

El Grupo de Compañías de Conduent - Comunicado de privacidad de datos personales de empleados y personal (GDPR)

En el presente comunicado se explica el modo en que las empresas del grupo Conduent Business Services, LLC ubicadas en Europa ("Conduent", "nosotros", "nos", "nuestro") procesan y protegen adecuadamente los Datos personales relativos a nuestros Empleados y demás Personal. Este comunicado también explica cómo las empresas del grupo fuera de Europa, que están sujetas a las leyes europeas de protección de datos en virtud de la supervisión del comportamiento del Personal en Europa (por ejemplo, la supervisión del uso de los sistemas de TI con fines de seguridad) o al ofrecerles bienes y/o servicios (como la oportunidad de aprovechar los productos de aprendizaje de terceros), procesarán y protegerán adecuadamente sus Datos personales. Las referencias a "Conduent", "nosotros", "nos", "nuestro" en este documento incluirán estas entidades del grupo no europeas, así como todas las entidades del grupo europeas. "Datos personales" es información que por sí sola, o combinada con otra información, identifica o puede utilizarse para identificar a una persona. Tal como se utiliza en el presente comunicado, el término "Personal" incluye a los empleados de cualquier entidad afiliada a Conduent, así como a los contratistas individuales y trabajadores eventuales ("usted", "su").

En función del ámbito de su función en Conduent, es posible que utilice determinadas herramientas o aplicaciones ("aplicaciones") que están sujetas a documentos independientes. Si se aplica un comunicado específico a alguna aplicación que utilice en su función, se le presentará cuando la utilice.

¿Qué datos personales recogemos del personal y por qué? (Página 1 (del comunicado de privacidad del personal actual))

Como parte de la gestión de Personal, procesamos varios tipos de Datos Personales. La siguiente tabla proporciona información sobre por qué procesamos sus Datos Personales, ejemplos de los tipos de datos procesados para estos fines y los motivos por los que los procesamos.

Cuando sea relevante para su empleo, podremos tratar Datos Personales que sean más sensibles. Tal como se utilizan en este Comunicado, los Datos Personales Sensibles son Datos Personales que revelan cualquiera de los siguientes datos: información médica o estado de salud; datos biométricos, como rasgos faciales, huellas dactilares o imágenes de la retina; información relativa a la vida sexual, el comportamiento sexual o la orientación sexual; origen racial o étnico; opiniones políticas, creencias filosóficas o creencias religiosas; afiliación sindical; información relativa a antecedentes penales reales o presuntos; información genética. Por ejemplo, los datos relacionados con el origen étnico que podemos procesar con el fin de supervisar y mejorar la diversidad y la inclusión en nuestros lugares de trabajo o para defender reclamaciones contra Conduent y los datos relacionados con la salud física o mental que podemos procesar para adaptar su espacio o patrones de trabajo, administrar pólizas de seguro, inscribirse en programas de asistencia sanitaria y seguridad social patrocinados por el gobierno en relación con su empleo o defender reclamaciones contra Conduent. Sólo procesaremos Datos personales confidenciales cuando lo permita o exija la legislación aplicable o con su consentimiento expreso. Tenga en cuenta que es posible que no procesemos alguna o todas las categorías de Datos personales confidenciales enumeradas en este párrafo.

