

Gruppo Conduent - Informativa sulla privacy dei dati personali dei dipendenti e del personale (GDPR)

La presente informativa spiega come le società del gruppo Conduent Business Services, LLC con sede in Europa ("Conduent", "noi", "nostro") trattano e proteggono in modo appropriato i dati personali dei nostri dipendenti e di altro personale. La presente informativa spiega anche come le società del gruppo al di fuori dell'Europa, che sono soggette alle leggi europee sulla protezione dei dati in virtù del monitoraggio del comportamento del personale in Europa (ad esempio il monitoraggio dell'uso dei sistemi IT per scopi di sicurezza) o dell'offerta di beni e/o servizi (ad esempio l'opportunità di usufruire di prodotti di apprendimento di terze parti), tratteranno e proteggeranno in modo appropriato i loro Dati personali. I riferimenti a "Conduent", "noi", "ci", "nostro" in questa informativa includono queste entità del gruppo non europee e tutte le entità del gruppo europee. I "Dati personali" sono informazioni che da sole, o combinate con altre informazioni, identificano o possono essere utilizzate per identificare una persona. Come usato nella presente Informativa, il termine "Personale" include i dipendenti di qualsiasi entità affiliata a Conduent, nonché i singoli appaltatori e lavoratori contingenti ("voi", "vostro").

A seconda dell'ambito del proprio ruolo all'interno di Conduent, è possibile che l'utente utilizzi determinati strumenti o applicazioni ("applicazioni") che sono soggetti ad avvisi separati. Se un'applicazione utilizzata nell'ambito del proprio ruolo è soggetta a un avviso specifico, questo verrà presentato all'utente al momento dell'utilizzo.

Quali dati personali raccogliamo del personale e perché? (Pagina 1 (dell'attuale informativa sulla privacy del personale))

Nell'ambito della gestione del Personale, trattiamo vari tipi di Dati personali. La tabella che segue fornisce informazioni sui motivi per cui trattiamo i vostri Dati personali, esempi dei tipi di dati trattati per questi scopi e i motivi per cui li trattiamo.

Qualora sia rilevante per il vostro impiego, potremmo trattare dati personali più sensibili. Ai sensi della presente Informativa, per Dati personali sensibili si intendono i Dati personali che rivelano uno dei seguenti elementi: informazioni mediche o sullo stato di salute; dati biometrici, come i tratti del viso, le impronte digitali o le immagini della retina; informazioni relative alla vita sessuale, al comportamento sessuale o all'orientamento sessuale; origine razziale o etnica; opinioni politiche, convinzioni filosofiche o religiose; appartenenza sindacale; informazioni relative a precedenti penali reali o presunti; informazioni genetiche. Ad esempio, i dati relativi all'origine etnica che possiamo trattare allo scopo di monitorare e migliorare la diversità e l'inclusione nei nostri luoghi di lavoro o per difendere le richieste di risarcimento contro Conduent e i dati relativi alla salute fisica o mentale che possiamo trattare per adattare il vostro spazio di lavoro o i vostri modelli, gestire le polizze assicurative, iscrivervi a programmi di assistenza sanitaria e previdenza sociale sponsorizzati dal governo in relazione al vostro impiego o difendere le richieste di risarcimento contro Conduent. Tratteremo i Dati personali sensibili solo se consentito o richiesto dalla legge applicabile o con il vostro esplicito consenso. Si noti che potremmo non trattare nessuna o tutte le categorie di Dati personali sensibili elencate in questo paragrafo.

