

Grupa spółek Conduent - Informacja o ochronie prywatności danych osobowych pracowników i personelu (RODO)

Niniejsze zawiadomienie wyjaśnia, w jaki sposób spółki grupy Conduent Business Services, LLC z siedzibą w Europie ("Conduent", "my", "nas", "nasz") przetwarzają i odpowiednio chronią dane osobowe naszych pracowników i innego personelu. Niniejsze zawiadomienie wyjaśnia również, w jaki sposób spółki grupy spoza Europy, które podlegają europejskim przepisom o ochronie danych ze względu na monitorowanie zachowania personelu w Europie (na przykład monitorowanie korzystania z systemów informatycznych w celach bezpieczeństwa) lub oferowanie im towarów i / lub usług (takich jak możliwość skorzystania z produktów edukacyjnych pochodzących od stron trzecich), będą przetwarzać i odpowiednio chronić ich dane osobowe. Odniesienia do "Conduent", "my", "nas", "nasz" w niniejszym oświadczeniu obejmują te pozaeuropejskie podmioty grupy, jak również wszystkie europejskie podmioty grupy. "Dane osobowe" to informacje, które samodzielnie lub w połączeniu z innymi informacjami identyfikują lub mogą być wykorzystane do identyfikacji osoby fizycznej. W rozumieniu niniejszego komunikatu termin "Personel" obejmuje pracowników dowolnych podmiotów stowarzyszonych Conduent, a także indywidualnych wykonawców i pracowników tymczasowych ("Ty", "Twój").

W zależności od zakresu roli pełnionej w Conduent, użytkownik może korzystać z określonych narzędzi lub aplikacji ("aplikacje"), które podlegają odrębnym zawiadomieniom. Jeśli do jakiegokolwiek aplikacji używanej przez użytkownika w ramach pełnionej przez niego funkcji ma zastosowanie określone zawiadomienie, zostanie ono przedstawione użytkownikowi podczas korzystania z niej.

Jakie dane osobowe pracowników gromadzimy i dlaczego? (Strona 1 (aktualnej informacji o ochronie prywatności personelu))

W ramach zarządzania personelem przetwarzamy różne rodzaje danych osobowych. Poniższa tabela zawiera informacje o tym, dlaczego przetwarzamy Dane Osobowe, przykłady rodzajów danych przetwarzanych do tych celów oraz podstawy, na których je przetwarzamy.

Tam, gdzie jest to istotne dla zatrudnienia użytkownika, możemy przetwarzać Dane Osobowe, które są bardziej wrażliwe. W rozumieniu niniejszego Komunikatu Wrażliwe Dane Osobowe to Dane Osobowe, które ujawniają którekolwiek z poniższych: informacje medyczne lub stan zdrowia; dane biometryczne, takie jak rysy twarzy, odciski palców lub obrazy siatkówki; informacje dotyczące życia seksualnego, zachowań seksualnych lub orientacji seksualnej; pochodzenie rasowe lub etniczne; poglądy polityczne, przekonania filozoficzne lub przekonania religijne; przynależność do związków zawodowych; informacje dotyczące faktycznej lub domniemanej przeszłości kryminalnej; informacje genetyczne. Na przykład dane dotyczące pochodzenia etnicznego, które możemy przetwarzać w celu monitorowania i poprawy różnorodności i integracji w naszych miejscach pracy lub w celu obrony przed roszczeniami wobec Conduent, oraz dane dotyczące zdrowia fizycznego lub psychicznego, które możemy przetwarzać w celu dostosowania miejsca pracy lub wzorców, administrowania polisami ubezpieczeniowymi, zapisywania się do sponsorowanych przez rząd programów opieki zdrowotnej i zabezpieczenia społecznego w związku z zatrudnieniem lub obrony przed roszczeniami wobec Conduent. Wrażliwe dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie wtedy, gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo lub za wyraźną zgodą użytkownika. Należy pamiętać, że Conduent może nie przetwarzać żadnej lub wszystkich kategorii Wrażliwych Danych Osobowych wymienionych w niniejszym paragrafie.

