

Die Conduent Unternehmensgruppe - Datenschutzhinweis für Mitarbeiter und Personal (GDPR)

In dieser Mitteilung wird erläutert, wie die in Europa ansässigen Konzerngesellschaften von Conduent Business Services, LLC ("Conduent", "wir", "uns", "unser") die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter und anderer Personen verarbeiten und angemessen schützen. In dieser Mitteilung wird auch erläutert, wie Konzerngesellschaften außerhalb Europas, die den europäischen Datenschutzgesetzen unterliegen, weil sie entweder das Verhalten des Personals in Europa überwachen (z. B. Überwachung der Nutzung von IT-Systemen zu Sicherheitszwecken) oder ihnen Waren und/oder Dienstleistungen anbieten (z. B. die Möglichkeit, Lernprodukte von Drittanbietern in Anspruch zu nehmen), ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und angemessen schützen werden. Verweise auf "Conduent", "wir", "uns", "unser" in dieser Mitteilung schließen sowohl diese außereuropäischen Konzerngesellschaften als auch alle europäischen Konzerngesellschaften ein. "Personenbezogene Daten" sind Informationen, die allein oder in Kombination mit anderen Informationen eine Person identifizieren oder zur Identifizierung verwendet werden können. Wie in dieser Mitteilung verwendet, schließt der Begriff "Personal" Mitarbeiter aller Conduent angeschlossenen Unternehmen sowie einzelne Auftragnehmer und externe Mitarbeiter ("Sie", "Ihr") ein.

Je nach dem Umfang Ihrer Rolle innerhalb von Conduent können Sie bestimmte Tools oder Anwendungen ("Anwendungen") verwenden, für die gesonderte Hinweise gelten. Wenn für eine Anwendung, die Sie in Ihrer Rolle verwenden, ein spezieller Hinweis gilt, wird Ihnen dieser bei der Verwendung der Anwendung angezeigt.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir von Mitarbeitern und warum? (Seite 1 (des aktuellen Datenschutzhinweises für Mitarbeiter))

Im Rahmen der Personalverwaltung verarbeiten wir verschiedene Arten von personenbezogenen Daten. Die nachstehende Tabelle enthält Informationen darüber, warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, Beispiele für die Arten von Daten, die für diese Zwecke verarbeitet werden, und die Gründe, aus denen wir sie verarbeiten.

Wenn es für Ihre Beschäftigung relevant ist, können wir personenbezogene Daten verarbeiten, die sensibler sind. Sensible personenbezogene Daten im Sinne dieser Mitteilung sind personenbezogene Daten, die eine der folgenden Angaben enthalten: medizinische Informationen oder Gesundheitszustand; biometrische Daten wie Gesichtsmerkmale, Fingerabdrücke oder Netzhautbilder; Informationen über das Sexualleben, das Sexualverhalten oder die sexuelle Orientierung; rassische oder ethnische Herkunft; politische Meinungen, philosophische Überzeugungen oder religiöse Überzeugungen; Gewerkschaftszugehörigkeit; Informationen über tatsächliche oder angebliche Vorstrafen; genetische Informationen. Zum Beispiel Daten über die ethnische Herkunft, die wir zum Zweck der Überwachung und Verbesserung der Vielfalt und der Integration an unseren Arbeitsplätzen oder zur Abwehr von Ansprüchen gegen Conduent verarbeiten können, und Daten über die körperliche oder geistige Gesundheit, die wir zur Anpassung Ihres Arbeitsplatzes oder Ihrer Arbeitsweise, zur Verwaltung von Versicherungspolice, zur Anmeldung bei staatlich geförderten Gesundheits- und Sozialversicherungsprogrammen in Verbindung mit Ihrer Beschäftigung oder zur Abwehr von Ansprüchen gegen Conduent verarbeiten können. Wir werden sensible personenbezogene Daten nur dann verarbeiten, wenn es das geltende Recht erlaubt oder vorschreibt oder wenn Sie ausdrücklich zugestimmt haben. Bitte beachten Sie, dass wir einige oder alle der in diesem Absatz aufgeführten Kategorien von sensiblen persönlichen Daten nicht verarbeiten dürfen.