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
<p>Administración de personal: Administración general de personal, incluida la asignación de trabajo, las revisiones de rendimiento, los ascensos, la planificación de la sucesión, la dotación de personal, la gestión del trabajo, la tramitación de los viajes de negocios, la gestión de las solicitudes de permisos, los programas de salud y bienestar, las actividades recreativas, las comidas y las restricciones dietéticas, el alojamiento y las solicitudes relacionadas, o de otro tipo.</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, dirección profesional y personal, número de teléfono del trabajo (incluido el teléfono móvil de la empresa y/o, cuando esté permitido y usted consienta en facilitarlo, su número de teléfono móvil personal utilizado para el trabajo), correo electrónico del trabajo, fecha y lugar de nacimiento, sexo, estado civil, datos personales de las personas a su cargo y contacto en caso de emergencia.</p> <p>Información sobre su empleo en Conduent, incluida la descripción de su puesto actual, fecha de contratación, fecha de finalización del contrato, supervisor(es), subordinados directos, número de identificación del empleado, número(s) de identificación del sistema de información, situación y tipo de empleo, condiciones de empleo, contrato de trabajo, historial laboral y educativo, derecho a jubilación, ascensos, información sobre la revisión del rendimiento, incluidos objetivos y evaluaciones, formación y medidas disciplinarias, procedimientos de reclamación, información sobre la solicitud o concesión de permisos, registros de bajas por enfermedad/vacaciones y horarios de trabajo. Datos sobre sus aficiones e intereses.</p> <p>Información sobre problemas de salud física, alergias y necesidades dietéticas</p> <p>Información sobre ciudadanía, residencia, permisos de trabajo e inmigración.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad contractual • Intereses legítimos de gestión de su plantilla y planificación de personal <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o • Cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
<p>Proceso de selección y contratación</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, dirección personal, número de teléfono de contacto, dirección de correo electrónico, fecha y lugar de nacimiento, sexo y estado civil.</p> <p>Información relativa a su solicitud y a nuestra evaluación de la misma, detalles contenidos en las cartas de solicitud y en el currículum vitae, historial laboral y educativo, referencias profesionales, cualificaciones profesionales, dominio de idiomas y otras aptitudes pertinentes, cualquier comprobación que podamos realizar para verificar la información facilitada o la comprobación de antecedentes y cualquier información relacionada con su derecho a trabajar,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad contractual • Intereses legítimos a efectos de contratación <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	<p>ciudadanía, residencia, identificadores de permisos de trabajo, información sobre inmigración y datos bancarios. Su solicitud también puede incluir detalles sobre sus aficiones e intereses.</p> <p>Registros de nuestro proceso de toma de decisiones en relación con su solicitud.</p> <p>Si procede, y en la medida en que lo exija o permita la legislación local, también podremos tratar información relativa a su salud, a cualquier discapacidad y en relación con cualquier adaptación de las condiciones de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
<p>Formación y desarrollo: Administración de la formación y el aprendizaje y desarrollo de la plantilla; impartición de formación sobre cumplimiento, aprendizaje, seminarios y programas de concienciación (incluida la mejora y el desarrollo de nuestros materiales de formación para empleados y nuestras políticas y procedimientos mediante encuestas, cuestionarios y comentarios).</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información sobre su empleo en Conduent, incluida la descripción de su puesto actual, supervisor(es), subordinados directos, número de identificación de empleado, número(s) de identificación del sistema de información, situación y tipo de empleo.</p> <p>Información sobre la evaluación del rendimiento, incluidos los objetivos y las evaluaciones, la formación y los registros de asistencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad contractual • Intereses legítimos de desarrollo de las competencias de la plantilla de Conduent, mantenimiento de registros de dicha formación y rendimiento.
<p>Administrar su contrato, lo que incluye formalizarlo, ejecutarlo y modificarlo. Esto puede incluir la comprobación de antecedentes, incluida la búsqueda de antecedentes penales, siempre y cuando lo permita la legislación aplicable.</p>	<p>Esto incluye sus datos de contacto (es decir, su número de teléfono, dirección y dirección de correo electrónico) y datos de identificación (incluido el nombre o alias, sexo, número de documento nacional de identidad, número de registro fiscal, información de la seguridad social y otros datos de documentos de identidad (Conduent también puede recopilar copias de dichos documentos de identidad)).</p> <p>Información sobre sus condiciones de empleo (por ejemplo, descripción de su puesto actual, ascensos, información sobre su rendimiento (incluidos objetivos y evaluaciones, formación y medidas disciplinarias), fecha de contratación y fecha de finalización), situación laboral y tipo de contrato, incluidos su salario y prestaciones (incluidas pensiones y planes de ahorro, jubilación, subvenciones/premios en acciones, bonificaciones, solicitud de vacaciones, seguros u otros programas de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato • Obligaciones legales • Intereses legítimos de gestión eficaz de la empresa Conduent <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando usted haya dado su consentimiento explícito; • cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	<p>prestaciones para empleados), su participación en planes de pensiones, seguros de vida y médicos y cualquier bonificación o plan de acciones.</p> <p>Si procede, y en la medida en que lo exija o permita la legislación local, también podremos tratar información relativa a su salud, a cualquier discapacidad y en relación con cualquier adaptación de las condiciones de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
<p>Administración de nóminas, incluida la administración de prestaciones, pagos de pensiones y afiliaciones sindicales.</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>La información necesaria para pagarle, incluida la fecha de contratación, la fecha de finalización, la descripción del puesto actual, los datos de la cuenta bancaria, el salario, las contribuciones a la pensión y los datos de otras prestaciones (incluidos planes de ahorro, jubilación, subvenciones/premios en acciones, bonificaciones, solicitudes de vacaciones, seguros u otros programas de prestaciones para empleados), los datos del beneficiario o participante si se facilitan para la inscripción en planes de prestaciones, los requisitos para la jubilación y la información sobre impuestos y seguridad social / seguro nacional.</p> <p>Información sobre asistencia, registros de tiempo de trabajo, información sobre solicitud y/o concesión de permisos, vacaciones y otros permisos y ausencias por enfermedad.</p> <p>Información sobre ciudadanía, residencia, permisos de trabajo e inmigración.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato • Obligación legal • Intereses legítimos para mantener registros y detalles que respalden la información sobre nóminas y prestaciones y la planificación presupuestaria. <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando usted haya dado su consentimiento explícito; • cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
<p>Gestión financiera y elaboración de presupuestos</p>	<p>Información sobre su función en Conduent, incluidos sus datos de contacto, como su nombre, número de teléfono de contacto, dirección de correo electrónico, cargo/posición, fecha de contratación, fecha de finalización, derecho a jubilación, remuneración e información sobre ascensos para analizar costes, preparar proyecciones financieras, auditorías, medir y comparar la remuneración y los beneficios, retener y</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obligación legal • Intereses legítimos de Conduent