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
<p>Administracja personelem: Ogólna administracja personelem, w tym przydział pracy, oceny wyników, awanse, planowanie sukcesji, zatrudnianie pracowników, zarządzanie pracą, przetwarzanie ustaleń dotyczących podróży służbowych, zarządzanie wnioskami urlopowymi, programy zdrowotne i odnowy biologicznej, rekreacja, posiłki i ograniczenia dietetyczne, zakwaterowanie i powiązane wnioski lub inne.</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, adres służbowy i prywatny, służbowy numer telefonu (w tym służbowy i wydany telefon komórkowy i/lub, jeśli jest to dozwolone i użytkownik może wyrazić zgodę na jego podanie, osobisty numer telefonu komórkowego używanego do pracy), służbowy adres e-mail, data i miejsce urodzenia, płeć, stan cywilny, dane osobowe osób pozostających na utrzymaniu oraz dane kontaktowe w nagłych wypadkach.</p> <p>Informacje na temat zatrudnienia w Conduent, w tym opis aktualnego stanowiska, data zatrudnienia, data rozwiązania umowy, przełożony (przełożeni), bezpośredni podwładni, numer identyfikacyjny pracownika, numer identyfikacyjny systemu informatycznego, status i rodzaj zatrudnienia, warunki zatrudnienia, umowa o pracę, historia pracy i edukacji, uprawnienia emerytalne, awanse, informacje o ocenie wyników - w tym cele i oceny, szkolenia i zdarzenia dyscyplinarne, procedury składania skarg, wnioski o urlop i / lub informacje o przyznaniu urlopu, zapisy dotyczące choroby / urlopu i czasu pracy. Szczegóły dotyczące hobby i zainteresowań.</p> <p>Informacje o stanie zdrowia fizycznego, alergiach i wymaganiach dietetycznych</p> <p>Obywatelstwo, miejsce zamieszkania, identyfikatory pozwoleń na pracę i informacje imigracyjne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konieczność umowna • Uzasadnione interesy związane z zarządzaniem siłą roboczą i planowaniem personelu <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Proces rekrutacji i zatrudniania</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, adres, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail, data i miejsce urodzenia, płeć, stan cywilny.</p> <p>Informacje dotyczące podania o pracę i jego oceny przez nas, szczegóły zawarte w listach motywacyjnych i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konieczność umowna • Uzasadnione interesy do celów rekrutacji <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p>

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	<p>życiorysach/CV, historia pracy i wykształcenia, referencje zawodowe, kwalifikacje zawodowe, znajomość języków obcych i inne istotne umiejętności, wszelkie kontrole, które możemy przeprowadzić w celu weryfikacji podanych informacji lub sprawdzenia przeszłości oraz wszelkie informacje związane z prawem do pracy, obywatelstwem, miejscem zamieszkania, identyfikatorami pozwolenia na pracę, informacjami imigracyjnymi i danymi bankowymi. Aplikacja może również zawierać szczegółowe informacje na temat hobby i zainteresowań kandydata.</p> <p>Zapisy naszego procesu decyzyjnego w odniesieniu do wniosku użytkownika.</p> <p>W stosownych przypadkach i w zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, możemy również przetwarzać informacje dotyczące stanu zdrowia, niepełnosprawności oraz w związku z wszelkimi dostosowaniami do organizacji pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • W przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Szkolenia i rozwój: Administrowanie szkoleniami oraz uczeniem się i rozwojem pracowników; zapewnianie szkoleń w zakresie zgodności z przepisami, uczenia się, seminariów i programów uświadamiających (w tym ulepszanie i rozwijanie naszych materiałów szkoleniowych dla pracowników oraz naszych polityk i procedur poprzez ankiety, kwestionariusze i informacje zwrotne)</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje na temat zatrudnienia w Conduent, w tym opis aktualnego stanowiska, przełożonych, bezpośrednich podwładnych, numer identyfikacyjny pracownika, numer(y) identyfikacyjny(e) systemu informatycznego, status i rodzaj zatrudnienia.</p> <p>Informacje dotyczące oceny wyników - w tym cele i oceny, szkolenia, zapisy obecności.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konieczność umowna • Uzasadnione interesy polegające na rozwijaniu umiejętności pracowników Conduent, prowadzeniu dokumentacji takich szkoleń i wyników.
<p>Administrowanie umową użytkownika, w tym jej zawarcie, wykonanie i zmiana. Może to obejmować sprawdzanie przeszłości, w tym przeszukiwanie</p>	<p>Obejmuje to dane kontaktowe (tj. numer telefonu, adres i adres e-mail) oraz dane identyfikacyjne (w tym imię i nazwisko lub pseudonim, płeć, numer krajowego dokumentu tożsamości,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umowa • Zobowiązania prawne