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
<p>Amministrazione del personale: Amministrazione generale del personale, compresa l'assegnazione del lavoro, le valutazioni delle prestazioni, le promozioni, la pianificazione della successione, la gestione del personale, l'organizzazione dei viaggi di lavoro, la gestione delle richieste di congedo, i programmi di salute e benessere, le attività ricreative, i pasti e le restrizioni dietetiche, gli alloggi e le richieste correlate, o altro.</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui il nome, l'indirizzo di lavoro e quello personale, il numero di telefono di lavoro (compreso il cellulare di proprietà dell'azienda e/o, se consentito e se acconsentite a fornirlo, il vostro numero di cellulare personale usato per lavoro), l'e-mail di lavoro, la data e il luogo di nascita, il sesso, lo stato civile, i dati personali delle persone a carico e i contatti di emergenza.</p> <p>Informazioni sul vostro impiego presso Conduent, compresa la descrizione della posizione attuale, la data di assunzione, la data di cessazione, il/i supervisore/i, i rapporti diretti, il numero di identificazione del dipendente, il/i numero/i di identificazione del sistema informativo, lo stato e il tipo di impiego, le condizioni di impiego, il contratto di lavoro, la storia lavorativa e formativa, l'idoneità al pensionamento, le promozioni, le informazioni sulla valutazione delle prestazioni, compresi gli obiettivi e le valutazioni, la formazione e gli eventi disciplinari, le procedure di reclamo, le informazioni sulle richieste di congedo e/o di concessione, i registri delle malattie/festività e dell'orario di lavoro. Dettagli sui vostri hobby e interessi.</p> <p>Informazioni sulle condizioni di salute fisica, sulle allergie e sulle esigenze alimentari.</p> <p>Informazioni su cittadinanza, residenza, permesso di lavoro e immigrazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Necessità contrattuale • Interessi legittimi di gestione della propria forza lavoro e di pianificazione del personale <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure • Quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
<p>Processo di reclutamento e assunzione</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, indirizzo personale, numero di telefono, indirizzo e-mail, data e luogo di nascita, sesso, stato civile.</p> <p>Informazioni riguardanti la vostra candidatura e la nostra valutazione della stessa, i dettagli contenuti nelle lettere di candidatura e nel curriculum vitae, la storia lavorativa e formativa, le referenze professionali, le qualifiche professionali, le conoscenze linguistiche e altre competenze rilevanti, eventuali controlli da parte nostra per verificare le informazioni fornite o i precedenti e qualsiasi informazione relativa al vostro diritto al lavoro, alla cittadinanza, alla residenza, agli identificativi del permesso</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Necessità contrattuale • Interessi legittimi a fini di reclutamento <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure • quando il trattamento è necessario per stabilire,

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	<p>di lavoro, alle informazioni sull'immigrazione e ai dati bancari. La vostra candidatura può anche includere dettagli sui vostri hobby e interessi.</p> <p>Registrazioni del nostro processo decisionale in relazione alla vostra domanda.</p> <p>Se pertinente, e nella misura in cui ciò sia richiesto o consentito dalla legge locale, possiamo anche trattare informazioni relative alla vostra salute, a eventuali disabilità e in relazione a eventuali adeguamenti delle modalità di lavoro.</p>	<p>presentare o difendere rivendicazioni legali.</p>
<p>Formazione e sviluppo: Gestione della formazione e dell'apprendimento e sviluppo della forza lavoro; fornitura di formazione sulla conformità, apprendimento, seminari e programmi di sensibilizzazione (compreso il miglioramento e lo sviluppo dei nostri materiali di formazione per i dipendenti e delle nostre politiche e procedure attraverso sondaggi, questionari e feedback).</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni sul vostro impiego presso Conduent, compresa la descrizione della posizione attuale, il/i supervisore/i, i rapporti diretti, il numero di identificazione del dipendente, il/i numero/i di identificazione del sistema informativo, lo stato e il tipo di impiego.</p> <p>Informazioni sulla valutazione delle prestazioni, compresi obiettivi e valutazioni, formazione e registri delle presenze.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Necessità contrattuale • Interessi legittimi a sviluppare le competenze della forza lavoro di Conduent, a mantenere i registri di tale formazione e delle prestazioni.
<p>Amministrazione del contratto, compresa la stipula, l'esecuzione e la modifica dello stesso. Ciò può includere controlli sul passato, compresa la ricerca di precedenti penali, laddove e nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge in vigore.</p>	<p>Ciò include i vostri dati di contatto (ad esempio il numero di telefono, l'indirizzo e l'indirizzo e-mail) e i dati di identificazione (tra cui il nome o lo pseudonimo, il sesso, il numero del documento di identità nazionale, il codice fiscale, le informazioni sulla sicurezza sociale e altri dati contenuti nei documenti di identità (Conduent può anche raccogliere copie di tali documenti)).</p> <p>Informazioni sulle condizioni di impiego (ad esempio, descrizione della posizione attuale, promozioni, informazioni sulle prestazioni (compresi obiettivi e valutazioni, formazione ed eventi disciplinari), data di assunzione e data di cessazione), sullo stato di impiego e sul tipo di impegno di volta in volta assunto, compresi la retribuzione e i benefici (tra cui pensioni e piani di risparmio, superannuation, sovvenzioni/premi azionari, bonus, richieste di ferie, assicurazioni o altri programmi di benefit</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto • Obblighi legali • Interessi legittimi a gestire efficacemente l'attività di Conduent <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualora l'utente abbia fornito il proprio consenso esplicito; • quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure • quando il trattamento è necessario per stabilire,