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
Personalverwaltung: Allgemeine Personalverwaltung, einschließlich Arbeitszuteilung, Leistungsbeurteilungen, Beförderungen, Nachfolgeplanung, Stellenbesetzung, Arbeitsmanagement, Bearbeitung von Geschäftsreisen, Verwaltung von Urlaubsanträgen, Gesundheits- und Wellness-Programmen, Freizeitgestaltung, Mahlzeiten und Diätvorschriften, Unterbringung und damit zusammenhängende Anfragen oder anderes.	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Geschäfts- und Privatanschrift, Ihrer Telefonnummer am Arbeitsplatz (einschließlich der firmeneigenen und ausgegebenen Handynummer und/oder, sofern zulässig und Sie damit einverstanden sind, Ihrer persönlichen Handynummer, die Sie für die Arbeit nutzen), Ihrer beruflichen E-Mail-Adresse, Ihres Geburtsdatums und -orts, Ihres Geschlechts, Ihres Familienstands, Ihrer persönlichen Daten von Angehörigen und Ihrer Kontaktperson für Notfälle Informationen über Ihr Beschäftigungsverhältnis bei Conduent, einschließlich Beschreibung der aktuellen Position, Einstellungsdatum, Kündigungsdatum, Vorgesetzte(r), direkte Untergebene, Mitarbeiter-Identifikationsnummer, Identifikationsnummer(n) des Informationssystems, Beschäftigungsstatus und -art, Beschäftigungsbedingungen, Arbeitsvertrag, Arbeits- und Ausbildungsgeschichte, Rentenansprüche, Beförderungen, Informationen zur Leistungsbeurteilung - einschließlich Ziele und Beurteilungen, Schulungen und disziplinarische Vorfälle, Beschwerdeverfahren, Informationen zu Urlaubsanträgen und/oder -bewilligungen, Krankheits-/Feiertags- und Arbeitszeitaufzeichnungen. Angaben zu Ihren Hobbys und Interessen. Informationen über Gesundheitszustand, Allergien und Ernährungsgewohnheiten Informationen über Staatsangehörigkeit, Wohnsitz, Arbeitserlaubnis und Einwanderung.	• Vertragliche Notwendigkeit • Berechtigte Interessen der Personalverwaltung und Personalplanung Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder • Wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Anwerbung und Einstellungsprozess	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer persönlichen Adresse, Ihrer Telefonnummer, Ihrer E-Mail-Adresse, Ihres Geburtsdatums und -orts, Ihres Geschlechts und Ihres Familienstands. Informationen zu Ihrer Bewerbung und unserer Bewertung dieser Bewerbung, Angaben in Bewerbungsschreiben und Lebenslauf, Arbeits- und Ausbildungsgeschichte, berufliche Referenzen, berufliche Qualifikationen, Sprachkenntnisse und andere relevante Fähigkeiten, alle Überprüfungen, die wir	• Vertragliche Notwendigkeit • Berechtigte Interessen für Einstellungszwecke Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	zur Verifizierung der von Ihnen gemachten Angaben oder zur Überprüfung Ihres Hintergrunds durchführen, sowie alle Informationen im Zusammenhang mit Ihrem Recht auf Arbeit, Ihrer Staatsangehörigkeit, Ihrem Wohnsitz, Ihren Kenndaten für die Arbeitserlaubnis, Ihren Einwanderungsdaten und Ihren Bankdaten. Ihre Bewerbung kann auch Angaben zu Ihren Hobbys und Interessen enthalten. Aufzeichnungen über unseren Entscheidungsprozess in Bezug auf Ihren Antrag. Gegebenenfalls und in dem Maße, wie es das örtliche Recht vorschreibt oder zulässt, können wir auch Informationen über Ihren Gesundheitszustand, eine eventuelle Behinderung und im Zusammenhang mit etwaigen Anpassungen der Arbeitsorganisation verarbeiten.	tarifvertraglich zulässig ist; oder wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Schulung und Entwicklung: Verwaltung von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen für die Belegschaft; Bereitstellung von Compliance-Schulungen, Schulungen, Seminaren und Sensibilisierungsprogrammen (einschließlich der Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Schulungsmaterialien für Mitarbeiter und unserer Richtlinien und Verfahren durch Umfragen, Fragebögen und Feedback)	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über Ihre Beschäftigung bei Conduent, einschließlich einer Beschreibung der aktuellen Position, Vorgesetzte(r), direkte Untergebene, Mitarbeiter-Identifikationsnummer, Identifikationsnummer(n) des Informationssystems, Beschäftigungsstatus und -art. Informationen zur Leistungsbeurteilung - einschließlich Ziele und Bewertungen, Schulungen, Anwesenheitslisten.	- Vertragliche Notwendigkeit - Legitimes Interesse an der Entwicklung der Fähigkeiten der Conduent-Mitarbeiter, Aufzeichnungen über solche Schulungen und Leistungen zu führen.
Verwaltung Ihres Vertrags, einschließlich dessen Abschluss, Durchführung und Änderung. Dies kann Hintergrundüberprüfungen einschließlich Strafregisterabfragen umfassen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.	Dazu gehören Ihre Kontaktdaten (d.h. Ihre Telefonnummer, Adresse und E-Mail-Adresse) und Identifikationsdaten (einschließlich Name oder Alias, Geschlecht, nationale Ausweisnummer, Steuernummer, Sozialversicherungsinformationen und andere Angaben in Ausweisdokumenten (Conduent kann auch Kopien solcher Ausweise erfassen)). Informationen über Ihre Beschäftigungsbedingungen (z. B. Beschreibung der aktuellen Position, Beförderungen, Leistungsbeurteilungen (einschließlich Ziele und Beurteilungen, Schulungen und disziplinarische Vorfälle), Einstellungsdatum und Kündigungsdatum),	- Vertrag - Rechtliche Verpflichtungen - Berechtigte Interessen der effektiven Führung des Conduent-Geschäfts Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: - Wenn Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung gegeben haben; - wenn die Verarbeitung für die Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte im Zusammenhang mit der