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
<p>rejestrów karnych, o ile jest to dozwolone przez obowiązujące prawo.</p>	<p>numer identyfikacji podatkowej, informacje o ubezpieczeniu społecznym i inne dane zawarte w dokumentach tożsamości (Conduent może również gromadzić kopie takich dokumentów tożsamości)).</p> <p>Informacje o warunkach zatrudnienia (np. opis aktualnego stanowiska, awanse, informacje o wynikach (w tym cele i oceny, szkolenia i zdarzenia dyscyplinarne), data zatrudnienia i data rozwiązania umowy), status zatrudnienia i rodzaj lub okresowe zaangażowanie, w tym wynagrodzenie i świadczenia (w tym emerytury i plany oszczędnościowe, emerytury, dotacje do akcji/nagrody, premie, wnioski urlopowe, ubezpieczenia lub inne programy świadczeń pracowniczych), udział w ustaleniach emerytalnych, ubezpieczenie na życie i medyczne oraz wszelkie premie lub programy akcji.</p> <p>W stosownych przypadkach i w zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, możemy również przetwarzać informacje dotyczące stanu zdrowia, niepełnosprawności oraz w związku z wszelkimi dostosowaniami do organizacji pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy związane z efektywnym prowadzeniem działalności Conduent <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku udzielenia przez użytkownika wyraźnej zgody; • gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Administracja płacami, w tym administracja świadczeniami, wypłatami emerytur, członkostwem w związkach zawodowych.</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje wymagane do wypłaty wynagrodzenia, w tym data zatrudnienia, data rozwiązania umowy, opis aktualnego stanowiska, dane konta bankowego, wynagrodzenie, składki emerytalne i szczegóły innych świadczeń (w tym plany oszczędnościowe, emerytury, dotacje do akcji/nagrody, premie, wnioski urlopowe, ubezpieczenia lub inne programy świadczeń pracowniczych), dane beneficjenta lub uczestnika, jeśli zostały podane w celu rejestracji w planach świadczeń,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umowa • Obowiązek prawny • Uzasadnione interesy polegające na prowadzeniu rejestrów i danych w celu wspierania informacji o wynagrodzeniach i świadczeniach oraz planowania budżetu. <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku udzielenia przez

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	<p>uprawnienia emerytalne oraz informacje na temat podatków i ubezpieczenia społecznego / ubezpieczenia społecznego.</p> <p>Informacje dotyczące obecności, ewidencji czasu pracy, wniosków urlopowych i/lub informacji o przyznaniu urlopu, urlopów wypoczynkowych i innych urlopów oraz nieobecności z powodu choroby.</p> <p>Obywatelstwo, miejsce zamieszkania, identyfikatory pozwoleń na pracę i informacje imigracyjne.</p>	<p>użytkownika wyraźnej zgody;</p> <ul style="list-style-type: none"> • gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Zarządzanie finansami i budżetowanie</p>	<p>Informacje o roli pełnionej w firmie Conduent, w tym dane kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail, stanowisko, data zatrudnienia, data zakończenia stosunku pracy, uprawnienia emerytalne, informacje o wynagrodzeniu i awansie w celu analizy kosztów, przygotowywania prognoz finansowych, audytów, pomiaru i porównywania wynagrodzeń i świadczeń, potrącania i płacenia podatków, strukturyzowania operacji biznesowych oraz w inny sposób angażowania się w działania związane z zarządzaniem finansami wynikające z zarządzania personelem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obowiązek prawny • Uzasadnione interesy Conduent
<p>Analityka biznesowa i raportowanie zarządcze</p>	<p>Zagregowane informacje wymienione w niniejszej informacji o ochronie prywatności w celu śledzenia liczby pracowników i ich odejść.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy związane z efektywnym prowadzeniem działalności Conduent
<p>Wspieranie i zarządzanie pracą i wydajnością oraz wszelkimi problemami zdrowotnymi</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje związane z pracą użytkownika, wszelkimi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umowa • Obowiązek prawny • Uzasadnione interesy związane z

