nós processaremos seus dados pessoais de acordo com este Aviso de privacidade, a não ser que tal processamento entre em conflito com as exigências da lei aplicável e, nesse caso, a lei aplicável prevalecerá.

Ao nos enviar seus dados pessoais, você confirma que:

- revisou este Aviso e concorda com o uso que fizermos de seus dados pessoais de acordo com este Aviso;
- seus dados pessoais podem ser transferidos e processados para as finalidades e da maneira especificadas neste Aviso, inclusive transferidos para países que podem não fornecer o mesmo nível de proteção de dados que o seu país de origem;
- não é obrigatório conceder qualquer informação solicitada, mas o não fornecimento de informações específicas pode resultar na incapacidade de continuação em nosso processo seletivo;
- este Aviso não é parte de qualquer contrato empregatício oferecido a candidatos contratados pela Conduent; e
- você forneceu os avisos apropriados e obteve quaisquer consentimentos necessários para fornecer os dados pessoais de outros, caso tenha nos enviado dados pessoais de candidatos.

Informações pessoais que coletamos

Se você se candidatar a uma posição ou posições específicas, os tipos de dados pessoais que solicitamos de você, ou que podem ser coletados por lei, são determinados pelos requerimentos do país no qual a posição está localizada, e não necessariamente do país no qual você reside. Se você se candidatar a mais de um local ou se a posição para a qual estiver se candidatando estiver disponível em mais de um país, os tipos de dados pessoais que solicitamos de você e o modo como os processamos são determinados pelos requisitos de todos os países nos quais a posição está localizada.

Geralmente coletamos dados pessoais diretamente de você ao se candidatar a uma posição conosco, como seu nome, endereço, informações de contato, histórico profissional e educacional, conquistas, resultados de testes, referências, referências do empregador e outras informações gerais relevantes para o seu processo e as posições que estiver buscando. É possível que venhamos a coletar informações pessoais sobre você enviadas por outros, como no caso de usar um serviço de recrutamento ou uma plataforma de mídia social e publicar seus dados pessoais para nos convidar a usá-los para entrar em contato com você sobre possíveis vagas de trabalho.

Algumas informações pessoais que coletamos, usamos, protegemos e divulgamos são mais confidenciais e, em alguns locais do mundo, esses dados podem ser chamados de "categorias especiais" de dados. Conforme indicado neste aviso, *Informações pessoais confidenciais* são informações pessoais que contêm, revelam e/ou são combinadas com qualquer um dos itens a seguir:

- identificadores governamentais exclusivos, como número do passaporte, número do seguro social, número de identificação do contribuinte, número de registro de estrangeiro, número da carteira de motorista, número/código de identificação nacional ou estadual ou códigos semelhantes de qualquer entidade governamental em todo o mundo;
- números de contas pessoais, incluindo números de cartão de crédito/débito e/ou qualquer código de segurança, códigos de autenticação, códigos de acesso, datas de expiração ou senhas que possam identificar ou permitir o acesso à conta financeira pessoal de uma pessoa;
- senhas, PINs ou outros códigos de acesso para computadores, dispositivos eletrônicos, contas financeiras, contas ou serviços on-line;
- informações médicas ou de estado de saúde, incluindo informações relativas ao tratamento médico de um indivíduo, sua condição mental ou física, pagamento por diagnóstico ou tratamento médico ou diagnóstico por um profissional de saúde;
- informações de seguro ou deficiência, incluindo números de identificação de seguro médico, solicitações e qualquer histórico de sinistros;
- dados biométricos, como características faciais, impressões digitais ou imagens da retina;
- pontuações de crédito e outras informações sobre a qualidade do crédito (incluindo posição de crédito, capacidade de crédito, caráter, reputação geral, características pessoais ou estilo de vida);
- informações relativas à vida sexual, comportamento sexual ou orientação sexual;
- origem racial ou étnica;
- opiniões políticas, crenças filosóficas ou crenças religiosas;
- filiação sindical;
- informações de verificação de antecedentes;
- informações relativas a antecedentes criminais reais ou alegados;
- informações genéticas; ou
- qualquer outra informação que, de acordo com seu conteúdo e/ou no contexto do processamento, possa causar constrangimento ou dano razoável a um indivíduo se sujeita ao processamento ou divulgação não autorizados, incluindo a pessoa ou a entidade concedente de tal informação que também deve ser considerada confidencial, e quaisquer outras informações que devam ser tratadas como confidenciais conforme exigido pelas leis localmente aplicáveis.

