

Grupul de companii Conduent - Notificare privind confidențialitatea datelor personale ale angajaților și ale personalului (GDPR)

Prezenta notificare explică modul în care companiile din grupul Conduent Business Services, LLC situate în Europa ("Conduent", "noi", "ne", "nostru") prelucrează și protejează în mod corespunzător datele cu caracter personal referitoare la angajații noștri și la alt personal. Prezenta notificare explică, de asemenea, modul în care societățile grupului din afara Europei, care fac obiectul legislației europene privind protecția datelor fie prin monitorizarea comportamentului personalului din Europa (de exemplu, monitorizarea utilizării sistemelor IT în scopuri de securitate), fie prin oferirea de bunuri și/sau servicii (cum ar fi oportunitatea de a beneficia de produse de învățare furnizate de terți), vor prelucra și proteja în mod corespunzător datele cu caracter personal ale acestora. Referirile la "Conduent", "noi", "ne", "nostru" din prezenta notificare vor include aceste entități din grupul non-european, precum și toate entitățile din grupul european. "Date cu caracter personal" sunt informații care, singure sau combinate cu alte informații, identifică sau pot fi utilizate pentru a identifica o persoană. Astfel cum este utilizat în prezenta notificare, termenul "personal" include angajații oricăror entități afiliate Conduent, precum și contractanții individuali și lucrătorii contingenți ("dumneavoastră", "dumneavoastră").

În funcție de domeniul de aplicare al rolului dumneavoastră în cadrul Conduent, este posibil să utilizați anumite instrumente sau aplicații ("aplicații") care fac obiectul unor notificări separate. Dacă se aplică o notificare specifică oricărei aplicații pe care o utilizați în cadrul rolului dumneavoastră, aceasta vă va fi prezentată atunci când o utilizați.

Ce date cu caracter personal colectăm de la personal și de ce? (Pagina 1 (din actuala notă de confidențialitate privind personalul))

Ca parte a gestionării personalului, prelucrăm diverse tipuri de date cu caracter personal. Tabelul de mai jos oferă informații cu privire la motivele pentru care prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal, exemple de tipuri de date prelucrate în aceste scopuri și motivele pentru care le prelucrăm.

În cazul în care este relevant pentru angajarea dumneavoastră, putem prelucra date cu caracter personal care sunt mai sensibile. Astfel cum sunt utilizate în prezenta notificare, datele cu caracter personal sensibile sunt date cu caracter personal care dezvăluie oricare dintre următoarele: informații medicale sau starea de sănătate; date biometrice, cum ar fi trăsături faciale, amprente digitale sau imagini ale retinei; informații referitoare la viața sexuală, comportamentul sexual sau orientarea sexuală; originea rasială sau etnică; opinii politice, convingeri filosofice sau religioase; apartenență sindicală; informații referitoare la antecedente penale reale sau presupuse; informații genetice. De exemplu, datele referitoare la originea etnică pe care le putem prelucra în scopul monitorizării și îmbunătățirii diversității și incluziunii la locurile noastre de muncă sau pentru apărarea creanțelor împotriva Conduent și datele referitoare la sănătatea fizică sau mentală pe care le putem prelucra pentru adaptarea spațiului sau tiparelor de lucru, administrarea polițelor de asigurare, înscrierea în programe de asistență medicală și de securitate socială sponsorizate de guvern în legătură cu angajarea dumneavoastră sau apărarea creanțelor împotriva Conduent. Vom prelucra datele cu caracter personal sensibile numai atunci când este permis sau solicitat de legea aplicabilă sau cu consimțământul dumneavoastră expres. Vă rugăm să rețineți că este posibil să nu prelucrăm oricare sau toate categoriile de Date personale sensibile enumerate în acest paragraf.