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	<p>czynnościami wykonywanymi przez niego w pracy i jego wynikami, w tym zapisy dokumentów i wiadomości e-mail utworzonych przez użytkownika lub z nim związanych oraz informacje dotyczące korzystania przez użytkownika z naszych systemów, w tym komputerów, laptopów lub innych urządzeń.</p> <p>Informacje zarządcze dotyczące użytkownika, w tym notatki ze spotkań i zapisy dotyczące oceny/wyników.</p> <p>Informacje dotyczące zgodności użytkownika z naszymi zasadami.</p> <p>Informacje dotyczące zarzutów dyscyplinarnych, dochodzeń i procesów oraz skarg, w które pracownik jest lub może być bezpośrednio lub pośrednio zaangażowany.</p> <p>W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, informacje dotyczące stanu zdrowia, w tym formularze samocertyfikacji, notatki dotyczące stanu zdrowia oraz raporty medyczne i dotyczące medycyny pracy.</p>	<p>efektywnym prowadzeniem działalności Conduent</p> <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszymi w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; • gdy przetwarzanie jest niezbędne w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych; lub • gdy przetwarzanie dotyczy danych o użytkowniku, które użytkownik podał do wiadomości publicznej.
<p>Zmiana lub zakończenie organizacji pracy</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje związane z czymkolwiek, co może mieć wpływ na dalsze zatrudnienie lub warunki pracy, w tym wszelkie propozycje awansu, zmiany wynagrodzenia lub świadczeń, zmiany organizacji pracy lub zakończenia zatrudnienia, np. data zatrudnienia, data rozwiązania umowy, uprawnienia emerytalne, awanse, informacje dotyczące oceny wyników (w tym cele i oceny, szkolenia i zdarzenia dyscyplinarne) oraz informacje dotyczące urlopu medycznego lub innego urlopu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umowa • Uzasadnione interesy związane z efektywnym prowadzeniem działalności Conduent <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
		<p>związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub</p> <ul style="list-style-type: none"> gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Utrzymanie bezpieczeństwa naszych obiektów, systemów, pracowników i gości, w tym monitorowanie korzystania z takich zasobów.</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Dane dotyczące bezpieczeństwa i dostępu, w tym dane dziennika kart dostępu i telewizji przemysłowej w naszych obiektach, zdjęcia i nagrania audiowizualne, dane odcisków palców, dane dotyczące wejścia do budynku / wyjścia z budynku, gdy jest to wymagane w celu uzyskania dostępu do niektórych systemów (w zakresie dozwolonym przez prawo i wymaganych przez określoną rolę)</p> <p>Jeśli użytkownik dojeżdża do naszych biur, możemy gromadzić dane pojazdu, w tym tablice rejestracyjne, i dokumentować te dane w naszych rejestrach.</p> <p>W zakresie wymaganych lub dozwolonych przez lokalne prawo, informacje dotyczące korzystania z zasobów IT, narzędzi i sprzętu dostarczonego przez Conduent, w tym adresy IP, dane identyfikacyjne sieci, działania prowadzone w aplikacjach i systemach IT Conduent, wykorzystanie danych, pliki cookie, identyfikatory urządzeń, historia przeglądania stron internetowych itp.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Obowiązek prawny Uzasadnione interesy (w szczególności zapewnienie bezpieczeństwa systemów, obiektów i pracowników Conduent) <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> W przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Udzielanie referencji w związku ze znalezieniem nowego zatrudnienia</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Zgoda Uzasadnione interesy osób, których dane

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	<p>Informacje dotyczące pracy w naszej firmie i wyników, np. informacje o awansie, statusie i rodzaju zatrudnienia, informacje o ocenie wyników (w tym cele i oceny, szkolenia i zdarzenia dyscyplinarne).</p>	<p>dotyczą, Conduent i stron trzecich w odniesieniu do migracji pracowników</p>
<p>Przekazywanie informacji stronom trzecim w związku z rozważanymi lub przeprowadzanymi przez nas transakcjami</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje na temat umowy o pracę i inne dane dotyczące zatrudnienia, które mogą być wymagane przez stronę transakcji, taką jak potencjalny nabywca, sprzedawca lub dostawca usług outsourcingowych (np. podczas fuzji, przejęć, reorganizacji, sprzedaży lub zbycia przedsiębiorstwa).</p> <p>Obejmuje to również przetargi dla klientów, realizację procesów biznesowych i wsparcie, w tym zapewnienie kluczowych danych kontaktowych i innych danych personelu pomocniczego, dostarczanie produktów i usług, odpowiadanie na pytania klientów, zapewnianie wsparcia klientom oraz udostępnianie wiadomości i aktualizacji dotyczących produktów i usług Conduent.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent w celu umożliwienia jej skutecznego prowadzenia działalności.
<p>Monitorowanie różnorodności i równych szans</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, informacje o narodowości, pochodzeniu rasowym i etnicznym, płci, orientacji seksualnej, religii, niepełnosprawności, wieku i innych wskaźnikach różnorodności.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent polegające na zapewnieniu różnorodności siły roboczej i równych szans dla pracowników. • Zgoda • Interes publiczny <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku, gdy przetwarzanie jest

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
		<p>niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub</p> <ul style="list-style-type: none"> gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.
<p>Monitorowanie i badanie zgodności z politykami, standardami i procedurami, zasadami i innymi wymogami prawnymi (ogólnie i szczegółowo), w tym prowadzenie dochodzeń, rozpatrywanie skarg i zgłaszanie nieprawidłowości, weryfikacja osób na listach zgodności, jeśli jest to wymagane przez obowiązujące prawo, przeprowadzanie audytów, zgodność z inspekcjami rządowymi.</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Oczekujemy, że nasi pracownicy będą przestrzegać naszych polityk i zasad i możemy monitorować nasze systemy w celu sprawdzenia zgodności. Możemy również mieć określone obawy dotyczące zgodności i sprawdzać system oraz inne dane w celu zbadania tych obaw (np. rejestry logowania, rejestry użytkownika i wiadomości e-mail oraz dokumenty, obrazy CCTV, zdjęcia i nagrania audiowizualne oraz dane zebrane w celu uzyskania dostępu, w tym rejestry kart, rejestry wejść i wyjść).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Uzasadnione interesy Conduent w zakresie monitorowania zgodności z prawem, politykami i procedurami Conduent
<p>Monitorowanie procesów pracy elektronicznie i/lub fizycznie</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje o zatrudnieniu, w tym prawa dostępu, rola, produkty pracy.</p> <p>Informacje dotyczące korzystania przez użytkownika z zasobów informatycznych, narzędzi i sprzętu dostarczonego przez Conduent, telewizji przemysłowej, zapisów kart, danych dotyczących wejścia do</p>	<ul style="list-style-type: none"> Uzasadnione interesy polegające na monitorowaniu korzystania z systemów i procesów w celu zapewnienia skutecznego i zgodnego z przepisami korzystania z nich.