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	pagar impuestos, estructurar operaciones empresariales y realizar otras actividades de gestión financiera derivadas de la gestión de Personal.	
Análisis de negocio e informes de gestión	Información agregada, tal y como se indica en este comunicado de privacidad, para realizar un seguimiento del número de empleados y de la rotación de los mismos.	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de gestión eficaz de la empresa Conduent
Apoyo y gestión de su trabajo y rendimiento y de cualquier problema de salud	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información relacionada con su trabajo, cualquier cosa que haga en el trabajo y su rendimiento, incluidos registros de documentos y correos electrónicos creados por usted o relacionados con usted e información sobre su uso de nuestros sistemas, incluidos ordenadores, portátiles u otros dispositivos.</p> <p>Información de gestión sobre usted, incluidas notas de reuniones y registros de evaluación y rendimiento.</p> <p>Información relativa a su cumplimiento de nuestras políticas.</p> <p>Información relativa a alegaciones, investigaciones y procesos disciplinarios y relativa a reclamaciones en las que usted esté o pueda estar implicado directa o indirectamente.</p> <p>En la medida en que lo exija o permita la legislación local, información relativa a su salud, incluidos formularios de auto certificación, notas de ajuste e informes médicos y de salud laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato • Obligación legal • Intereses legítimos de gestión eficaz de la empresa Conduent <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales; o • cuando el tratamiento se refiera a datos suyos que usted haya hecho públicos.
Modificación o finalización de la relación laboral	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información relacionada con cualquier cosa que pueda afectar a la continuidad de su empleo o a las condiciones en las que trabaja, incluida cualquier propuesta para ascenderle, modificar su salario o prestaciones, cambiar sus condiciones de trabajo o poner fin a su empleo, por ejemplo, fecha de contratación, fecha de finalización del contrato, derecho a</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato • Intereses legítimos de gestión eficaz de la empresa Conduent <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	<p>jubilación, ascensos, información sobre la evaluación del rendimiento (incluidos objetivos y evaluaciones, formación y medidas disciplinarias) e información complementaria sobre bajas médicas o de otro tipo.</p>	<p>laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o</p> <ul style="list-style-type: none"> • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
<p>Mantener la seguridad de nuestros locales, sistemas, personal y visitantes, incluida la supervisión del uso de dichos recursos.</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Datos de seguridad y acceso, incluidos datos de registro de tarjetas de acceso y CCTV en nuestras instalaciones, fotografías y grabaciones audiovisuales, datos de huellas dactilares, datos de entrada/salida del edificio cuando sea necesario para acceder a determinados sistemas (en la medida en que lo permita la ley y lo requiera su función específica).</p> <p>En caso de que se desplace en coche a nuestras oficinas, es posible que recojamos datos del vehículo, incluidas las matrículas, y que los documentemos en nuestros registros.</p> <p>En la medida en que lo exija o permita la legislación local, información relativa al uso que usted hace de los recursos, herramientas y equipos de TI proporcionados por Conduent, incluidas direcciones IP, datos de identificación de red, actividades realizadas en las aplicaciones y sistemas de TI de Conduent, uso de datos, cookies, ID de dispositivos, historial de navegación web, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obligación legal • Intereses legítimos (en concreto, garantizar la seguridad de los sistemas, las instalaciones y el personal de Conduent) <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
<p>Proporcionar referencias en relación con la búsqueda de un nuevo empleo</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información sobre su trabajo para nosotros y sobre su rendimiento, por ejemplo, información sobre ascensos, situación y tipo de empleo, información sobre la revisión del rendimiento (incluidos objetivos y evaluaciones, formación y acontecimientos disciplinarios).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consentimiento • Intereses legítimos de los interesados, Conduent y terceros en relación con la migración de personal