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
Administrarea personalului: Administrarea generală a personalului, inclusiv alocarea muncii, evaluarea performanțelor, promovările, planificarea succesiunii, dotarea cu personal, gestionarea muncii, prelucrarea aranjamentelor de călătorie de afaceri, gestionarea cererilor de concediu, programele de sănătate și wellness, recreere, mese și restricții dietetice, cazare și cereri conexe sau altele.	Datele dvs. de contact, inclusiv numele, adresa profesională și personală, numărul de telefon de la serviciu (inclusiv telefonul mobil deținut și emis de companie și/sau, dacă este permis și dacă sunteți de acord să îl furnizați, numărul dvs. personal de telefon mobil utilizat pentru serviciu), adresa de e-mail de la serviciu, data și locul nașterii, sexul, starea civilă, datele personale ale persoanelor aflate în întreținere și persoana de contact în caz de urgență Informații privind angajarea dumneavoastră la Conduent, inclusiv descrierea postului actual, data angajării, data încetării raporturilor de muncă, superiorul (superiorii), subordonații direcți, numărul de identificare a angajatului, numărul (numerele) de identificare a sistemului de informații, statutul și tipul de angajare, condițiile de angajare, contractul de muncă, istoricul profesional și educațional, eligibilitatea pentru pensionare, promovări, informații privind evaluarea performanțelor - inclusiv obiective și evaluări, formare și evenimente disciplinare, proceduri de soluționare a plângerilor, informații privind solicitarea și/sau acordarea concediului, înregistrări privind concediul medical/vacanța și timpul de lucru. Detalii privind hobby-urile și interesele dumneavoastră. Informații privind starea de sănătate fizică, alergiile și cerințele dietetice Cetățenie, rezidență, identificatori ai permisului de muncă și informații privind imigrația.	• Necesitate contractuală • Interesele legitime de gestionare a forței sale de muncă și de planificare a personalului În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Procesul de recrutare și angajare	Datele dumneavoastră de contact, inclusiv numele, adresa personală, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail, data și locul nașterii, sexul, starea civilă. Informații privind candidatura dumneavoastră și evaluarea acesteia de către noi, detalii conținute în scrisorile de candidatură și în CV, istoricul profesional și educațional, referințe profesionale, calificări profesionale, competențe lingvistice și alte aptitudini relevante, orice verificări pe care le putem face pentru a verifica informațiile furnizate sau verificări de fond și orice informații legate de dreptul dumneavoastră la muncă, cetățenie, rezidență, identificatori ai permisului de muncă,	• Necesitate contractuală • Interese legitime în scopul recrutării În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
	informații privind imigrația și detalii bancare. Cererea dumneavoastră poate include, de asemenea, detalii privind hobby-urile și interesele dumneavoastră. Înregistrări ale procesului nostru de luare a deciziilor în legătură cu cererea dumneavoastră. Dacă este relevant și în măsura în care legislația locală o impune sau o permite, putem, de asemenea, să prelucrăm informații privind starea dumneavoastră de sănătate, orice handicap și în legătură cu orice adaptare a condițiilor de muncă.	• în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Formare și dezvoltare: Administrarea formării și a învățării și dezvoltării forței de muncă; furnizarea de programe de formare, învățare, seminarii și sensibilizare privind conformitatea (inclusiv îmbunătățirea și dezvoltarea materialelor noastre de formare pentru angajați și a politicilor și procedurilor noastre prin sondaje, chestionare și feedback)	Datele dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații privind locul dvs. de muncă la Conduent, inclusiv descrierea postului actual, superiorul (superiorii), subordonații direcți, numărul de identificare al angajatului, numărul (numerele) de identificare a sistemului de informații, statutul și tipul de angajare. Informații privind evaluarea performanțelor - inclusiv obiectivele și evaluările, formarea, înregistrările de prezență.	• Necesitate contractuală • Interesele legitime de dezvoltare a aptitudinilor forței de muncă Conduent, de păstrare a înregistrărilor privind această formare și performanță.
Administrarea contractului dumneavoastră, inclusiv încheierea, executarea și modificarea acestuia. Aceasta poate include verificări ale antecedentelor, inclusiv căutări în cazierul judiciar, în cazul și în măsura în care acest lucru este permis de legislația aplicabilă.	Acestea includ datele dvs. de contact (de exemplu, numărul de telefon, adresa și adresa de e-mail) și datele de identificare (inclusiv numele sau pseudonimul, sexul, numărul documentului național de identitate, numărul de înregistrare fiscală, informațiile privind securitatea socială și alte detalii din documentele de identitate (Conduent poate colecta, de asemenea, copii ale acestor documente de identitate)). Informații privind condițiile dvs. de angajare (de exemplu, descrierea postului actual, promovări, informații privind performanța (inclusiv obiective și evaluări, formare și evenimente disciplinare), data angajării și data încetării activității), statutul și tipul angajării dvs. din când în când, inclusiv salariul și beneficiile dvs. (inclusiv pensii și planuri de economisire, pensii suplimentare, acordarea de acțiuni/premii, bonusuri, cereri de concediu, asigurări sau alte programe de beneficii pentru angajați), participarea dvs. la sistemul de pensii, asigurări	• Contract • Obligații juridice • Interesele legitime de a gestiona eficient afacerea Conduent În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care v-ați dat consimțământul explicit; • în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
	medicale și de viață și orice bonus sau plan de acțiuni. Dacă este relevant și în măsura în care legislația locală o impune sau o permite, putem prelucra, de asemenea, informații privind starea dumneavoastră de sănătate, orice handicap și în legătură cu orice adaptare a regimului de lucru.	stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Administrarea salariilor, inclusiv administrarea beneficiilor, plata pensiilor, afilierea la sindicate.	Datele dvs. de contact, inclusiv numele dvs., numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații necesare pentru a vă plăti, inclusiv data angajării, data încetării raporturilor de muncă, descrierea postului actual, detaliile contului bancar, salariul, contribuțiile la sistemul de pensii și detaliile altor beneficii (inclusiv planuri de economisire, pensie suplimentară, subvenții/premii în acțiuni, bonusuri, cereri de concediu, asigurări sau alte programe de beneficii pentru angajați), detaliile beneficiarului sau ale participantului, dacă sunt furnizate pentru înscrierea în planurile de beneficii, eligibilitatea pentru pensionare și informații privind impozitele și asigurările sociale/naționale. Informații privind prezența, evidența timpului de lucru, cererea de concediu și/sau informații privind acordarea concediului, concediul de odihnă și alte concedii și absențele din motive de boală. Cetățenie, rezidență, identificatori ai permisului de muncă și informații privind imigrația.	- Contract - Obligație legală - Interesele legitime de a menține înregistrări și detalii pentru a sprijini salarizarea și informații privind beneficiile și planificarea bugetului În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: - În cazul în care v-ați dat consimțământul explicit; - În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau - În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Gestionarea financiară și elaborarea bugetului	Informații despre rolul dvs. în cadrul Conduent, inclusiv datele dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail, funcția/postul, data angajării, data încetării activității, eligibilitatea pentru pensionare, remunerația și informațiile privind promovarea, pentru a analiza costurile, a pregăti proiecții financiare, audituri, a măsura și a evalua compensațiile și beneficiile, a reține și a plăti impozite, a structura operațiunile comerciale și a se angaja în alte activități de gestionare financiară care rezultă din gestionarea personalului.	- Obligație legală - Interesele legitime ale Conduent