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	<p>per i dipendenti), la partecipazione ad accordi pensionistici, assicurazioni sulla vita e mediche e qualsiasi bonus o programma azionario.</p> <p>Se pertinente, e nella misura in cui ciò sia richiesto o consentito dalla legge locale, possiamo anche trattare informazioni relative alla vostra salute, a eventuali disabilità e in relazione a eventuali adeguamenti delle modalità di lavoro.</p>	<p>presentare o difendere rivendicazioni legali.</p>
<p>Amministrazione delle buste paga, compresa l'amministrazione dei benefit, dei pagamenti delle pensioni e delle iscrizioni ai sindacati.</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni necessarie per la retribuzione, tra cui la data di assunzione, la data di cessazione del rapporto di lavoro, la descrizione della posizione attuale, le coordinate bancarie, lo stipendio, i contributi pensionistici e i dettagli di altri benefit (tra cui piani di risparmio, superannuation, sovvenzioni/premi azionari, bonus, richieste di ferie, assicurazioni o altri programmi di benefit per i dipendenti), i dati dei beneficiari o dei partecipanti se forniti per l'iscrizione a piani di benefit, l'idoneità al pensionamento e le informazioni sulle imposte e sulla previdenza sociale/assicurazione nazionale.</p> <p>Informazioni sulle presenze, sulle registrazioni dell'orario di lavoro, sulle informazioni relative alla richiesta e/o alla concessione di permessi, sulle ferie e altri permessi e sulle assenze per malattia.</p> <p>Informazioni su cittadinanza, residenza, permesso di lavoro e immigrazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto • Obbligo legale • Interessi legittimi per mantenere registri e dettagli a supporto delle informazioni su paghe e benefici e della pianificazione del budget <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualora l'utente abbia fornito il proprio consenso esplicito; • quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure • quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
<p>Gestione finanziaria e budgeting</p>	<p>Informazioni sul vostro ruolo in Conduent, compresi i vostri dati di contatto, tra cui il nome, il numero di telefono, l'indirizzo e-mail, il titolo/posizione di lavoro, la data di assunzione, la data di cessazione, l'idoneità al pensionamento, la retribuzione e le informazioni sulla promozione per analizzare i costi, preparare proiezioni finanziarie, revisioni contabili, misurare e confrontare le retribuzioni e i benefici, trattenere e pagare le tasse, strutturare le operazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obbligo legale • Interessi legittimi di Conduent

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	aziendali e svolgere in altro modo le attività di gestione finanziaria derivanti dalla gestione del personale.	
Analisi aziendale e reporting gestionale	Informazioni aggregate, come elencato nella presente informativa sulla privacy, per monitorare l'organico e la riduzione del personale.	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di gestire efficacemente l'attività di Conduent
Sostenere e gestire il vostro lavoro, le vostre prestazioni e qualsiasi problema di salute.	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Nella misura in cui sia richiesto o consentito dalla legge locale, informazioni relative al vostro lavoro, a tutto ciò che fate sul posto di lavoro e alle vostre prestazioni, comprese le registrazioni di documenti e messaggi di posta elettronica creati da voi o relativi a voi e le informazioni sul vostro utilizzo dei nostri sistemi, compresi computer, portatili o altri dispositivi.</p> <p>Informazioni gestionali che vi riguardano, compresi gli appunti delle riunioni e i registri di valutazione/performance.</p> <p>Informazioni relative alla vostra conformità alle nostre politiche.</p> <p>Informazioni riguardanti le accuse, le indagini e i processi disciplinari e le lamentele in cui siete o potreste essere coinvolti direttamente o indirettamente.</p> <p>Nella misura in cui ciò sia richiesto o consentito dalla legge locale, informazioni relative alla vostra salute, compresi i moduli di autocertificazione, le note di idoneità e i rapporti medici e di salute sul lavoro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto • Obbligo legale • Interessi legittimi a gestire efficacemente l'attività di Conduent <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; • quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali; oppure • quando il trattamento riguarda dati che vi riguardano e che avete reso pubblici.
Modifica o cessazione del rapporto di lavoro	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni relative a tutto ciò che può influire sul vostro impiego o sulle condizioni di lavoro, compresa qualsiasi proposta di promozione, di modifica della retribuzione o dei benefici, di modifica delle modalità di lavoro o di cessazione del rapporto di lavoro, ad esempio la data di assunzione, la data di cessazione del rapporto di lavoro, l'idoneità al pensionamento, le promozioni, le</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto • Interessi legittimi a gestire efficacemente l'attività di Conduent <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	<p>informazioni sulla valutazione delle prestazioni (compresi gli obiettivi e le valutazioni, la formazione e gli eventi disciplinari) e le informazioni di supporto sul congedo medico o di altro tipo.</p>	<p>misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
<p>Mantenere la sicurezza dei nostri locali, dei sistemi, del personale e dei visitatori, compreso il monitoraggio dell'uso di tali risorse.</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Dati relativi alla sicurezza e all'accesso, compresi i dati dei registri delle tessere di accesso e delle telecamere a circuito chiuso presso le nostre sedi, fotografie e registrazioni audiovisive, dati relativi alle impronte digitali, dati relativi all'ingresso/uscita dall'edificio, ove richiesto per accedere a determinati sistemi (nella misura consentita dalla legge e richiesta dal vostro ruolo specifico).</p> <p>Nel caso in cui l'utente si rechi in auto presso i nostri uffici, potremmo raccogliere i dati del veicolo, comprese le targhe, e documentarli nei nostri archivi.</p> <p>Nella misura richiesta o consentita dalla legge locale, le informazioni relative all'utilizzo da parte dell'utente delle risorse, degli strumenti e delle apparecchiature informatiche fornite da Conduent, compresi gli indirizzi IP, i dati di identificazione della rete, le attività condotte sulle applicazioni e sui sistemi informatici di Conduent, l'utilizzo dei dati, i cookie, gli ID dei dispositivi, la cronologia della navigazione web, ecc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Obbligo legale Interessi legittimi (in particolare per garantire la sicurezza dei sistemi, dei locali e del personale di Conduent) <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
<p>Fornire referenze in relazione alla ricerca di un nuovo impiego</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni sul vostro lavoro per noi e sulle vostre prestazioni, ad esempio informazioni sulla promozione, sullo stato e sul tipo di impiego, informazioni sulla revisione delle prestazioni (compresi obiettivi e valutazioni, formazione ed eventi disciplinari).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Consenso Interessi legittimi degli interessati, di Conduent e di terzi in relazione alla migrazione della forza lavoro.