Nós coletamos, usamos, protegemos e divulgamos Informações pessoais confidenciais apenas onde, quando e como prescrito para fins específicos exigidos por lei aplicável para os quais devem ser usadas, e apenas com o objetivo de determinar se vamos estabelecer um relacionamento ou contrato empregatício com você. A menos que seja exigido ou permitido de outra forma pela lei aplicável, somente processaremos Informações pessoais confidenciais com o seu consentimento expresso. Não procuramos obter e não coletaremos Informações pessoais confidenciais sobre um candidato, salvo permitido pelas leis aplicáveis. Podemos ter que solicitar esse tipo de informação, por exemplo, se estivermos recrutando você para trabalhar em um país onde devemos cumprir leis antidiscriminação, ou se precisarmos avaliar os antecedentes criminais, o conhecimento de idiomas, o status de licenciamento profissional ou outros requisitos específicos dos candidatos, relativos à função para a qual estiverem se candidatando.

Uso das suas informações pessoais

Coletamos e usamos seus dados pessoais para fins legítimos de recursos humanos e gestão de negócios, incluindo:

- identificar e avaliar candidatos para emprego potencial, bem como para vagas futuras;
- registros de recrutamento e contratação;
- garantir a conformidade com requisitos legais, inclusive requisitos e práticas de diversidade e inclusão;
- conduzir verificações de antecedentes criminais como permitido pela legislação aplicável;

- proteger nossos direitos legais na extensão autorizada ou permitida pela lei; ou
- situações de emergência em que a saúde ou a segurança de um ou mais indivíduos possam estar em risco.

Também podemos analisar seus dados pessoais ou agregados, pseudoanonimizados e/ou não identificados para melhorar nosso processo de recrutamento e contratação e aprimorar nossa capacidade de atrair candidatos bem-sucedidos.

Podemos desejar reter seus dados pessoais para considerá-lo em futuras oportunidades de emprego. Nesse caso, buscaremos seu consentimento, antes ou após se candidatar oficialmente para uma oportunidade de emprego, para que participe de um de nossos programas de recrutamento oferece maneiras de aprender mais sobre a Conduent. Esses programas de recrutamento são inteiramente opcionais.

Se decidir participar de um programa de recrutamento, mas depois desejar interromper a participação, entre em contato conosco como descrito na seção ***Como entrar em contato conosco*** deste Aviso.

Como divulgamos suas informações pessoais e transferências internacionais

Seus dados pessoais podem ser acessados por recrutadores e entrevistadores trabalhando no país onde a posição para a qual estiver se candidatando está localizada, bem como por recrutadores e entrevistadores trabalhando em países diferentes dentro do grupo de empresas globais da Conduent. Os indivíduos que executam funções administrativas e o pessoal de tecnologia de informação da Conduent também podem ter acesso às suas informações pessoais para realizar seus trabalhos. Também usamos prestadores de serviços terceirizados que podem nos ajudar a processar suas informações pessoais, como provedores de aplicativos para sistemas de software de recrutamento, sistemas de monitoramento de candidatos e sistemas de comunicação de tecnologia de informação (como provedores de plataformas de e-mail e provedores de serviços de entrevista por vídeo on-line). Além disso, compartilhamos seus dados pessoais com outros prestadores de serviços terceirizados que podem nos auxiliar a recrutar talentos, administrar e avaliar triagens e testes de pré-contratação (o que pode incluir testes de aptidão ou entrevistas por telefone ou on-line e melhoria de nossas práticas de recrutamento). Mantemos processos desenvolvidos para garantir que qualquer processamento de dados pessoais por prestadores de serviços terceirizados seja consistente com este Aviso de privacidade e que a confidencialidade, disponibilidade e integridade dos seus dados pessoais sejam adequadamente protegidas.