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
Analiză de afaceri și raportare managerială	Informații agregate, astfel cum sunt enumerate în această notificare privind confidențialitatea, pentru a urmări numărul de angajați și fluctuația acestora	• Interesele legitime de a gestiona eficient afacerea Conduent
Sprijinirea și gestionarea muncii și performanței dumneavoastră și a oricăror probleme de sănătate	Datele dvs. de contact, inclusiv numele dvs., numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații legate de munca dumneavoastră, de tot ceea ce faceți la locul de muncă și de performanța dumneavoastră, inclusiv înregistrări ale documentelor și e-mailurilor create de dumneavoastră sau legate de dumneavoastră și informații privind utilizarea de către dumneavoastră a sistemelor noastre, inclusiv calculatoare, laptopuri sau alte dispozitive. Informații de management cu privire la dumneavoastră, inclusiv note de la întâlniri și înregistrări de evaluare/performanță. Informații referitoare la respectarea de către dvs. a politicilor noastre. Informații privind acuzațiile, investigațiile și procesele disciplinare și referitoare la plângerile în care sunteți sau puteți fi implicat direct sau indirect. În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală, informații privind starea dumneavoastră de sănătate, inclusiv formulare de autocertificare, fișe medicale și rapoarte medicale și de medicina muncii.	• Contract • Obligație legală • Interesele legitime de a gestiona eficient afacerea Conduent În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, exercitării sau apărării creanțelor legale; sau • În cazul în care prelucrarea se referă la date despre dumneavoastră pe care le-ați făcut publice.
Schimbarea sau încetarea regimului de lucru	Datele dvs. de contact, inclusiv numele dvs., numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații legate de orice lucru care ar putea afecta menținerea locului dumneavoastră de muncă sau condițiile în care lucrați, inclusiv orice propunere de promovare, de modificare a salariului sau a beneficiilor, de modificare a regimului de lucru sau de încetare a raporturilor de muncă, de exemplu, data angajării, data încetării raporturilor de muncă, eligibilitatea pentru pensionare, promovări, informații privind evaluarea performanțelor (inclusiv obiective și evaluări, formare și evenimente disciplinare) și informații privind concediul medical sau alte concedii.	• Contract • Interesele legitime de a gestiona eficient afacerea Conduent În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
		• în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Mentținerea securității sediilor, sistemelor, personalului și vizitatorilor noștri, inclusiv monitorizarea utilizării acestor resurse.	Date dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Date privind securitatea și accesul, inclusiv date privind jurnalul cardurilor de acces și CCTV la sediile noastre, fotografii și înregistrări audiovizuale, date privind amprente digitale, date privind intrarea/ieșirea din clădire, atunci când este necesar pentru a accesa anumite sisteme (în măsura permisă de lege și impusă de rolul dumneavoastră specific) În cazul în care vă deplasați cu mașina la birourile noastre, este posibil să colectăm date despre vehicul, inclusiv plăcuțele de înmatriculare și să documentăm aceste date în evidențele noastre În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală, informații privind utilizarea de către dumneavoastră a resurselor, instrumentelor și echipamentelor IT furnizate de Conduent, inclusiv adresele IP, datele de identificare a rețelei, activitățile desfășurate pe aplicațiile și sistemele IT ale Conduent, utilizarea datelor, modulele cookie, ID-urile dispozitivelor, istoricul navigării pe internet etc.	• Obligație legală • interese legitime (în special pentru a asigura securitatea sistemelor, sediilor și personalului Conduent) În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Furnizarea de referințe în legătură cu găsirea unui nou loc de muncă	Date dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații privind munca dvs. pentru noi și performanța dvs., de exemplu, informații privind promovarea, statutul și tipul de angajare, informații privind evaluarea performanței (inclusiv obiective și evaluări, formare și evenimente disciplinare).	• Consimțământ • Interesele legitime ale persoanelor vizate, ale Conduent și ale părților terțe în ceea ce privește migrația forței de muncă
Furnizarea de informații către terți în legătură cu tranzacțiile pe care le preconizăm sau le efectuăm	Date dvs. de contact, inclusiv numele dvs., numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații privind contractul dumneavoastră și alte date de angajare care pot fi solicitate de o parte la o tranzacție, cum ar fi un potențial cumpărător, vânzător sau furnizor de servicii externalizate (de exemplu, în	• Interesele legitime ale Conduent de a-i permite să își desfășoare activitatea în mod eficient