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
<p>Fornire informazioni a terzi in relazione a transazioni da noi contemplate o realizzate</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni sul vostro contratto e altri dati sull'impiego che possono essere richiesti da una parte di una transazione come un potenziale acquirente, venditore o fornitore di servizi in outsourcing (ad esempio durante fusioni, acquisizioni, riorganizzazioni, vendite o dismissioni aziendali).</p> <p>Ciò comprende anche le gare d'appalto per i clienti, l'esecuzione dei processi aziendali e il supporto, compresi i contatti chiave e altri dettagli del personale di supporto, la fornitura di prodotti e servizi, la risposta alle domande dei clienti, l'assistenza ai clienti e la condivisione di notizie e aggiornamenti sui prodotti e servizi Conduent.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per consentirle di gestire efficacemente la propria attività
<p>Monitoraggio della diversità e delle pari opportunità</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Nella misura richiesta o consentita dalla legge locale, informazioni su nazionalità, razza e origine etnica, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità, età e altri indicatori di diversità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent a garantire la diversità della propria forza lavoro e le pari opportunità per i dipendenti • Consenso • Interesse pubblico <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure • quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
<p>Monitorare e indagare sulla conformità alle politiche, agli standard e alle procedure, alle norme e ad altri requisiti legali (in generale e nello specifico), comprese le indagini, la gestione dei reclami e delle segnalazioni di whistleblower, la verifica delle</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Ci aspettiamo che il nostro personale rispetti le nostre politiche e regole e possiamo monitorare i nostri sistemi per verificarne la conformità. Possiamo anche avere dubbi specifici sulla</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per monitorare la conformità con la sua legge, le sue politiche e le sue procedure.

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
<p>persone rispetto agli elenchi di conformità, ove richiesto dalla legge applicabile, la conduzione di audit, la conformità alle ispezioni governative.</p>	<p>conformità e controllare i dati di sistema e di altro tipo per verificare tali dubbi (ad esempio, registri di accesso, registri di utilizzo, e-mail e documenti, immagini di telecamere a circuito chiuso, fotografie e registrazioni audiovisive e dati raccolti per l'accesso, compresi i registri dei badge, i registri di entrata e uscita).</p> <p>Informazioni raccolte nell'ambito di un'indagine sulla conformità, come la descrizione della presunta cattiva condotta, le dichiarazioni dei testimoni e le prove raccolte per accertare i fatti e le circostanze.</p> <p>Conclusioni dell'indagine.</p>	
<p>Monitoraggio dei processi di lavoro per via elettronica e/o fisica</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni sul vostro impiego, compresi i diritti di accesso, il ruolo, i prodotti di lavoro.</p> <p>Informazioni sull'uso delle risorse informatiche, degli strumenti e delle attrezzature fornite da Conduent, delle telecamere a circuito chiuso, delle registrazioni delle carte di credito, dei dati di ingresso/uscita dagli edifici, se e nella misura in cui ciò è consentito dalla legge applicabile.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi per monitorare l'uso di sistemi e processi per garantire un uso efficace e conforme.
<p>Amministrare l'uso delle risorse informatiche, come telefoni e dispositivi elettronici, applicazioni software, elenchi di directory globali, file, comunicazioni elettroniche e materiali cartacei e altre risorse aziendali dei dipendenti.</p>	<p>Informazioni per contattarvi, tra cui il vostro nome, il vostro lavoro e i vostri recapiti personali.</p> <p>Informazioni relative all'utilizzo da parte dell'utente delle risorse, degli strumenti e delle apparecchiature informatiche fornite da Conduent, compresi gli indirizzi IP, i dati di identificazione della rete, le attività svolte sulle applicazioni e sui sistemi informatici di Conduent, l'utilizzo dei dati, i cookie, gli ID dei dispositivi, la cronologia della navigazione web, ecc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per gestire efficacemente le proprie risorse e per finalità di pianificazione
<p>Controversie e procedimenti legali</p>	<p>Qualsiasi altra informazione rilevante o potenzialmente rilevante per una controversia o un procedimento legale che ci riguarda.</p> <p>Ciò include qualsiasi informazione generata dalle indagini, dalla nostra</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent a gestire tali controversie e procedimenti • Obbligo legale