É possível que suas informações pessoais também sejam divulgadas para entidades sucessoras ou possivelmente sucessoras e para os setores financeiro e jurídico no caso de uma reorganização, fusão, venda, joint venture, atribuição ou outra transferência ou disposição de toda ou de qualquer parte de nossa empresa.

Pode ser necessário divulgar certas informações pessoais a outros terceiros: (i) como exigido pela lei; (ii) para proteger nossos direitos legais na extensão autorizada ou permitida pela lei; ou (iii) em caso de emergência em que a saúde ou a segurança de um candidato ou de outro indivíduo esteja em risco.

Como uma empresa global, podemos precisar transferir suas informações pessoais que elas estejam acessíveis e disponíveis para as pessoas que trabalham nas afiliadas da Conduent e para terceiros localizados em países diferentes do país em que você está localizado. Alguns desses países podem não conseguir fornecer o mesmo nível de proteção para suas informações pessoais do que o país em que você está localizado ou do qual suas informações pessoais foram originalmente coletadas. Quando tais transferências forem feitas ou contempladas, tomaremos medidas para assegurar que tais informações pessoais sejam transferidas somente de acordo com as leis aplicáveis.

Se precisarmos fazer tais transferências, seja para uma empresa afiliada da Conduent ou para um terceiro, tomaremos medidas para garantir que o destinatário do acesso a essas informações pessoais tenha métodos eficazes de segurança de informações, privacidade e controles contratuais implantados para proteger adequadamente as informações. Sempre e conforme aplicável, antes da transferência de suas informações pessoais, tomaremos medidas destinadas a garantir um ou mais dos seguintes: (i) o destinatário está localizado em um país com a presença de um quadro jurídico de proteção de dados que proporcione proteção adequada; (ii) estabeleceremos cláusulas contratuais aprovadas apropriadas que permitam a transferência; (iii) há regras corporativas vinculantes em vigor com o destinatário para o tipo de dados e o uso envolvido na transferência; (iv) obteremos seu consentimento específico (quando exigido pela legislação aplicável para o tipo de dados); (v) a transferência é feita sob outro propósito legalmente permitido sob as leis aplicáveis que podem incluir a participação ou cumprimento de uma obrigação contratual em seu interesse, por importantes motivos de interesse público, por reivindicações legais ou para defender interesses legais, para proteger seus interesses vitais ou de seus beneficiários quando você ou eles não puderem fornecer consentimento e, de outro modo, conforme exigido por requisitos legais internacionais reconhecidos.

A menos que você seja notificado e que seja solicitado seu consentimento específico relativo a uma transferência específica, a Conduent não transferirá suas informações pessoais para fora do país onde você está localizado se o destinatário dessas informações não tomar medidas razoáveis para proteger suas informações pessoais de acordo com os requisitos de privacidade do país em que você está localizado, a menos que seja exigido e permitido pela lei aplicável.

Retenção de dados

Se você aceitar uma oferta de emprego nossa, qualquer dado pessoal relevante coletado durante o período pré-contratação pode ser incorporado aos seus registros pessoais e ser retido de acordo com os requisitos legais específicos, aplicáveis no país do seu emprego. Se não o contratarmos, ainda podemos continuar a reter e usar seus dados pessoais por um período de tempo (o que pode variar dependendo do país no qual você se candidatou e/ou onde buscou emprego) para conformidade legal, regulatória e corporativa, para defender reivindicações, analisar nossas práticas de aquisição de talentos, resultados e eficácia, e considerar você para posições potenciais futuras, dependendo de suas preferências e do local onde busca emprego. Se optar por participar de um programa de recrutamento, podemos reter seus dados pessoais para considerá-lo para futuras oportunidades de emprego.