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
	timpul fuziunilor, achizițiilor, reorganizărilor, vânzărilor sau cesionării de întreprinderi). Aceasta ar include, de asemenea, ofertele pentru clienți, executarea proceselor de afaceri și asistență, inclusiv furnizarea de date de contact cheie și alte detalii privind personalul de asistență, furnizarea de produse și servicii, răspunsul la întrebările clienților, furnizarea de asistență pentru clienți și schimbul de știri și actualizări despre produsele și serviciile Conduent.	
Monitorizarea diversității și a egalității de șanse	Datele dvs. de contact, inclusiv numele dvs., numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală, informații privind naționalitatea, originea rasială și etnică, sexul, orientarea sexuală, religia, handicapul, vârsta și alți indicatori de diversitate.	• Interesele legitime ale Conduent de a asigura diversitatea forței sale de muncă și egalitatea de șanse pentru angajați • Consimțământ • Interes public În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Monitorizarea și investigarea conformității cu politicile, standardele și procedurile, normele și alte cerințe legale (în general și în special), inclusiv investigații, tratarea plângerilor și raportarea avertizorilor, verificarea persoanelor pe baza listelor de conformitate, în cazul în care acest lucru este prevăzut de legislația aplicabilă, efectuarea de audituri, conformitatea cu inspecțiile guvernamentale.	Datele dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Ne așteptăm ca personalul nostru să respecte politicile și normele noastre și putem monitoriza sistemele noastre pentru a verifica conformitatea. De asemenea, este posibil să avem preocupări specifice cu privire la conformitate și să verificăm sistemul și alte date pentru a analiza aceste preocupări (de exemplu, înregistrări de logare, înregistrări de utilizare și e-mailuri și documente, imagini CCTV, fotografii și înregistrări audiovizuale și	• Interesele legitime ale Conduent de a monitoriza conformitatea cu legislația, politicile și procedurile sale

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
	date colectate pentru acces, inclusiv înregistrări ale cardurilor magnetice, înregistrări de intrare și ieșire). Informații colectate în legătură cu o investigație privind respectarea conformității, cum ar fi descrierea presupusei abateri, declarațiile martorilor și probele colectate pentru a stabili faptele și circumstanțele. Concluziile investigației.	
Monitorizarea electronică și/sau fizică a proceselor de lucru	Datele dvs. de contact, inclusiv numele dvs., numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații despre locul dvs. de muncă, inclusiv drepturile de acces, rolul, produsele muncii. Informații privind utilizarea de către dvs. a resurselor IT, a instrumentelor și echipamentelor furnizate de Conduent, a CCTV, a înregistrărilor cardurilor magnetice, a datelor de intrare/ieșire din clădire, acolo unde și în măsura permisă de legislația aplicabilă.	Interesele legitime de a monitoriza utilizarea sistemelor și proceselor pentru a asigura o utilizare eficientă și conformă
Administrarea utilizării resurselor informatice , cum ar fi telefoanele și dispozitivele electronice, aplicațiile software, listele globale de directoare, fișierele, comunicațiile electronice și materialele pe suport de hârtie, precum și alte resurse de lucru ale angajaților	Informații pentru a vă contacta, inclusiv numele, locul de muncă și datele dvs. personale de contact. Informații privind utilizarea de către dvs. a resurselor, instrumentelor și echipamentelor IT furnizate de Conduent, inclusiv adresele IP, datele de identificare a rețelei, activitățile desfășurate pe aplicațiile și sistemele IT ale Conduent, utilizarea datelor, modulele cookie, ID-urile dispozitivelor, istoricul navigării pe internet etc.	Interesele legitime ale Conduent de a-și gestiona eficient resursele și în scopuri de planificare
Litigii și proceduri judiciare	Orice alte informații relevante sau potențial relevante pentru un litigiu sau o procedură judiciară care ne afectează. Acestea includ orice informații pe care le-am obținut în urma investigațiilor, prin intermediul liniei noastre telefonice de denunțare și prin monitorizarea sistemelor noastre.	- Interesele legitime ale Conduent de a se ocupa de astfel de litigii și proceduri - Obligație legală În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile, în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Operațiuni comerciale zilnice , inclusiv marketing, relații cu clienții clienții, asistență și servicii pentru clienți, furnizarea de știri și	Orice alte informații referitoare la activitatea pe care o desfășurați pentru noi, rolul dumneavoastră și datele de contact, inclusiv relațiile cu clienții actuali sau potențiali. Acestea pot	Interesele legitime ale Conduent pentru desfășurarea activității sale, servicii de marketing și