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	Beschäftigungsstatus und Art der Beschäftigung von Zeit zu Zeit, einschließlich Ihres Gehalts und Ihrer Leistungen (einschließlich Renten- und Sparpläne, Superannuation, Aktienzuteilungen/-prämien, Boni, Urlaubsanträge, Versicherungen oder andere Programme für Mitarbeiterleistungen), Ihre Beteiligung an Rentenvereinbarungen, Lebens- und Krankenversicherungen und jegliche Bonus- oder Aktienprogramme. Gegebenenfalls und in dem Maße, wie es das örtliche Recht vorschreibt oder zulässt, können wir auch Informationen über Ihren Gesundheitszustand, eine Behinderung und im Zusammenhang mit Anpassungen der Arbeitsbedingungen verarbeiten.	Beschäftigung erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Lohn- und Gehaltsabrechnung, einschließlich der Verwaltung von Sozialleistungen, Rentenzahlungen und Gewerkschaftsmitgliedschaften.	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen, die für Ihre Entlohnung erforderlich sind, einschließlich Ihres Einstellungsdatums, Ihres Kündigungsdatums, der Beschreibung Ihrer derzeitigen Position, Ihrer Bankverbindung, Ihres Gehalts, Ihrer Rentenbeiträge und Einzelheiten zu anderen Leistungen (einschließlich Sparplänen, Superannuation, Aktienzuteilungen/-prämien, Boni, Urlaubsanträgen, Versicherungen oder anderen Programmen für Leistungen an Arbeitnehmer), Angaben zu Begünstigten oder Teilnehmern, falls diese für die Einschreibung in Leistungspläne angegeben wurden, Angaben zur Rentenberechtigung und Informationen zu Steuern und Sozialversicherung. Informationen über Anwesenheit, Arbeitszeitaufzeichnungen, Urlaubsanträge und/oder Informationen über die Gewährung von Urlaub, Urlaub und andere Abwesenheiten sowie Krankheit. Informationen über Staatsangehörigkeit, Wohnsitz, Arbeitserlaubnis und Einwanderung.	- Vertrag - Rechtliche Verpflichtung - Berechtigte Interessen zur Führung von Aufzeichnungen und Details zur Unterstützung der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Informationen zu Leistungen und Budgetplanung Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: - Wenn Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung gegeben haben; - wenn die Verarbeitung für die Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte im Zusammenhang mit der Beschäftigung erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder - wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
Finanzverwaltung und Budgetierung	Informationen über Ihre Rolle bei Conduent, einschließlich Ihrer Kontaktdaten, wie Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Berufsbezeichnung/Position, Einstellungsdatum, Kündigungsdatum, Ruhestandsberechtigung, Vergütung und Beförderungsinformationen, um Kosten zu analysieren, Finanzprognosen zu erstellen, Audits durchzuführen, Vergütungen und Leistungen zu messen und zu vergleichen, Steuern einzubehalten und zu zahlen, Geschäftsabläufe zu strukturieren und sich anderweitig mit Finanzmanagementaktivitäten zu beschäftigen, die sich aus dem Personalmanagement ergeben.	• Rechtliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen von Conduent
Geschäftsanalysen und Managementberichte	Zusammengefasste Informationen, wie in dieser Datenschutzerklärung aufgeführt, um die Anzahl der Mitarbeiter und die Fluktuation von Mitarbeitern zu verfolgen	• Berechtigte Interessen der effektiven Führung des Conduent-Geschäfts
Unterstützung und Verwaltung Ihrer Arbeit und Leistung sowie etwaiger gesundheitlicher Probleme	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit, allem, was Sie bei der Arbeit tun, und Ihrer Leistung, einschließlich Aufzeichnungen von Dokumenten und E-Mails, die von Ihnen erstellt wurden oder sich auf Sie beziehen, sowie Informationen über Ihre Nutzung unserer Systeme, einschließlich Computer, Laptops oder anderer Geräte. Sie betreffende Managementinformationen, einschließlich Sitzungsprotokolle und Beurteilungs-/Leistungsberichte. Informationen über die Einhaltung unserer Richtlinien durch Sie. Informationen über disziplinarische Vorwürfe, Ermittlungen und Verfahren sowie über Beschwerden, an denen Sie direkt oder indirekt beteiligt sind oder sein könnten. Soweit nach örtlichem Recht erforderlich oder zulässig, Informationen über Ihre Gesundheit, einschließlich Selbstauskunftsformularen, Tauglichkeitszeugnissen und	• Vertrag • Rechtliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen der effektiven Führung des Conduent-Geschäfts Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte im Zusammenhang mit der Beschäftigung erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; • wenn die Verarbeitung für den Zweck der Feststellung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist; oder • wenn sich die Verarbeitung auf Daten über Sie bezieht, die Sie selbst veröffentlicht haben.