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	hotline per le denunce e dal monitoraggio dei nostri sistemi.	In relazione ai dati personali sensibili, quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
<p>Operazioni commerciali quotidiane, tra cui marketing, relazioni con i clienti, supporto e assistenza ai clienti, fornitura di notizie e aggiornamenti sui prodotti e servizi Conduent.</p>	<p>Qualsiasi altra informazione relativa al lavoro che svolgete per noi, al vostro ruolo e ai vostri dati di contatto, compresi i rapporti con clienti o committenti attuali o potenziali. Ciò può includere una vostra immagine per uso interno o esterno e fotografie promozionali (ad esempio per essere incluse in brochure, nei nostri siti web aziendali, per essere esposte in occasione di eventi o in offerte di lavoro per clienti) o registrazioni audiovisive.</p> <p>Informazioni utilizzate in elenchi interni o esterni, globali o locali, per identificare le attività svolte e le modalità di contatto (per consentire la collaborazione con colleghi e altri).</p> <p>Ove necessario, possiamo condividere i vostri dati personali con i clienti di Conduent o con potenziali clienti, ad esempio in caso di audit, di gare d'appalto per il lavoro dei clienti, di distacco presso un cliente, di lavoro presso un sito del cliente o di altro coinvolgimento nella fornitura di servizi ai clienti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi legittimi di Conduent per la gestione della sua attività, i servizi di marketing e la fornitura di prodotti/servizi ai clienti
<p>Mantenere un'adeguata documentazione aziendale durante e dopo il rapporto di lavoro o l'assunzione.</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni relative al vostro lavoro, a tutto ciò che fate sul lavoro e alle vostre prestazioni rilevanti per tali registrazioni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto • Obbligo legale • Interessi legittimi per gestire e mantenere la propria attività in modo efficace
<p>Trattamento medico d'emergenza</p>	<p>I vostri dati di contatto, tra cui nome, numero di telefono e indirizzo e-mail.</p> <p>Informazioni su eventuali condizioni di salute fisica o mentale.</p> <p>Qualsiasi altra informazione necessaria per notificare ai vostri contatti stretti qualsiasi incidente sul lavoro o in relazione ad esso e per consentire alle persone responsabili di somministrare cure mediche di emergenza, ad esempio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interessi vitali <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	i dati personali delle persone a carico o dei contatti di emergenza,	<ul style="list-style-type: none"> quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
Comunicazioni ed emergenze	<p>I vostri dati di contatto sia a casa che al lavoro, in modo da poter facilitare le comunicazioni sul luogo di lavoro, a casa e quando i singoli sono in viaggio, garantendo la continuità aziendale, proteggendo la salute e la sicurezza dei dipendenti e di altri, salvaguardando la proprietà aziendale, facilitando la comunicazione in caso di emergenza.</p> <p>Per questi scopi possiamo anche conservare informazioni di contatto per le emergenze e informazioni sui vostri parenti più prossimi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Obbligo legale Interessi legittimi di Conduent a garantire la sicurezza e il benessere del personale Interessi vitali <p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> Quando il trattamento è necessario ai fini dei vostri o nostri obblighi e diritti in materia di lavoro, nella misura in cui è autorizzato dalla legge o dal contratto collettivo; oppure quando il trattamento è necessario per stabilire, presentare o difendere rivendicazioni legali.
Denunce e/o segnalazioni alla nostra hotline per le denunce di irregolarità	<p>Se fate una segnalazione alla nostra hotline, la elaboreremo:</p> <ul style="list-style-type: none"> le registrazioni vocali in cui l'utente effettua una segnalazione alla nostra hotline telefonica dati di contatto (compresi i dati relativi all'impiego) il contenuto delle comunicazioni quando comunicate con noi attraverso la Hotline o in comunicazioni quali scambi di e-mail o colloqui in relazione a un'indagine. <p>Altre informazioni che possiamo trattare nel contesto di un'indagine sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> I vostri dati di contatto, tra cui il vostro nome, il numero di telefono di contatto e l'indirizzo e-mail Informazioni sul vostro impiego, compresi i diritti di accesso e il ruolo 	<ul style="list-style-type: none"> Obbligo legale che comprende i suoi doveri di datore di lavoro. Nell'UE, le leggi pertinenti sono la Direttiva (UE) 2019/1937 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, come recepita nel diritto nazionale. Nel Regno Unito, le leggi pertinenti sono il Public Interest Disclosure Act 1998 e l'Employment Rights Act 1996. Interessi legittimi a indagare e a porre rimedio a comportamenti che possono essere dannosi per noi o per altri, anche nel caso in cui ci esponiamo a responsabilità civili o penali o violino i nostri codici di condotta o le politiche e le procedure dei dipendenti.