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
actualizări privind produsele și serviciile Conduent.	include o fotografie a dvs. pentru uz intern sau extern și fotografii promoționale (de exemplu, pentru a fi incluse în broșuri, pe site-urile noastre web corporative, pentru a fi afișate la evenimente sau în ofertele de muncă pentru clienți) sau înregistrări audio-vizuale. Informații utilizate în anuarele interne sau externe globale sau locale pentru a identifica ceea ce faceți și modul în care puteți fi contactat (pentru a permite colaborarea cu colegii și alte persoane). Atunci când este necesar, putem împărtăși datele dvs. cu caracter personal cu clienții Conduent sau cu potențialii clienți, inclusiv, de exemplu, în cazul în care suntem supuși unui audit, în cazul în care participăm la o licitație pentru lucrări pentru clienți, în cazul în care sunteți detașat la un client, lucrați pe site-ul unui client sau sunteți implicat în alt mod în furnizarea de servicii către clienți.	furnizarea de produse/servicii către clienți
Păstrarea evidențelor relevante din punct de vedere profesional pe durata și după încheierea contractului de muncă sau colaborare.	Datele dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații referitoare la munca dumneavoastră, la tot ceea ce faceți la locul de muncă și la performanțele dumneavoastră relevante pentru aceste înregistrări.	• Contract • Obligație legală • Interesele legitime de a-și desfășura și menține activitatea în mod eficient
Tratament medical de urgență	Datele dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon de contact, adresa de e-mail. Informații privind orice afecțiuni fizice sau psihice. Orice alte informații necesare pentru a vă notifica persoanele de contact apropiate cu privire la orice incident la locul de muncă sau în legătură cu acesta și pentru a permite persoanelor responsabile să administreze tratament medical de urgență, de exemplu, datele personale ale persoanelor aflate în întreținere sau ale persoanelor de contact în caz de urgență,	• Interese vitale În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • în cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Comunicații și urgențe	Datele dvs. de contact atât la domiciliu, cât și la locul de muncă, astfel încât să	• Obligație legală

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
	putem facilita comunicarea la locul de muncă, acasă și atunci când persoanele călătoresc, asigurând continuitatea activității, protejând sănătatea și siguranța angajaților și a altor persoane, protejând proprietatea companiei, facilitând comunicarea în caz de urgență. În aceste scopuri, putem deține, de asemenea, informații de contact în caz de urgență și informații privind rudele dumneavoastră cele mai apropiate.	• Interesele legitime ale Conducătorului de a asigura siguranța și bunăstarea personalului • Interese vitale În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și drepturilor dumneavoastră sau ale noastre în legătură cu ocuparea forței de muncă, în măsura în care este autorizată prin lege sau convenție colectivă; sau • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul stabilirii, formulării sau apărării unor pretenții legale.
Avertizări de integritate și/sau raportări transmise prin linia noastră de urgență pentru denunțuri.	Dacă faceți o raportare prin linia noastră de avertizare, vom prelucra următoarele date:- înregistrări audio, în cazul în care raportarea este făcută telefonic; - date de contact (inclusiv datele dumneavoastră de angajare) - conținutul comunicărilor, atunci când interacționați cu noi prin intermediul liniei de avertizare sau prin alte mijloace, cum ar fi schimburi de emailuri sau interviuri desfășurate în legătură cu o investigație. Alte informații pe care le putem prelucra în contextul unei investigații sunt: - Datele dvs. de contact, inclusiv numele, numărul de telefon și adresa de e-mail - Informații despre locul dumneavoastră de muncă, inclusiv drepturile de acces și rolul dumneavoastră Informații privind utilizarea de către dvs. a resurselor IT, a instrumentelor și echipamentelor furnizate de Conducător, a sistemelor CCTV, a înregistrărilor cardurilor magnetice de acces a datelor de intrare/ieșire din clădire, acolo unde	• Obligație legală care include obligațiile sale în calitate de angajator. În UE, legislația relevantă este Directiva (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, astfel cum a fost transpusă în legislația națională. În Regatul Unit, legile relevante sunt Public Interest Disclosure Act 1998 și Employment Rights Act 1996. • Interesele legitime de investigare și remediere a comportamentului care ne poate dăuna nouă sau altora, inclusiv atunci când ne expune la răspundere civilă sau penală sau încalcă codurile noastre de conduită sau politicile și procedurile angajaților. În ceea ce privește datele cu caracter personal sensibile: • În cazul în care prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și