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	medizinischen und arbeitsmedizinischen Berichten.	
Änderung oder Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen, die sich auf Ihre weitere Beschäftigung oder die Bedingungen, unter denen Sie arbeiten, auswirken können, einschließlich Vorschläge zur Beförderung, zur Änderung Ihres Gehalts oder Ihrer Leistungen, zur Änderung Ihrer Arbeitsbedingungen oder zur Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses, z. B. Einstellungsdatum, Kündigungsdatum, Rentenansprüche, Beförderungen, Informationen zur Leistungsbeurteilung (einschließlich Ziele und Beurteilungen, Schulungen und disziplinarische Vorfälle) und medizinische oder sonstige Informationen zum Urlaub.	• Vertrag • Berechtigte Interessen der effektiven Führung des Conduent-Geschäfts Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder • wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Aufrechterhaltung der Sicherheit unserer Räumlichkeiten, Systeme, Mitarbeiter und Besucher, einschließlich der Überwachung der Nutzung dieser Ressourcen.	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Sicherheits- und Zugangsdaten, einschließlich Zugangskartenprotokolldaten und CCTV in unseren Räumlichkeiten, Fotos und audiovisuelle Aufzeichnungen, Fingerabdruckdaten, Gebäudeeingangs- und -ausgangsdaten, wenn dies für den Zugang zu bestimmten Systemen erforderlich ist (soweit gesetzlich zulässig und für Ihre spezifische Funktion erforderlich) Wenn Sie mit dem Auto zu unseren Büros fahren, erfassen wir möglicherweise Fahrzeugdaten, einschließlich Nummernschilder, und dokumentieren diese Daten in unseren Unterlagen. In dem Maße, in dem es das örtliche Recht erfordert oder erlaubt, Informationen über Ihre Nutzung der von Conduent bereitgestellten IT-Ressourcen, Tools und Geräte, einschließlich IP-Adressen, Netzwerk-Identifikationsdaten, Aktivitäten, die mit den IT-Anwendungen und -Systemen	• Rechtliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen (insbesondere zur Gewährleistung der Sicherheit der Systeme, Räumlichkeiten und Mitarbeiter von Conduent) Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder • wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	von Conduent durchgeführt werden, Datennutzung, Cookies, Geräte-IDs, Web-Browsing-Verlauf usw.	
Bereitstellung von Referenzen im Zusammenhang mit der Suche nach einer neuen Beschäftigung	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über Ihre Arbeit bei uns und über Ihre Leistung, z. B. Informationen über Beförderungen, Beschäftigungsstatus und -art, Informationen über Leistungsbeurteilungen (einschließlich Ziele und Beurteilungen, Schulungen und disziplinarische Vorfälle).	• Zustimmung • Berechtigte Interessen der betroffenen Personen, von Conduent und Dritten in Bezug auf die Migration von Arbeitskräften
Weitergabe von Informationen an Dritte im Zusammenhang mit Transaktionen, die wir in Erwägung ziehen oder durchführen	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über Ihren Vertrag und andere Beschäftigungsdaten, die von einer an einer Transaktion beteiligten Partei wie einem potenziellen Käufer, Verkäufer oder Anbieter von ausgelagerten Dienstleistungen (z. B. bei Fusionen, Übernahmen, Umstrukturierungen, Verkäufen oder Geschäftsveräußerungen) verlangt werden können. Dazu gehören auch Kundenangebote, die Ausführung von Geschäftsprozessen und Support, einschließlich der Bereitstellung von wichtigen Kontaktinformationen und anderen Details zu Support-Mitarbeitern, die Lieferung von Produkten und Dienstleistungen, die Beantwortung von Kundenfragen, die Bereitstellung von Kundensupport und die Weitergabe von Neuigkeiten und Aktualisierungen über Conduent-Produkte und -Dienstleistungen.	• Berechtigte Interessen von Conduent, um seine Geschäfte effizient zu führen
Überwachung von Vielfalt und Chancengleichheit	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über Ihre Nationalität, Rasse und ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre Religion, Ihre Behinderung, Ihr Alter und andere Merkmale der Vielfalt, soweit dies nach den örtlichen Gesetzen erforderlich oder zulässig ist.	• Berechtigte Interessen von Conduent, die Vielfalt der Belegschaft und die Chancengleichheit der Mitarbeiter zu gewährleisten • Zustimmung • Öffentliches Interesse Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten:

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
		• Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder • wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Überwachung und Untersuchung der Einhaltung von Richtlinien, Standards und Verfahren, Vorschriften und anderen gesetzlichen Bestimmungen (allgemein und im Besonderen), einschließlich Untersuchungen, Bearbeitung von Beschwerden und Meldungen von Hinweisgebern, Überprüfung von Personen anhand von Compliance-Listen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, Durchführung von Audits, Einhaltung von staatlichen Inspektionen.	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an unsere Richtlinien und Vorschriften halten, und können unsere Systeme überwachen, um die Einhaltung zu überprüfen. Wir können auch bestimmte Bedenken hinsichtlich der Einhaltung der Vorschriften haben und System- und andere Daten überprüfen, um diesen Bedenken nachzugehen (z. B. Log-in-Aufzeichnungen, Nutzungsaufzeichnungen, E-Mails und Dokumente, CCTV-Bilder, Fotos und audiovisuelle Aufzeichnungen sowie Daten, die für den Zugang erhoben werden, einschließlich Aufzeichnungen über Magnetkarten, Ein- und Ausgänge). Informationen, die im Zusammenhang mit einer Untersuchung zur Einhaltung der Vorschriften gesammelt wurden, wie z. B. eine Beschreibung des mutmaßlichen Fehlverhaltens, Zeugenaussagen und Beweise, die zur Feststellung des Sachverhalts und der Umstände gesammelt wurden. Schlussfolgerungen der Untersuchung.	• Berechtigte Interessen von Conduent zur Überwachung der Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und Verfahren
Elektronische und/oder physische Überwachung von Arbeitsabläufen	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über Ihr Beschäftigungsverhältnis, einschließlich Zugangsrechte, Rolle, Arbeitsprodukte. Informationen über Ihre Nutzung von IT-Ressourcen, Werkzeugen und	• Berechtigte Interessen zur Überwachung der Nutzung von Systemen und Prozessen, um eine effektive und gesetzeskonforme Nutzung sicherzustellen