Se você não for selecionado para uma posição com a Conduent, armazenaremos suas informações pessoais por um período, como exigido pela lei aplicável e para os fins de conformidade interna, como permitido ou exigido pela legislação aplicável. Se não for necessário, de qualquer outra forma, armazenar suas informações pessoais para tais fins e se você não optar por participar de nosso pool de talentos para oportunidades de emprego futuras, geralmente excluiremos ou eliminaremos a identificação de suas informações pessoais usadas no processo de seleção dentro de 36 meses após o período durante o qual somos obrigados a armazenar os dados para fins de conformidade ou antes disso conforme exigido pela lei aplicável.

Segurança

Usamos indicadores técnicos, organizacionais e físicos, desenvolvidos para proteger a integridade, confidencialidade, segurança e disponibilidade dos dados pessoais. Entre outros indicadores, apenas o pessoal autorizado da Conduent e outros prestadores de serviços terceirizados com necessidades legítimas recebem acesso a dados pessoais. Ademais, esses funcionários e prestadores de serviços terceirizados devem tratar tais informações como confidenciais quando aplicável. Independentemente dessas precauções, não podemos garantir que indivíduos não autorizados não obterão acesso aos seus dados pessoais.

Seus direitos

Tomamos medidas razoáveis destinadas a manter seus dados pessoais corretos, completos e atualizados para os fins para os quais são coletados e usados. Também implementamos medidas destinadas a garantir que nosso processamento de dados pessoais esteja em conformidade com este Aviso de privacidade e com a lei aplicável.

De acordo com a lei aplicável, você pode ter o direito de solicitar acesso aos dados pessoais que coletamos sobre você para fins de revisão, mudanças ou exclusão dos dados. Você pode ter o direito de solicitar uma cópia dos dados pessoais que coletamos sobre você.

Caso tenha dúvidas ou comentários sobre o processamento de suas informações pessoais, entre em contato com o(s) Diretor(es) de Proteção de Dados na região em que você está trabalhando, conforme estabelecido na seção ***Como entrar em contato conosco*** deste Aviso.

Procuramos cumprir todos os direitos concedidos aos titulares dos dados ao abrigo da legislação relevante e aplicável. Dependendo da sua localização e das leis aplicáveis ao processamento de suas informações pessoais, você pode ter certos direitos. Na medida exigida pela lei aplicável, cumpriremos o seguinte:

1. Se você deseja acessar, corrigir ou atualizar suas informações pessoais, primeiro tente fazê-lo usando qualquer aplicativo de autoatendimento para o qual tenha recebido acesso. Faça login nesses aplicativos e atualize suas informações conforme apropriado, de acordo com as instruções correspondentes a esse aplicativo.

2. Se você ainda não tem acesso às suas informações pessoais e deseja receber acesso ou cópias dessas informações; ou se desejar excluir essas informações e não puder fazê-lo por meio dos aplicativos de autoatendimento, entre em contato com os grupos de contatos apropriados, conforme declarado na seção ***Como entrar em contato conosco*** deste aviso. Se nenhuma ação apropriada em seu favor for realizada por meio dessas medidas, você poderá entrar em contato com a Diretoria de Proteção de Dados (DPO) outorgada na região em que você se candidatou ou com o responsável do departamento no qual você procurou emprego. Para obter uma lista dos DPOs da sua região, consulte a seção ***Como entrar em contato conosco*** deste Aviso. Se você não receber uma resposta aceitável do DPO regional, entre em contato com o Diretor de Privacidade da Conduent, também listado na seção ***Como entrar em contato conosco*** deste Aviso. Caso resida em um país que concede o direito de obter acesso a informações pessoais sobre você, devemos tomar medidas razoáveis para responder à sua solicitação de acordo com a lei aplicável, que pode incluir o fornecimento de informações em um formato normalmente utilizável.

3. Se você for residente de um país que concede o direito de se opor ao processamento de suas informações pessoais, você poderá contestar esse processamento e solicitar a restrição do processamento de suas informações pessoais. Observe que ainda podemos ter obrigações independentes de conformidade legal para reter algumas ou todas as suas informações pessoais por certos períodos, conforme exigido por lei ou conformidade interna.