Scop	Date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motive pentru prelucrare
	și în măsura permisă de legislația aplicabilă.- - date privind comunicațiile, documentele și conversațiile (chaturile) stocate în sistemele și dispozitivele IT proprii sau ale unor terți; - În măsura prevăzută sau permisă de legislația locală, informații privind utilizarea de către dumneavoastră a resurselor, instrumentelor și echipamentelor IT furnizate de Conduent, inclusiv adresele IP, datele de identificare în rețea, activitățile desfășurate în aplicațiile și sistemele IT ale Conduent, utilizarea datelor, modulele cookie, ID-urile dispozitivelor și istoricul navigării pe internet - înregistrări ale camerelor de supraveghere video și ale cardurilor magnetice ale persoanelor aflate în incinta noastră De asemenea, dacă este făcută o raportare care vă privește sau în care sunteți menționat aceasta ar putea include date cu caracter personal despre dumneavoastră și despre alte persoane, cum ar fi cele implicate în presupuse abateri, inclusiv activități (presupus) infracționale sau care au fost martori la astfel de activități. În urma unei raportări sau a unei investigații, putem, de asemenea, să prelucrăm aceste date în scopul administrării resurselor umane, cum ar fi oferirea de suport, instruire sau luarea unor măsuri disciplinare. Rețineți că, în cazul în care se constată că a avut loc sau este probabil să fi avut loc o activitate infracțională, putem prelucra în continuare datele cu caracter personal în scopul procedurilor judiciare și putem partaja datele cu caracter personal cu organele de aplicare a legii, autoritățile de reglementare sau instanțele de judecată..	exercitării drepturilor specifice ale operatorului sau ale persoanei vizate în domeniul ocupării forței de muncă și al securității sociale și al legislației privind protecția socială; • În cazul în care prelucrarea este necesară din motive de interes public major.

Tabelul de mai sus se referă la diferite motive pe care, în conformitate cu legislația privind protecția datelor, ne putem baza atunci când prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal. În unele contexte, se aplică mai mult de un motiv. Am rezumat aceste motive ca fiind Contractul, Obligația legală, Interesul legitim, Consimțământul, Interesul public și Interesul vital și am prezentat mai detaliat semnificația acestor termeni în tabelul de mai jos:

Termen	Teren pentru prelucrare	Explicație
Contract	Prelucrarea necesară pentru executarea unui contract cu dumneavoastră sau pentru a lua măsuri la cererea dumneavoastră în vederea încheierii unui contract	Aceasta acoperă îndeplinirea obligațiilor noastre contractuale și exercitarea drepturilor noastre contractuale. De exemplu, detaliile bancare utilizate pentru plata salariilor și a beneficiilor.
Obligație legală	Prelucrarea necesară pentru respectarea obligațiilor noastre legale	Asigurarea îndeplinirii obligațiilor noastre legale și de reglementare. De exemplu, asigurarea unui loc de muncă sigur, obligațiile fiscale/de audit și evitarea discriminării ilegale.
Interese legitime	Prelucrarea necesară pentru interesele legitime ale noastre sau ale unei părți terțe	Noi sau o parte terță avem interese legitime în desfășurarea, gestionarea și administrarea eficientă și adecvată a activităților noastre respective și, în legătură cu aceste interese, în prelucrarea datelor dumneavoastră. Datele dumneavoastră nu vor fi prelucrate pe această bază în cazul în care interesele noastre sau ale unei părți terțe sunt depășite de interesele, drepturile și libertățile dumneavoastră.
Consimțământ	v-ați dat consimțământul specific pentru prelucrarea datelor dumneavoastră	În general, prelucrarea datelor dumneavoastră în legătură cu angajarea nu va fi condiționată de consimțământul dumneavoastră. Cu toate acestea, pot exista ocazii în care facem lucruri specifice, cum ar fi monitorizarea diversității sau oferirea unui beneficiu voluntar unic și ne bazăm pe consimțământul dumneavoastră pentru a face acest lucru.
Interes public	Prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini specifice în interes public.	În general, prelucrarea datelor dvs. nu va fi efectuată din acest motiv, dar pot exista unele cazuri limitate, de exemplu, în scopul monitorizării diversității și incluziunii. Aceasta ar acoperi, de asemenea, protecția sănătății publice și protecția împotriva amenințărilor transfrontaliere grave la adresa sănătății, atât timp cât legislația relevantă permite acest lucru (cum ar fi în timpul pandemiei COVID-19 sau a altor pandemii viitoare).
Interese vitale	Prelucrarea este necesară pentru a proteja viața cuiva.	În general, nu vom prelucra datele dvs. din acest motiv, dar pot exista ocazii rare în care va fi necesar să facem acest lucru, de exemplu, dacă trebuie să prelucrăm datele cu caracter personal pentru a vă salva viața și a vă administra un tratament medical de urgență.