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	Geräten, die von Conduent zur Verfügung gestellt werden, CCTV, Aufzeichnungen von Magnetkarten, Daten zum Betreten und Verlassen von Gebäuden, wenn und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.	
Verwaltung der Nutzung von IT-Ressourcen wie Telefonen und elektronischen Geräten, Softwareanwendungen, globalen Verzeichnissen, Dateien, elektronischer Kommunikation, gedrucktem Material und anderen Geschäftsressourcen für Mitarbeiter	Informationen zur Kontaktaufnahme mit Ihnen, einschließlich Ihres Namens, Ihrer beruflichen und persönlichen Kontaktdaten. Informationen über Ihre Nutzung der von Conduent zur Verfügung gestellten IT-Ressourcen, Tools und Geräte, einschließlich IP-Adressen, Netzwerk-Identifikationsdaten, Aktivitäten in den IT-Anwendungen und -Systemen von Conduent, Datennutzung, Cookies, Geräte-IDs, Web-Browsing-Verlauf usw.	• Berechtigte Interessen von Conduent zur effizienten Verwaltung seiner Ressourcen und zu Planungszwecken
Streitigkeiten und Gerichtsverfahren	Alle anderen Informationen, die für einen Rechtsstreit oder ein Gerichtsverfahren, das uns betrifft, relevant oder potenziell relevant sind. Dazu gehören alle Informationen, die wir durch Untersuchungen, unsere Whistleblowing-Hotline und die Überwachung unserer Systeme erhalten haben.	• Berechtigte Interessen von Conduent, sich mit solchen Streitigkeiten und Verfahren zu befassen • Rechtliche Verpflichtung In Bezug auf sensible personenbezogene Daten, wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Tagesgeschäft, einschließlich Marketing, Kunden-/Klientenbeziehungen, Kundenbetreuung und -service, Bereitstellung von Neuigkeiten und Updates zu Conduent-Produkten und -Dienstleistungen.	Alle anderen Informationen, die sich auf Ihre Arbeit für uns, Ihre Rolle und Ihre Kontaktdaten beziehen, einschließlich Beziehungen zu aktuellen oder potenziellen Kunden oder Klienten. Dies kann ein Bild von Ihnen für interne oder externe Zwecke sowie Werbefotos (z. B. für Broschüren, unsere Unternehmenswebseiten, für Veranstaltungen oder Angebote für Kunden) oder audiovisuelle Aufnahmen umfassen. Informationen, die in globalen oder lokalen internen oder externen Verzeichnissen verwendet werden, um festzustellen, was Sie tun und wie Sie kontaktiert werden können (um die Zusammenarbeit mit Kollegen und anderen zu ermöglichen). Falls erforderlich, können wir Ihre persönlichen Daten an Conduent-Kunden oder potenzielle Kunden	• Berechtigte Interessen von Conduent für den Betrieb des Unternehmens, die Vermarktung von Dienstleistungen und die Bereitstellung von Produkten/Dienstleistungen für Kunden

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	weitergeben, z. B. wenn wir geprüft werden, wenn wir ein Angebot für einen Kundenauftrag abgeben, wenn Sie an einen Kunden abgeordnet werden, wenn Sie an einem Kundenstandort arbeiten oder anderweitig an der Erbringung von Dienstleistungen für Kunden beteiligt sind.	
Führung angemessener Geschäftsunterlagen während und nach Ihrer Beschäftigung oder Ihrem Engagement	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über Ihre Arbeit, alles, was Sie bei der Arbeit tun, und Ihre Leistungen, die für diese Aufzeichnungen relevant sind.	• Vertrag • Rechtliche Verpflichtung • Legitime Interessen zur effektiven Führung und Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs
Medizinische Notfallbehandlung	Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse. Informationen über etwaige körperliche oder geistige Gesundheitsprobleme. Alle anderen Informationen, die erforderlich sind, um Ihre enge(n) Kontaktperson(en) über einen Zwischenfall bei oder im Zusammenhang mit der Arbeit zu benachrichtigen und es den zuständigen Personen zu ermöglichen, eine medizinische Notfallbehandlung durchzuführen, z. B. persönliche Angaben zu Angehörigen oder Notfallkontakten,	• Wichtige Interessen Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder tarifvertraglich zulässig ist; oder • wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Kommunikation und Notfälle	Ihre Kontaktdaten zu Hause und am Arbeitsplatz, damit wir die Kommunikation am Arbeitsplatz, zu Hause und auf Reisen erleichtern können, um die Geschäftskontinuität zu gewährleisten, die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern und anderen Personen zu schützen, Unternehmenseigentum zu sichern und die Kommunikation in Notfällen zu erleichtern. Für diese Zwecke können wir auch Kontaktinformationen für Notfälle und Informationen über Ihre nächsten Angehörigen speichern.	• Rechtliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen von Conduent zur Gewährleistung der Sicherheit und des Wohlbefindens der Mitarbeiter • Wichtige Interessen Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: • Wenn die Verarbeitung für die Zwecke Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte in Bezug auf das Arbeitsverhältnis erforderlich ist, sofern sie gesetzlich oder