4. Se coletamos e processamos suas informações pessoais com base em seu consentimento, você poderá retirá-lo a qualquer momento. Retirar seu consentimento não afetará a legalidade de qualquer processamento que tenhamos realizado antes dessa retirada, nem afetará o processamento de suas informações pessoais conduzidas com base em motivos legais de processamento diferentes do consentimento.

5. Se você residir em um país que conceda tal direito, poderá reclamar a uma autoridade de proteção de dados sobre nossa coleta e uso de suas informações pessoais. Para mais informações, entre em contato com a autoridade local de proteção de dados. (Os detalhes de contato das autoridades de proteção de dados no Espaço Econômico Europeu (EEE), na Suíça e em determinados países não europeus podem ser obtidos contatando o DPO da sua região e/ou o Diretor de Privacidade da Conduent.)

Para ajudar a proteger a sua privacidade e segurança, tomaremos medidas razoáveis para verificar sua identidade antes de conceder-lhe acesso aos seus dados pessoais. Faremos tentativas razoáveis de investigar prontamente, cumprir ou, de outro modo, responder às suas solicitações, como exigido pela lei aplicável. Dependendo das circunstâncias e da solicitação, é possível que não tenhamos permissão para conceder acesso a dados pessoais ou, de outro modo, atender totalmente à solicitação; por exemplo, quando o acesso às suas informações revele a identidade de outra pessoa. Reservamo-nos o direito de cobrar uma taxa apropriada pelo atendimento de suas solicitações, onde for permitido por lei aplicável, e/ou por negar suas solicitações onde, ao nosso exclusivo critério, elas sejam infundadas, excessivas ou, de outro modo, inaceitáveis de acordo com a lei aplicável.

Não tomamos decisões de recrutamento ou contratação com base apenas em processos de tomada de decisão ou de análise de perfil automatizados, sem intervenção humana.

Seus direitos de privacidade na Califórnia

A Conduent não vende nem compartilha seus dados pessoais obtidos para fins de recrutamento com o objetivo de marketing direto de terceiros.

Se você é um residente da Califórnia menor de 18 anos e um usuário registrado de qualquer site em que este Aviso de Privacidade esteja publicado, a Seção 22581 do Código de Negócios e Profissões da Califórnia permite que você solicite e obtenha a exclusão de conteúdo ou de informações que tenha postado publicamente, se o site permitir postagens públicas. Para fazer tal solicitação, envie um e-mail para o contato da seção Como entrar em contato conosco com o assunto de solicitação de direitos de acesso. Para fazer tal solicitação, forneça uma descrição detalhada do conteúdo ou informação específica que deseja remover. Observe que essa solicitação pode não garantir a remoção completa ou ampla do conteúdo que postado, e que pode haver circunstâncias em que a lei não exija ou permita a remoção, mesmo que solicitada.

Cookies e outras tecnologias de rastreamento

Podemos usar cookies e outras tecnologias de rastreamento em nossas atividades de recrutamento de talentos, como a capacidade de oferecer a indivíduos uma experiência on-line personalizada e, em certas áreas e sob certas condições, encontrar e buscar candidatos ou contatar novamente candidatos, possíveis candidatos ou convidar ex-funcionários para que voltem a trabalhar conosco.

Nós ou outras redes afiliadas podemos usar cookies, beacons da Web, pixels, GIFS transparentes, scripts ou outras tecnologias semelhantes ("Tecnologias de Rastreamento") que podem ser armazenadas ou acessadas do seu dispositivo, podendo ser carregadas ou lidas de certas páginas da Web, aplicativos ou serviços que podemos usar para o recrutamento de possíveis candidatos. Se você visitar um site ou usar um serviço que utiliza Tecnologias de Rastreamento, este site, aplicativo ou serviço fornecerá informações adicionais sobre as Tecnologias de Rastreamento usadas e suas opções com relação a isso, e o site, aplicativo ou serviço fornecerá avisos de divulgação, como exigido pela lei aplicável, ou conforme a Conduent e/ou os operadores da rede com os quais tivermos um relacionamento com relação a tais Tecnologias de Rastreamento julgarem necessário.