Scopo	Dati personali che possono essere trattati	Motivi di trattamento
	<p>Informazioni relative all'utilizzo delle risorse informatiche, degli strumenti e delle attrezzature fornite da Conduent, delle telecamere a circuito chiuso, delle registrazioni delle carte a strisciamento, dei dati di ingresso/uscita dagli edifici, ove e nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge applicabile.</p> <p>- dati di comunicazione, documenti e chat conservati nei nostri sistemi e dispositivi informatici o in quelli di terze parti</p> <p>- Nella misura richiesta o consentita dalla legge locale, informazioni relative all'utilizzo da parte dell'utente delle risorse, degli strumenti e delle apparecchiature informatiche fornite da Conduent, compresi gli indirizzi IP, i dati di identificazione della rete, le attività condotte sulle applicazioni e sui sistemi informatici di Conduent, l'utilizzo dei dati, i cookie, gli ID dei dispositivi e la cronologia della navigazione web</p> <p>- Filmati delle telecamere a circuito chiuso e registri delle carte a strisciamento delle persone che si trovano nei nostri locali.</p> <p>Inoltre, se viene fatta una segnalazione su di voi o che fa riferimento a voi, questa potrebbe includere dati personali su di voi e su altri individui, come quelli che hanno commesso una presunta cattiva condotta, incluse (presunte) attività criminali o che hanno assistito a tali attività.</p> <p>A seguito di una segnalazione o di un'indagine, possiamo trattare questi dati anche per scopi di amministrazione delle risorse umane, ad esempio per fornire assistenza, formazione o intraprendere azioni disciplinari.</p> <p>Si noti che, in caso di accertamento di un'attività criminale o di una probabile attività criminale, possiamo trattare ulteriormente i dati personali ai fini di un procedimento legale e condividere i dati personali con le forze dell'ordine o con altri enti normativi e tribunali.</p>	<p>In relazione ai dati personali sensibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quando il trattamento è necessario ai fini dell'adempimento degli obblighi e dell'esercizio di diritti specifici del responsabile del trattamento o dell'interessato in materia di occupazione e sicurezza sociale e di diritto della protezione sociale; • Quando il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante.

La tabella sopra riportata si riferisce ai vari motivi che, ai sensi della legge sulla protezione dei dati, possiamo invocare per il trattamento dei vostri dati personali. In alcuni contesti si applica più di un motivo. Abbiamo riassunto questi motivi come Contratto, Obbligo legale, Interessi legittimi, Consenso, Interesse pubblico e Interessi vitali e illustriamo il significato di questi termini in modo più dettagliato nella tabella seguente:

Termine	Terreno per la lavorazione	Spiegazione
Contratto	Trattamento necessario per l'esecuzione di un contratto con voi o per intraprendere azioni su vostra richiesta per stipulare un contratto	Ciò riguarda l'adempimento dei nostri doveri contrattuali e l'esercizio dei nostri diritti contrattuali. Ad esempio, le coordinate bancarie utilizzate per il pagamento di stipendi e benefit.
Obbligo legale	Trattamento necessario per adempiere ai nostri obblighi legali	Garantire l'adempimento dei nostri obblighi legali e normativi. Ad esempio, garantire un luogo di lavoro sicuro, obblighi fiscali e di revisione contabile ed evitare discriminazioni illegali.
Interessi legittimi	Elaborazione necessaria per i nostri interessi legittimi o per quelli di una terza parte	<p>Noi o una terza parte abbiamo interessi legittimi nello svolgimento, nella gestione e nell'amministrazione efficace e corretta delle nostre rispettive attività e in relazione a tali interessi trattiamo i vostri dati.</p> <p>I vostri dati non saranno trattati su questa base se gli interessi nostri o di terzi prevalgono sui vostri interessi, diritti e libertà.</p>
Consenso	Avete dato un consenso specifico al trattamento dei vostri dati	In generale, il trattamento dei vostri dati in relazione all'impiego non sarà subordinato al vostro consenso. Tuttavia, può accadere che in alcuni casi, come ad esempio per il monitoraggio della diversità o per la fornitura di un beneficio volontario una tantum, si faccia affidamento sul consenso dell'utente.
Interesse pubblico	Il trattamento è necessario per svolgere un compito specifico nel pubblico interesse.	In generale, il trattamento dei vostri dati non sarà effettuato per questo motivo, ma potrebbero esserci alcuni casi limitati, ad esempio per scopi di monitoraggio della diversità e dell'inclusività. Ciò vale anche per la tutela della salute pubblica e per la protezione da gravi minacce transfrontaliere alla