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
		tarifvertraglich zulässig ist; oder wenn die Verarbeitung für die Begründung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
Whistleblowing und/oder Meldungen an unsere Whistleblowing-Hotline	Wenn Sie eine Meldung an unsere Hotline machen, werden wir sie bearbeiten: - Sprachaufzeichnungen, wenn Sie eine Meldung an unsere Telefon-Hotline machen - Kontaktdaten (einschließlich Angaben zu Ihrer Beschäftigung) - den Inhalt von Mitteilungen, wenn Sie mit uns über die Hotline oder in Mitteilungen wie dem E-Mail-Austausch oder einem Gespräch im Zusammenhang mit einer Untersuchung kommunizieren. Andere Informationen, die wir im Zusammenhang mit einer Untersuchung verarbeiten können, sind: - Ihre Kontaktdaten, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Telefonnummer und Ihrer E-Mail-Adresse - Informationen über Ihre Beschäftigung, einschließlich Zugangsrechte und Rolle Informationen über Ihre Nutzung von IT-Ressourcen, Werkzeugen und Geräten, die von Conduent zur Verfügung gestellt werden, CCTV, Aufzeichnungen von Magnetkarten, Daten zum Betreten und Verlassen von Gebäuden, wenn und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. - Kommunikationsdaten, Dokumente und Chats, die auf unseren IT-Systemen und -Geräten oder denen von Dritten gespeichert sind - Soweit nach lokalem Recht erforderlich oder zulässig, Informationen über Ihre Nutzung der von Conduent zur Verfügung gestellten IT-Ressourcen, Tools und Geräte, einschließlich IP-Adressen, Netzwerk-	- Gesetzliche Verpflichtung, einschließlich der Pflichten als Arbeitgeber. In der EU sind die einschlägigen Gesetze die Richtlinie (EU) 2019/1937 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, in der in nationales Recht umgesetzten Fassung. Im Vereinigten Königreich sind die einschlägigen Gesetze der Public Interest Disclosure Act 1998 und der Employment Rights Act 1996. - Legitime Interessen zur Untersuchung und Behebung von Verhaltensweisen, die uns oder anderen schaden könnten, einschließlich der Fälle, in denen wir zivil- oder strafrechtlich haftbar gemacht werden können oder unsere Verhaltenskodizes oder Mitarbeiterrichtlinien und -verfahren verletzt werden. Im Zusammenhang mit sensiblen persönlichen Daten: - Wenn die Verarbeitung zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder der betroffenen Person im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts und des Sozialschutzes erforderlich ist;

Zweck	Personenbezogene Daten, die verarbeitet werden dürfen	Gründe für die Verarbeitung
	Identifikationsdaten, Aktivitäten in den IT-Anwendungen und -Systemen von Conduent, Datennutzung, Cookies, Geräte-IDs und Web-Browsing-Verlauf - CCTV-Aufnahmen und Magnetkartenprotokolle von Personen in unseren Räumlichkeiten Wenn eine Meldung über Sie gemacht wird oder sich auf Sie bezieht, könnte diese außerdem personenbezogene Daten über Sie selbst und andere Personen enthalten, z. B. über Personen, die an mutmaßlichem Fehlverhalten, einschließlich (mutmaßlicher) krimineller Handlungen, beteiligt waren oder die Zeugen solcher Handlungen waren. Im Anschluss an eine Meldung oder Untersuchung können wir diese Daten auch für Zwecke der Personalverwaltung verarbeiten, z. B. um Unterstützung zu leisten, Schulungen durchzuführen oder Disziplinarmaßnahmen zu ergreifen. Beachten Sie, dass wir im Falle der Feststellung, dass eine kriminelle Aktivität stattgefunden hat oder wahrscheinlich stattgefunden hat, personenbezogene Daten für die Zwecke von Gerichtsverfahren weiterverarbeiten und personenbezogene Daten an Strafverfolgungs- oder andere Regulierungsbehörden und Gerichte weitergeben können.	• Wenn die Verarbeitung aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses erforderlich ist.

In der obigen Tabelle sind verschiedene Gründe aufgeführt, auf die wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach dem Datenschutzrecht berufen können. In manchen Kontexten ist mehr als ein Grund anwendbar. Wir haben diese Gründe als Vertrag, gesetzliche Verpflichtung, rechtmäßige Interessen, Einwilligung, öffentliches Interesse und lebenswichtige Interessen zusammengefasst und erläutern die Bedeutung dieser Begriffe in der nachstehenden Tabelle näher:

Begriff	Grund für die Verarbeitung	Erläuterung
Vertrag	Verarbeitung, die für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist, oder um auf Ihren Wunsch hin Schritte zum Abschluss eines Vertrags zu unternehmen	Dies betrifft die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten und die Ausübung unserer vertraglichen Rechte. Zum Beispiel Bankdaten, die für die Zahlung von Gehältern und Leistungen verwendet werden.

Begriff	Grund für die Verarbeitung	Erläuterung
Rechtliche Verpflichtung	Notwendige Verarbeitung zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen	Sicherstellen, dass wir unseren rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen nachkommen. Zum Beispiel die Bereitstellung eines sicheren Arbeitsplatzes, Steuer- und Prüfungsverpflichtungen und die Vermeidung von ungesetzlicher Diskriminierung.
Berechtigte Interessen	Verarbeitung, die für unsere berechtigten Interessen oder die eines Dritten erforderlich ist	Wir oder ein Dritter haben ein berechtigtes Interesse daran, unsere jeweiligen Geschäfte effektiv und ordnungsgemäß zu führen, zu leiten und zu verwalten und in Verbindung mit diesen Interessen Ihre Daten zu verarbeiten. Ihre Daten werden nicht auf dieser Grundlage verarbeitet, wenn unsere Interessen oder die Interessen eines Dritten Ihre eigenen Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.
Zustimmung	Sie haben Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer Daten gegeben	Im Allgemeinen wird die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit der Beschäftigung nicht von Ihrer Zustimmung abhängig gemacht. Es kann jedoch vorkommen, dass wir bestimmte Maßnahmen ergreifen, z. B. zur Überwachung der Vielfalt oder zur Gewährung einer einmaligen freiwilligen Leistung, und uns dabei auf Ihre Zustimmung verlassen.
Öffentliches Interesse	Die Verarbeitung ist für die Wahrnehmung einer bestimmten Aufgabe im öffentlichen Interesse erforderlich.	Im Allgemeinen werden Ihre Daten nicht aus diesem Grund verarbeitet, aber es kann einige begrenzte Fälle geben, z. B. für die Überwachung von Vielfalt und Inklusion. Dies würde auch den Schutz der öffentlichen Gesundheit und den Schutz vor schwerwiegenden grenzüberschreitenden Gesundheitsbedrohungen abdecken, solange die einschlägigen Gesetze dies zulassen (wie z. B. während der aktuellen COVID-19 oder anderer, künftiger Pandemien).
Wichtige Interessen	Die Verarbeitung ist notwendig, um das Leben eines Menschen zu schützen.	Im Allgemeinen werden wir Ihre Daten nicht aus diesem Grund verarbeiten, aber es kann seltene Fälle geben, in denen wir dies tun müssen, z. B. wenn wir personenbezogene Daten verarbeiten müssen, um Ihr Leben zu retten und eine medizinische Notfallbehandlung durchzuführen.