În cazul în care prelucrăm date cu caracter personal din categorii speciale despre dumneavoastră, pe lângă faptul că ne asigurăm că se aplică unul dintre motivele de prelucrare menționate mai sus, ne vom asigura că se aplică și unul sau mai multe dintre motivele suplimentare de prelucrare a datelor cu caracter personal din categorii speciale prevăzute de legislația privind protecția datelor.

Unde colectăm datele cu caracter personal ale personalului?

În cea mai mare parte, colectăm datele dvs. personale direct de la dvs. atunci când ni le furnizați pentru a începe sau a continua relația de lucru cu noi.

De asemenea, putem colecta informații despre dvs. de la terți. De exemplu, este posibil să colectăm informații în scopul efectuării unor verificări privind antecedentele penale (acolo unde este permis)sau verificări ale

referințelor, verificări ale antecedentelor, verificări ale conformității pentru persoanele interzise sau de la furnizori de formare profesională, instituții de învățământ sau asociații din industrie (de exemplu, pentru informații despre certificările dvs., formarea privind conformitatea sau calificările profesionale).

Unele dintre aceste informații pot fi obținute și din surse publice. În general, tipurile de date vizate includ numele dumneavoastră, adresa, data nașterii, istoricul activității profesionale, informații privind verificarea antecedentelor și/sau alte informații suficiente pentru a vă identifica și a vă asigura că nu sunteți confundat cu o altă persoană cu nume similar.

De asemenea, este posibil să colectăm informații personale la evenimente legate de Conduent, cum ar fi înregistrări video sau fotografii care pot fi utilizate în scopuri promoționale.

Partajăm datele personale ale personalului între entitățile Conduent și cu terțe părți. (Pagina 3)

Conduent partajează uneori datele personale ale personalului între entitățile sale afiliate și diverse părți terțe în toate scopurile descrise în prezenta notificare.

Atunci când este necesar, putem împărtăși datele dvs. cu caracter personal cu clienții Conduent sau cu potențialii clienți, inclusiv, de exemplu, în cazul în care suntem supuși unui audit, în cazul în care participăm la o licitație pentru lucrări pentru clienți, în cazul în care sunteți detașat la un client, lucrați pe site-ul unui client sau sunteți implicat în alt mod în furnizarea de servicii către clienți.

Putem, de asemenea, să partajăm datele dvs. cu caracter personal cu furnizori de servicii terți, cum ar fi brokeri de asigurări, furnizori de beneficii sau furnizorul liniei de avertizare .

În cele din urmă, putem, de asemenea, să partajăm datele dumneavoastră cu caracter personal investigatorilor, consilierilor juridici externi și organelor de aplicare a legii, instanțelor de judecată sau altor autorități publice atunci când este necesar pentru a respecta legea, pentru a răspunde unei hotărâri judecătorești , unui proces administrativ sau judiciar sau oricăror alte solicitări legale din partea autorităților publice (inclusiv în scopuri legate de securitate națională sau de aplicare a legii).

Transferăm datele personale ale personalului la nivel global.

Entitățile Conduent operează în multe țări din întreaga lume. În calitate de companie globală, este posibil să fie necesar să transferăm datele dumneavoastră cu caracter personal astfel încât acestea să fie disponibile persoanelor care lucrează pentru afiliații Conduent și terților care se află în țări diferite de țara în care vă aflați. Este posibil ca unele dintre aceste țări să nu fie considerate ca oferind același nivel de protecție pentru datele dumneavoastră cu caracter personal ca țara în care vă aflați sau din care au fost colectate inițial datele dumneavoastră cu caracter personal.

În cazul în care trebuie să efectuăm astfel de transferuri, vom lua măsuri pentru a ne asigura că destinatarul accesului la datele cu caracter personal respective dispune de controale eficiente menite să protejeze în mod adecvat informațiile. Înainte de a transfera datele dumneavoastră cu caracter personal, vom lua măsuri menite să asigure unul sau mai multe dintre următoarele: (i) destinatarul se află într-o țară despre care s-a constatat că are un cadru juridic privind protecția datelor care asigură o protecție adecvată; (ii) vom încheia clauze contractuale adecvate aprobate care să permită transferul; (iii) avem norme corporative obligatorii în vigoare cu destinatarul pentru tipul de date și utilizarea implicate în transfer; (vi) avem consimțământul dumneavoastră specific (în cazul în care este necesar în temeiul legislației aplicabile pentru tipul de date); (vii) efectuăm transferul în temeiul unui alt scop permis în mod legal în temeiul legislației aplicabile. În special, am implementat un acord de transfer de date intragrup pentru a acoperi orice transfer al datelor dvs. cu caracter personal între filialele Conduent pentru a asigura un nivel adecvat de protecție a datelor dvs. cu caracter personal.