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
<p>Facilitar información a terceros en relación con transacciones que contemplemos o llevemos a cabo</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información sobre su contrato y otros datos laborales que pueda requerir una parte en una transacción, como un posible comprador, vendedor o proveedor de servicios externalizados (por ejemplo, durante fusiones, adquisiciones, reorganizaciones, ventas o desinversiones empresariales).</p> <p>Esto también incluiría las licitaciones de clientes, la ejecución de procesos empresariales y la asistencia, incluido el suministro de datos de contacto clave y otros datos del personal de asistencia, la entrega de productos y servicios, la respuesta a las preguntas de los clientes, la asistencia al cliente y el intercambio de noticias y actualizaciones sobre los productos y servicios de Conduent.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para permitirle llevar a cabo su actividad de forma eficaz
<p>Seguimiento de la diversidad y la igualdad de oportunidades</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>En la medida en que lo exija o permita la legislación local, información sobre su nacionalidad, origen racial y étnico, sexo, orientación sexual, religión, discapacidad, edad y otros marcadores de diversidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para garantizar la diversidad de su plantilla y la igualdad de oportunidades para los empleados. • Consentimiento • Interés público <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
<p>Supervisar e investigar el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos, reglas y otros requisitos legales (de forma general y específica), incluidas las investigaciones, la tramitación de reclamaciones y la denuncia de irregularidades, el cotejo de las personas con las listas de cumplimiento cuando lo exija la legislación aplicable, la realización de auditorías y el cumplimiento de las inspecciones gubernamentales.</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Esperamos que nuestro personal cumpla nuestras políticas y normas y podemos supervisar nuestros sistemas para comprobar su cumplimiento. También podemos tener preocupaciones específicas sobre el cumplimiento y comprobar el sistema y otros datos para investigar esas preocupaciones (por ejemplo, registros de inicio de sesión, registros de uso y correos electrónicos y documentos, imágenes de CCTV, fotografías y grabaciones audiovisuales y datos recogidos para el acceso, incluidos los registros de tarjetas magnéticas, registros de entrada y salida).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para supervisar el cumplimiento de su legislación, políticas y procedimientos.
<p>Supervisión electrónica y/o física de los procesos de trabajo</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información sobre su empleo, incluidos derechos de acceso, función y productos de trabajo.</p> <p>Información sobre el uso que usted hace de los recursos informáticos, las herramientas y los equipos proporcionados por Conduent, CCTV, registros de tarjetas de limpieza, datos de entrada y salida del edificio, en la medida en que lo permita la legislación aplicable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos para supervisar el uso de sistemas y procesos con el fin de garantizar un uso eficaz y conforme a la normativa.
<p>Administrar el uso de los recursos informáticos, como teléfonos y dispositivos electrónicos, aplicaciones informáticas, listados de directorios globales, archivos, comunicaciones electrónicas y material impreso, así como otros recursos empresariales de los empleados.</p>	<p>Información para ponernos en contacto con usted, incluidos su nombre, trabajo y datos personales de contacto.</p> <p>Información relativa a su uso de los recursos, herramientas y equipos de TI proporcionados por Conduent, incluidas direcciones IP, datos de identificación de red, actividades realizadas en las aplicaciones y sistemas de TI de Conduent, uso de datos, cookies, ID de dispositivos, historial de navegación web, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para gestionar eficazmente sus recursos y fines de planificación.
<p>Litigios y procedimientos judiciales</p>	<p>Cualquier otra información pertinente o potencialmente pertinente para un litigio o procedimiento judicial que nos afecte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos de Conduent para tramitar dichos litigios y procedimientos.