Se usarmos Tecnologias de Rastreamento em um site ou serviço, forneceremos aviso apropriado e ofereceremos a oportunidade de não aceitar que tais Tecnologias de Rastreamento, utilizadas por nós e por operadores de rede com quem temos um relacionamento, rastreiem você em sites, serviços, dispositivos e ao longo do tempo.

Tomamos medidas razoáveis destinadas a honrar os sinais de não rastreamento de navegadores onde estiver clara a sua configuração de envio de sinal de não rastreamento.

Crianças

Nenhuma de nossas atividades de recrutamento é dirigida a crianças menores de 16 anos, a não ser que permitido sob a lei aplicável. A não ser que autorizado sob a lei aplicável, nós nos esforçamos para não coletar dados pessoais de pessoas menores de 16 anos e não o fazemos intencionalmente. A não ser que permitido de outro modo pela lei aplicável, ninguém menor do que 16 anos é convidado ou autorizado a usar nossos sites, serviços ou a enviar informações para a Conduent para fins de recrutamento.

Recrutadores externos e envios terceirizados

Se de outro modo permitido, todos os recrutadores externos ou outros terceirizados que possam nos enviar dados pessoais de candidatos para fins de recrutamento devem informar aos candidatos cujas informações serão enviadas sobre nossas práticas de privacidade e obter quaisquer consentimentos necessários antes de enviar tais informações pessoais. Os recrutadores externos e terceirizados que enviarem tais dados de candidatos declaram que obtiveram todos os consentimentos apropriados do indivíduo cujas informações estão sendo enviadas de forma a nos permitir usar os dados pessoais para os fins a que foram enviados.

Como entrar em contato conosco

Caso tenha dúvidas ou comentários sobre este Aviso e nossas práticas de processamento de informações pessoais de recrutamento, ou se desejar exercer quaisquer direitos ou solicitações com relação às suas informações pessoais, entre em contato com os designados a seguir. Você sempre pode entrar em contato com o DPO da região aplicável ao seu trabalho.

Se você deseja solicitar acesso, corrigir, atualizar suas informações pessoais ou se deseja se opor ao processamento de suas informações ou solicitar a exclusão ou o bloqueio de suas informações pessoais e não conseguir obter acesso por meio de sistemas de autoatendimento, envie sua solicitação especificando a natureza da sua solicitação (acesso, correção, exclusão, etc.) e quaisquer detalhes que possam nos ajudar a responder à sua solicitação para os endereços físicos a seguir:

Se você reside ou está buscando trabalho em qualquer lugar na América Central, América do Sul ou no Caribe: DSRHRLATAM@Conduent.com
Se você reside ou está buscando trabalho nos Estados Unidos ou no Canadá: DSRHRNA@Conduent.com
Se você reside ou está buscando trabalho na região Ásia-Pacífico: DSRHRAPAC@Conduent.com
Se você reside ou está buscando trabalho na Europa, no Oriente Médio ou na África: DSRHREMEA@Conduent.com

Se tiver perguntas ou comentários sobre este Aviso ou as práticas de tratamento de informações pessoais de candidatos da Conduent ou ainda sobre quaisquer aspectos relativos à proteção de dados de candidatos, entre em contato com nossos DPOs listados a seguir:

Se você reside ou está buscando trabalho em qualquer outro estado-membro da União Europeia, ou se você trabalha em qualquer parte do Reino Unido ou Espaço Econômico Europeu ("EEE"), entre em contato com nosso departamento europeu de proteção de dados em:

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@Conduent.com

Se você mora ou está procurando trabalho no Brasil, entre em contato com nosso departamento de proteção de dados no Brasil:

Responsável pela proteção de dados
DPO-Brasil@Conduent.com

Se você mora ou está procurando trabalho nas Filipinas, entre em contato com nosso departamento de proteção de dados nas Filipinas:

Responsável pela proteção de dados
DPOPhilippines@Conduent.com

Se você trabalha em qualquer outro país, entre em contato com:

Diretoria de privacidade
DataPrivacy@Conduent.com

Alguns países reconhecem o conceito de controladores e processadores. Um controlador geralmente é uma entidade que tem poder sobre o uso, coleta, proteção e divulgação de informações pessoais. Um processador geralmente ajuda um controlador a processar informações, mas não exerce autoridade independente de tomada de decisão sobre a coleta, uso, proteção e divulgação de informações pessoais.