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	budynku / wyjścia z budynku, o ile i w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo.	
Administrowanie korzystaniem z zasobów informatycznych , takich jak telefony i urządzenia elektroniczne, aplikacje, globalne katalogi, pliki, komunikacja elektroniczna i materiały papierowe oraz inne zasoby biznesowe pracowników.	<p>Informacje umożliwiające kontakt z użytkownikiem, w tym imię i nazwisko, służbowe i osobiste dane kontaktowe.</p> <p>Informacje dotyczące korzystania przez użytkownika z zasobów IT, narzędzi i sprzętu udostępnianych przez Conduent, w tym adresy IP, dane identyfikacyjne sieci, działania prowadzone w aplikacjach i systemach IT Conduent, wykorzystanie danych, pliki cookie, identyfikatory urządzeń, historia przeglądania stron internetowych itp.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent związane z efektywnym zarządzaniem zasobami i planowaniem
Spory i postępowania sądowe	<p>Wszelkie inne informacje istotne lub potencjalnie istotne dla sporu lub postępowania prawnego dotyczącego spółki.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent związane z rozpatrywaniem takich sporów i postępowań • Obowiązek prawny <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych, gdy przetwarzanie jest niezbędne w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.</p>
Codzienne operacje biznesowe , w tym marketing, relacje z klientami, wsparcie i obsługa klientów, dostarczanie wiadomości i aktualizacji na temat produktów i usług Conduent.	<p>Wszelkie inne informacje dotyczące pracy wykonywanej przez użytkownika na rzecz spółki, jego roli i danych kontaktowych, w tym relacji z obecnymi lub potencjalnymi klientami. Może to obejmować zdjęcie użytkownika do użytku wewnętrznego lub zewnętrznego oraz zdjęcia promocyjne (na przykład do umieszczenia w broszurach, na naszych firmowych stronach internetowych, do wyświetlania na imprezach lub w ofertach pracy dla klientów) lub nagrania audiowizualne.</p> <p>Informacje wykorzystywane w globalnych lub lokalnych katalogach</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzasadnione interesy Conduent związane z prowadzeniem działalności, usługami marketingowymi i dostarczaniem produktów/usług klientom

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
	<p>wewnętrznych lub zewnętrznych w celu określenia, czym się zajmujesz i jak można się z Tobą skontaktować (aby umożliwić współpracę ze współpracownikami i innymi osobami).</p> <p>W razie potrzeby możemy udostępniać dane osobowe użytkownika klientom Conduent lub potencjalnym klientom, w tym na przykład w przypadku audytu, przetargu na pracę dla klienta, oddelegowania użytkownika do klienta, pracy w zakładzie klienta lub innego zaangażowania w świadczenie usług na rzecz klientów.</p>	
<p>Prowadzenie odpowiedniej dokumentacji biznesowej w trakcie i po okresie zatrudnienia lub zaangażowania</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje dotyczące pracy użytkownika, wszelkich czynności wykonywanych przez niego w pracy oraz jego wyników istotnych dla takich zapisów.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umowa • Obowiązek prawny • Uzasadnione interesy w celu skutecznego prowadzenia i utrzymania działalności
<p>Pomoc medyczna w nagłych wypadkach</p>	<p>Dane kontaktowe użytkownika, w tym imię i nazwisko, numer telefonu kontaktowego, adres e-mail.</p> <p>Informacje o wszelkich schorzeniach fizycznych lub psychicznych.</p> <p>Wszelkie inne informacje wymagane do powiadomienia bliskich osób kontaktowych o jakimkolwiek zdarzeniu w pracy lub w związku z pracą oraz do umożliwienia odpowiedzialnym osobom udzielenia pomocy medycznej w nagłych wypadkach, np. dane osobowe osób pozostających na utrzymaniu lub osób kontaktowych w nagłych wypadkach,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Istotne interesy <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub

Cel	Dane osobowe, które mogą być przetwarzane	Podstawy przetwarzania
		obrony roszczeń prawnych.
Komunikacja i sytuacje awaryjne	<p>Dane kontaktowe zarówno w domu, jak i w pracy, abyśmy mogli ułatwić komunikację w miejscu pracy, w domu i podczas podróży, zapewniając ciągłość działania, chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i innych osób, chroniąc własność firmy, ułatwiając komunikację w nagłych wypadkach.</p> <p>W tym celu możemy również przechowywać informacje kontaktowe w nagłych wypadkach oraz informacje o najbliższych krewnych użytkownika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obowiązek prawny • Uzasadnione interesy Conduent w celu zapewnienia bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia pracowników • Istotne interesy <p>W odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów związanych z obowiązkami i prawami użytkownika lub naszej firmy w związku z zatrudnieniem, o ile jest to dozwolone przez prawo lub układ zbiorowy; lub • gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Powyższa tabela odnosi się do różnych podstaw, na których zgodnie z prawem o ochronie danych możemy polegać podczas przetwarzania danych osobowych użytkownika. W niektórych kontekstach zastosowanie ma więcej niż jedna podstawa. Podsumowaliśmy te podstawy jako umowa, obowiązek prawny, uzasadniony interes, zgoda, interes publiczny i żywotne interesy oraz bardziej szczegółowo opisaliśmy, co oznaczają te terminy w poniższej tabeli:

Termin	Podstawa do przetwarzania	Wyjaśnienie
Umowa	Przetwarzanie niezbędne do wykonania umowy zawartej z	Obejmuje to wykonywanie naszych obowiązków

Termin	Podstawa do przetwarzania	Wyjaśnienie
	użytkownikiem lub do podjęcia kroków na żądanie użytkownika w celu zawarcia umowy.	umownych i korzystanie z naszych praw umownych. Na przykład dane bankowe wykorzystywane do wypłaty wynagrodzeń i świadczeń.
Obowiązek prawny	Przetwarzanie niezbędne do wypełnienia naszych zobowiązań prawnych	Zapewnienie wypełniania naszych obowiązków prawnych i regulacyjnych. Na przykład zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy, obowiązków podatkowych/audytowych i unikanie niezgodnej z prawem dyskryminacji.
Uzasadnione interesy	Przetwarzanie niezbędne ze względu na uzasadnione interesy nasze lub strony trzeciej	<p>My lub strona trzecia mamy uzasadnione interesy w prowadzeniu, zarządzaniu i administrowaniu naszą działalnością w sposób skuteczny i prawidłowy oraz w związku z tymi interesami w przetwarzaniu danych użytkownika.</p> <p>Dane użytkownika nie będą przetwarzane na tej podstawie, jeśli interesy nasze lub strony trzeciej są nadrzędne wobec interesów, praw i wolności użytkownika.</p>
Zgoda	Użytkownik wyraził wyraźną zgodę na przetwarzanie jego danych	Ogólnie rzecz biorąc, przetwarzanie danych w związku z zatrudnieniem nie będzie uzależnione od zgody użytkownika. Mogą jednak wystąpić sytuacje, w których podejmujemy określone działania, takie jak monitorowanie różnorodności lub zapewnienie jednorazowej dobrowolnej korzyści, i polegamy na zgodzie użytkownika na takie działanie.
Interes publiczny	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania określonego zadania w interesie publicznym.	Ogólnie rzecz biorąc, dane użytkowników nie będą przetwarzane na tej podstawie, ale mogą wystąpić pewne ograniczone przypadki, na

Termin	Podstawa do przetwarzania	Wyjaśnienie
		przykład w celu monitorowania różnorodności i integracji. Obejmuje to również ochronę zdrowia publicznego oraz ochronę przed poważnymi transgranicznymi zagrożeniami dla zdrowia, o ile zezwalają na to odpowiednie przepisy (np. podczas COVID-19 lub innych przyszłych pandemii).
Istotne interesy	Przetwarzanie jest konieczne, aby chronić czyjeś życie.	Ogólnie rzecz biorąc, nie będziemy przetwarzać danych użytkownika na tej podstawie, ale mogą wystąpić rzadkie sytuacje, w których będziemy musieli to zrobić, na przykład, jeśli będziemy musieli przetwarzać dane osobowe w celu ratowania życia użytkownika i zapewnienia leczenia w nagłych wypadkach.

Jeśli przetwarzamy dane osobowe specjalnej kategorii dotyczące użytkownika, oprócz zapewnienia, że zastosowanie ma jedna z podstaw przetwarzania wymienionych powyżej, upewnimy się, że zastosowanie ma również co najmniej jedna z dodatkowych podstaw przetwarzania danych osobowych specjalnej kategorii wymaganych na mocy przepisów o ochronie danych.