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
		<ul style="list-style-type: none"> Obligación legal <p>En relación con los Datos Personales Sensibles, cuando el tratamiento sea necesario para el establecimiento, la presentación o la defensa de reclamaciones legales.</p>
<p>Operaciones comerciales cotidianas que incluyen marketing, relaciones con los clientes, asistencia y servicio a los clientes, suministro de noticias y actualizaciones sobre los productos y servicios de Conduent.</p>	<p>Cualquier otra información relacionada con el trabajo que realiza para nosotros, su función y sus datos de contacto, incluidas las relaciones con clientes actuales o potenciales. Esto puede incluir una imagen suya para uso interno o externo y fotografías promocionales (por ejemplo, para incluirlas en folletos, en nuestros sitios web corporativos, para mostrarlas en eventos o en ofertas de trabajo para clientes) o grabaciones audiovisuales.</p> <p>Información utilizada en directorios internos o externos globales o locales para identificar a qué se dedica y cómo se puede contactar con usted (para permitir la colaboración con colegas y otras personas).</p> <p>Cuando sea necesario, podremos compartir sus Datos personales con los clientes o posibles clientes de Conduent, por ejemplo, cuando seamos objeto de una auditoría, cuando nos presentemos a una licitación para un trabajo de un cliente, cuando usted esté asignado a un cliente, cuando trabaje en las instalaciones de un cliente o cuando participe de otro modo en la prestación de servicios a los clientes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Intereses legítimos de Conduent para el funcionamiento de su negocio, servicios de marketing y suministro de productos/servicios a los clientes.
<p>Mantener registros comerciales adecuados durante y después de su empleo o contratación</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información relativa a su trabajo, cualquier cosa que haga en el trabajo y su rendimiento relevante para dichos registros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Contrato Obligación legal Intereses legítimos para dirigir y mantener su negocio con eficacia
<p>Tratamiento médico de urgencia</p>	<p>Sus datos de contacto, incluidos su nombre, número de teléfono de contacto y dirección de correo electrónico.</p> <p>Información sobre cualquier problema de salud física o mental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Intereses vitales <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cuando el tratamiento sea necesario para el