Wenn wir personenbezogene Daten der besonderen Kategorie über Sie verarbeiten, stellen wir nicht nur sicher, dass einer der oben genannten Gründe für die Verarbeitung vorliegt, sondern auch, dass einer oder mehrere der zusätzlichen Gründe für die Verarbeitung personenbezogener Daten der besonderen Kategorie, die nach dem Datenschutzrecht erforderlich sind, ebenfalls vorliegen.

Wo sammeln wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern?

In den meisten Fällen erheben wir Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen, wenn Sie sie uns zur Verfügung stellen, um die Arbeitsbeziehung mit uns zu beginnen oder fortzusetzen.

Wir können auch Informationen über Sie von Dritten einholen. Beispielsweise können wir Informationen über Sie für strafrechtliche Überprüfungen (sofern zulässig) oder Referenzüberprüfungen, Hintergrundüberprüfungen, Überprüfungen der Einhaltung von Verboten oder von Bildungs-, Ausbildungs- oder Branchenverbandsanbietern (z. B. für Informationen über Ihre Zertifizierungen, Compliance-Schulungen oder beruflichen Qualifikationen) sammeln.

Einige dieser Informationen können auch aus öffentlich zugänglichen Quellen bezogen werden. Im Allgemeinen handelt es sich dabei um Ihren Namen, Ihre Anschrift, Ihr Geburtsdatum, frühere Arbeitsverhältnisse, Hintergrundinformationen und/oder andere Informationen, die ausreichen, um Sie zu identifizieren und sicherzustellen, dass Sie nicht mit einer anderen Person mit ähnlichem Namen verwechselt werden.

Wir können auch persönliche Daten bei Conduent-bezogenen Veranstaltungen sammeln, wie z. B. Videoaufnahmen oder Fotos, die für Werbezwecke verwendet werden können.

Wir geben personenbezogene Personaldaten an Conduent-Unternehmen und an Dritte weiter. (Seite 3)

Conduent gibt personenbezogene Personaldaten manchmal an seine verbundenen Unternehmen und verschiedene Dritte für alle in dieser Mitteilung beschriebenen Zwecke weiter.

Falls erforderlich, können wir Ihre persönlichen Daten an Conduent-Kunden oder potenzielle Kunden weitergeben, z. B. wenn wir geprüft werden, wenn wir ein Angebot für einen Kundenauftrag abgeben, wenn Sie an einen Kunden abgeordnet werden, wenn Sie an einem Kundenstandort arbeiten oder wenn Sie anderweitig an der Erbringung von Dienstleistungen für Kunden beteiligt sind.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an Drittanbieter weitergeben, z. B. an Versicherungsmakler oder Anbieter von Sozialleistungen, Anbieter von Whistleblowing-Hotlines.

Schließlich können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Ermittlungsbeamte, externe Rechtsberater und Strafverfolgungsbehörden, Gerichte oder andere Behörden weitergeben, wenn dies zur Einhaltung von Gesetzen, zur Beantwortung von Gerichtsbeschlüssen, Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren oder anderen rechtmäßigen Anfragen von Behörden (einschließlich zu Zwecken der nationalen Sicherheit oder Strafverfolgung) erforderlich ist.

Wir übertragen personenbezogene Daten von Mitarbeitern weltweit.

Die Unternehmen von Conduent sind in vielen Ländern der Welt tätig. Als globales Unternehmen kann es erforderlich sein, Ihre persönlichen Daten zu übertragen, damit sie den Mitarbeitern von Conduent-Tochtergesellschaften und Dritten zur Verfügung stehen, die sich in anderen Ländern als dem Land befinden, in dem Sie ansässig sind. Einige dieser Länder bieten möglicherweise nicht das gleiche Maß an Schutz für Ihre persönlichen Daten wie das Land, in dem Sie sich befinden oder in dem Ihre persönlichen Daten ursprünglich gesammelt wurden.