Se você trabalha em um país que reconhece os conceitos de controladores e processadores, a entidade Conduent, ou as entidades originárias diretas de seus dados pessoais de recrutamento para uma função são as controladoras de suas informações pessoais de candidato. Essas entidades podem transferir suas informações pessoais para outras entidades da Conduent para que possam usá-las como um controlador ou um processador, dependendo do critério e dos usos que a entidade receptora possa fazer das informações.

Você também pode entrar em contato conosco se tiver dúvidas ou perguntas sobre privacidade por meio do Departamento de Ética e Conformidade de Negócios da Conduent. Para reportar suas dúvidas ou perguntas ao Departamento de Ética e Conformidade de Negócios, entre em contato com a Linha Direta de Ética da Conduent. A Linha Direta de Ética da Conduent é confidencial e anônima, se assim quiser, e está disponível on-line, através de um número gratuito listado abaixo.

- Denunciar pela Web: conduent.com/ethicshelpline.
- Número para ligação gratuita na América do Norte (EUA, incluindo Porto Rico, Canadá e Jamaica): 1-844-330-0221.
- Números para ligações gratuitas fora da América do Norte disponíveis em www.conduent.com/ethics.

Alterações e atualizações deste Aviso

Este aviso pode ser atualizado periodicamente para refletir as alterações necessárias em nossas práticas de privacidade. Nesses casos, tomaremos medidas razoáveis destinadas a garantir que você receba notificações sobre quaisquer alterações significativas neste aviso em termos de maneiras e métodos razoavelmente planejados para lhe comunicar, e de outra forma, conforme exigido pela lei aplicável.