Gdzie gromadzimy dane osobowe pracowników?

W większości przypadków zbieramy dane osobowe bezpośrednio od użytkownika, gdy przekazuje nam je w celu rozpoczęcia lub kontynuowania współpracy z nami.

Możemy również gromadzić informacje o użytkowniku od stron trzecich. Możemy na przykład gromadzić informacje o użytkowniku w celu sprawdzenia jego karalności (o ile jest to dozwolone) lub referencji, sprawdzenia przeszłości, sprawdzenia zgodności z przepisami dotyczącymi osób objętych zakazem lub od dostawców usług edukacyjnych lub stowarzyszeń branżowych (np. w celu uzyskania informacji o certyfikatach, szkoleniach w zakresie zgodności lub kwalifikacjach zawodowych).

Niektóre z tych informacji mogą również pochodzić z publicznie dostępnych źródeł. Ogólnie rzecz biorąc, dane te obejmują imię i nazwisko, adres, datę urodzenia, historię zatrudnienia, informacje o przeszłości i/lub inne informacje wystarczające do zidentyfikowania użytkownika i zapewnienia, że nie zostanie on pomyłony z inną osobą o podobnym imieniu i nazwisku.

Możemy również gromadzić dane osobowe podczas wydarzeń związanych z Conduent, takie jak nagrania wideo lub zdjęcia, które mogą być wykorzystywane do celów promocyjnych.

Udostępniamy dane osobowe pracowników podmiotom Conduent i stronom trzecim. (Strona 3)

Conduent czasami udostępnia Dane Osobowe swoim podmiotom stowarzyszonym i różnym stronom trzecim we wszystkich celach opisanych w niniejszej Informacji.

W razie potrzeby możemy udostępniać dane osobowe użytkownika klientom Conduent lub potencjalnym klientom, w tym na przykład w przypadku audytu, przetargu na pracę dla klienta, oddelegowania użytkownika do klienta, pracy w zakładzie klienta lub innego zaangażowania w świadczenie usług na rzecz klientów.

Możemy również udostępniać dane osobowe użytkownika zewnętrznym dostawcom usług, takim jak brokerzy ubezpieczeniowi lub dostawcy świadczeń.

Wreszcie, możemy również udostępniać dane osobowe użytkownika organom ścigania, sądom lub innym organom publicznym, jeśli jest to konieczne do przestrzegania prawa, w odpowiedzi na nakaz sądowy, postępowanie administracyjne lub sądowe lub inne zgodne z prawem żądania organów publicznych (w tym w celach związanych z bezpieczeństwem narodowym lub egzekwowaniem prawa).

Przekazujemy dane osobowe pracowników na całym świecie.

Podmioty Conduent działają w wielu krajach na całym świecie. Jako firma globalna możemy być zmuszeni do przekazywania danych osobowych użytkowników, aby były one dostępne dla osób pracujących dla podmiotów stowarzyszonych Conduent i stron trzecich, które znajdują się w krajach innych niż kraj, w którym znajduje się użytkownik. Niektóre z tych krajów mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony danych osobowych, jak kraj, w którym znajduje się użytkownik lub z którego dane osobowe zostały pierwotnie zebrane.

Jeśli będziemy musieli dokonać takiego przekazania, podejmiemy kroki mające na celu zapewnienie, że odbiorca dostępu do tych Danych Osobowych posiada skuteczne mechanizmy kontroli mające na celu odpowiednią ochronę informacji. Przed przekazaniem Danych Osobowych użytkownika podejmiemy kroki mające na celu zapewnienie, że spełniony jest co najmniej jeden z poniższych warunków: (i) odbiorca znajduje się w kraju uznanym za posiadający ramy prawne ochrony danych zapewniające odpowiednią ochronę; (ii) zawrzemy odpowiednie zatwierdzone klauzule umowne zezwalające na przekazanie; (iii) posiadamy wiążące zasady korporacyjne obowiązujące u odbiorcy w odniesieniu do rodzaju danych i wykorzystania związanego z przekazaniem; (iv) posiadamy konkretną zgodę użytkownika (jeśli jest to wymagane przez obowiązujące prawo w odniesieniu do rodzaju danych); (v) dokonujemy przekazania w innym prawnie dozwolonym celu zgodnie z obowiązującymi przepisami. W szczególności wdrożyliśmy wewnątrzgrupową umowę o przekazywaniu danych, która obejmuje wszelkie transfery danych osobowych między podmiotami stowarzyszonymi Conduent w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych.

Jak długo przechowujemy dane osobowe pracowników?