Propósito	Datos personales que pueden tratarse	Motivos para el tratamiento
	Cualquier otra información necesaria para notificar a su(s) contacto(s) cercano(s) cualquier incidente en el trabajo o relacionado con él y para permitir a las personas responsables administrar tratamiento médico de urgencia, por ejemplo, datos personales de las personas a su cargo o contactos de urgencia,	<p>cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o</p> <ul style="list-style-type: none"> • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.
Comunicaciones y emergencias	<p>Sus datos de contacto tanto en casa como en el trabajo para que podamos facilitar las comunicaciones en el lugar de trabajo, en casa y cuando las personas están de viaje, garantizando la continuidad de la actividad empresarial, protegiendo la salud y la seguridad de los empleados y otras personas, salvaguardando la propiedad de la empresa, facilitando la comunicación en caso de emergencia.</p> <p>A estos efectos, también podemos conservar información de contacto en caso de emergencia e información sobre sus familiares más próximos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obligación legal • Intereses legítimos de Conduent para garantizar la seguridad y el bienestar del personal • Intereses vitales <p>En relación con los Datos Personales Sensibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuando el tratamiento sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos laborales o los nuestros, en la medida en que esté autorizado por ley o convenio colectivo; o • cuando el tratamiento sea necesario para establecer, formular o defender reclamaciones legales.

La tabla anterior hace referencia a varios motivos en los que podemos basarnos en virtud de la legislación sobre protección de datos a la hora de procesar sus datos personales. En algunos contextos se aplica más de un motivo. Hemos resumido estos motivos en Contrato, Obligación legal, Intereses legítimos, Consentimiento, Interés público e Intereses vitales, y en la tabla siguiente explicamos con más detalle lo que significan estos términos:

Plazo	Suelo para procesar	Explicación
Contrato	Tratamiento necesario para la ejecución de un contrato con usted o para tomar medidas a petición suya para celebrar un contrato	Se trata de cumplir nuestras obligaciones contractuales y ejercer nuestros derechos contractuales. Por ejemplo, los datos bancarios utilizados para pagar salarios y prestaciones.

Plazo	Suelo para procesar	Explicación
Obligación legal	Tratamiento necesario para cumplir nuestras obligaciones legales	Garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y reglamentarias. Por ejemplo, ofrecer un lugar de trabajo seguro, cumplir las obligaciones fiscales y de auditoría y evitar la discriminación ilegal.
Intereses legítimos	Tratamiento necesario para nuestros intereses legítimos o los de un tercero	Nosotros o un tercero tenemos intereses legítimos para llevar a cabo, gestionar y administrar nuestros respectivos negocios de forma eficaz y adecuada y, en relación con dichos intereses, procesar sus datos. Sus datos no se tratarán sobre esta base si nuestros intereses o los de un tercero prevalecen sobre sus propios intereses, derechos y libertades.
Consentimiento	Ha dado su consentimiento específico para el tratamiento de sus datos	En general, el tratamiento de sus datos en relación con el empleo no estará condicionado a su consentimiento. Pero puede haber ocasiones en las que hagamos cosas específicas, como tratar de supervisar la diversidad o proporcionar un beneficio voluntario único, y depender de su consentimiento para hacerlo.
Interés público	El tratamiento es necesario para realizar una tarea específica de interés público.	En general, el tratamiento de sus datos no se hará por este motivo, pero puede haber algunos casos limitados, por ejemplo, con fines de seguimiento de la diversidad y la inclusión. Esto también abarcaría la protección de la salud pública y la protección frente a amenazas transfronterizas graves para la salud, siempre que la legislación pertinente lo permita (como durante la COVID-19 u otras pandemias futuras).
Intereses vitales	El procesamiento es necesario para proteger la vida de alguien.	En general, no trataremos sus datos por este motivo, pero puede haber raras ocasiones en que tengamos que hacerlo, por ejemplo, si necesitamos tratar datos personales para salvar su vida y administrarle tratamiento médico de urgencia.

Si tratamos datos personales de categoría especial sobre usted, además de asegurarnos de que se aplica uno de los motivos para el tratamiento mencionados anteriormente, nos aseguraremos de que también se aplican uno o varios de los motivos adicionales para el tratamiento de datos personales de categoría especial exigidos por la ley de protección de datos.

¿Dónde recogemos los datos personales del personal?