Termine	Terreno per la lavorazione	Spiegazione
		salute, sempre che le leggi in materia lo consentano (come nel caso della COVID-19 o di altre future pandemie).
Interessi vitali	Il trattamento è necessario per proteggere la vita di qualcuno.	In generale, non tratteremo i vostri dati per questo motivo, ma potrebbero esserci rare occasioni in cui dovremo farlo, ad esempio se dovessimo trattare i dati personali per salvare la vostra vita e somministrare un trattamento medico d'emergenza.

Se trattiamo dati personali di categoria speciale che vi riguardano, oltre a garantire che si applichi uno dei motivi di trattamento sopra menzionati, ci assicuriamo che si applichino anche uno o più dei motivi aggiuntivi per il trattamento dei dati personali di categoria speciale richiesti dalla legge sulla protezione dei dati.

Dove raccogliamo i dati personali del personale?

Nella maggior parte dei casi, raccogliamo i vostri Dati personali direttamente da voi quando ce li fornite per iniziare o continuare il rapporto di lavoro con noi.

Possiamo anche raccogliere informazioni su di voi da terzi. Ad esempio, possiamo raccogliere informazioni su di voi per controlli penali (ove consentito) o di referenze, per lo screening dei precedenti, per lo screening di conformità per le persone che abbiano eventuali carichi pendenti, o da fornitori di formazione, istruzione o associazioni di settore (ad esempio per informazioni sulle vostre certificazioni, formazione di conformità o qualifiche professionali).

Alcune di queste informazioni possono essere ottenute anche da fonti pubblicamente disponibili. In genere, il tipo di dati coinvolti sarà il vostro nome, indirizzo, data di nascita, precedenti lavorativi, informazioni di controllo e/o altre informazioni sufficienti a identificarvi e a garantire che non siate confusi con un'altra persona dal nome simile.

Possiamo anche raccogliere informazioni personali in occasione di eventi legati a Conduent, come registrazioni video o fotografie che possono essere utilizzate per scopi promozionali.

Condividiamo i dati personali del personale tra le entità Conduent e con terze parti. (Pagina 3)

Conduent talvolta condivide i Dati personali del personale tra le sue entità affiliate e varie terze parti per tutti gli scopi descritti nella presente Informativa.

Ove necessario, possiamo condividere i vostri dati personali con i clienti di Conduent o con potenziali clienti, ad esempio in caso di audit, di gare d'appalto per il lavoro dei clienti, di distacco presso un cliente, di lavoro presso un sito del cliente o di altro coinvolgimento nella fornitura di servizi ai clienti.

Possiamo anche condividere i vostri dati personali con fornitori di servizi terzi, come broker assicurativi o fornitori di prestazioni, benefit, fornitori di linee telefoniche per le denunce.

Infine, potremmo anche condividere i vostri Dati personali con investigatori, consulenti legali esterni e organismi preposti all'applicazione della legge, tribunali o altre autorità pubbliche, ove necessario per rispettare la legge,

per rispondere a un ordine del tribunale, a un procedimento amministrativo o giudiziario o a qualsiasi altra richiesta legittima da parte delle autorità pubbliche (anche per scopi di sicurezza nazionale o di applicazione della legge).

Trasferiamo i dati personali del personale a livello globale.

Le entità Conduent operano in molti paesi del mondo. In quanto azienda globale, potremmo aver bisogno di trasferire i vostri Dati personali in modo che siano disponibili a persone che lavorano per le affiliate di Conduent e a terze parti che si trovano in paesi diversi da quello in cui vi trovate. Alcuni di questi paesi potrebbero non fornire lo stesso livello di protezione dei vostri dati personali del paese in cui vi trovate o da cui i vostri dati personali sono stati originariamente raccolti.

Se dobbiamo effettuare tali trasferimenti, adotteremo misure volte a garantire che il destinatario dell'accesso a tali dati personali disponga di controlli efficaci volti a proteggere adeguatamente le informazioni. Prima di trasferire i vostri Dati personali, adotteremo misure volte a garantire uno o più dei seguenti elementi: (i) il destinatario sia ubicato in un paese in cui sia stato accertato un quadro giuridico in materia di protezione dei dati che garantisca una protezione adeguata; (ii) stipuleremo clausole contrattuali approvate che consentano il trasferimento; (iii) disponiamo di norme aziendali vincolanti in vigore con il destinatario per il tipo di dati e di utilizzo coinvolti nel trasferimento; (vi) disponiamo del consenso specifico dell'utente (ove richiesto dalla legge applicabile per il tipo di dati); (vii) stiamo effettuando il trasferimento nell'ambito di un'altra finalità legalmente consentita dalle leggi applicabili. In particolare, abbiamo implementato un accordo di trasferimento dei dati all'interno del gruppo per coprire qualsiasi trasferimento dei vostri dati personali tra le affiliate di Conduent, al fine di garantire un livello adeguato di protezione dei vostri dati personali.