Przechowujemy dane osobowe pracowników zgodnie z lokalnymi zasadami przechowywania danych, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa i/lub zgodnie z innymi wewnętrznymi zasadami zgodności. Będziemy przechowywać dane osobowe przez rozsądny okres po zakończeniu stosunku pracy w celu udzielenia odpowiedzi na zapytania związane z zatrudnieniem lub pracą lub w celu rozpatrzenia wszelkich kwestii prawnych (np. działań sądowych lub dyscyplinarnych), udokumentowania prawidłowego rozwiązania stosunku pracy lub stosunku pracy i/lub zapewnienia użytkownikowi bieżących świadczeń emerytalnych lub innych świadczeń (np. w przypadku, gdy możemy nadal zarządzać lub zapewniać użytkownikowi świadczenia po ustaniu zatrudnienia w naszej firmie) oraz w celu potwierdzenia zatrudnienia w naszej firmie.

Wszelkie dane osobowe, które zostały zanonimizowane lub pseudonimizowane w celu śledzenia rozprzestrzeniania się wirusa w naszych biurach, mogą być przechowywane przez dłuższy czas do celów statystycznych, aby pomóc wewnętrznemu kierownictwu w refleksji nad ich reakcją na epidemię i pomóc w przygotowaniu się na wszelkie przyszłe epidemie.

Jakie są prawa i możliwości dotyczące danych osobowych pracowników?

W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania przez nas Danych osobowych użytkownika, prosimy o kontakt z nami, korzystając z danych podanych w sekcji ***Jak się z nami skontaktować*** niniejszej Informacji.

Staramy się przestrzegać wszystkich praw przyznanych osobom, których dane dotyczą, na mocy odpowiednich i obowiązujących przepisów prawa. W zakresie wymaganym przez obowiązujące prawo użytkownikowi przysługują następujące prawa:

1. Użytkownik ma prawo do poprawiania, aktualizowania, uzyskiwania dostępu, otrzymywania lub usuwania swoich Danych osobowych. Jeśli chcesz to zrobić, spróbuj najpierw skorzystać z aplikacji samoobsługowych, do których masz dostęp.
2. Użytkownik może sprzeciwić się przetwarzaniu jego Danych Osobowych i poprosić nas o ograniczenie ich przetwarzania. Należy pamiętać, że nadal możemy mieć niezależne zobowiązania prawne do przechowywania niektórych lub wszystkich Danych Osobowych użytkownika przez okresy wymagane przez prawo lub wewnętrzną zgodność.
3. Jeśli dane osobowe użytkownika zostały zebrane i są przetwarzane na podstawie jego zgody, użytkownik może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonaliśmy przed jej wycofaniem, ani na przetwarzanie Danych osobowych użytkownika w oparciu o zgodne z prawem podstawy przetwarzania inne niż zgoda.
4. Użytkownik ma prawo do złożenia skargi do organu ochrony danych w związku z gromadzeniem i wykorzystywaniem przez nas jego danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z lokalnym organem ochrony danych.

Jak się z nami skontaktować.

Jeśli użytkownik chce skorzystać ze swoich praw w odniesieniu do swoich danych osobowych i nie może uzyskać dostępu za pośrednictwem systemów samoobsługowych, prosimy o przesłanie wniosku określającego charakter wniosku (dostęp, korekta, usunięcie itp.) oraz wszelkie szczegółowe informacje, które mogą pomóc nam odpowiedzieć na wniosek, na następującą skrzynkę pocztową: **DSRHREMEA@Conduent.com**

W przypadku innych pytań lub uwag dotyczących niniejszej Informacji lub praktyk Conduent w zakresie przetwarzania danych osobowych pracowników, a także z innych powodów związanych z ochroną danych pracowników, można skontaktować się z naszym europejskim inspektorem ochrony danych pod adresem

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@Conduent.com

Administrator danych Podmiot Conduent bezpośrednio zatrudniający użytkownika jest co do zasady **administratorem** jego danych osobowych. Czasami podmiot bezpośrednio zatrudniający może przekazać dane osobowe użytkownika innym podmiotom Conduent, aby mogły one wykorzystywać je jako administrator. Na przykład Conduent Business Services, LLC, podmiot gospodarczy z siedzibą w Stanach Zjednoczonych Ameryki, będzie prawdopodobnie przetwarzać dane osobowe użytkownika jako współadministrator danych z bezpośrednim pracodawcą użytkownika.

Zmiany i aktualizacje niniejszego powiadomienia.

Niniejsza Informacja może być od czasu do czasu aktualizowana w celu odzwierciedlenia niezbędnych zmian w naszych praktykach ochrony prywatności. W takich przypadkach podejmiemy uzasadnione kroki w celu zapewnienia, że użytkownik otrzyma powiadomienie o wszelkich istotnych zmianach w niniejszej Informacji, a także zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

Data: Październik 2024 r.