Wenn wir solche Übermittlungen vornehmen müssen, werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass der Empfänger, der Zugang zu diesen personenbezogenen Daten hat, über wirksame Kontrollen verfügt, die einen angemessenen Schutz der Informationen gewährleisten. Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten übermitteln, werden wir Maßnahmen ergreifen, die sicherstellen, dass eine oder mehrere der folgenden Bedingungen erfüllt sind: (i) der Empfänger befindet sich in einem Land, das nachweislich über einen angemessenen rechtlichen Rahmen für den Datenschutz verfügt; (ii) wir schließen geeignete genehmigte Vertragsklauseln ab, die die Übermittlung zulassen; (iii) wir haben mit dem Empfänger verbindliche Unternehmensregeln für die Art der Daten und die Verwendung, die von der Übermittlung betroffen sind; (vi) wir haben Ihre ausdrückliche Zustimmung (sofern dies nach geltendem Recht für die Art der Daten erforderlich ist); (vii) wir führen die Übermittlung im Rahmen eines anderen rechtlich zulässigen Zwecks nach geltendem Recht durch. Insbesondere haben wir eine konzerninterne Datenübertragungsvereinbarung implementiert, die jede Übertragung Ihrer persönlichen Daten zwischen Conduent-Tochtergesellschaften abdeckt, um ein angemessenes Schutzniveau für Ihre persönlichen Daten zu gewährleisten.

Wie lange bewahren wir personenbezogene Daten auf?

Wir speichern personenbezogene Daten über Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den lokalen Richtlinien zur Datenaufbewahrung, wie von den geltenden Gesetzen gefordert und/oder in Übereinstimmung mit anderen internen Compliance-Richtlinien. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten für einen angemessenen Zeitraum nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses aufbewahren, um auf beschäftigungs- oder

arbeitsbezogene Anfragen zu antworten oder um rechtliche Angelegenheiten (z. B. gerichtliche oder disziplinarische Maßnahmen) zu bearbeiten, um die ordnungsgemäße Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder der Arbeitsbeziehung zu dokumentieren und/oder um Ihnen fortlaufende Renten- oder andere Leistungen zu gewähren (z. B. wenn wir Sie nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses mit uns weiter verwalten oder Ihnen Leistungen gewähren) und um Ihr Beschäftigungsverhältnis mit uns zu bestätigen.

Personenbezogene Daten, die anonymisiert oder pseudonymisiert wurden, um die Ausbreitung des Virus in unseren Büros zu verfolgen, können zu statistischen Zwecken länger aufbewahrt werden, um die interne Verwaltung bei der Reflexion über ihre Reaktion auf den Ausbruch und bei der Vorbereitung auf künftige Ausbrüche zu unterstützen.

Welche Rechte und Möglichkeiten haben Sie in Bezug auf personenbezogene Personaldaten?

Sollten Sie Fragen oder Anmerkungen zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an uns, indem Sie die Angaben im Abschnitt **Kontakt mit uns** in diesem Hinweis verwenden.

Wir bemühen uns um die Einhaltung aller Rechte, die den betroffenen Personen nach den einschlägigen und anwendbaren Gesetzen zustehen. Soweit dies nach geltendem Recht erforderlich ist, haben Sie die folgenden Rechte:

1. Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren, zu aktualisieren, einzusehen, zu erhalten oder zu löschen. Wenn Sie dies wünschen, versuchen Sie bitte zunächst, alle Selbstbedienungsanwendungen zu nutzen, zu denen Sie Zugang erhalten haben.
2. Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen und uns auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken. Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise noch unabhängige rechtliche Verpflichtungen haben, einige oder alle Ihrer personenbezogenen Daten für die Zeiträume aufzubewahren, die durch das Gesetz oder die interne Compliance vorgeschrieben sind.
3. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung erhoben und verarbeitet haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung berührt weder die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf der Grundlage anderer rechtmäßiger Verarbeitungsgründe als der Einwilligung erfolgt ist.
4. Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre örtliche Datenschutzbehörde.

Wie Sie uns kontaktieren können.

Wenn Sie Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben möchten und Sie keinen Zugang über die Selbstbedienungssysteme erhalten können, senden Sie bitte Ihre Anfrage unter Angabe der Art Ihrer Anfrage (Zugang, Berichtigung, Löschung usw.) und aller Einzelheiten, die uns helfen könnten, Ihre Anfrage zu beantworten, an die folgende Mailbox: **DSRHREMEA@Conduent.com**

Für weitere Fragen oder Kommentare zu dieser Mitteilung oder zu Conduents Umgang mit persönlichen Daten der Mitarbeiter und aus anderen Gründen, die den Schutz der Daten der Mitarbeiter betreffen, können Sie sich an unseren europäischen Datenschutzbeauftragten wenden:

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@Conduent.com

Verantwortlicher Die Conduent-Einheit, die Sie direkt beschäftigt, ist im Allgemeinen der **Verantwortliche** für Ihre persönlichen Daten. Gelegentlich kann dieses Unternehmen, das Sie direkt beschäftigt, Ihre persönlichen Daten an andere Conduent-Unternehmen weitergeben, damit diese sie als Verantwortliche

verwenden können. Zum Beispiel wird Conduent Business Services, LLC, eine Geschäftseinheit mit Hauptsitz in den Vereinigten Staaten von Amerika, Ihre persönlichen Daten wahrscheinlich als Mitverantwortlicher für Ihre Informationen mit Ihrem direkten Arbeitgeber verarbeiten.

Änderungen und Aktualisierungen dieser Mitteilung.

Dieser Hinweis kann von Zeit zu Zeit aktualisiert werden, um notwendige Änderungen in unseren Datenschutzpraktiken widerzuspiegeln. In solchen Fällen werden wir angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass Sie über alle wesentlichen Änderungen dieses Hinweises informiert werden, und zwar in dem Maße, wie es das geltende Recht erfordert.

Datiert: August 2025