En su mayor parte, recabamos sus Datos Personales directamente de usted cuando nos los facilita para iniciar o continuar la relación laboral con nosotros.

También podemos recabar información sobre usted de terceros. Por ejemplo, podemos recabar información sobre usted para realizar comprobaciones de antecedentes penales (cuando esté permitido) o de referencias, comprobaciones de antecedentes, comprobaciones de cumplimiento de personas prohibidas, o de proveedores de formación, educación o asociaciones sectoriales (como información sobre sus certificaciones, formación de cumplimiento o cualificaciones profesionales).

Parte de esta información puede obtenerse también de fuentes de acceso público. Por lo general, el tipo de datos de que se tratará será su nombre, dirección, fecha de nacimiento, historial laboral previo, información de

investigación de antecedentes y/u otra información suficiente para identificarle y garantizar que no se le confunde con otra persona de nombre similar.

También podemos recopilar información personal en eventos relacionados con Conduent, como grabaciones de vídeo o fotografías que pueden utilizarse con fines promocionales.

Compartimos los datos personales del personal entre las entidades de Conduent y con terceros. (Página 3)

En ocasiones, Conduent comparte los Datos personales del personal entre sus entidades afiliadas y diversos terceros para todos los fines descritos en el presente Comunicado.

Cuando sea necesario, podremos compartir sus Datos personales con los clientes o posibles clientes de Conduent, por ejemplo, cuando seamos objeto de una auditoría, cuando nos presentemos a una licitación para un trabajo de un cliente, cuando usted esté asignado a un cliente, cuando trabaje en las instalaciones de un cliente o cuando participe de otro modo en la prestación de servicios a los clientes.

También podemos compartir sus datos personales con terceros proveedores de servicios, como corredores de seguros o proveedores de prestaciones.

Por último, también podremos compartir sus Datos Personales con los cuerpos y fuerzas de seguridad, tribunales u otras autoridades públicas cuando sea necesario para cumplir la ley, para responder a una orden judicial, a un proceso administrativo o judicial o a cualquier otra solicitud legítima de las autoridades públicas (incluidos los fines de seguridad nacional o de aplicación de la ley).

Transferimos datos personales del personal a todo el mundo.

Las entidades de Conduent operan en muchos países de todo el mundo. Como empresa global, es posible que necesitemos transferir sus Datos personales para que estén disponibles para las personas que trabajan para las filiales de Conduent y para terceros que se encuentran en países diferentes del país en el que usted se encuentra. Es posible que se considere que algunos de estos países no ofrecen el mismo nivel de protección para sus Datos personales que el país en el que usted se encuentra o del que se recopilaron originalmente sus Datos personales.

Si necesitamos realizar dichas transferencias, tomaremos medidas diseñadas para garantizar que el destinatario del acceso a esos Datos Personales disponga de controles efectivos diseñados para proteger adecuadamente la información. Antes de transferir sus Datos Personales, tomaremos medidas diseñadas para garantizar una, o más, de las siguientes: (i) el destinatario está ubicado en un país que se ha determinado que tiene un marco legal de protección de datos que proporciona una protección adecuada; (ii) suscribiremos cláusulas contractuales aprobadas apropiadas que permitan la transferencia; (iii) tenemos normas corporativas vinculantes en vigor con el destinatario para el tipo de datos y el uso involucrado en la transferencia; (vi) tenemos su consentimiento específico (cuando lo requiera la ley aplicable para el tipo de datos); (vii) estamos realizando la transferencia bajo otro propósito legalmente permitido bajo las leyes aplicables. En particular, hemos implementado un acuerdo de transferencia de datos intragrupo para cubrir cualquier transferencia de sus Datos personales entre filiales de Conduent con el fin de garantizar un nivel adecuado de protección de sus Datos personales.

¿Cuánto tiempo conservamos los datos personales del personal?