Data: 15 de outubro de 2023

LISTA DE AFILIADAS DA CONDUENT

ACS Welfare Benefit Trust.
Conduent Asset Management Group, LLC.
Conduent BPO Services, LLC.
Conduent Business Process Optimization Services, Inc.
Conduent Business Services, LLC.
Conduent Card Service LLC.
Conduent Care and Quality Solutions, Inc.
Conduent Care Management, Inc.
Conduent Care Solutions, LLC.
Conduent Casualty Claims Solutions, LLC.
Conduent Commercial Solutions, LLC.
Conduent Compliance & Risk Consulting Corporation.
Conduent Credit Balance Solutions, LLC.
Conduent Customer Care Solutions, Inc.
Conduent Defense, LLC.
Conduent EDI Solutions, Inc.
Conduent Education Industry Services, LLC.
Conduent Education Loan Services LLC.
Conduent Education Services, LLC.
Conduent Education Solutions, LLC.
Conduent European Funding LLC.
Conduent Export LLC.
Conduent Federal Solutions, LLC.
Conduent Finance, Inc.
Conduent Global, Inc.
Conduent Health Administration, Inc.
Conduent Health Assessments, LLC.
Conduent Healthcare Data Management, Inc.
Conduent Healthcare Information Services, Inc.
Conduent Healthcare Knowledge Solutions LLC.
Conduent Healthy Communities Corporation.
Conduent Heritage, LLC.
Conduent HR Services, LLC.
Conduent Human Resources Services, LLC.
Conduent Human Services, LLC.
Conduent Image Solutions, Inc.
Conduent Learning Services, Inc.
Conduent Legal & Compliance Solutions, LLC.
Conduent Lending, Inc.
Conduent Middle East, Inc.
Conduent Mortgage Services, Inc.
Conduent ParkIndy, LLC.
Conduent Patient Access Solutions, LLC.
Conduent Payment Integrity Solutions, Inc.
Conduent Performance Improvement Solutions, Inc.
Conduent Public Health Solutions, Inc.
Conduent Securities LLC.
Conduent Securities Services, Inc.
Conduent State & Local Solutions, Inc.
Conduent State Healthcare, LLC.
Conduent TradeOne Marketing, Inc.
Conduent Transport Solutions, Inc.
Conduent WDS Global—Texas, Inc.
Conduent Wireless Data Services (Operations), Inc.
Conduent Wireless Data Services North America, Inc.
Conduent Workers Compensation Holdings, Inc.
Independent Transportation Solutions, LLC.
Mercury Fund II, Ltd.
The National Abandoned Property Processing Corporation.
United Transportation Solutions, LLC.
ACS China Solutions Hong Kong Limited.
ACS Holdings (Germany) GmbH.
ACS Malta Limited.
ACS Puerto Rico, LLC.
ACS Solutions Peru S.A.
ACS Solutions Poland Sp. z.o.o.
ACS Transportation Services Participações Ltda.
Affiliated Computer Services (Fiji) Limited.
Affiliated Computer Services Austria GmbH.
Affiliated Computer Services GmbH.
Affiliated Computer Services Holdings (Luxembourg) S.A.R.L.
Affiliated Computer Services International (Barbados) Limited.
Affiliated Computer Services International B.V.
Affiliated Computer Services of Germany GmbH.
Affiliated Computer Services of Poland Sp. z.o.o.
Conduent (Belgium).
Conduent (PTY) LTD.
Conduent Accounts Receivable Ltd.
Conduent Business Process Solutions (France) SAS.
Conduent Business Process Solutions Limited.
Conduent Business Services (Australia) PTY. LTD.
Conduent Business Services (Netherlands) B.V.
Conduent Business Services Canada, Inc./Services .D'affaires Conduent Canada Inc.
Conduent Business Services de Guatemala, Sociedad Anonima.
Conduent Business Services India LLP.
Conduent Business Services Italy S.r.l.
Conduent Business Services Malaysia Sdn. Bhd.
Conduent Business Services Philippines, Inc.
Conduent Business Services Romania S.r.l.
Conduent Business Services, S.L.
Conduent Business Solutions (France) SAS
Conduent Business Solutions (Hong Kong) Limited.
Conduent Business Solutions AG.
Conduent Business Solutions Italia, S.p.A.
Conduent Business Solutions of Puerto Rico, Inc.

Conduent Colombia S.A.
Conduent Consultoria e Serviços de Recursos Humanos Ltda.
Conduent Czech Republic s.r.o.
Conduent de Mexico, S.A. de C.V.
Conduent do Brasil Serviços de Call Center Ltda.
Conduent Europe Finance Limited Partnership.
Conduent Holdings (St. Lucia) Ltd.
Conduent Ireland Limited.
Conduent Jamaica Limited.
Conduent Parking Enforcement Solutions Limited.
Conduent Serviços de Terceirização de Processos de Negócios Ltda.
Conduent Solutions (Jamaica) Limited.
Conduent Solutions de Mexico, S. de R.L. de C.V.
Conduent Solutions Philippines, Inc.
Consilience Software Australasia Pty Ltd.
Customer Helpline Holdings (Netherlands) B.V.
Eagle Connect Sh.p.k.
Invoco Business Solutions GmbH.
Invoco Communication Center GmbH.
Invoco Customer Service GmbH.
Invoco Helpline GmbH.
Invoco Holding GmbH.
Invoco Marketing & Vetrieb GmbH.
Invoco Media Sales GmbH.
Invoco Multimedia GmbH.
Invoco Sales GmbH.
Invoco Service Center GmbH.
Invoco Services & Sales GmbH.
Invoco Technical Service GmbH.
Market Line Peru S.A.C.
Nuova Karel Soluzioni S.r.l. unipersonale.
Transportation Solutions Holdings (Netherlands) B.V.
Unamic HCN Musteri Hizmetleri Limited Sirketi.
Unamic Holding B.V.
Unamic/HCN B.V.
Voice Star Sh.p.k.
Wilhaave Groep B.V.
Wireless Data Services (Asia Pacific) PTE Ltd.
Wireless Data Services Limited
Wireless Data Services PTY Limited
Xerox Business Solutions Spain, S.L.