Per quanto tempo conserviamo i dati personali del personale?

Conserviamo i Dati personali del personale in conformità alle politiche locali di conservazione dei dati, come richiesto dalle leggi applicabili e/o in conformità ad altre politiche interne di conformità. Conserveremo i vostri Dati personali per un periodo di tempo ragionevole dopo la fine del rapporto di lavoro per rispondere a richieste di informazioni relative all'impiego o al lavoro o per gestire eventuali questioni legali (ad esempio azioni giudiziarie o disciplinari), per documentare la corretta cessazione dell'impiego o del rapporto di lavoro e/o per fornirvi prestazioni pensionistiche o di altro tipo in corso (ad esempio nel caso in cui possiamo continuare a gestire o a fornirvi prestazioni dopo la cessazione del rapporto di lavoro con noi) e per confermare il vostro impiego con noi.

I dati personali resi anonimi o pseudonimi allo scopo di tracciare la diffusione del virus nei nostri uffici possono essere conservati più a lungo a fini statistici per aiutare la gestione interna a riflettere sulla risposta all'epidemia e a prepararsi per eventuali epidemie future.

Quali sono i vostri diritti e le vostre possibilità in merito ai dati personali del personale?

In caso di domande o commenti sul trattamento dei vostri dati personali da parte nostra, vi preghiamo di contattarci utilizzando i dettagli forniti nella sezione ***Come contattarci*** della presente Informativa.

Cerchiamo di rispettare tutti i diritti concessi agli interessati ai sensi delle leggi pertinenti e applicabili. Nella misura richiesta dalla legge applicabile, avete i seguenti diritti:

1. Avete il diritto di correggere, aggiornare, accedere, ricevere o cancellare i vostri Dati personali. Se desiderate farlo, provate prima a utilizzare le applicazioni self-service a cui vi è stato concesso l'accesso.

2. Potete opporvi al trattamento dei vostri Dati personali e chiederci di limitare il trattamento dei vostri Dati personali. Si prega di notare che potremmo comunque avere obblighi legali indipendenti di conservazione di alcuni o di tutti i vostri Dati personali per i periodi di tempo richiesti dalla legge o dalla conformità interna.
3. Se abbiamo raccolto ed elaborato i vostri Dati personali sulla base del vostro consenso, potete ritirarlo in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la legittimità di qualsiasi trattamento da noi effettuato prima della revoca, né pregiudica il trattamento dei vostri Dati personali effettuato sulla base di motivi di trattamento legittimi diversi dal consenso.
4. Avete il diritto di presentare un reclamo a un'autorità per la protezione dei dati in merito alla raccolta e all'utilizzo dei vostri dati personali da parte nostra. Per ulteriori informazioni, si prega di contattare l'autorità locale per la protezione dei dati.

Come contattarci.

Se desiderate esercitare i vostri diritti in relazione ai vostri dati personali e non potete accedervi attraverso i sistemi di autoservizio, siete pregati di inviare la vostra richiesta specificando la natura della vostra richiesta (accesso, correzione, cancellazione, ecc.) e qualsiasi specifica che possa aiutarci a rispondere alla vostra richiesta alla seguente casella di posta elettronica: **DSRHREMEA@Conduent.com**

Per altre domande o commenti su questo avviso, o sulle pratiche di trattamento dei dati personali della forza lavoro di Conduent, e per qualsiasi altro motivo riguardante la protezione dei dati della forza lavoro, è possibile contattare il nostro responsabile europeo della protezione dei dati all'indirizzo:

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@Conduent.com

Titolare del trattamento L'entità Conduent che assume direttamente l'utente è generalmente il **titolare del trattamento** dei suoi Dati personali. Occasionalmente, tale entità datore di lavoro diretto può trasferire i vostri Dati personali ad altre entità Conduent in modo che possano utilizzarli come controllore. Ad esempio, Conduent Business Services, LLC, un'entità commerciale con sede negli Stati Uniti d'America, probabilmente tratterà i Dati personali dell'utente in qualità di co-responsabile del trattamento delle informazioni con il datore di lavoro diretto.

Modifiche e aggiornamenti del presente Avviso.

La presente informativa può essere aggiornata di tanto in tanto per riflettere le modifiche necessarie alle nostre pratiche sulla privacy. In tali casi, adotteremo misure ragionevoli per garantire che l'utente riceva una notifica di eventuali modifiche sostanziali alla presente informativa e, in ogni caso, come richiesto dalla legge applicabile.

Data: Agosto 2025