Almacenamos los Datos Personales del Personal de acuerdo con las políticas locales de conservación de datos, según lo exijan las leyes aplicables y/o de acuerdo con otras políticas internas de cumplimiento. Conservaremos sus Datos Personales durante un periodo de tiempo razonable tras la finalización de la relación laboral para responder a consultas relacionadas con el empleo o el trabajo o para tratar cualquier asunto legal (por ejemplo, acciones judiciales o disciplinarias), para documentar la correcta finalización del empleo o de la relación laboral, y/o para proporcionarle una jubilación continua u otros beneficios (como en los casos en los que podamos seguir

gestionándole o proporcionándole beneficios tras el cese de su empleo con nosotros), y para confirmar su empleo con nosotros.

Cualquier dato personal que haya sido anonimizado o seudonimizado con el fin de rastrear la propagación del virus en nuestras oficinas podrá conservarse durante más tiempo con fines estadísticos para ayudar a la dirección interna a reflexionar sobre su respuesta al brote y a prepararse para cualquier brote futuro.

¿Cuáles son sus derechos y opciones en relación con los datos personales del personal?

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre nuestro tratamiento de sus Datos Personales, póngase en contacto con nosotros utilizando los datos que figuran en la sección ***Cómo ponerse en contacto con nosotros*** del presente Comunicado.

Tratamos de cumplir todos los derechos concedidos a los interesados en virtud de la legislación pertinente y aplicable. En la medida en que lo exija la legislación aplicable, usted tiene los siguientes derechos:

1. Usted tiene derecho a corregir, actualizar, acceder, recibir o eliminar sus Datos Personales. Si desea hacerlo, inténtelo primero utilizando cualquier aplicación de autoservicio a la que se le haya concedido acceso.
2. Puede oponerse al tratamiento de sus Datos Personales y pedirnos que restrinjamos el tratamiento de los mismos. Tenga en cuenta que todavía podemos tener obligaciones de cumplimiento legal independientes para retener algunos, o todos, sus Datos Personales durante los períodos de tiempo requeridos por la ley o el cumplimiento interno.
3. Si hemos recopilado y procesado sus Datos Personales basándonos en su consentimiento, puede retirarlo en cualquier momento. La retirada de su consentimiento no afectará a la legalidad de cualquier tratamiento que hayamos realizado antes de su retirada, ni afectará al tratamiento de sus Datos Personales realizado sobre la base de motivos legales de tratamiento distintos del consentimiento.
4. Tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos sobre la recogida y el uso que hacemos de su información personal. Para más información, póngase en contacto con su autoridad local de protección de datos.

Cómo ponerse en contacto con nosotros.

Si desea ejercer sus derechos en relación con sus Datos Personales y no puede acceder a ellos a través de los sistemas de autoservicio, envíe su solicitud especificando la naturaleza de su petición (acceso, rectificación, supresión, etc.), y cualquier dato concreto que pueda ayudarnos a responder a su solicitud al siguiente buzón de correo electrónico: **DSRHREMEA@Conduent.com**

Para cualquier otra pregunta o comentario sobre este Comunicado, o sobre las prácticas de tratamiento de datos personales de los trabajadores de Conduent, y por cualquier otro motivo relacionado con la protección de datos de los trabajadores, puede ponerse en contacto con nuestro Responsable Europeo de Protección de Datos en la dirección

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@Conduent.com

Controlador La entidad de Conduent que lo emplea directamente es, por lo general, la **controladora** de sus Datos personales. Ocasionalmente, esa entidad empleadora directa puede transferir sus Datos personales a otras entidades de Conduent para que puedan utilizarlos como controlador. Por ejemplo, es probable que Conduent Business Services, LLC, una entidad comercial con sede en los Estados Unidos de América procese sus Datos personales como co-controlador de su información con su empleador directo.

Cambios y actualizaciones de este comunicado.

Este Comunicado puede ser actualizado de vez en cuando para reflejar los cambios necesarios en nuestras prácticas de privacidad. En tales casos, tomaremos las medidas razonables para garantizar que usted reciba notificación de cualquier cambio sustancial en este Comunicado, y de cualquier otro modo que pueda ser requerido por la ley aplicable.

Fecha: octubre 2024