Cât timp păstrăm datele personale ale personalului?

Stocăm datele cu caracter personal ale personalului în conformitate cu politicile locale de păstrare a datelor, conform cerințelor legislației aplicabile și/sau în conformitate cu alte politici interne de conformitate. Vom păstra datele dvs. cu caracter personal pentru o perioadă rezonabilă de timp după încetarea relației de muncă pentru a răspunde solicitărilor legate de angajare sau activitatea desfășurată pentru a rezolva orice probleme juridice (de exemplu, acțiuni judiciare sau disciplinare), pentru a documenta pentru a documenta în mod corespunzător încetarea raportului de muncă sau colaborare și/sau pentru a vă putea oferi în continuare beneficii post-angajare (de exemplu, în situațiile în care continuăm să gestionăm sau să vă furnizăm beneficii după încetarea contractului de muncă), precum și pentru a vă confirma statutul de fost angajat. Orice date cu caracter personal care au fost anonimizate sau pseudonimizate în scopul monitorizării răspândirii unui virus în cadrul birourilor noastre pot fi păstrate pe o perioadă mai lungă în scopuri statistice, pentru a sprijini conducerea internă în evaluarea răspunsului oferit în timpul focarului și în pregătirea pentru orice epidemii viitoare.

Care sunt drepturile și opțiunile dumneavoastră cu privire la datele personale?

Dacă aveți întrebări sau comentarii cu privire la prelucrarea de către noi a datelor dvs. cu caracter personal, vă rugăm să ne contactați folosind detaliile furnizate în secțiunea ***Cum să ne contactați*** din prezenta notificare.

Încercăm să respectăm toate drepturile acordate persoanelor vizate în temeiul legislației relevante și aplicabile. În măsura prevăzută de legislația aplicabilă, aveți următoarele drepturi:

1. Aveți dreptul de a corecta, actualiza, accesa, primi sau șterge datele dumneavoastră cu caracter personal. Dacă doriți să faceți acest lucru, vă rugăm să încercați mai întâi să utilizați orice aplicații self-service la care vi s-a acordat acces.
2. Vă puteți opune prelucrării datelor dvs. cu caracter personal și ne puteți solicita să restricționăm prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal. Vă rugăm să rețineți că este posibil să avem în continuare obligații legale independente de a păstra unele sau toate datele dvs. cu caracter personal pentru perioadele de timp impuse de lege sau de conformitatea internă.
3. Dacă am colectat și prelucrat datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza consimțământului dumneavoastră, atunci vă puteți retrage consimțământul în orice moment. Retragera consimțământului dvs. nu va afecta legalitatea oricărei prelucrări pe care am efectuat-o înainte de retragerea dvs. și nici nu va afecta prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal efectuată pe baza unor motive legale de prelucrare, altele decât consimțământul.
4. Aveți dreptul să vă adresați unei autorități de protecție a datelor cu privire la colectarea și utilizarea de către noi a informațiilor dvs. personale. Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați autoritatea locală pentru protecția datelor.

Cum să ne contactați.

În cazul în care doriți să vă exercitați drepturile cu privire la datele dvs. cu caracter personal și nu puteți obține acces prin intermediul sistemelor de self-service, vă rugăm să trimiteți cererea dvs. specificând natura solicitării dvs. (acces, corectare, ștergere etc.) și orice detalii care ne-ar putea ajuta să răspundem solicitării dvs. la următoarea casuță poștală: **DSRHREMEA@Conduent.com**

Pentru alte întrebări sau comentarii cu privire la această notificare sau la practicile Conduent de gestionare a datelor personale ale forței de muncă și pentru orice alte motive legate de protecția datelor privind forța de muncă, puteți contacta responsabilul nostru european cu protecția datelor la adresa:

Fieldfisher LLP
ConduentDPO@Conduent.com

Operator Entitatea Conduent care vă angajează direct este, în general, **operatorul** datelor dumneavoastră cu caracter personal. Ocazional, entitatea care vă angajează direct poate transfera datele dvs. cu caracter personal către alte entități Conduent, astfel încât acestea să le poată utiliza în calitate de operator. De exemplu, Conduent Business Services, LLC, o entitate comercială cu sediul central în Statele Unite ale Americii, va prelucra probabil datele dvs. cu caracter personal în calitate de co-controlor al informațiilor dvs. împreună cu angajatorul dvs. direct.

Modificări și actualizări ale prezentei notificări.

Prezenta notificare poate fi actualizată periodic pentru a reflecta modificările necesare în practicile noastre de confidențialitate. În astfel de cazuri, vom lua măsuri rezonabile pentru a ne asigura că primiți o notificare cu privire la orice modificări importante ale prezentei notificări și, în caz contrar, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Datat: August 2025